

REVISTA PRESEI

Cuprins:

- [Comunicare publica Federatia SANITAS](#)
- [Protest cu mii de postasi in fata guvernului. Angajatii companiei de stat sustin ca au salarii nete de 1.700 de lei](#)
- [Premierul Nicolae Ciuca, la o luna de 'Sprijin pentru Romania': Masuri sociale si economice de 17,3 miliarde de lei sunt active si produc efecte](#)
- [Consiliul Fiscal arata de ce are nevoie Romania pentru a face fata crizelor succesive: Trebuie sa ajungem la acelasi nivel cu Cehia, Polonia si Ungaria](#)
- [Consilierul guvernatorului BNR: Dobanzile sunt in crestere, este o perioada in toata lumea de crestere a dobanzilor / Ne vom indrepta catre impozite mai mari](#)
- [Premierul Ciuca anunta ca guvernul va adopta proiectul Family Start, cu credite garantate de stat pentru organizarea nuntii, a botezului sau achizitia unei masini](#)
- [Reuters: Portul Constanta, intr-o cursa contra cronometru pentru a livra cerealele din Ucraina pe pietele internationale, inainte ca urmatoarea recolta sa provoace blocaje](#)
- [Ministrul Aurescu, discutie cu omologul american: Romania are planuri pentru exportul de grane din Ucraina](#)
- [Ministrii afacerilor de externe din statele membre ale UE se reunesc luni la Bruxelles, in cadrul Consiliului Afaceri Externe](#)
- [Helsinki. Presedintele si prim-ministrul Finlandei au anuntat oficial duminica demararea procesului de aderare la NATO. In zilele urmatoare, parlamentul finlandez va aproba decizia.](#)

• Comunicare publică Federația SANITAS

Consiliul Național al Federației SANITAS întrunit în data de 12 mai 2022 a analizat stadiul aplicării legislației salariale în sistemul sanitar și în cel de asistență socială în situația în care cele două sisteme, mai bine de doi ani, au fost în prima linie a luptei cu virusul SARS-Cov2, virus care a declanșat actuala pandemie, suprasolicitând toți angajații și obligându-i să lucreze în condiții nemaîntâlnite.

De asemenea, ținând cont de liberalizarea prețului la energie și gaze, fapt care a condus la creșterea tuturor prețurilor, nu numai a facturilor și luând în considerare inflația în permanentă creștere, considerăm că angajații din SĂNĂTATE și Asistență Socială sunt puternic afectați în primul rând prin blocarea succesivă a aplicării integrale a prevederilor Legii 153/2017.

O altă discriminare majoră în cadrul sistemului bugetar este cea referitoare la acordarea voucherelor de vacanță în SĂNĂTATE, având dificultăți reale de acordare a acestora salariaților din UPU/CPU, medicină școlară și celelalte categorii pentru care finanțarea se face de la Ministerul Sănătății.

În același timp, faptul că pandemia încă există, angajații din cele două sisteme încă îngrijesc pacienți cu COVID-19, iar legislația în vigoare nu a fost modificată în sensul acordării în continuare a sporului pentru condiții deosebite, nemulțumește profesioniștii care se găsesc în această situație. În acest context, membrii Consiliului Național SANITAS au hotărât organizarea de acțiuni de protest în perioada ce urmează pentru susținerea în principal a drepturilor legate de: aplicarea Legii 153/2017 – Legea salarizării unitare, finanțarea integrală a voucherelor de vacanță de la bugetul de stat pentru toți salariații, eliminarea plafonului de 30% prevăzut de art. 25 din Legea 153/2017 și acordarea în continuare a sporului de COVID-19 pentru personalul îndreptățit.

Consiliul Național SANITAS a mandatat Biroul Operativ al Federației SANITAS să continue negocierile cu toți factorii de decizie, în perioada imediat următoare, timp în care organizațiile județene SANITAS se pregătesc să participe la acțiunile sindicale care vor fi declanșate în situația în care Guvernul nu înțelege să găsească soluții favorabile aplicabile membrilor noștri de sindicat.

(Sursa: Consiliul Național al Federației SANITAS)



• **Protest cu mii de poștași în fața guvernului. Angajații companiei de stat susțin că au salarii nete de 1.700 de lei**

Ora 10.05: Protestul a început, peste 2.500 de poștași veniți din toată țara cer în fața guvernului creșteri de salarii. „Oamenii sunt în primul rând nemulțumiți de salarizare. 80% din angajații Poștei Române au salariul minim sau puțin peste, cu 100 de lei peste salariul minim. Sunt nemulțumiți și de condițiile de muncă și de lipsa infrastructurii IT în cadrul companiei. Creșterea prețurilor la energie, utilități, alimente și toate produsele în general, coroborată cu salariile mici, i-a scos pe oameni în stradă”, a declarat pentru Agerpres un lider sindical.

Ora 9.00: Câteva mii de angajați ai companiei de stat Poșta Română sunt așteptați sâmbătă la un protest în fața sediului guvernului, potrivit unui comunicat al Blocului Național Sindical (BNS).

Poștașii cer creșterea salariilor nete, despre care BNS susține că sunt de circa 1.700 de lei pentru 80% din personal. Organizatorii estimează o participare de circa 2500 de membri de sindicat veniți din toate județele din țară.

Comunicatul integral al BNS:

Motivele acțiunilor de protest

1. Starea avansată de sărăcie a salariaților Poștei Române.

Pentru 17.000 dintre angajați, adică pentru aproape 80% din întreg personalul, salariul net lunar este sub 1700 lei, la limita traiului de subzistență, în condiții de muncă foarte grea, solicitantă, de uzură.

