

REVISTA PRESEI

Cuprins:

- [ANALIZA Romania are al treilea cel mai mic salariu minim din UE](#)
- [Sorin Cimpeanu despre viitorul an scolar: Ministerul a propus remediale pentru tot anul, pierderile de invatare se pot recupera daca scoala nu mai este intrerupta / Extinderea perioadei de cursuri se va putea face din 2022-2023 / Conditiiile inceperii scolii](#)
- [Situatia banilor de pensie pentru 7,2 milioane de romani: Care sunt castigurile anualizate ale fondurilor de pensii Pilon 2 de la infiintare pana in prezent. De la 7,1% la 8,6%, toate cele sapte fonduri de pensii private sunt peste inflatia de 3,1%](#)
- [Discutiile despre includerea sitului Rosia Montana in Patrimoniul Mondial UNESCO au fost reprogramate](#)
- [Cand va fi introdusa dovada vaccinarii in Romania, pentru accesul la restaurante, hoteluri sau mall? Precizarile facute de Andrei Baci](#)
- [Ambasadorul Germaniei, la final de mandat: Romanii au fost foarte destepti in ultimii patru ani si jumătate. Am avut momente de satisfactie, care li se datoreaza. Nu am niciun regret](#)
- [Sindicatetele inainteaza propuneri concrete la Programul de Guvernare pentru urmatoarea perioada](#)
- [BCE va ridica dupa luna septembrie interdictia platii dividendelor si a rascumpararii de actiuni](#)

• **ANALIZĂ România are al treilea cel mai mic salariu minim din UE**

România are al treilea cel mai mic salariu minim brut în euro din Uniunea Europeană, după o creștere ușoară de numai 3,1% în 2021 față de anul precedent, arată raportul Eurofound „Minimum wages in 2021: Annual review”. Salarii mai mici decât în România se regăsesc doar în Ungaria și Bulgaria, iar cel mai mare salariu minim se încasează în Luxemburg, de aproape cinci ori mai mare decât în țara noastră.

Salariul minim brut în România a ajuns la 2.300 lei pe lună în 2021, după o creștere de numai 70 de lei (3,1%) față de anul precedent, când se situa la 2.230 lei pe lună (un angajat ia astfel „în mână” un salariu minim net de 1.386 lei). Astfel, România plătește în 2021 un salariu minim brut de numai 472 euro pe lună, față de 466 euro anul trecut, al treilea cel mai mic din UE, conform calculelor Eurofound.

Bulgaria oferă cel mai mic salariu minim brut din UE, de 332 euro, în creștere totuși față de 2020, când se situa la 312 euro. Al doilea cel mai mic salariu minim din UE se regăsea în Ungaria, de 467 euro.

La polul opus, salariul minim brut din Luxemburg a crescut de la 2.142 euro în 2020 la 2.202 euro în 2021, fiind cel mai mare din UE. Top trei este completat de Irlanda, cu un salariu minim de 1.724 euro și de Olanda, cu o remunerație minimă de 1.685 euro. Dacă s-ar mai fi regăsit în UE, Marea Britanie ar fi avut al doilea cel mai mare salariu minim, de 1.903 euro.

Eurofound grupează țările în trei grupuri, pe baza amplitudinii creșterii salariului minim în euro.

Primul grup include cinci state membre din Europa Centrală și de Est în care salariile minime au crescut cel mai mult, cu mai mult de 5% în toate cazurile: Letonia, Slovenia, Slovacia, Bulgaria și Lituania. Și Marea Britanie se află în acest grup, deoarece o apreciere a cursului de schimb înseamnă că salariul minim în euro a crescut cu 6,3%. Dimpotrivă, salariul minim polonez a crescut în mod semnificativ în moneda națională (8%), dar nu atât de mult în euro, deci este inclus în grupul următor.

Cel de-al doilea grup include țările în care salariile minime au crescut cu 0,5-5%. Acestea sunt în principal țări din UE15 (Portugalia, Luxemburg, Țările de Jos, Germania, Franța și Irlanda), dar include și unele state membre care au aderat la UE în 2004 sau ulterior (Croatia, România, Malta, Cehia și Polonia). Marea Britanie ar fi în acest grup dacă salariile ar fi luate în considerare în monedele naționale.

Al treilea grup de țări este cel fără creștere. Salariile minime au rămas înghețate în Belgia, Spania, Grecia și Estonia. Ungaria este singura țară care a înregistrat o scădere a salariului minim în euro (deși acest lucru se datorează doar cursului de schimb, deoarece salariul minim în moneda națională a crescut cu aproape 4%).

