

## REVISTA PRESEI

- **Ministrul Muncii: Angajații din sectorul public pot opta între a-și continua activitatea până la 70 de ani sau a intra la pensie**

Pensia nu poate fi cumulată cu salariul, iar angajații din sectorul public care sunt și în pensie au obligația ca în termen de 30 de zile de intrarea în vigoare a legii să opteze, fie își continuă activitatea până la 70 de ani, cu suspendarea pensiei, sau se suspendă contractul de serviciu și intră în pensie, a anunțat miercuri ministrul Muncii Raluca Turcan, după ședința de Guvern.

"Guvernul a adoptat astăzi în ședința de guvern proiectul de lege care reglementează condițiile în care angajații își pot prelungi, la cerere, viața activă până la vârsta de 70 de ani. Accentuez, este vorba de opțiunea angajaților aflați în pragul pensionării și nicidecum de obligativitatea ca aceștia să își continue activitatea la un loc de muncă. Acest proiect este asumat de coaliția de guvernare și este un prim pas de reformă asumat și în Planul Național de Redresare și Reziliență, pentru a ajunge să creăm un cadru legal, care să permită opțiunea persoanelor ce îndeplinesc condițiile de pensionare, să rămână active și după vârsta de 65 de ani, stimulând în felul acesta valorificarea experienței lucrătorilor vârstnici. În România sunt astăzi peste 100.000 de persoane de peste 65 de ani care au contract de muncă sau raport de serviciu conform declarațiilor depuse de către angajatori", a precizat Raluca Turcan.

Ea a afirmat că acest proiect urmărește câteva obiective: avantajul competitiv al forței de muncă aproape de pensie și fructificarea experienței angajaților ajunși în pragul legal al vârstei de pensionare. De asemenea, proiectul aduce echitate pentru cei care activează în sistemul public, această reglementare fiind solicitată și așteptată în primul rând de către angajații sectorului public, dar în același timp este și un angajament politic al coaliției, scrie News.ro.

Ministrul Muncii a mai spus că proiectul crește baza de contributivitate la sistemul de pensii printr-o măsură stimulatív-opțională, în condițiile în care după împlinirea vârstei de 70 ani persoana poate solicita recalcularea pensiei în sistemul public, iar avantajul constă în majorarea punctelor lunare și anuale.

Raluca Turcan a arătat că proiectul determină instituțiile să-și reiazeze politica de resurse umane.

"Pensionarea la stat și revenirea tot la stat, eventual pe funcții special create nu a fost niciodată și nici nu poate să devină o politică de personal modernă de tip european. Una dintre consecințele evidente este că acest obicei blochează avansarea profesională a multor angajați și nu doar a celor tineri în instituții din ce în ce mai diverse", a transmis ministrul Muncii .

Totodată, proiectul vine în sprijinul tuturor angajaților care au vârsta de pensionare și pot să-și prelungească viața activă la cerere. Aceștia nu au nevoie de acord din partea angajatorului și se pot pensiona oricând în intervalul de până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

"Pentru cei care optează să activeze în sectorul public până la vârsta de 70 de ani sunt introduse o serie de reglementări speciale. Repet, mă refer la sectorul public. Pensia nu poate fi cumulată cu salariul. Angajații din sectorul public care sunt și în pensie au obligația, atenție, aici au obligația ca în termen de 30 de zile de intrarea în vigoare a legii să opteze, fie își continuă activitatea până la 70 de ani, cu suspendarea pensiei, sau se suspendă contractul-raportul de serviciu și intră în pensie. Pentru cei care nu și-au exprimat această opțiune în termenul prevăzut există două tipuri de consecințe: încetarea de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a actului de numire și recuperarea sumelor încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației de a opta între pensie și salariu", a explicat oficialul MMPS.

Aceasta a subliniat că au fost introduse câteva excepții de la această regulă a suspendării pensiei pe perioada activității ca salariat în sectorul public, fiind vorba de persoanele alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau a celor care au durată mandatului definită de constituție și s-a mers pe această variantă tocmai pentru ca legea să fie constituțională.

De asemenea, s-a urmărit câteva tipologii de venituri: persoanele care beneficiază de drepturi de autor, conform legii drepturilor de autor și drepturilor conexe, personalul didactic pensionat încadrat în regim de plata cu ora, pensionarii încadrați în gradul III de invaliditate, membrii Academiei Române, asistenții personali, asistenții personali profesioniști ai persoanelor cu handicap, asistenții maternali și îngrijitorii la domiciliu pentru persoana vârstnică.

Potrivit ministrului Muncii, proiectul prevede și câteva obligații care revin angajatorului, dar și sancțiuni pentru neîndeplinirea acestora: informarea salariaților cu privire la drepturile pe care le au prin acest act normativ; încetarea raporturilor de muncă dacă se constată neîndeplinirea de către angajat a obligației de a opta între pensie și salariu în termenul prevăzut, cu o sancțiune de 100.000 lei; informarea casei de pensii competente asupra situației celor care au optat pentru menținerea în activitate într-un termen de 30 de zile de la exprimarea opțiunii, sub sancțiunea unei amenzi de 10.000 lei.

Nu în ultimul rând, Turcan a menționat că este un proiect care a parcurs etapele transparenței decizionale, consultărilor publice cu partenerii sociali, cu asociațiile reprezentative precum și cu reprezentanții categoriilor profesionale vizate. A fost preluată o parte dintre observațiile formulate de ministere și care țin cont de decizii ale CEDO și ale Curții Constituționale.

Proiectul adoptat miercuri în ședința de Guvern va merge la Parlament spre dezbatere și se va solicita dezbaterea în procedură de urgență.

*(Sursa: stiripesurse.ro)*

### • **Angajatorii din România SE REVOLTĂ din cauza schimbărilor privind pensionarea: INSTABILITATEA generată de modificări**

Aociația patronală Concordia solicită Executivului clarificarea termenilor și condițiilor prelungirii aplicabile după vârsta de pensionare, cu acordul clar al angajatorului, înainte de adoptarea legii, pentru a asigura predictibilitate și echitate pieței muncii din România.