2. Refuzul categoric al directorului general de a accepta orice negociere referitoare la majorări salariale pentru angajați, în sfidarea numeroaselor cereri ale SLPR și fără a ține seama de creșterea constantă a prețurilor la energie, combustibili și produse alimentare.

3. Iminența pierderii unui număr semnificativ de locuri de muncă din rândul agenților poștali, al factorilor, oficianțelor, diriginților, lucrătorilor din tranzite în urma introducerii unor posibile automatizări, dar și în lipsa abordării unor noi linii de business.



Un astfel de subiect care vizează din estimările noastre un număr uriaș de locuri de muncă din companie ar trebui să aibă la bază evaluări, programe alternative pentru salariați (inclusiv reconversie și recalificare) și nu în ultimul rând, măsuri dedicate celor ce își vor pierde locurile de muncă. Este obligatoriu ca un astfel de subiect să fie discutat în mod deschis, transparent, cu date și cifre pe masă. Nu vrem să fim puși în fața faptului împlinit și să decontăm lipsa de profesionalism a unora care vremelnic ocupă funcții de șefi!

4. Inițiativele conducerii companiei de a elimina din contractul colectiv de muncă articolele prin care sunt protejate locurile de muncă și drepturile salariaților. Aceste inițiative reprezintă cel mai dur atac din ultimii 10 ani lansat de o conducere împotriva propriilor salariați.

Principalele ținte vizate în vederea șubrezirii contractului colectiv de muncă sunt:

eliminarea dreptului sindicatului de a fi parte activă în elaborarea și evaluarea normelor de muncă;

aplicarea rezultatelor normării, fără negocierea cu sindicatul;

eliminarea salariilor compensatorii la concediere – minima protecție pe care o mai oferă angajatorul unui om concediat după zeci de ani de muncă;

eliminarea automatului de clase;

eliminarea sporurilor de: continuitate și cumul de funcții (acordat acelor lucrători care suplinesc activități pe care ar fi trebuit să le facă posibil salariați angajați pe locuri vacante), program fracționat (un spor generos de 100 lei celor care prin natura locului de muncă lucrează dimineața 4 ore și după amiaza încă 4 ore – alocând astfel din viața personală aproape o jumătate de zi).

5. Încercarea constantă a directorului general de a induce în eroare salariații și de a evita mijloacele de dialog social prevăzute de lege, prin epistole către angajați cu promisiuni de îmbunătățire a condițiilor de muncă și de majorări salariale într-un procent incert și într-un viitor nesigur, știind bine că aceste promisiuni nu au nici o forță legală, atâta timp cât nu sunt prinse într-un act negociat și semnat cu SLPR, apoi înregistrat la instituția statului competentă.



6. Nedreptatea sociala promovată de directorul general:

neplata drepturilor bănești convenite, prin sistarea plății orelor suplimentare și a sporului de continuitate către salariații care sunt obligați să preia suplimentar activitatea angajaților plecați din unitate, ale căror posturi rămân neocupate din cauza salariilor mult prea mici în raport cu volumul, complexitatea și responsabilitatea muncii;

majorarea salariilor a aproximativ 200 de angajați preferați ai directorului, aparținând personalului funcțional (TESA) de la nivelul sucursalelor regionale, cărora li s-au acordat între 3 și chiar 11 clase unei singure persoane, în comparație cu angajații din operațional pe care directorul îi poartă cu vorba, promițându-le ca un tătuc iubitor, creșteri salariale asupra cărora nu există nici o siguranță;

crearea unui climat de muncă bazat pe tensiuni sociale și dezbinare între salariații companiei, între angajații TESA, avantajându-i pe unii față de alții, dar mai ales între salariații din operațional și cei din personalul funcțional tesa, probabil pentru a distrage atenția tuturor de la acțiunile pe care le are în vedere cu viitorul Poștei Române;

angajarea, de la venirea în companie a actualului director, a unui număr de aproximativ 200 de angajați tesa, pentru ca apoi să procedeze la concedierea altora.

7. Lipsa uniformelor, a echipamentelor de muncă și protecție, precum și condițiile improprii de muncă în spațiile în care muncește cea mai mare parte a angajaților și în care sunt primiți clienții Poștei Române, foarte multe unitați fiind cu igrasie, fără caldură pe timp de iarnă sau aerisire pe timp de vară, fără wc, fără minimă preocupare pentru asigurarea curățeniei. Mai mult, din cauza lipsurilor mari, SLPR și salariații au achiziționat din bani proprii necesarul de birotică și aparatură IT, produse pentru dezinfectie și dezinsecție iar mulți angajați își folosesc autoturismele personale pentru a parcurge distanțele pentru distribuirea corespondentei.

8. Intenția de modificare a organigramei și efectuarea de concedieri colective, fără a oferi sindicatului, conform legii, informațiile necesare absolut normale și logice, referitoare la:

modul în care va funcționa compania după aplicarea modificărilor organigramei propuse, începând de la aparatul central, până la baza companiei.

efectele asupra numărului total de locuri de muncă, fără a se preciza clar dacă vor urma concedieri în rândul salariaților din rețeaua poștală operațională;



suma lunară cu care va crește salariul angajaților din operațional după efectuarea concedierilor de personal funcțional.

Este de neînțeles de ce, de 9 luni de la initierea discuțiilor, nu au fost furnizate către SLPR aceste informații și asigurări, în mod transparent, scrise clar și concret, pentru a se elimina orice dubiu, situație care s-a înrăutățit mai mult la ultimele negocieri prin părăsirea sălii de ședințe de către directorul general, care, de atunci până în prezent, a sfidat toate cererile SLPR de reluare a discuțiilor.