Cum s-a ajuns la salariu minim de 2.300 lei în România

Eurofound reamintește că, inițial, guvernul român a prezentat o analiză partenerilor sociali din Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, propunând trei scenarii pentru creșterea salariului minim. Primul scenariu propunea majorarea salariului minim la 2.380 lei (489 euro), al doilea la 2.424 lei (498 euro) și al treilea la 2.335 lei (478 euro). Scenariile au luat în considerare rata anuală a inflației, productivitatea muncii și un indice de corecție, calculat ca diferență între rata de creștere economică pentru anul pentru care salariul minim este crescut și rata de creștere economică pentru anul precedent. Organizațiile reprezentative ale angajatorilor au respins toate cele trei scenarii și au propus înghețarea. Două din cele șase organizații patronale reprezentative au avansat opțiunea de a crește salariul minim în conformitate cu rata inflației, o organizație a propus o creștere la 2.300 lei (+ 3,1%; 472 euro). Unul dintre scenariile prezentate de guvern, care prevedea o creștere de 7,6% (2.400 lei; 493 euro) a fost considerat acceptabil de către sindicate. Cu toate acestea, cel mai mare argument al sindicatelor a fost că guvernul nu a ținut cont de coșul de consum, care, conform Legii 174/2020, ar trebui să fie principalul criteriu în procesul de stabilire a salariului minim național. După mai multe runde de consultări, guvernul a anunțat că salariul minim va crește de la 2.230 lei (458 euro) în 2020 la 2.300 lei (472 euro) în 2021 și, prin urmare, salariul minim a rămas sub nivelul scenariilor inițiale.

Controverse privind coșul minim de consum

În octombrie 2019, parlamentul român a adoptat o lege conform căreia coșul minim de consum, un coș minim lunar pentru o viață decentă bazat pe costul vieții, reprezintă fundamentul principal în procesul de stabilire a salariului minim și a politicilor salariale.

Cu toate acestea, președintele Klaus Iohannis nu a promulgat legea și a trimis-o înapoi în parlament pentru revizuire. Parlamentul a adoptat legea pentru a doua oară în 2020 și a trimis-o spre promulgare președintelui. După ce a contestat-o la Curtea Constituțională a României, președintele a promulgat legea (174/2020), care a intrat în vigoare în august 2020.

Legea prevede că salariul minim ar trebui stabilit în funcție de un coș de consum care include o listă lungă de cheltuieli precum alimente, îmbrăcăminte, locuințe și cheltuieli conexe, produse de uz casnic și de igienă, servicii, educație și cultură, asistență medicală, recreere și vacanță, precum și cheltuieli pentru un fond de economii al familiei. Cantitatea necesară din fiecare dintre aceste articole ar trebui calculată de Institutul Național de Statistică, dar anexa la lege face trimitere și la un studiu al Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) România, care a inclus cantități și o metodologie pentru a calcula valoarea unui astfel de coș minim lunar de consum pentru un nivel de trai decent.

În 2020, FES România a estimat valoarea coșului la 7.278 lei (1.522 euro) pentru o gospodărie cu doi adulți și doi copii. Sumele necesare pentru alte tipuri de gospodării au fost derivate din acest calcul și s-au ridicat la 6.194 lei (1.295 euro) pentru doi adulți cu un copil, 4.597 lei (961 euro) pentru doi adulți fără copii și 2.818 lei (589 euro) pe lună adult singur. Prin urmare, pentru un singur adult, coșul minim de trai este cu aproximativ 109% mai mare decât salariul minim net legal (1.346 lei); pentru doi adulți (care sunt ambii salariați legali, care câștigă 2.692 lei) fără copii, câștigul net ar fi cu 71% mai mic decât coșul minim de trai; iar pentru doi salariați minimi cu un singur copil, câștigurile nete ar fi cu 130% mai mici decât coșul calculat (FES România, 2020).

Astfel, deși a fost adoptată noua lege a salariului minim din 2020 (174/2020), care prevede că salariul minim legal ar trebui să țină seama de costul traiului ca „principal criteriu”, punerea sa în aplicare a rămas controversată. În ciuda faptului că legea este în vigoare, coșul minim de cheltuieli nu a fost luat în considerare la stabilirea salariului minim pentru anul 2021. Ca răspuns la criticile sindicatelor, oficialii guvernamentali au susținut că metodologia pentru calcularea minimului nu a fost foarte bine elaborată în lege. Guvernul și-a anunțat intenția de a elabora un proiect de lege în 2021 care va prevedea un mecanism transparent de stabilire a salariului minim, pe baza inflației și a productivității muncii.