Proiectul de lege privind cumulul pensiei cu salariul în mediul public, binevenit în intențiile sale, are câteva prevederi neclare ce ridică probleme de aplicare pentru mediu privat, arată un comunicat al patronatului. Este vorba de posibilitatea pensionării până la 70 de ani la cererea angajaților, respectiv acordul angajatorului. Această măsură are nevoie de un cadru mai clar și precis, altfel va genera multă impredictibilitate pentru angajatori pentru că, în ciuda intenției legiuitorului, nu este clar unde intervine acordul angajatorului. Factorul de instabilitate generat este accentuat de prevederea potrivit căreia angajatul poate reveni oricând asupra deciziei de continuare a activității până la 70 de ani.

”Nu se poate ca, după ce ai optat să nu te pensionezi, să poți să revii oricând și oricum asupra deciziei, fără a lăsa angajatorului timpul necesar să pregătească înlocuitori și, respectiv, fără să își dea acordul. Această continuare a activității trebuie să țină cont de peisajul mai larg al gestiunii resursei umane. Planurile de recrutare a tinerilor sau de înlocuire sunt făcute, evident, ținând cont de numărul de persoane care se pregătesc să se retragă din activitate. Aici este nevoie de predictibilitate, fiindcă nu se pot face ajustări de la o lună la alta. Trebuie să fie clar că această decizie se ia cu acordul părților. Trebuie de asemenea să avem în vedere că nu orice meserie poate fi continuată în orice condiții și de către orice persoană dincolo de vârsta de 65 de ani. Decizia trebuie luată într-un cadru flexibil. Este important ca aceste puncte să fie clarificate”, a declarat Radu Burnete, directorul Concordia.

Concordia susține integrarea persoanelor vârstnice în câmpul muncii, atât din motive sociale (continuarea integrării în comunitate, completarea veniturilor din pensie cu forme flexibile), cât și economice (compensarea deficitului de forță de muncă). Companiile angajează deja persoane vârstnice, în diferite formule flexibile, în funcție de capacitățile și nevoile acestora.

Concordia spune că este necesar să fie luate în calcul câteva aspecte: capacitatea de a presta anumite tipuri de activități – sunt o serie de meserii care nu pot fi întreprinse la același nivel la 65, respectiv la 69 de ani. Angajatorul trebuie să poată evalua și lua decizia, de la caz la caz, cu privire la capacitatea de continuare a activității angajaților după vârsta standard de pensionare. În caz contrar, angajații se pot afla în situații de risc sau în imposibilitatea de a îndeplini sarcinile de lucru, din motive obiective, ce țin de capacitatea fizică.

Planurile de școlarizare pentru învățământ dual, unde companiile sunt implicate, sunt creionate în raport cu numărul și meseriile celor care urmează să iasă la pensie, pentru a asigura înlocuirea. În cazul în care angajații în prag de pensionare aleg să prelungească activitatea, cei tineri vor rămâne fără locurile de muncă preconizate, pentru care au fost pregătiți, pentru că angajatorii nu îi pot păstra pe amândoi. Chiar și în situațiile în care vorbim de lucrători cu studii superioare, care nu au nevoie de pregătire tehnică specifică unei meserii, companiile le pregătesc acestora planurile de carieră ținând cont de retragerea legală din activitate a unora dintre angajați. Recrutarea – termenele de 30, respectiv 60 de zile pentru notificarea angajatorului sunt extrem de scurte chiar și pentru a planifica procesul de recrutare pentru înlocuitori, în cazul în care angajații nu doresc pensionarea sau prelungirea, spune asociația.

*(Sursa: stiripesurse.ro)*

**• Cele cinci mari universități din Consorțiul Universitaria protestează față de “legea abuzivă” referitoare la menținerea pensionarilor pe post până la 70 de ani, fără acordul angajatorului: Legiuitorul încalcă legea printr-o intervenție abuzivă**

“Noi, cele cinci mari universități membre ale Consorțiului Universitaria, considerăm inacceptabil ca tocmai legiuitorul să încalce legea, prin intervenția sa abuzivă într-un domeniu care aparține exclusiv factorilor decizionali ai unei universități”, se arată într-o poziție comună transmisă, joi, de rectorii celor cinci mari universități care formează acest consorțiu. Ei protestează, astfel, față de proiectul aprobat în ședința de guvern de miercuri, ce prevede menținerea pe posturi a pensionarilor până la vârsta de 70 de ani, fără acordul angajatorului.

Rectorii reprezentând Academia de Studii Economice din București, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Babeș Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea din București, Universitatea de Vest din Timișoara, amintesc că “autonomia universitară este garantată prin Constituția României, iar acest drept este de necontestat și nenegociabil. (...) Universitățile își elaborează propriile strategii instituționale și își gestionează autonom și în interesul universității resursele umane”.

## **Comunicatul Consorțiului Universitaria, integral:**

“Membrii Consorțiului Universitaria, alcătuit din Academia de Studii Economice din București, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Babeș Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea din București, Universitatea de Vest din Timișoara, au aflat consternați de aprobarea, în ședința de guvern din 9 iunie 2021, a proiectului de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare.

Autonomia universitară este garantată prin Constituția României, iar acest drept este de necontestat și nenegociabil. Conform acesteia, și în concordanță deplină cu Legea educației naționale, universitățile își elaborează propriile strategii instituționale și își gestionează autonom și în interesul universității resursele umane.

Noi, cele cinci mari universități membre ale Consorțiului Universitaria, considerăm inacceptabil ca tocmai legiuitorul să încalce legea, prin intervenția sa abuzivă într-un domeniu care aparține exclusiv factorilor decizionali ai unei universități. Nimeni nu are dreptul legal să intervină și să știrbească, prin modificarea legislației, autoritatea și autonomia universitară. În virtutea acesteia, nu vom accepta ca decizia privind resursele umane, implicit procesul didactic și de cercetare din universitate, să fie exercitată din exteriorul universității, printr-o lege abuzivă, al cărei proiect a fost aprobat astăzi de guvern, și care prevede ca unic criteriu și argument o simplă cerere de continuare a activității la împlinirea vârstei legale de pensionare.