În fața comisiei de negocieri a SLPR nu au fost avansate nici una dintre ofertele pe care le-a făcut directorul general prin scrisorile adresate salariaților din companie. Managementul companiei știe ca toate promisiunile de majorări salariale și îmbunătățire a condițiilor de muncă, transmise prin simple mesaje către angajați, nu au o bază serioasă și nu îl obligă legal dacă nu sunt cuprinse într-un act aditional la contractul colectiv de munca semnat cu salariații.

9. Lipsa de performanță a actualei echipe manageriale, care:

nu are o preocupare reală pentru creșterea veniturilor companiei,

nu a lansat nicio linie nouă de afaceri, nici un contract care să ofere speranță angajaților;

nu a adus nicio idee nouă, nici măcar una împrumutată de la alții, prin care să se dezvolte Poșta Română,

Toate acestea într-o perioadă în care toate companiile de profil au prosperat și și-au dublat sau chiar triplat veniturile.

De peste doi ani și jumătate, de când se află la conducerea companiei (un an ca director general adjunct, coordonator al activităților economice, administrative și de aprovizionare, apoi încă un an ca director general cu puteri depline), actualul director general nu a întreprins nimic pentru Poșta Română, în afară de laude în mass-media, campanie de imagine personală, promisiuni, inducere în eroare și numeroase deplasări în țarăși în străinătate, însoțit de multi consilieri și persoane apropiate.



10. Desconsiderarea grosolană a inteligenței salariaților, în fața cărora directorul general aduce explicația aberantă că, pentru lipsa proprie de competență și performanță managerială, „pentru situația din Poșta Română este vinovat ... sindicatul”, deși toate pozițiile de decizie din companie sunt ocupate exclusiv de oameni apropiați directorului general, acesta conducând fără nici o piedică.

11. Lipsa dialogului social și războiul deschis împotriva SLPR de directorul general, demers care indică cel puțin următoarele obiective:

încercarea de a elimina din negocieri un sindicat reprezentativ și puternic, pentru a putea proceda după bunul plac, de a nu negocia cu o organizație care pune întrebări incomode, nu este servil, nu se lasă intimidat și nici dus în eroare;

dorința de a dezbină și a crea tensiuni sociale, de a instiga categorii profesionale unele împotriva altora, precum se procedează în campaniile electorale incorecte, probabil pentru a ascunde adevăratele planuri referitoare la viitorul salariaților și al Poștei Române;

dorința de a face concedieri colective, într-un număr stabilit după bunul plac și fără plata salariilor compensatorii;

intenția de eliminare a contractului colectiv de muncă la nivelul companiei sau de reducere a acestuia la nivelul minimal prevăzut de Codul Muncii.

12. Memorandumul privind strategia de dezvoltare a Poștei Române, elaborat și promovat de actualul management, prin care conducerea actuală dorește să îndrepte compania spre restrângerea numărului de puncte de lucru cu prezență umană și automatizarea acestora, ceea ce va conduce la diminuarea drastică a numărului de personal din rândul celor cu foarte mici șanse de reintegrare profesională în alte domenii. Nu se regăsește în acest document nici o referire la nevoia de a investi în creșterea capacității profesionale a lucrătorilor sau în adaptarea abilităților lor în utilizarea noilor tehnologii. Pur și simplu, noi, salariații nu existăm! Din document se mai poate observa că miza adevărată nu o reprezintă personalul TESA sau nu este doar personalul TESA! Există o singură miză reală: reducerea semnificativă a numărului de personal în ciuda faptului că managementul este incapabil să gândească și să genereze diversificarea portofoliului de produse și servicii CNPR, cât și creșterea calității acestora.



Și ca dovadă suplimentară, constatăm cu amărăciune că în locul unor servicii noi, moderne și de calitate, au început să închirieze din spațiile poștei către alte companii.

Acest document este elaborat din birou, fără o cunoaștere aprofundată a proceselor de producție, a problemelor companiei și ale salariaților și indică în mod clar direcția în care se dorește să fie îndreptată Compania Națională Poșta Română, respectiv spre înjumătățirea numărului de personal, aruncarea pe drumuri a mii de oameni, în principal dintre cei cu foarte mici șanse de reintegrare profesională în alte domenii.

(Sursa: g4media.ro)

• **Premierul Nicolae Ciucă, la o lună de 'Sprijin pentru România': Măsurile sociale și economice de 17,3 miliarde de lei sunt active și produc efecte**

Majoritatea măsurilor incluse în „Sprijin pentru România” au fost deja aprobate la o lună după ce coaliția de guvernare a lansat acest program, a declarat duminică premierul Nicolae Ciucă.

Conform premierului, peste două treimi din pachetul de sprijin în valoare totală de 17,3 miliarde de lei sunt active și produc efecte. Implementarea acestor soluții de protecție pentru cetățeni și economie implică o finanțare din fonduri naționale și europene de 11,5 miliarde de lei.

„Am reușit la nivelul Guvernului ca în decurs de o lună să aprobăm cele mai multe din măsurile cuprinse în Programul Sprijin pentru România. Împreună cu Parlamentul și cu liderii Coaliției de Guvernare ne-am asigurat că sunt disponibilizate fonduri de la bugetul de stat și din resurse europene pentru punerea în aplicare a deciziilor de protejare a cetățenilor români și economiei. Vestea primită recent de la Bruxelles privind susținerea din fonduri europene a măsurilor sociale incluse în Sprijin pentru România este urmată de o altă decizie favorabilă economiei noastre. Mulțumită eforturilor ministrului Boloș și echipei Ministerului Investițiilor și Fondurilor Europene, investitorii români vor beneficia de încă 412 milioane euro sub formă de granturi pentru activități productive. Este o măsură nouă, necesară, despre care am discutat cu antreprenorii”, susține Nicolae Ciucă.