(Sursa: economed.ro)

• **Sorin Cîmpeanu despre viitorul an școlar: Ministerul a propus remediale pentru tot anul, pierderile de învățare se pot recupera dacă școala nu mai este întreruptă / Extinderea perioadei de cursuri se va putea face din 2022-2023 / Condițiile începerii școlii**

Pierderile de învățare cauzate de pandemie "se pot recupera doar în timp, se pot recupera cu condiția ca școala să nu mai fie întreruptă", a spus duminică seară, la Digi 24, ministrul Educației Sorin Cîmpeanu. El a arătat că doar o mică parte dintre elevi – mai puțin de 250.000, din aproape 3 milioane, din care marea majoritate suferă pierderi – s-au înscris până acum, voluntar, în programe remediale. De aceea, a spus Cîmpeanu, ministerul a propus continuarea finanțării de remediale pe parcursul întregului an viitor. În ce condiții ar urma să fie reluată școala, potrivit ministrului? Vor fi aplicate regulile standard de protecție sanitară, e posibil ca profesorii nevaccinați să fie testați pentru Covid-19.

Sorin Cîmpeanu a arătat, în același interviu acordat Digi24, că el susține extinderea perioadei de cursuri, dar această schimbare, nefiind posibilă din anul școlar 2021-2022, "se va putea face din anul școlar 2022-2023".

Principalele declarații ale ministrului Sorin Cîmpeanu pe această temă:

- "Deși susțin importanța unei perioade extinse de cursuri, acestea schimbări nu se vor aplica din acest an școlar. 2021-2022. Voi prezenta cu argumente importanța unei perioade de școală ceva mai extinse decât cea actuală. Această extindere se va putea face din anul școlar 2022-2023."
- "[La începutul noului an școlar] Am anunțat deja că școala va fi cu prezență fizică. De asemenea, pentru că pandemia din păcate nu s-a încheiat, este nevoie de respectarea regulilor de protecție sanitară, de la respectarea regulilor de igienă la aerisirea spațiilor de învățământ și din păcate încă este nevoie de purtarea măștii de protecție. Aceste reguli de protecție sanitară se vor respecta în continuare. (...) Setul de măsuri este cât se poate de clar. Celebrele panouri de plexiglas și-au dovedit inutilitatea. Și alte măsuri și-au dovedit, de asemenea, inutilitatea. Regulile sunt clare: respectarea regulilor de igienă, aerisire spații de învățământ, distanțare adecvată și purtarea măștii de protecție."

- Ar putea fi testați profesorii care nu sunt vaccinați înainte de a intra la ore? "E posibil. Dacă cei care au competență în domeniul sanitar vor prezenta avantaje nete, este posibil să se introducă și măsuri care privesc testarea personalului din școli. (...) Nu am nici eu, nici Ministerul Educației competențe medicale. Am spus că aceste discuții se poartă împreună cu Ministerul Sănătății, care e îndreptățit să propună astfel de măsuri. (...) Am inițiat aceste discuții împreună cu Ministerul Sănătății, nu există încă o decizie."
- "În programul de educație remedială pe care l-am promovat și pe care îl susțin s-au înscris mai puțin de 250.000 de elevi. Înscrierea a fost voluntară. S-au înscris acei elevi care au considerat că au suferit pierderi. În opinia mea, la cei aproape 3 milioane de elevi, marea, marea majoritate au suferit pierderi pe perioada predării online în perioada de criză. Aceste pierderi se pot recupera doar în timp. Se pot recupera cu condiția ca școala să nu mai fie întreruptă. Se pot recupera – și Ministerul Educației a propus continuarea finanțării programului de ore remediale pe parcursul întregului an școlar viitor. Dar elevi care au terminat învățământul liceal nu vor mai avea, știți foarte bine, șansa recuperării acestor pierderi, decât, eventual, prin eforturi proprii și prin eforturi făcute din perspectiva calității de student."

(Sursa: edupedu.ro)

• Situația banilor de pensie pentru 7,2 milioane de români: Care sunt câștigurile anualizate ale fondurilor de pensii Pilon 2 de la înființare până în prezent. De la 7,1% la 8,6%, toate cele șapte fonduri de pensii private sunt peste inflația de 3,1%

De la înființarea sistemului de pensii private în România, adică din primăvara anului 2008 și până în iunie 2021, cele șapte fonduri de pensii private Pilon 2, care au devenit între timp cei mai mari investitori ai bursei de la București și printre cei mai mari finanțatori ai statului român, înregistrează randamente individuale anualizate de la 7,1% la 8,64%, potrivit calculelor ZF făcute pe baza datelor ASF.

