



Nr. 683/1 / 02.05.2023

Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara

Ref.: informare privind acordarea voucherelor de vacanță în perioada 2023-2026

Stimați colegi,

În ședința Comisiei de Dialog Social de la nivelul Ministerului Educației din data de 24 aprilie 2023 a fost avizat proiectul *Ordinului ministrului educației privind aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației și alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026.*

În cele ce urmează, vă prezentăm cele mai importante prevederi ale Regulamentului respectiv [facem precizarea că forma inițială a ordinului, propusă de minister, conținea o serie de reglementări în dezavantajul membrilor de sindicat; cu o singură excepție, propunerile federațiilor sindicale au fost agreate de reprezentanții Ministerului Educației]:

1. Regulamentul este valabil pentru perioada 2023-2026.

2. Valoarea voucherelor de vacanță este de 1.450 de lei pentru un salariat/an, iar valoarea nominală nu poate fi diminuată în niciun mod și este multiplu de 50 lei (se rotunjește în favoarea salariatului).

3. Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au sau au avut calitatea de salariat în instituțiile/unitățile de învățământ în anul pentru care se acordă. Valoarea voucherelor de vacanță este proporțională cu perioada lucrată.

4. Voucherele de vacanță se acordă doar personalului încadrat pe posturile aprobate prin organigrama unității/instituției, inclusiv personalului aflat în concediu de maternitate, concediu paternal, concediu de risc maternal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, concediu de îngrijitor sau care absentează de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului.

5. În cazul salariatului al cărui contract individual de muncă, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat în cursul anului calendaristic pentru care se acordă vouchere, acesta beneficiază de vouchere de vacanță numai dacă, în termen de maximum 30 de zile de la data suspendării/încetării contractului individual de muncă, depune la unitate/instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției. Prin excepție, pentru anul 2023 cererea se depune în maximum 30 zile de la data publicării prezentului ordin în Monitorul Oficial.

6. Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 de lei/an.



7. În cazul încadrării în sistem de cumul/plata cu ora, voucherele de vacanță sunt acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, aceștia având obligația de a depune la unitate/instituție o declarație în care să precizeze angajatorul unde au funcția de bază.

8. Dacă salariatul, în cursul anului, a desfășurat activitatea la mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, de către angajatorul unde beneficiarul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

9. Dacă salariatul a desfășurat activitatea succesiv la mai mulți angajatori în cursul anului, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, de către angajatorul unde beneficiarul își desfășoară activitatea în momentul acordării voucherelor de vacanță, avându-se în vedere activitatea desfășurată și la angajatorii anteriori.

10. Pentru personalul angajat cu contract individual de muncă, cu timp parțial, voucherele de vacanță se acordă proporțional cu durata timpului de muncă, raportat la valoarea maximă a voucherelor de vacanță stabilită pentru programul normal de lucru.

11. În cazul personalului transferat sau detașat, se acordă vouchere de vacanță cu condiția prezentării de către salariat a unei adeverințe din care să rezulte că angajatorul de la care s-a transferat/detașat nu i-a acordat voucherele de vacanță pentru anul în curs, până la data realizării transferului/detașării. În situația în care depunerea adeverinței nu este posibilă, salariatul depune o declarație pe proprie răspundere, din care rezultă că nu a beneficiat de vouchere de vacanță aferente anului în curs la unitatea/instituția de la care s-a transferat/detașat.

12. Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens la unitatea/instituția angajatoare, astfel:

- pentru anul 2023, în termen de 30 de zile de la data publicării ordinului în Monitorul Oficial al României, Partea I;
- pentru anii 2024 – 2026, până la data de 31 martie a fiecărui an.

Cu deosebită stimă,

Biroul Executiv  
S.I.P. Județul Hunedoara



Elab. I.V.,T.B./26.04.2023