Acesta anunță că prin măsurile cuprinse în programul „Sprijin pentru România”, în economie intră finanțări de opt miliarde de lei.

Beneficiază de sprijin investițiile cu impact major în economie, a căror valoare depășește 1 milion de euro – această schemă de ajutor de stat are la dispoziție 200 de milioane de euro pentru stimularea proiectelor de dezvoltare regională, companiile din sectorul transportului rutier de mărfuri și persoane pentru a compensa creșterea prețurilor la carburant - 300 de milioane de lei, proiectele de investiții aflate în derulare – prin două Ordonanțe de Urgență aprobate de Guvern sunt puse la dispoziție 5,2 miliarde de lei din fonduri naționale și europene pentru a preîntâmpina eventuale blocaje în derularea proiectelor din cauza creșterii prețurilor la materiale de construcții, utilaje, forță de muncă.

De asemenea, fermierii români au la dispoziție 300 de milioane de euro - granturi pentru capital de lucru, și muncitorii din agricultură, sector în care salariul minim a fost stabilit la 3.000 de lei lunar, similar celui din construcții.

„O parte consistentă a pachetului de măsuri are în vedere protejarea populației de efectele creșterii prețurilor și ale perioadei dificile pe care o traversăm, astfel încât nimeni să nu fie lăsat în urmă. Măsuri sociale stabilite până acum prin Programul Sprijin pentru România au un impact de aproximativ 3,5 miliarde de lei”, spune premierul.

Acesta susține că a fost aprobată, recent, în Guvern, acordarea de tichete sociale în valoare de 250 de lei pentru persoanele cu venituri reduse, iar în Parlament a fost dublată norma de hrană pentru pacienții din spitale și pentru vârstnicii instituționalizați. De asemenea, alocația zilnică de hrană pentru copiii din sistemul instituționalizat crește de la 12 la 16 lei/zi, respectiv de la 16,6 la 22 lei/zi, în funcție de vârstă. Totodată a fost prelungită acordarea șomajului tehnic pentru angajații din firmelor afectate din cauza conflictului din Ucraina.

În continuare, Guvernul pregătește următoarele măsuri de sprijin economice și sociale anunțate în „Sprijin pentru România”.

„Ministerul Agriculturii are în etapă avansată proiectul prin care fermierii vor beneficia de 200 de milioane de euro pentru procesarea materiei prime în România. Este o măsură care, alături de celelalte luate pentru susținerea sectorului agricol, va avea efect și asupra prețurilor produselor agricole.



Programul Kurzarbeit aflat acum în vigoare până la începutul lui iunie, va continua în perioada următoare. Va fi stimulată creșterea voluntară a salariului minim lunar pe economie, de către angajatori, cu 200 de lei pe lună, prin exceptarea impozitării suplimentare a sumei ce reprezintă majorarea. Măsura va avea impact pentru 1,6 milioane de salariați. Acordarea voucherelor de 30 de euro lunar elevilor care primesc burse sociale este o altă măsură pe care Ministerul Educației o are pregătită. Ministerul Familiei pregătește două proiecte de acte normative – o Hotărâre de Guvern și o Ordonanță de Urgență - care vor pune în aplicare programele de sprijin pentru tineri și măsurile de protecție și îmbunătățire a vieții copiilor instituționalizați”, a mai spus șeful Guvernului.

(Sursa: stiripesurse.ro)

• **Consiliul Fiscal arată de ce are nevoie România pentru a face față crizelor succesive: Trebuie să ajungem la același nivel cu Cehia, Polonia și Ungaria**

România ar trebui, pentru a face față provocărilor determinate de schimbările climatice, tranziția energetică sau noul război rece din Europa, să aibă venituri fiscale asemănătoare celor ale Cehiei, Poloniei sau Ungariei, conform unei analize realizate de un grup de lucru și publicate pe site-ul Consiliului Fiscal.

"În perspectivă ar trebui ca veniturile fiscale ale României să se apropie de cele ale Cehiei, Poloniei, Ungariei, ca pondere în PIB, pentru a face față la provocări ce derivă din multiple șocuri adverse (schimbări climatice, tranziția energetică, noul război rece în Europa)", se menționează în analiză.

Potrivit sursei citate, la impozitul pe venit, România colectează cu circa un procent din PIB mai puțin decât Bulgaria și cu circa 3 procente din PIB mai puțin decât Polonia și Ungaria, în primul rând din cauza ratei de impozitare mici, de 10 la sută. La impozitul pe profit, deși nivelul încasărilor pare în linie cu cel din statele de comparație, el este afectat de maniera foarte permisivă în care sunt definite și impozitate microîntreprinderile, iar la TVA, România colectează cu circa 3 procente din PIB mai puțin, fapt care se datorează atât ratelor statutare mai scăzute, cât și evaziunii fiscale, precum și numeroaselor exceptări și scutiri legiferate în ultimii ani.



Încasările din CAS, de 11,1 procente din PIB, par a fi în linie cu cele din Polonia și Ungaria și un pic peste cele din Bulgaria, dar și aici există excepții și scutiri pentru anumite grupuri profesionale.