Spre comparație, inflația medie anualizată în acest interval de timp este de 3,11%, în timp ce pentru indicele principal BET – acolo unde fondurile au cea mai mare parte investită din circa 20% din acțiuni – rata medie anualizată este de 5,32%.

NN Pensii, pe primul loc

Randamentul anualizat al fondurilor de pensii Pilon II din 2008 încoace

Fond	Randament
NN	8,641%
Aripi	8,636%
Metropolitan Life	8,557%
BCR	8,458%
Vital	7,939%
AZT Viitorul Tău	7,908%
BRD	7,075%
Inflație medie anualizată	3,110%

SURSA: ASF

Astfel, cel mai mare fond de pensii private din România, respectiv NN Pensii, care are active de circa 29 miliarde de lei și circa 2 milioane de participanți, înregistrează un randament anualizat de 8,64% din mai 2008 și până în iunie 2021, fiind pe primul loc în clasamentul celor mai ridicate randamente anualizate, arată datele ZF.

Urmează fondul de pensii Aripi, administrat de Generali, cu un randament anualizat de 8,636% de la înființarea sistemului și până în S1/2021, acesta fiind și singurul fond cu grad ridicat de risc prin prisma unei expuneri mai mari pe segmentul de acțiuni, cel care supraperformează instrumentele cu venit fix, precum titluri de stat și obligațiuni. Aripi are 7,6 mld. lei active și 800.000 de participanți.

Pe locul al treilea se poziționează Metropolitan Life Pensii Private, cu active de 11,7 mld. lei și un randament anualizat de 8,55%, potrivit calculelor ZF care țin cont de conversia sumelor în unități de fond în data de 20 a fiecărei luni.

Toate cele șapte fonduri de pensii private din România, la care contribuie câteva milioane de salariați români cu 3,75% din venitul brut lunar, echivalentul a circa 750-800 mil. lei lunar în ultima perioadă de timp, au randamente anualizate cu mult peste rata medie anualizată a inflației (mai 2008 – iunie 2021) de 3,11%. „

Niciodată nu va exista o temere că fondurile de pensii nu au în ce să investească, ci mai degrabă dacă investiția pe care o fac le va aduce un randament corespunzător, pentru că până la urmă mare parte din încrederea pe care fondurile de pensii o inspiră clienților vine din performanța pe care o afișează an de an. Până acum această performanță a fost excepțională”, spune economistul Aurelian Dochia.

(Sursa: zf.ro)

• **Discuțiile despre includerea sitului Roșia Montană în Patrimoniul Mondial UNESCO au fost reprogramate**

Discuțiile privind includerea sitului Roșia Montană în Patrimoniul Mondial, care urmau să aibă loc duminică, la Fuzhou, China, unde este reunit Comitetul UNESCO, au fost reprogramate. Întâlnirea a fost întreruptă de Tian Xuejun, vice-ministru chinez al Educației și președinte al Comisiei Naționale Chineze pentru UNESCO.

Oficialii români sunt încrezători că situl din România va fi protejat de UNESCO.

Ministrul Culturii, Bogdan Gheorghiu, anunța săptămâna trecută că dosarul Roșia Montană poate fi aprobat în proporție de 99%. „Se cam știe care e cursul aceste integrări în patrimoniul internațional UNESCO. Vorbim de parafare, practic trebuie oficializată această integrare, nu există acolo anumite dubii dacă ar trebui sau nu integrat în patrimoniul internațional UNESCO din partea lor”, a spus el.

Și vicepremierul Dan Barna a afirmat că este foarte încrezător că Roșia Montană va deveni monument protejat UNESCO, la finalul acestei veri.

Dan Barna a fost întrebat duminică, în cadrul emisiunii Insider Politic de la Prima TV, dacă premierul Florin Cîțu va retrage Roșia Montana de pe lista UNESCO. „Poziția este una foarte clară, reprezentanții noștri în ședință au un mandat foarte clar de susținere a listării Roșia Montană la UNESCO și eu cred că până la finalul acestei zile vom avea această veste bună că Roșia Montană devine un obiectiv de patrimoniu UNESCO”, a explicat Dan Barna.

Duminică, situri culturale din China, India, Iran și Spania au fost incluse în Lista Patrimoniului Mondial: orașul Quanzhou, China, Templul Ramappa, India, Calea ferată trans-iraniană, promenada Paseo del Prado and Buen Retiro, Spania.

Candidaturile dosarelor la UNESCO vor fi discutate până în 28 iulie.