Este îngrijorătoare și contraproductivă această atitudine a decidenților de imixtiune în asigurarea unui mediu propice stimulării calității și competitivității în mediul academic. Universitățile trebuie să își definească autonom politicile de personal didactic și de cercetare pe baza unor standarde de calitate și criterii nediscriminatorii, aprobate de către Senatul universitar. Continuarea activității după împlinirea vârstei legale de pensionare se poate realiza numai în aceste condiții.

Membrii Consorțiului Universitaria solicită imperios respectarea legală și reală a autonomiei universitare, în spiritul promovării calității academice în România și a pregătirii tot mai bune a absolvenților noștri.

Președintele în exercițiu al Consorțiului Universitaria

10 iunie 2021

Prof. univ. dr. Nicolae Istudor, Rectorul Academiei de Științe Economice din București

Prof. univ. dr. Tudorel Toader, Rectorul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Prof. univ. dr. Daniel David, Rectorul Universității “Babeș-Bolyai” din Cluj Napoca

Prof. univ. dr. Marian Preda, Rectorul Universității din București

Prof. univ. dr. Marilen Pirtea, Rectorul Universității de Vest din Timișoara“

*(Sursa: edupedu.ro)*

### • Cine este ministrul chemat in parlament la "Ora Guvernului". Invitatie apartine deputatilor AUR

Presedintele Camerei Deputatilor, Ludovic Orban, a anuntat miercuri, 9 iunie, ca biroul permanent al forului legislativ a aprobat ca la inceputul programului de plen de marti sa aiba loc "Ora Guvernului".

Invitat va fi ministrul Energiei Virgil Popescu, iar solicitarea a fost facuta de catre grupul parlamentar al AUR.

"A fost depusa o solicitare a partidului AUR privitoare la Ora Guvernului in care se cere participarea domnului ministru al Energiei Virgil Popescu. Biroul permanent a hotarat ca Ora Guvernului se va desfasura marti, la inceputul programului de plen. Deocamdata nu stim nimic despre motiunea de cenzura", a afirmat Ludovic Orban miercuri la Parlament.

*(Sursa: ziare.com)*

• **Claudiu Năsui: Am început procesul de reformă a companiilor de stat subordonate Ministerului Economiei. Primul pas este să numim oameni profesioniști în consiliile de administrație**

Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, Claudiu Năsui, a anunțat miercuri că a demarat procesul de reformă în companiile de stat din subordine, planul concret de acțiune pentru cele aproximativ 70 de companii urmând să fie prezentat după ce se va pune de acord cu premierul, relatează Agerpres.

„Am început deja procesul de reformă a companiilor de stat în Ministerul Economiei. Depinde de cum le consideram că sunt și filiale de filiale, sunt tot felul de participații, unele sunt minoritare, dar suficient cât să ai controlul, adică sunt diferite cazuri. Avem în jur de 70 de companii de stat la Ministerul Economiei, deci o sumă foarte mare, toate sunt în niște situații financiare deplorabile, așa spune. Sunt rezultatul a foarte mulți ani de nepăsare sau chiar corupție. Primul pas pentru a reforma aceste companii este să numim oameni profesioniști în Consiliul de Administrație, care sunt cu adevărat profesioniști și când spun cu adevărat profesioniști e prima oară când punem CV-urile pe pagina mea pe măsura ce facem numirile – totul este, dăm comunicat de presă, se găsesc ușor – oameni care au muncit esențialmente în privat”, a declarat, la finalul ședinței de Guvern, ministrul Economiei, Claudiu Năsui.

El a fost întrebat dacă are un plan de restructurare pentru companiile de stat din Ministerul Economiei.

În opinia sa, numirile făcute la aceste companii vizează ca oamenii să aibă „talente și aptitudini complementare”, astfel încât să poată veni cu o strategie coerentă pentru fiecare companie.

„Tehnica și strategia pe care le avem sunt să facem numirile în mod complementar, adică oamenii pe care îi numim să nu fie – dacă este o companie din industria de apărare – să nu fie toți din industria de apărare pe care o avem, să facem numirile în mod complementar. Unul este specialist pe apărare, dar unul să fie specialist în finanțe, contabilitate, audit, altul în HR sau drept sau restructurare, adică să aibă talente și aptitudini complementare ca să poată să vină cu o strategie coerentă pentru fiecare companie.



De asemenea, bugetele de venituri și cheltuieli pe care le aprobăm nu vor fi niciunul pe pierdere, deci vor trebui să facă toată lumea tot ce poate pentru a restructura aceste companii până când avem o imagine mai bună ce putem face cu ele”, a explicat Năsui.

**Acesta a adăugat că a avut numeroase discuții și cu premierul despre situația acestor companii de stat și se dorește ca toate acestea să fie revitalizate.**

„După cum știți există o lege în Parlament care împiedică vânzarea de active. Asta este o ironie că Parlamentul împiedică vânzarea de active dar dorește să dea gratuit un mare activ, la Băneasa. Până una alta facem ce putem cu aceste companii, am avut numeroase discuții și cu premierul despre ele și avem în plan să le revitalizăm pe toate. (...) Am început să vorbim despre ele, dar punctual, pentru că fiecare are o situație specială. Vă dau un exemplu, există o mică întreprindere, statul român are și o micro-întreprindere – Germisara, are trei membri în CA și trei angajați și este foarte fuzionabilă cu alte întreprinderi. Mai sunt alte întreprinderi ale căror scop de fapt nu este să facă profit, dar pot fi foarte bine înglobate într-un departament sau direcție din minister. Sunt cazuri de genul acesta și pe toate trebuie să avem o confirmare cu premierul că planul nostru de acțiune este bun”, a subliniat ministrul Economiei.

Potrivit sursei citate, un prim pas în cazul acestor companii este legat de schimbarea conducerii și de a aduce oameni cu experiență, care să vină cu „niște planuri reale de restructurare”.

„Trebuie să schimbăm aceste conduceri și să avem niște oameni care au experiență, care au mai făcut asta, care nu sunt membri de CA profesioniști la stat și care pot să vină cu niște planuri reale de restructurare. Și dacă vă uitați la oamenii pe care îi numim marea majoritate au făcut asta în privat, toată viața lor, și fac asta din patriotism acum. Ei nu vin în CA pentru banii pe care îi oferă ci efectiv ca să ajute să redreseze o părticică din țara noastră”, a adăugat șeful de la Economie.