Referitor la structura economică a impozitelor și taxelor, autorii analizei constată faptul că în România consumul este sub-impozitat în comparație cu toate statele analizate. Rata implicită de impozitare a consumului este de 15% în cazul României 37, față de 19% în cazul Poloniei, 26% în cazul Ungariei sau 21% în cazul Bulgariei. De asemenea, și munca este sub-impozitată în România, rata implicită de impozitare a muncii fiind de 31,1%, mai mică decât în Polonia (33,9%) sau Ungaria (38,2%), chiar dacă peste cea din Bulgaria (25,4%). Și capitalul este subimpozitat în România, îndeosebi în ce privește impozitele pe veniturile din activități independente și impozitul pe stocul de capital, iar dintre impozitele pe proprietate, se disting printr-o rată de colectare scăzută cele referitoare la transferul proprietăților imobiliare.

Printre soluțiile propuse în analiză pentru revizuirea Codului fiscal, bazate în principal pe refacerea bazei de impunere, atât pentru impozitul pe profit, cât și pentru impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii (CAS, CASS) și pe principiul așezării sarcinii fiscale exclusiv în funcție de mărimea venitului și nu de tipul acestuia, se numără, în ceea ce privește impozitarea persoanelor juridice eliminarea impozitului specific datorat de marile companii din HoReCa și revenirea la impozitul pe profit de 16%, limitarea sferei de aplicare a impozitului pe venitul microîntreprinderilor prin reducerea plafonului de la un milion de euro la 100.000 euro, coroborat cu limitarea folosirii acestui regim pentru activități de consultanță și management, activități asociate profesiilor liberale sau activități de intermediere, precum și limitarea numărului de companii ce aplică regimul simplificat al microîntreprinderilor ce pot fi înființate de către o persoană.

În ceea ce privește impozitul pe venit și contribuțiile de asigurări autorii propun eliminarea tuturor scutirilor la plata impozitului pe salarii (IT, construcții și servicii pentru construcții, producția de echipamente și materiale pentru construcții, lucrători sezonieri în HoReCa, cercetare/dezvoltare); eliminarea scutirilor de la plata CASS (construcții și servicii pentru construcții, producția de echipamente și materiale pentru construcții); reducerea de la 100.000 euro la maximum 20.000 de euro a limitei pentru care persoanele care obțin venituri din anumite activități independente pot apela la calculul venitului impozabil pe norme de venit; reglementarea clară a impozitării câștigurilor obținute din tranzacționarea de criptomonede și NFT, folosind



soluția existentă în prezent pentru impozitarea câștigurilor din tranzacționarea de titluri de

valoare pe piețe reglementate (10% impozit pe câștig); limitarea sumei neimpozabile de 450.000 lei la venitul obținut din vânzarea bunurilor imobile din patrimoniul personal la maxim o vânzare și limitarea scutirilor la donații între rude sau afini de gradul 1; alternativ, înlocuirea impozitului pe venit cu impozitul pe câștig de 10%; Eliminarea cotei reduse de 5% pentru impozitarea dividendelor și înlocuirea ei cu cota standard de 10%; introducerea unor măsuri care să eficientizeze impunerea sumelor ce nu pot fi justificate și care să descurajeze acumularea unor astfel de sume în viitor.

Totodată, propun reformarea modului de aplicare a CAS și CASS, astfel: aplicarea CAS și CASS asupra veniturilor cumulate și nu separat pe surse de venit; plafonarea bazei de calcul al CAS și CASS la maximum 3 salarii medii pe economie lunar (36 salarii medii pe economie anual), baza de calcul fiind egală cu suma veniturilor obținute de contribuabil, din orice sursă. În cazul în care nu sunt eliminate toate scutirile, plafonarea bazei de calcul al CAS, CASS va trebui făcută la un nivel superior celui de 3 salarii medii lunar/36 salarii medii anual, astfel încât impactul bugetar să nu fie unul negativ.

În ceea ce privește TVA, soluțiile ar fi revizuirea sferei de aplicare a cotei reduse de 9% pentru produsele alimentare al căror consum în exces dăunează sănătății, respectiv aplicarea cotei standard de 19% pentru acestea, renunțarea la cota redusă de 5% aplicabilă în HoReCa, respectiv aplicarea cotei reduse de 9% valabilă pentru alimente și băuturi nealcoolice, implementarea taxării inverse, în condițiile stabilite de Directiva UE 2018/1695 și implementarea rapidă a RO e-Factura pentru toate facturile emise, eliminarea diferențelor de impozitare în funcție de statutul juridic al proprietarului (persoană juridică sau persoană fizică) la calculul impozitului pe clădiri, înlocuirea actualului mod de calcul al impozitului pe autovehicule (exclusiv în funcție de capacitatea cilindrică a motorului) cu unul care să țină cont și de vechime/norma de poluare.

La capitolul recomandări privind impozitele pe proprietate și mediu, se menționează că acestea constituie subseturi ale impozitelor pe consum, capital și/sau ale impozitelor pe muncă și, dacă la impozitele recurente pe proprietățile imobiliare România colectează similar cu statele peers, totuși ar trebui eliminate posibilitățile de arbitraj între cotele de impunere pentru persoane fizice și juridice pentru același tip de clădire.



Totodată, ar trebui comprimat intervalul în care consiliile locale

pot stabili cotele de impozit, îndeosebi pentru persoane fizice, cunoscând faptul că autoritățile locale decid adesea să aplice cota minimă de 0,08%, chiar și atunci când nu își pot acoperi propriile cheltuieli de funcționare.

De asemenea, ar trebui refăcut designul impozitelor recurente pe mijloace de transport (autoturisme), eliminând actualele discrepanțe generate de impozitarea exclusiv în funcție de capacitatea motorului și acordând mai multă atenție vechimii și normei de poluare a autovehiculului, deoarece actualele reglementări fiscale nu servesc obiectivul reînnoirii parcului auto. Câștigul estimat este de circa 0,15 procente din PIB.