(Sursa: G4media.ro)

• **Când va fi introdusă dovada vaccinării în România, pentru accesul la restaurante, hoteluri sau mall? Precizările făcute de Andrei Baci**

- România ar putea introduce dovada vaccinării pentru accesul la restaurante, hoteluri sau mall.
- Andrei Baci, secretar de stat: „Se dezbate, nu s-a luat încă o decizie”.
- Măsura a fost introdusă deja în mai multe state europene.

Autoritățile din România se gândesc să ia în calcul introducerea dovezii de vaccinare tocmai pentru a stimula campania de vaccinare. Condiția, însă, este contestată vehement în Europa, deși în unele state de pe continent a intrat deja în vigoare.

Secretarul de stat Andrei Baci a subliniat că această măsură este dezbătută în Coaliție și va fi prezentată în momentul în care există o decizie finală cu privire la acest subiect.

„Ține de etică și cum abordez eu o astfel de politici de sănătate publică și vedem că lucrurile variază de la o țară la alta, însă sunt profund dependente de caracteristicile culturale ale fiecărei societăți în parte și de felul cum ne raportăm la vaccinare în acest moment. Sunt două tipuri mari de abordări: să stimuleze vaccinarea, sunt analize, se va lua o decizie la nivelul coaliției, la nivelul Guvernului. Sunt decizii importante, care ne afectează viața fiecăruia și nu am vrea să le comunicăm mai devreme față de momentul deciziei. Riscăm să venim cu informații parțiale”, a precizat oficialul, în cadrul unei emisiuni TV.

„Pe de cealaltă parte, chestiuni sociale dependente de statutul de persoană vaccinată sau nu, la fel sunt chestiuni importante pentru viața fiecăruia dintre noi și aș vrea să discutăm când avem o decizie finală, pentru a ne asigura că menținem seriozitatea și fermitatea unei decizii luate, comunicate”, a adăugat secretarul de stat Andrei Baciuc.

(Sursa: G4media.ro)

• **Ambasadorul Germaniei, la final de mandat: Românii au fost foarte deștepți în ultimii patru ani și jumătate. Am avut momente de satisfacție, care li se datorează. Nu am niciun regret**

Românii au fost „foarte deștepți” în ultimii patru ani și jumătate, de câte ori a fost cazul să-și exprime părerile: la alegerile europarlamentare și la referendumul pentru familia tradițională. „Am simțit mereu că îmi asumă o parte activă în ceea ce se întâmplă și le-am înțeles motivele”, a declarat într-un [interviu pentru Digi24](#) ambasadorul Germaniei la București Cord Meier-Klodt, aflat la finalul mandatului său de 4 ani și jumătate. Odată cu sfârșitul misiunii sale în România, diplomatul mărturisește că pleacă cu un sentiment de satisfacție care se datorează integral românilor.

„A fost uneori un drum cu obstacole, dar dacă ne uităm înapoi la acești patru ani și jumătate chiar, de când am avut onoarea și plăcerea să lucrez în această țară, am văzut clar o traiectorie pozitivă. Am început în 2017, într-o perioadă destul de dificilă, când se lupta pentru valorile europene, se făceau eforturi să nu se ajungă la subminarea statului de drept, era și lupta împotriva corupției, nu erau timpuri ușoare. Dar astăzi avem o altă Românie, un guvern care dorește aceste valori europene, o mare reușită pe care aș vrea să o subliniez sunt alegerile europene din 2019, când un număr uriaș de oameni, mulți dintre ei tineri, cei care au avut pentru prima oară în viața lor dreptul să voteze, au mers să voteze pentru Europa și au transmis acest semnal foarte puternic. Mă uit în urmă și sunt foarte fericit că văd o traiectorie foarte pozitivă și plec din țară într-un moment în care simt că a reușit să facă foarte multe”, a declarat ambasadorul.

Mai este nevoie de protejarea statului de drept de către ambasadele UE?

Întrebat de ce este nevoie de sprijinul ambasadelor UE în protejarea statului de drept, Cord-Meier Klodt a comentat că, în opinia sa, această etapă a fost depășită, întrucât societatea românească a trecut acest test specific democrațiilor tinere.

”Aș crede că nu mai este nevoie acum, pentru că așa cum am spus, vedem un angajament clar pentru aceste valori. Societatea de aici și viața politică au trecut testul, apropo, unul dintre acele teste prin care trece de regulă orice democrație relativ tânără. Aș putea să-ți vorbesc despre lucruri asemănătoare din Germania, de acum câteva zeci de ani și consider că acesta este un test foarte puternic. La acel moment, noi am simțit că doar să stăm deoparte și să fim observatori nu este suficient. Pentru unii dintre noi, parteneri europeni și transatlantici care împărtășesc aceleași valori, nu înseamnă interferență în afacerile interne, ci mai degrabă o mână de ajutor pentru apărarea valorilor comune, pentru interesului comun”, a declarat diplomatul german.