Întrebat dacă are un orizont de timp până când va finaliza această analiză, astfel încât să aibă un plan de acțiune concret cu termene, Năsui a răspuns: „Am avut deja întâlniri cu unii dintre ei, mai am și în lunile următoare și în măsura în care am o discuție cu premierul și ne punem de acord pe un plan de acțiune voi prezenta

toate lucrurile acestea, dar da, pe scurt avem un plan pentru fiecare din aceste firme”.

(Sursa: Agerpres)

- **Reorganizarea Ministerului Finanțelor începe cu o amânare. Preluarea Direcției de soluționare a contestațiilor de la ANAF mai așteaptă câteva luni - DOCUMENT**

Ministerul Finanțelor pregătise un proiect de reorganizare în cadrul căruia, printre altele, se prevedea preluarea Direcției de soluționare a contestațiilor de la ANAF, mai ales că era obligată instituția să facă asta prin Legea 295/2020. Cum termenul de 6 luni pentru a duce la îndeplinire acest lucru expiră, instituția a pregătit un proiect prin care amână termenul pentru 1 octombrie.

#### Proiect prorogare termen privind Direcția de soluționare a contestațiilor

Ce ar însemna, în practică, trecerea soluționării contestațiilor de la ANAF la Ministerul Finanțelor

Cornel Grama, consultant fiscal, explica pentru HotNews.ro, în decembrie anul trecut, ce însemna de fapt trecerea acestei direcții la minister.

“Cum este acum:

Inspekția fiscală se derulează de cei de la ANAF. La sfârșit se emite decizia de impunere cu obligații suplimentare stabilite, contribuabilul depune contestația. Unde? La ANAF. Nu-s aceiași inspeciori, sunt alții, dar tot de la ANAF, probabil de la camera vecină. Depune contestație ca să fie soluționată tot de către niște inspeciori de la ANAF. Nu e ok. De multe ori, decizia de soluționare a contestației este un copy/paste la considerentele avute în raportul de inspekție fiscală. E o formalitate, dar trebuie să o completezi pentru că până atunci nu te poți adresa instanței de judecată.

Cum va fi dacă în final se va întâmpla asta:

Decizia de soluționare a contestației se va muta la Ministerul Finanțelor. Acolo este direcția de legislație fiscală din Minister. Se dau actele normative referitoare la aspectele fiscale. Se poate asigura o interpretare unitară a legii pe tot teritoriul României.

În prezent, fiecare unitate de la ANAF dintr-un județ pe o anumită speță au anumite opinii, uneori opuse, diferite. Interpretarea unitară va fi mult mai bună.”

Ce prevedea proiectul de reorganizare din 2021

În primul rând, proiectul de reorganizare spune că Direcția de soluționare a contestațiilor trebuie va trece în subordinea Ministerului Finanțelor, de la ANAF, având în vedere Legea 295/2020. Astfel, numărul de posturi urma să crească cu 220, la care se adaugă 62 vacante. Acestea vin practic de la ANAF, e un transfer. Ministerul va ajunge la un total de 1.997 posturi.

Alte modificări din cadrul proiectului:

se va înființa un post de secretar de stat și 4 posturi aferente cabinetului demnitarului, precum și înființarea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici de secretar general adjunct, ținând seama de necesitatea desfășurării la nivelul ministerului a unor activități suplimentare și creșterea semnificativă a numărului de personal.

Direcția de politici publice, relația cu Parlamentul și dialog social se reorganizează în două direcții:

1. Direcția relația cu Parlamentul și dialog social (care va prelua în subordine Serviciul pentru relația cu Parlamentul și dialog social)
2. Direcția de politici publice și pregătire ședințe de Guvern (organizată prin transformarea Serviciului unitatea de politici publice și pregătire ședințe de Guvern în Direcția de politici publice și pregătire ședințe de Guvern). În subordinea acesteia va fi preluat Serviciul monitorizare acte normative.

Personalul Direcției de politici publice, relația cu Parlamentul și dialog social va fi preluat corespunzător în cadrul celor două direcții și îi vor fi aplicate prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Direcția de politici publice și pregătire ședințe de Guvern va prelua și atribuția de monitorizare a respectării procedurilor stabilite de Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, precum și analiza modului de atingere a obiectivelor stabilite prin acte normative inițiate de Ministerul Finanțelor.

Se comasează prin absorbție două structuri (Direcția de Programare a Investițiilor Publice și Unitatea de management a investițiilor publice) prin trecerea activităților, atribuțiilor și personalului Unității de management a investițiilor publice la nivel de serviciu, în cadrul Direcției de Programare a Investițiilor Publice care își va schimba denumirea în Direcția de investiții și parteneriate strategice.

Ținând seama de importanța cheltuielilor cu investițiile, în vederea flexibilizării procesului decizional, se propune, ca Direcția de investiții și parteneriate strategice să funcționeze ca structură de sine stătătoare în subordinea ministrului finanțelor.

Direcția de investiții și parteneriate strategice va prelua și activitățile aferente secretariatului Tehnic al Comitetului de coordonare și negociere în scopul atragerii investițiilor străine directe.

Se modifică structura Direcției generale de programare bugetară, în cadrul acesteia urmează să funcționeze 3 direcții:

1. Direcția de programare bugetară în sectorul economic
2. Direcția de programare bugetară în sectorul social-cultural
3. Direcția de programare bugetară în sectorul securitate națională și administrație.

*(Sursa: hotnews.ro)*

• **TAROM are un nou director general: Cătălin Radu Prunariu, fost pilot pe avioanele companiei, fiul cosmonautului Dumitru Prunariu**

Operatorul aerian național TAROM are un nou director general, în persoana lui Cătălin Radu Prunariu, a anunțat compania.

Schimbarea conducerii companiei vine în contextul în care, începând cu anul 2020, industria aeronautică a intrat în cea mai acută criză din istoria sa, îndeosebi pe segmentul transportului de pasageri, care a afectat și TAROM, notează compania.