Autorii analizei mai subliniază că transformarea digitală (TD) are un rol multiplu deoarece poate fi privită ca un deziderat, dar și ca un instrument, mijloc care să contribuie la îndeplinirea a două obiective principale: reforma ANAF, ameliorarea colectării veniturilor fiscale.

"Beneficiile digitalizării se vor concretiza prin reducerea consistentă a evaziunii și creșterea conformării, fără a necesita intervenții nepopulare de compensare a ineficienței sistemului actual de colectare. Exemple de beneficii directe se pot observa în Austria, Estonia, Finlanda, Suedia etc. acolo unde sunt implementate eficient proiectele de digitalizare a sistemelor fiscale cu rezultate notabile, precum: economii de 2% din PIB cu cheltuielile de administrare fiscală în Estonia în fiecare an,

după 2016, reducere cu 15% a evaziunii TVA în Ungaria, în Slovacia prin implementarea AMEF, atingerea unui deficit de încasare al TVA de 5-7% în Finlanda prin digitalizarea sistemului fiscal", se menționează în analiză.

Autorii acesteia concluzionează că, dacă recomandările lor ar fi implementate, atunci s-ar putea crește veniturile fiscale (incluzând contribuțiile de asigurări) cu circa 3,7 - 4,7 procente din PIB pe orizontul de timp asumat pentru corecția dezechilibrului bugetar. Din această creștere, aproximativ jumătate ar proveni din eliminarea scutirilor și tratamentelor discriminatorii (îndeosebi la impozitul pe profit, la impozitul pe venit și la contribuții de asigurări), circa o treime - din îmbunătățirea colectării (îndeosebi la TVA), inclusiv prin digitalizarea ANAF, și aproximativ o șesime - din creșterea unor rate de impozitare (mai ales la impozitele de mediu și cele pe proprietăți).



"O asemenea creștere ar permite corecția bugetară necesară ieșirii din Procedura de Deficit Excesiv și, mai ales, ameliorarea bonității financiare a României, sustenabilitatea datoriei publice", punctează ei.

(Sursa: stiripesurse.ro)

• **Consilierul guvernatorului BNR: Dobânzile sunt în creștere, este o perioadă în toată lumea de creștere a dobânzilor / Ne vom îndrepta către impozite mai mari**

Consilierul guvernatorului BNR, Adrian Vasilescu, a afirmat că dobânzile sunt în creștere și este o perioadă în toată lumea de mărire a acestora. El crede că ne vom îndrepta spre impozite mai mari, România fiind pe ultimul loc în Uniunea Europeană în privința impozitelor raportate la PIB – relatează news.ro.

El a precizat că România se îndreaptă către impozite mai mari.

„Ne vom îndrepta inevitabil, este o părere personală, nu vorbesc în numele Băncii Naționale, către impozite mai mari pentru că la această oră suntem țara cu impozitele raportate la PIB pe ultimul loc din Uniunea Europeană. Adică, veniturile din buget raportate la PIB sunt pe ultimul loc din Uniunea Europeană. Avem venituri de 27% și dorință de cheltuieli de 40%. Nu se leagă. E greu să faci creșteri de impozit pentru că și așa populația este sleită de inflație, puterea de cumpărare a scăzut, dar România a întârziat cu această măsură. Ea trebuia luată mai de mult. Depinde cum se va înțelege Guvernul cu populația, coaliția care ar trebui să voteze în Parlament o asemenea măsură cu populația”, a explicat Adrian Vasilescu, conform news.ro.

(Sursa: news.ro)



- **Premierul Ciucă anunță că guvernul va adopta proiectul Family Start, cu credite garantate de stat pentru organizarea nunții, a botezului sau achiziția unei mașini**

Premierul Nicolae Ciucă a anunțat că guvernul va aproba "în scurt timp", programul numit Family Start prin intermediul căruia tinerii vor putea lua credite garantate de către stat pentru organizarea nunții, a unui botez sau pentru achiziția unei mașini de familie, potrivit unui comunicat transmis duminică.

Proiectul a fost inițiat de Ministerul Familiei.

Șeful Executivului a mai spus că va urma un alt proiect, de decontare a procedurilor de fertilizare in vitro pentru familiile care nu pot avea copii, din motive medicale. "Ne dorim să oprim declinul demografic", a spus Ciucă.

Ciucă a mai spus că guvernul lucrează la proiectul de Lege pentru prevenirea separării copilului de familie. "Avem la dispoziție peste 50 de milioane de euro pentru crearea cadrului legislativ și construirea unei rețele de 150 de centre de zi pentru copiii vulnerabili", a spus el.

(Sursa: g4media.ro)

- **Reuters: Portul Constanța, într-o cursă contra cronometru pentru a livra cerealele din Ucraina pe piețele internaționale, înainte ca următoarea recoltă să provoace blocaje**

Forțată să intre de urgență în acțiunea de blocare a porturilor ucrainene de către Rusia, România este într-o cursă contra cronometru pentru a livra cerealele din Ucraina pe piețele mondiale înainte ca următoarea recoltă să provoace blocaje, transmite Reuters, citată de Agerpres.

Ucraina, al patrulea mare exportator mondial de cereale, a fost forțată de invazia rusească să își redirectioneze livrările de cereale pe calea ferată via granițele de vest cu Polonia, Slovacia sau România, sau prin intermediul barjelor prin micile porturi de la Dunăre.