Românii au succes în străinătate

Ambasadorul mărturisește că unul dintre lucrurile pe care le-a apreciat este faptul că România este o țară ”colorată și bogată”, cu oameni flexibili și adaptabili care contribuie deja foarte mult la Europa.

”Știi, unul dintre motivele pentru care îmi place timpul pe care l-am petrecut aici, în România, este și faptul că există un fel de complementaritate a puterilor noastre și poate și a slăbiciunilor noastre. Puterea pe care o găsesc aici în România este reprezentată de oamenii foarte flexibili, adaptabili, capabili să vorbească limbi străine, românii au succes în alte țări europene, poate că uneori vă regretați diaspora, pentru că este forță de muncă de care ați avea nevoie aici, dar, din nou, asta este Europa. Dar faptul că au atât succes arată această adaptabilitate, aveți o țară cu o diversitate mare, 19 minorități, inclusiv cea germană, care are propriul impact asupra întregii istorii a țării. Asta este ceea ce chiar admir și cred că este o putere mare. Uneori, când vrei să-ți proiectezi interesele pe termen lung ai nevoie de o abordare strategică, nu trebuie să lucrezi pentru acum sau pentru mandatul unui singur guvern, ai nevoie de o perspectivă mai largă și cred că aceasta este puterea pe care o au germanii. Combinația dintre cele două poate face o Europă perfectă, deci aș spune că pentru mine, România nu este alb și negru, cu siguranță nu este gri, este colorată, bogată, așa am experimentat eu țara și oamenii de aici.

Aș concluziona toate acestea spunând că România contribuie deja foarte mult la Europa și dacă și face o strategie care să pună aceste calități la profilul ei, într-o Europă mai puternică, ar fi chiar mai bine.”.

În plus, România este deja văzută ca un pilon de stabilitate în domeniul securității, pentru întreaga regiune sud-est europeană.

Nu am niciun regret

La final de misiune, diplomatul spune că nu are niciun regret, ci doar satisfacție care se datorează românilor.

”Nu știu dacă sună a lipsă de modestie, dar aș spune că nu, nu am niciun regret. Sunt cumva recunoscător că încă de la început am avut intuiția corectă că aceasta este o misiune foarte specială, într-un moment special în timp, în care va trebui să fac ceva mai mult decât ceea ce aș fi făcut în mod obișnuit, ca să fac treabă bună. Adică, nu doar să observ, dar să trec și la acțiune, la o parte mai activă. Am simțit că datorez asta acestei societăți foarte active, dar și intereselor noastre comune, europene. Am luat deciziile corecte de la început și acesta a fost norocul meu sau o intuiție și toate celelalte, cumva, au urmat din aceste decizii. Apoi am avut aceste momente cu adevărat satisfăcătoare, care se datorează integral românilor care, din perspectiva mea, au fost foarte deștepți în acești patru ani și jumătate de câte ori a fost cazul să își exprime părerile: la alegerile europarlamentare, la referendumul pentru familia tradițională, am simțit mereu că își asumă o parte activă în ceea ce se întâmplă și le-am înțeles motivele”, a conchis el.

(Sursa: hotnews.ro)

• **Sindicatul înaintea propunerii concrete la Programul de Guvernare pentru următoarea perioadă**

Dezvoltarea economică a Republicii Moldova urmează a fi realizată prin elaborarea unor politici clare, cu prioritizarea sectoarelor economiei care dispun de sustenabilitate și eficiență economică, pornind de la capacitățile și resursele de dezvoltare necesare interne, precum și reieșind din contextul regional.

În același timp, dezvoltarea economică urmează să fundamenteze politica socială, menirea căreia este să asigure un nivel de viață decent. Aceste deziderate se regăsesc în setul de propuneri ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) pentru Programul de guvernare.

Urmare a scrutinului parlamentar din 11 iulie curent, CNSM face un Apel public către formațiunile politice care au acces în Parlament, și viitorul candidat desemnat la funcția de Prim-ministru al Republicii Moldova, de a contribui cu eforturi conjugate, la depășirea situației social-economice dificile din țară, creată de pandemie și îmbunătățirea vieții oamenilor, ținând cont de angajamentele asumate în Acordul de asociere RM-UE și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Agendei 2030 în materie de muncă decentă și protecție socială.