Cu toate acestea, compania aeriană națională a reușit să supraviețuiască primului an de criză, în special datorită ajustării operațiunilor și exploatării unor noi oportunități pe segmentul zborurilor neregulate.

Odată cu preluarea mandatului, directorul general Cătălin Prunariu își propune să implementeze și consolideze un model de operare eficient și durabil, prin adaptarea rolului companiei pe piața de transport aerian, atât la nivel național, cât și european, în scopul asigurării profitabilității și a stabilității pe termen lung.

În acest sens, noul director general TAROM salută și continuă astfel demersurile începute de predecesorul său, domnul Mihăiță Ursu, căruia îi mulțumește pentru tot efortul depus în cadrul companiei, inclusiv pentru pașii importanți realizați în scopul demarării procesului de restructurare.

„Finalizarea restructurării organizaționale și de personal, reînnoirea flotei de aeronave și uniformizarea acesteia, reforma financiară, eficientizarea activității comerciale și de marketing precum și digitalizarea extensivă sunt obiectivele majore pe care se va sprijini relansarea companiei, dar și transformarea acesteia în principalul jucător de pe piața transportului aerian din România”, transmite Cătălin Prunariu.

Cătălin Prunariu este fiul singurului cosmonaut român, Dumitru Prunariu.

Cătălin Prunariu a început să lucreze în cadrul TAROM în anul 2009, în calitate de copilot, ulterior profesând ca pilot comandant, instructor și examinator. În paralel, între 2012 și 2017, a fost membru în Consiliul de Administrație al Autorității Aeronautice Civile Române. În perioada 2019-2020 a ocupat funcția de inspector-șef pentru operațiuni aeriene. A fost numit pe postul de director general al TAROM din funcția de director operațiuni zbor.

(Sursa: hotnews.ro)

### • **Criza fortei de munca, din nou asupra României. Antreprenorii se plâng, dar dau salarii prea mici, iar statul pare fără soluții**

De la un somaj ridicat, cum am avut în pandemie, România începe să se confrunte cu o scădere drastică a fortei de muncă. Principalele cauze sunt salariile mici și faptul că munca de la distanță începe să nu mai fie agreată de companiile din Europa. Mai mult, potrivit lui Adrian Codirlasu, vicepreședintele CFA România, asociație de analiști financiari, statul român nici nu face mare lucru pentru retenția fortei de muncă.

"E clar că companiile din Europa de vest plătesc mai bine decât companiile din România. Și de asta pleacă românii să lucreze în străinătate. De asemenea, cred că un alt motiv de plecare este și sistemul de sănătate și cel de învățământ sau serviciile publice, care sunt ca și calitate cu mult sub banii pe care fiecare angajat îi contribuie pentru acestea. Acesta le vad ca fiind principalele cauze ale exodului romanilor din ultimii ani", a declarat Adrian Codirlasu, analist financiar.

Potrivit lui, și în alte state sunt salariile mici, dar nu se pleacă atât de mult precum se face din România.

"Acum ce se poate face? Ma rog, partea de oameni educați, cei care desfășoară munca intelectuală, aceștia pot face munca de la distanță. Asta ar fi o soluție să îi oprim, să poată munci de la distanță din România pentru companiile din străinătate. Iar asta ar însemna că banii câștigați vor rămâne în România, adică vor fi cheltuiți aici", a afirmat expertul.

Romanul plecat in strainatate este o pierdere pentru tara

Acesta vede munca de la distanta ca o posibila solutie, mai ales ca multi vor dori in continuare sa munceasca pentru o companie din vest, dar sa lucreze de aici.

"Iar aici macar raman in Romania si consuma in Romania. Pe cand daca pleaca cineva in strainatate si isi intemeiaza o familie acolo iar copiii pe care ii au intra in sistemul de invatamant din acel stat, e clar, acea familie este pierduta pentru Romania", a mai spus Codirlasu.

Pandemia a facilitat munca de la distanta si, de asemenea, Romania este o tara foarte bine dotata pentru genul acesta de lucru.

"Ma refer aici la viteza de Internet care este printre cele mai bune din lume, Deci se poate lucra. Aici ar putea sa vina guvernul si sa sustina acest mod de lucru", a afirmat el.

PNRR pentru dezvoltarea rurala

Un alt impact pe care l-ar mai avea, uitandu-se la Planul National de Rezilienta si Relansare, este ca o parte din bani, atat cei din infrastructura, cat si cei pe apa si canalizare, se duc catre localitatile mici cu o populatie mica.

"In felul acesta ele vor deveni mai dezirabile iar combinat cu munca de la distanta poate romanii nu vor mai pleca atat de mult sa lucreze in afara. Romanii s-ar putea intoarce la radacini, dar problema este sa aiba ce sa faca acolo. Daca se construiesc acolo infrastructura este clar ca devin mai dezirabile pentru locuit si pentru a ajuns acolo fiind drumuri de acces, insa trebuie sa aiba ce sa faca acolo", a afirmat vicepresedintele CFA Romania.

Munca fizica pleaca la salarii mai mari

Sunt anumite joburi care presupun munca fizica, iar la acelea nu avem ce sa facem, acei romani vor pleca inapoi odata ce se vor deschide granitele si isi vor reveni economiile din care au venit in Romania, preconizeaza Codirlasu.

"Pe cei care fac munca fizica ii mai putem opri in tara doar cu salarii foarte mari. Nu vad alta solutie. Iar aici se plang exact cei care dau salariile mici pe economie, horeca, constructiile si retailul. Cu toate acestea, vedem ca si in strainatate acelasi sectoare sufera si nu mai gasesc oameni pe care se angajeze este o criza si acolo, deci cu atat mai mult, noi ar trebui sa facem ceva sa ii oprim pe acesti oameni sa nu plece din tara in conditiile actuale".

Potrivit lui, Romania nu are nici o sansa sau are sanse minime sa ii opreasca pe acestia sa plece din tara.

"Ma rog, aici cresterea salariilor ar trebui sa fie data de piata nu umflata artificial de stat asa cum a facut in ultimii ani prin masuri administrative", a conchis analistul financiar.

Pe de alta parte, Dragos Anastasiu, coordonatorul Coalitiei pentru Dezvoltarea Romaniei, spune ca patronii IMM-urilor incep sa resimta din nou lipsa fortei de munca.