Însă Ucraina trebuie să mute 20 de milioane de tone de cereale înainte de următoarea recoltă, care este la mai puțin de trei luni, pentru a evita blocajele și o criză alimentară globală.

Comisarul european al Transporturilor, Adina Vălean, a apreciat că este vorba de o provocare gigantică și joi a anunțat că Executivul comunitar va colabora cu guvernele statelor membre UE pentru a pune la punct noi rute de transport pentru cerealele din Ucraina.

Amploarea acestei provocări este evidentă în portul Constanța, unde doar 1% din ținta UE, adică aproximativ 240.000 de tone de cereale din Ucraina au reușit să treacă până acum, a declarat directorul Companiei Naționale Administrația Porturilor Maritime (CNAPM) Constanța, Florin Goidea.

Anul trecut, portul Constanța a expedit o cantitate record de 25,2 milioane de tone de cereale din România, Serbia, Ungaria și Austria.

Viorel Panait a estimat că operatorii din portul Constanța, grație unor noi investiții promise în infrastructură, ar putea gestiona o cantitate cu 20% mai mare față de volumele de anul trecut, adică un plus de aproximativ cinci milioane de tone. Viorel Panait a mai spus că sprijinul Guvernului sau al UE ar putea ajuta operatorii să investească în echipamente costisitoare de care este nevoie pentru a putea intermedia cerealele din Ucraina, precum macarale, echipamente de încărcare și descărcare a trenurilor și utilaje pentru materiile prime pe care portul Constanța nu le intermediază de obicei.

Comvex operează cel mai rapid terminal de încărcare a cerealelor din Europa, capabil să proceseze până la 70.000 de tone de cereale pe zi. La începutul acestei săptămâni, operatorul a ajuns la un ritm de 10 vagoane de tren descărcate într-o oră. În luna iunie va adăuga o a doua linie pentru barje, ceea ce îi va dubla capacitatea pentru barje, a spus Panait.

Tot luna trecută, Comvex a expedit aproximativ 160.000 de tone de minereu de fier din Ucraina prin intermediul terminalului de minereuri. În luna mai a semnat un contract separat cu un producător ucrainean pentru a putea expedia până la 180.000 de tone de minereu de fier pe lună.



Una din principalele obstacole care stau în calea preluării cerealelor din Ucraina sunt problemele la infrastructura care conectează portul Constanța. La începutul anului aproximativ 700 de vagoane de marfă ruginite erau blocate pe șine iar reabilitarea șinelor de cale ferată era blocată.

Între timp, operatorul feroviar deținut de statul român a ridicat jumătate din vagoanele scoase din serviciu.

În luna iunie, operatorul va reabilita 35 de linii de cale ferată din portul Constanța, grație unei investiții de 200 de milioane de lei, a anunțat ministrul Transporturilor. De asemenea, România lucrează la reabilitarea unor căi ferate care fac legătura între teritoriul Ucrainei și porturile românești de la Dunăre.

Constanța va utiliza fondurile de la UE pentru un proiect de dragare care va crește adâncimea danelor și intenționează să majoreze capacitatea de operare prin adăugare a 17 noi dane pe termen lung. Directorul Florin Goidea spune că operațiunile în portul Constanța au crescut cu 10-11% în acest an, comparativ cu perioada similară a anului trecut.

Însă capacitățile vor fi extinse la limită începând din luna iulie când în portul Constanța vor ajunge noile recolte ale clienților obișnuiți. „Fără îndoială că, odată cu noua recoltă, va deveni aglomerat dar asta este situația, trebuie să găsim soluții. Vom face tot ce putem”, a spus Florin Goidea.

(Sursa: Agerpres)

• **Ministrul Aurescu, discuție cu omologul american: România are planuri pentru exportul de grâne din Ucraina**

Ministrul Afaceri Externe Bogdan Aurescu a anunțat că a discutat cu secretarul de stat al SUA Antony Blinken, înaintea reuniunii informale a miniștrilor de externe din statele NATO, despre sprijinirea Ucrainei prin exportul de grâne, prin intermediul porturilor Galați și Constanța.



„Am avut o discuție scurtă cu secretarul de stat american, Antony Blinken, înaintea reuniunii informale a miniștrilor de externe din statele NATO despre eforturile și planurile României de a susține economia Ucrainei prin facilitarea exportului de grâne prin porturile din Galați și Constanța și o cooperare în această privință pentru a contribui la securitatea alimentară”, a scris Bogdan Aurescu, duminică pe Twitter.

(Sursa: stiripesurse.ro)

• **Miniștrii afacerilor de externe din statele membre ale UE se reunesc luni la Bruxelles, în cadrul Consiliului Afaceri Externe**

Ministrul Afacerilor Externe, Bogdan Aurescu, participă luni, 16 mai, la reuniunea miniștrilor afacerilor externe din statele membre ale UE, reuniți în cadrul Consiliului Afaceri Externe /CAE, care va avea loc la Bruxelles, relatează Agerpres.

Miniștrii de Externe europeni vor avea un schimb de opinii aprofundat referitor la agresiunea ilegală a Rusiei împotriva Ucrainei, inclusiv o discuție informală cu ministrul de externe al Ucrainei Dmytro Kuleba și cu participarea ministrului de externe canadian Melanie Joly, precum și privind Balcanii de Vest. Oficialii europeni vor aborda, de asemenea, succint, și vizita Înaltului Reprezentant al UE pentru afaceri externe și politica de securitate Josep Borrell în Chile și Panama, ultimele evoluții din Etiopia și situația sprijinului financiar al UE pentru Autoritatea Palestiniană, se precizează într-un comunicat de presă.