Sindicaliștii consideră că doar prin implementarea unor politici coerente și echilibrate, economia țării va putea fi relansată asigurând condiții decente de viață pentru salariații din țară și membrii familiilor acestora. "Criza pandemică, fără precedent, a afectat întreaga țară, crescând vulnerabilitatea populației și diminuând activitatea economică și, cu regret, efectele acesteia încă sânt resimțite, iar întreprinderea unor măsuri urgente este mai necesară ca oricând în vederea redresării economice și sociale a țării, precum și pentru a construi o prosperitate economică de durată", se arată în Apel.

"Apreciind dorința și deplina dedicație a partidelor politice care au acces în viitorul Legislativ, de a îmbunătăți viața în Republica Moldova, facem apel către dumneavoastră de a contribui la relansarea economiei țării și asigurarea muncii decente prin promovarea includerii propunerilor CNSM în Programul de activitate al viitorului Guvern și Planul de acțiuni de implementare al acestuia în vederea sporirii drepturilor și garanțiilor social-economice și de muncă ale salariaților și realizarea acestora", se mai arată în Apel.

În legătură cu aceasta, CNSM a elaborat un set de propuneri care cuprinde 7 domenii de referință: 1. creșterea economică, crearea locurilor de muncă și calitatea forței de muncă; 2. consolidarea parteneriatului social; 3. combaterea pandemiei Covid-19 și relansare economică; 4. garantarea veniturilor care asigură un trai decent salariaților; 5. asigurarea securității sociale pentru populație; 6. în domeniul dreptului muncii; 7. în domeniul securității și sănătății în muncă.

CNSM consideră oportun ca Programul de activitate al noului Guvern să cuprindă un compartiment distinct intitulat „Muncă, politici salariale, securitate și sănătate în muncă, protecție socială și dialogul social”. Totodată, sindicaliștii consideră necesar ca la elaborarea Programului de activitate al Guvernului și, ulterior la implementarea acestuia, să fie asigurată respectarea prevederilor art. 371 din Acordul de Asociere RM-UE, care stipulează necesitatea menținerii nivelurilor de protecție existente.

Confederația pledează pentru elaborarea și adoptarea unei Strategii naționale de combatere a fenomenului „muncii la negru” și de achitare a salariilor „în plic”, elaborarea și promovarea politicilor eficiente de susținere a producătorilor autohtoni, întreprinderea măsurilor de susținere a creării și deschiderii locurilor de muncă, neadmiterea diminuării drepturilor și garanțiilor salariaților în întreprinderile de stat care urmează sau ar urma un proces de reformare, asigurarea prestării serviciilor sociale accesibile și calitative populației.

CNSM susține că un element important în realizarea dezvoltării societății este menținerea și favorizarea dialogului și parteneriatului social în procesul de elaborare și promovare a proiectelor de documente care vizează domeniul social-economic, al muncii, precum și alte aspecte care se referă la viața oamenilor muncii și a populației în general. Prin urmare, CNSM propune reformarea structurii Guvernului prin divizarea unor ministere care includ domenii complexe de activitate și instituirea Ministerului Muncii și Protecție Sociale în vederea asigurării consolidării activității de administrare a muncii în conformitate cu Convenția OIM nr. 150 privind administrația muncii.

În domeniul parteneriatului social, se propune dezvoltarea capacității Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, întărirea rolului partenerilor sociali și al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, eficientizarea funcționării comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel ramural.

În ceea ce privește combaterea pandemiei și relansare economică, CNSM accentuează că prevenirea îmbolnăvirilor și atenuarea consecințelor urmează a fi direcții de acțiuni prioritare. În acest sens, fiind necesar elaborarea și adoptarea, în regim de urgență, a unor mecanisme eficiente de protecție social-economică a populației și de relansare economică pentru atenuarea consecințelor pandemiei Covid-19.

Alte măsuri se referă la intensificarea procesului de vaccinare contra Covid-19 și asigurarea accesului liber și gratuit a populației la vaccinuri sigure și inofensive, lărgirea listei de medicamente compensate aferente tratamentului Covid-19 la domiciliu și reabilitării în condiții de domiciliu post-Covid.

În domeniul garantării veniturilor salariale, CNSM propune stabilirea unui salariu minim unic pe țară la nivel de 50-60 la sută din salariul mediu pe economie, în conformitate cu recomandările Cartei sociale europene revizuite, care să asigure respectarea principiului *remunerare egală pentru muncă de valoare egală*, inclusiv între femei și bărbați. O altă propunere se referă la continuarea perfecționării și îmbunătățirii prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, inclusiv prin stabilirea unei singure valori de referință pentru salariile angajaților din sectorul bugetar.