"In timpul pandemiei a fost excedent de forta de munca, dar forta de munca nu sta pe dreapta sa se uite la noi, ci se reorienteaza. Sunt zeci de mii de locuri de munca pierdute in timpul pandemiei, daca nu chiar peste 100.000. Sunt oameni care au plecat fie din tara, fie din industrie (HoReCa). Iar acum, cand avem revenge tourism - lumea vrea sa plece in concediu - nu mai gasim deloc oameni. Deci in momentul de fata situatia este dramatica, probabil mai grea decat inainte de pandemie", spunea Anastasiu.

*(Sursa: ziare.com)*

**• Investițiile în economie au crescut cu 9,9% în T1/2021, la 20,3 mld. lei an/an. Circa 35,9% au mers spre construcții și 25,8% spre industrie. Investițiile în comerț au atras 24,6%, iar agricultura 3,5%**

Investițiile în economie au atins 20,3 miliarde lei în primele trei luni ale anului, în creștere cu 9,9% față de perioada similară a anului trecut, din suma totală achizițiile de utilaje având o pondere de 18,1%, lucrările de construcții noi 6,5%,

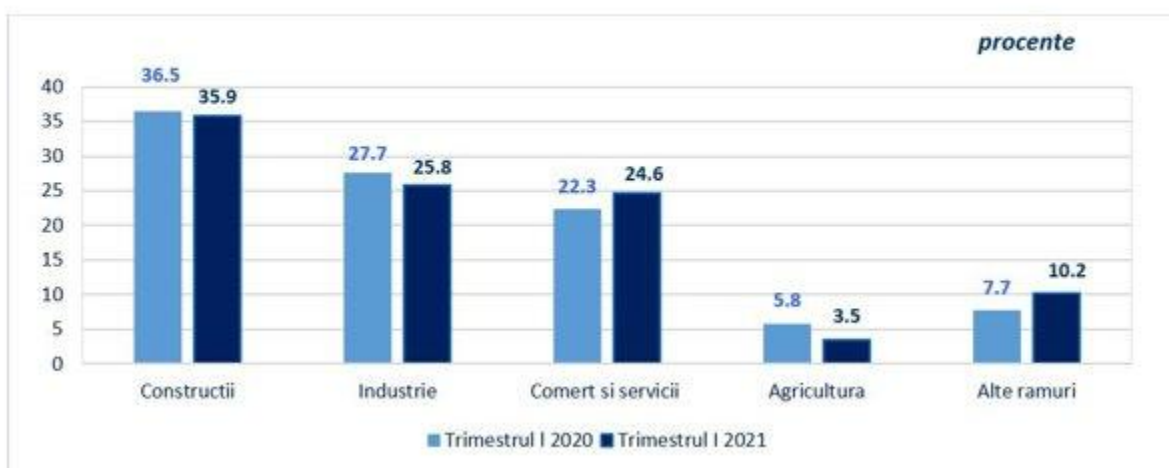


iar alte cheltuieli 1%, arată datele publicate joi de Institutul Național de Statistică (INS).

Ca valoare, lucrările de construcții noi s-au ridicat la 10,8 miliarde lei, în creștere cu 9,5%, iar utilajele (inclusiv mijloace de transport) la 7,4 miliarde lei, în creștere cu 20%. Alte tipuri de investiții au avut o valoare cumulată de 2,05 miliarde lei, plus 3%.

În funcție de sectorul economic, cea mai mare parte din investiții s-a îndreptat spre zona de construcții, cu o pondere de 35,9%, în scădere față de 36,5% în perioada similară a anului trecut, urmată de industrie, cu 25,8%, față de 27,7% în T1/2020.

Structura investițiilor nete pe activități ale economiei naționale, în trimestrul I 2021 comparativ cu trimestrul I 2020



Sectorul comerțului a marcat un procent de 24,6%, în creștere față de 22,3% în T1/2020, iar agricultura 3,5%, în scădere față de 5,8%.

"Investițiile nete reprezintă cheltuielile destinate creării de noi mijloace fixe, dezvoltării, modernizării și reconstrucției celor existente, precum și valoarea serviciilor legate de transferul de proprietate asupra mijloacelor fixe existente și al terenurilor preluate cu plată de la alte unități sau de la populație (taxe notariale, comisioane, cheltuieli de transport, de manipulare etc)", precizează INS.

(Sursa: INS)

• **Creditele noi de consum în lei au depășit în aprilie 2,52 mld. lei, un nou record al ultimilor 14 ani. În 4 luni din 2021 finanțările retail noi în lei au ajuns la 8,7 mld. lei, cu 37,4% peste nivelul din perioada similară din 2020**

Dobânda medie la creditele de consum în lei a coborât în aprilie până la 9,29%, după ce în 2020 a fost preponderent în jurul a 10% ♦ În timp ce în ianuarie volumul creditelor de consum noi în lei s-a apropiat de 1,55 mld. lei, în februarie volumul finanțărilor a urcat la 2,07 mld. lei, pentru ca în martie să ajungă la 2,52 mld. lei, iar în aprilie să treacă peste 2,52 mld. lei.

Românii au luat în luna aprilie 2021 credite noi de consum în lei în volum de peste 2,52 mld. lei, cel mai mare nivel din ultimii 14 ani și de 4,3 ori mai mare comparativ cu volumul din aprilie 2020.

În primăvara anului trecut creditarea înregistrase un declin puternic din cauza blocajului determinat de starea de urgență impusă în contextul pandemiei de COVID-19.

Pe palierul creditelor noi de consum în euro, volumul a scăzut în aprilie la 1,4 mil. euro (echivalentul a 6,9 mil. lei), de peste 6 ori mai mic decât volumul din aprilie 2020.

*(Sursa: zf.ro)*

• **România, al doilea producător de gaze din UE, a ajuns să importe gaz rusesc prin Bulgaria via TurkStream. În februarie, importurile au ajuns la 20% din consum**

Până să devină hub regional prin gazul din Marea Neagră, România a ajuns să ia gaz rusesc prin Bulgaria, prin gazoductul TurkStream al Gazprom ♦ Ponderea importurilor s-a accentuat anul acesta, până aproape de 20% pe fondul diminuării producției interne.