Înaintea reuniunii CAE, ministrul Afacerilor Externe român va participa alături de omologii europeni la reuniunea Comitetului ministerial comun UE-Canada, care va fi co-prezidată de Înaltul Reprezentant al UE pentru afaceri externe și politica de securitate și de ministrul afacerilor externe al Canadei.

Discuțiile referitoare la Ucraina și agresiunea Rusiei împotriva acesteia vor trece în revistă evoluțiile din teren, măsurile de sprijin ale UE și statelor membre, precum și coordonarea la nivel internațional pentru eforturile de sprijinire a Ucrainei, pe toate palierele. „Ministrul Bogdan Aurescu va reitera sprijinul României pentru adoptarea celui de-al șaselea pachet de sancțiuni împotriva Rusiei”, evidențiază comunicatul MAE.



Totodată, ministrul Aurescu va informa cu privire la sprijinul multidimensional oferit Ucrainei de România, inclusiv în contextul contactelor bilaterale recente la nivel înalt.

El va reitiera sprijinul României pentru parcursul simultan al Ucrainei, Republicii Moldova și Georgiei de aderare la UE. „De asemenea, oficialul român va prezenta evaluarea părții române cu privire la evoluțiile situației de securitate, inclusiv provocările recente din regiunea transnistreană a Republicii Moldova. În context, va sublinia necesitatea sprijinirii continue a eforturilor autorităților din Republica Moldova în gestionarea consecințelor crizei de securitate. La discuții vor participa miniștrii Afacerilor Externe din Ucraina, Dmytro Kuleba, și Canada, Melanie Joly”, punctează comunicatul MAE.

Discuția privind Balcanii de Vest va reprezenta o continuare a discuțiilor CAE din lunile mai și noiembrie 2021 vizând opțiuni de consolidare a angajamentului european în raport cu regiunea Balcanilor de Vest, în mod complementar procesului de extindere. Ministrul Bogdan Aurescu va exprima susținere pentru măsuri care să vizeze un angajament suplimentar al UE în regiune pentru a le sprijini în parcursul european și pentru a redinamiza procesul de extindere, inclusiv printr-o coordonare constantă cu partenerii din regiune. Oficialul român va reitiera importanța respectării angajamentului UE de deschidere a negocierilor de aderare cu Albania și Republicii Macedonia de Nord în perioada următoare. Miniștrii europeni vor avea și un schimb de opinii cu omologii din Balcanii de Vest privind așteptările partenerilor din regiune, dar și evaluările acestora referitoare la actuala situație în regiune prin prisma agresiunii ruse din Ucraina, se arată în comunicatul menționat.

Cea de a treia reuniune a Comitetului comun UE-Canada are loc în contextul marcării celei de a cincea aniversări de la inițierea aplicării provizorii a Acordului de Parteneriat Strategic UE-Canada din 2017. Agenda va include discuții privind răspunsul comun la agresiunea Rusiei împotriva Ucrainei și implicațiile globale ale acesteia, cooperarea bilaterală în materie de securitate și apărare și parteneriatul strategic UE-NATO, prioritățile comune în materie de politică externă, precum și cooperarea în sprijinul democrației, al drepturilor omului și al unei ordini internaționale bazate pe norme. Cu acest prilej, miniștrii vor adopta o Declarație Comună.



În intervenția sa, ministrul Bogdan Aurescu va evidenția importanța relației transatlantice și a parteneriatului UE-Canada, mai ales în actualul context în care este necesară gestionarea provocărilor generate de agresiunea Rusiei împotriva Ucrainei și va saluta implicarea Canadei în cadrul proiectelor de Cooperare Permanentă Structurată (PESCO) și în misiuni ale UE, mai indică sursa citată.

(Sursa: g4media.ro)

• **Helsinki. Președintele și prim-ministrul Finlandei au anunțat oficial duminică demararea procesului de aderare la NATO. În zilele următoare, parlamentul finlandez va aproba decizia.**

Președintele Sauli Niinisto și prim-ministrul Sanna Marin au făcut anunțul într-o conferință de presă comună de la Palatul Prezidențial din Helsinki. Ieri dimineață, președintele Sauli Niinisto l-a sunat pe Vladimir Putin și l-a informat despre acest pas, iar președintele rus i-ar fi spus că "renunțarea la neutralitate ar fi o greșeală", potrivit unui comunicat al Kremlinului.

Se așteaptă ca Parlamentul Finlandei să dea votul pentru această decizie în zilele următoare. O cerere formală de aderare va fi apoi depusă la sediul NATO din Bruxelles, cel mai probabil săptămâna viitoare.

Ieri și azi, miniștri de Externe ai țărilor NATO s-au întâlnit la Berlin, pentru a discuta atât despre continuarea livrărilor de armament către Ucraina, cât și posibilitatea unei aderări rapide la alianță a Finlandei și Suediei.

Finlanda are o graniță de 1300 de kilometri cu Rusia și a purtat cu aceasta două războaie, înainte de a-și declara neutralitatea, în 1948. În 1939-1940, Finlanda a umilit URSS, provocându-i pierderi imense într-un război de patru luni, dar a rămas repede fără muniție și a fost nevoită să ceară pace și să cedeze 10% din teritoriul său. Ulterior, în 1941, Finlanda a atacat URSS alături de Germania nazistă (împreună cu România, Ungaria, Italia și Slovacia), a asediat Leningradul și a decis să iasă din război abia în toamna anului 1944, ca urmare a înaintării sovieticilor spre vest. În timpul Războiului Rece, Finlanda s-a abținut de la a critica în vreun fel URSS și a devenit membră a UE abia în 1995.

(Sursa: biziday.ro)