CNSM subliniază că unul dintre obiectivele de bază ale statului constă în garantarea unei protecții sociale persoanelor în legătură cu producerea unor riscuri care afectează calitatea vieții populației. În acest sens este necesar crearea fondurilor de asigurări sociale de stat pe tipuri de riscuri sociale asigurate; acordarea din bugetul de stat a indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani nu doar pentru persoanele neasigurate dar și cele asigurate; stabilirea pensiei minime la nivelul minimului de existență și perfecționarea mecanismului de indexare a pensiilor și altor prestații sociale.

În domeniul dreptului muncii, CNSM propune continuarea, în format tripartit, a procesului de perfecționare a Codul muncii și de racordare a acestuia la standardele internaționale în domeniul muncii (Directivile UE, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii etc.); crearea mecanismelor extrajudiciare de soluționare a litigiilor individuale de muncă; instituirea completelor de judecată specializate în domeniul dreptului muncii; inițierea procedurilor privind ratificarea de noi standarde internaționale în domeniul muncii (Convențiile OIM nr. 102, 149, 168, 173, 177 și altele); instituirea fondului de garantare a creanțelor salariale în cazul insolvenței angajatorului.

CNSM reiterează că sănătatea angajaților este una dintre problemele prioritare și o componentă importantă a potențialului forței de muncă, iar modul în care se realizează organizarea muncii, având în vedere sănătatea și securitatea muncii (SSM), sprijină obținerea unor condiții de muncă decente și maximizează capacitatea de muncă a lucrătorilor.

În domeniul SSM, CNSM propune ajustarea legislației cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la Directivele UE și Convențiile OIM; revizuirea cadrului normativ existent în domeniul inspecției muncii pentru a asigura conformitatea cu prevederile actelor internaționale ratificate de Republica Moldova; elaborarea politicii naționale de securitate și sănătate în muncă și planului de acțiuni aferent.

Documentul integral, care cuprinde toate Propunerile Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova pentru Programul de guvernare și Planul de acțiuni de implementare a acestuia în vederea sporirii drepturilor și garanțiilor social-economice și de muncă ale salariaților, poate fi accesat [aici](#).

Totodată, mai jos puteți accesa Apelurile publice către partidele politice:

- [Apel public către Partidul Actiune și Solidaritate](#)
- [Apel public către Partidul Socialiștilor din Republica Moldova](#)
- [Apel public către Partidul Comuniștilor din Republica Moldova](#)
- [Apel public către Partidul politic ȘOR](#)

(Sursa: Departamentul mass-media și relații internaționale)

• BCE va ridica după luna septembrie interdicția plății dividendelor și a răscumpărării de acțiuni

Banca Centrală Europeană (BCE) a anunțat că va ridica după luna septembrie interdicția plății dividendelor și a răscumpărării de acțiuni, renunțând la o măsură de criză care a forțat creditorii să-și păstreze capitalul în timpul pandemiei, transmit Bloomberg, Reuters și Agerpres. În primăvara anului trecut, BCE a cerut băncilor pe care le supervizează să înceteze să mai plătească dividende, pentru a-și păstra fondurile proprii și a-și folosi profiturile în vederea sprijinirii economiei afectată de pandemie.

În decembrie, Banca Centrală Europeană a decis să lase creditorii din zona euro să își recompenseze acționarii cu o parte din profiturile cumulate în 2019/2020, autorizându-le să plătească dividende sau să răscumpere acțiuni dacă dispun de suficiente fonduri proprii, relaxând interdicția plății dividendelor impusă în primul val al pandemiei.

"Cele mai recente previziuni macroeconomice confirmă redresarea economiei și indică reducerea incertitudinilor, ceea ce îmbunătățește fiabilitatea capitalului băncilor. Ca rezultat, este adecvat să restabilim precedentele practici de supervizare, analizând cu băncile planurile legate de capital, dividende și răscumpărarea de acțiuni", se arată în comunicatul BCE. Totuși, instituția cu sediul la Frankfurt le-a cerut băncilor să rămână prudente, ținând cont de incertitudinile provocate de pandemie.

Conform calculelor Bloomberg, zece din cele mai mari bănci din zona euro au pus deoparte peste 22 miliarde de euro pentru a-și recompensa acționarii. Cele mai mari rezerve le dețin BNP Paribas SA, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria SA, ING Groep NV, Intesa Sanpaolo SpA și Nordea Bank Abp, indică datele Bloomberg.

Din 2014, BCE supervizează în mod direct cele mai mari 115 grupuri bancare din zona euro, reprezentând aproape 82% din piață.

(Sursa: hotnews.ro)