„În 2020, TurkStream a livrat gaz rusesc către clienții din Turcia, Bulgaria, Grecia, Macedonia de Nord și România. De la 1 ianuarie 2021, Serbia și Bosnia și Herțegovina de asemenea au început să fie alimentate prin TurkStream, prin Turcia, dar și prin noile capacități de transport de gaze create în Bulgaria și Serbia.

Livrările către Ungaria sunt așteptate să înceapă odată ce operatorii de sisteme din Bulgaria, Serbia și Ungaria își vor extinde capacitatea de transport”, se arată în documentele gigantului rus Gazprom, cea mai importantă sursă externă de gaz pentru Europa.

Lansat anul trecut, TurkStream este proiectul care a înlocuit South Stream, unind rezervele din Rusia cu Turcia printr-o conductă care traversează Marea Neagră. Atât South Stream, cât și TurkStream aveau ca scop principal ocolirea Ucrainei, obiectiv atins anul trecut.

„Lansarea din 2020 a gazoductului TurkStream de 31,5 miliarde de metri cubi a dus la o reșezare fără precedent a modului în care gazul rusesc ajunge în Europa, iar odată cu startul fluxurilor de gaze generate de expansiunea pe uscat a TurkStream, traseul gazului rusesc se schimbă încă o dată”, se arată într-o analiză realizată de S&P Global Platts, cel mai mare furnizor independent de informații din sectorul energiei și al comerțului. Ce este interesant este rolul pe care îl capătă Bulgaria în noua ecuație a gazului rusesc în Europa. „Bulgaria este țara care a simțit cel mai puternic impact odată cu finalizarea TurkStream”, mai arată analiza S&P Global Platts.

Astfel, vecinii de la sud au primit anul trecut 5,5 miliarde de metri cubi prin intermediul TurkStream. Din acest volum, 0,32 de miliarde de metri cubi au ajuns în România.

Importuri în creștere

Astfel, România a primit anul trecut, în total, 1 miliard de metri cubi de gaz rusesc, care a asigurat peste 8% din consumul național. Cantitatea poate fi evaluată la circa 150 mil. dolari, potrivit calculelor ZF făcute pe baza datelor publice.

Potrivit datelor Romgaz, anul trecut consumul total din România a fost de circa 12 miliarde de metri cubi de gaze, în creștere față de nivelul de 11,5 miliarde de metri cubi din 2019, an în care s-au consumat 1,1 miliarde de metri cubi de gaz rusesc.

Problema este că de la începutul acestui an, importurile de gaze au ajuns la aproape 20% din consum, în februarie, potrivit ultimelor date ale Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE).

Această creștere a importurilor s-a suprapus peste o scădere de 10% a producției de gaze a OMV Petrom și una de 4% în cazul Romgaz, aceștia fiind cei doi mari producători interni.

Mai mult, cererea internă a crescut și ea cu 6% în primul trimestru, după cum arată datele din raportul financiar pe primul trimestru al OMV Petrom. O analiză internațională a ICIS arată că, din nou, gazul rusesc adus prin Bulgaria a fost foarte util pe plan local.

„Importurile României prin Bulgaria au crescut simțitor începând cu luna martie”, se arată în sursa menționată.

Astfel, deși gazul nu trebuia să ajungă pe plan local, ci în Ungaria, volumele au fost redirecționate pe plan intern în contextul în care prețul din România era mai mare decât cel din Ungaria, producția era în scădere iar cererea era pe un trend ascendent din cauza temperaturilor scăzute.

„Traderii din România se așteaptă ca vara aceasta prețurile să aibă un premium de 2 euro pe MWh față de huburile din Ungaria și Austria, astfel că schimburile cu Ungaria vor continua, făcând din România cel mai mare beneficiar al gazului adus prin TurkStream anul acesta”, se arată în analiza ICIS.

*(Sursa: zf.ro)*

## • **Hotărâre CNSU. Guvernul a modificat din nou numărul maxim admis de nuntași și invitați la botez**

Ce prevede noua hotărâre a CNSU:

Raed Arafat a anunțat, miercuri, după ședința de guvern, că a fost modificată din nou hotărârea CNSU privind starea de alertă, la capitolul despre organizarea evenimentelor private, respectiv nunți și botezuri, astfel încât să fie mărit numărul maxim de invitați la interior la 200, dacă persoanele sunt vaccinate, testate sau trecute prin boala COVID-19.

Raed Arafat a precizat că se permite un număr de 200 de invitați la interior, într-un restaurant sau locație de petrecere de nuntă sau botez în condițiile în care acestea sunt vaccinate, testate sau trecute prin boală, condiții în care la exterior nu este impusă nicio limită.

„S-a decis extinderea numărului de persoane pentru nunți botezuri, vorbim de maximum 200 de persoane în interior cu condiția să fie vaccinați, testați sau trecuți prin boală”, a spus Arafat.

Pentru evenimentele private la care participă persoane care nu sunt vaccinate sau testate, rămân limitele de 50 de persoane la interior și 70 de persoane la exterior.

### **Ce prevede noua hotărâre a CNSU:**

„Comitetul Național pentru Situații de Urgență a adoptat în ședința de astăzi, 9.06.2021,

Hotărârea numărul 38.

Prin această Hotărâre, CNSU a propus prelungirea stării de alertă pe teritoriul României .

De asemenea, prin aceeași Hotărâre au fost propuse modificări privind unele măsuri adoptate pentru gestionarea situației create de pandemia de SARS-COV-2, după cum urmează:

- Creșterea numărului de participanți la nunți și botezuri până la 200 în spațiile închise, dacă toți participanții sunt vaccinați, testați sau trecuți prin boală și se asigură o suprafață de minim 2 mp pentru fiecare persoană.
- Desfășurarea nunților și botezurilor în spații deschise fără limită de participanți, dacă se asigură o suprafață de minim 2 mp pentru fiecare persoană și toți participanții sunt vaccinați, testați sau trecuți prin boală.
- Permitea participării spectatorilor la evenimentul sportiv găzduit de România în cadrul optimilor Turneului Final al campionatului European de Fotbal EURO 2020 până la 50% din capacitatea maximă a spațiului, cu mențiunea că între 25-50% din capacitatea spațiului pot intra doar persoane vaccinate și pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare sau persoane vaccinate fără

schemă completă, dar prezintă rezultatul negativ al unui test RT-PCR nu mai vechi de 72 de ore sau rezultatul negativ certificat al unui test antigen rapid nu mai vechi de 24 de ore.

- Aplicarea măsurii carantinei cu privire la cetățenii străini și apatrizi care sosesc în România, pentru participarea la meciurile de fotbal din cadrul Turneului Final al Campionatului European de Fotbal EURO 2020 în funcție de încadrarea țărilor/teritoriilor din care sosesc în zone de risc epidemiologic.”

Anexa Hotărârii 38 poate fi accesată [AICI](#)

(Sursa: Digi 24)

### • **Vot istoric în Parlament: Ziua Independenței Naționale a României se va sărbători pe 10 mai**

"Ziua de 10 mai va fi sărbătorită în fiecare an ca Ziua Independenței Naționale a României, zi de sărbătoare națională, lucrătoare. Parlamentul, președintele României, Guvernul, celelalte autorități publice centrale, precum și autoritățile administrației publice locale vor organiza manifestări cultural-artistice, cu ocazia sărbătoririi zilei. Fondurile necesare pentru organizarea manifestărilor prilejuite de sărbătorirea zilei de 10 mai pot fi asigurate din bugetele locale sau din bugetele autorităților publice centrale, precum și ale instituțiilor publice, în limita alocațiilor bugetare aprobate", se arată în proiectul de lege.

La data intrării în vigoare a acestei legi, Legea nr.103/2015 pentru declararea zilei de 10 Mai ca zi de sărbătoare națională se abrogă, pentru evitarea paralelismului legislativ.

(Sursa: stiripesurse.ro)

### • **Președintele Parlamentului European a ținut să rostească în plen numele jurnaliștilor români de investigație: „Exemplu al curajului civic”**

Într-un moment în care o serie de politicieni din România, dar și autorități judiciare, au început să se răfuiască cu presa independentă, miercuri, la Strasbourg, a avut loc o scenă fără precedent:

David Maria Sassoli, președintele Parlamentului European, a folosit ocazia premierii filmului românesc ”Colectiv” pentru a mulțumi ziarștilor de investigație veniți de la București. El i-a numit pe jurnaliști ”cei care se dedică adevărului”.

Marti, pentru prima oară în ultimii 14 ani, de când există premiul de cinema al audienței europene, distincția LUX Audience Award a fost câștigată de un film documentar și nu de o ficțiune. E vorba de ”Colectiv”, producția românească regizată de Alexander Nanau

### **”Colectiv”, subtitrat și difuzat în toate limbile UE**

Ziua a mai înregistrat o premieră. A fost pentru prima oară când au votat și cetățenii europeni, într-un proces derulat pe internet, vreme de luni de zile.

”Colectiv” a câștigat atât votul publicului, cât și pe cel al europarlamentarilor din cele 27 de țări. După expresia regizorului Alexander Nanau, ”este unul dintre acestea momente când cetățenii europeni și parlamentul lor fac front comun”. Alături de celelalte două finaliste, ”Colectiv” a fost subtitrat în toate limbilor UE și va continua să fie difuzat într-o rețea de mii de cinematografe pe continent și promovat de Parlamentul European.

E, de asemenea, pentru întâia oară când un film despre jurnalism câștigă acest premiu consacrat poveștii cinematografice care descrie cel mai bine spiritul european în cultură și film. În discursul de introducere a ceremoniei, David Maria Sassoli, președintele Parlamentului European, a avut un moment în care nu s-a referit doar la regizori, producători, actori, ci și la profesia de ziarist.

### **Sassoli: ”Presa trebuie să fie liberă. Mereu”**

”Colectiv, regizat de Alexandru Nanau, este o mărturie extraordinară a importanței jurnalismului de investigație, a libertății, a independenței, a expresiei că presa trebuie să fie liberă. Mereu”, a spus Sassoli. ”Tragedia din clubul Colectiv din București, din 2015, a tulburat, după cum vă amintiți, întreaga Europă”, a continuat el.

Apoi, în aplauzele parlamentarilor prezenți, președintele parlamentului a spus:

”Investigațiile realizate de jurnaliștii Tolontan, Neag și Luțac, prezenți astăzi în plen, și le mulțumesc pentru acest efort, sunt un exemplu al angajamentului pentru dreptul la informare și un exemplu al curajului civic al celor care se dedică adevărului”.

Momentul a fost întărit de reprezentanții celor două pelicule finaliste. Atât producătorul danez al ”Another Round”, cât și noul star al filmului polonez, din ”Corpus Christi”, au ținut și ei să felicite filmul românesc și efortul presei ”care nu s-a oprit din dezvoltări”. Conform ziaristilor de investigație prezenți la Strasbourg, în discuțiile oficiale, cât și în cele neoficiale, mai mulți europarlamentari și oficiali europeni au explicat ”îngrijorarea pentru cele mai recente derulări din România în privința libertății de exprimare”. Site-ul televiziunii EuroNews scrie că „un film despre rolul corupției în cel mai grav incendiu din România a fost recunoscut de Parlamentul European”

### **Șocați că o jurnalistă poate fi amenințată de capii Academiei de Poliție**

În forurile Uniunii Europene ajunseseră deja informații despre urmărirea și intimidările la adresa jurnaliștilor, cum ar fi cazurile G4Media și TVR sau Libertatea, precum și seria recentă de procese pierdute de ziarști în toată țara. De pildă, la Iași (Reporteris) sau la București (RISE), au fost obligați să nu mai scrie sau să șteargă articole ”cu verdicte care amintesc de alte vremuri”, potrivit expresiei unui oficial european. De asemenea, au șocat, conform acelorași surse, amenințările la adresa ziaristei Emilia Șercan de la Pressone, făcute de șefii Academiei de Poliția, ca și situația în care oameni din DIICOT, inclusiv șefi ai instituției, au acționat la îndemnul unui primar contra presei.

Împreună cu alte ”hărțuiri împotriva ziaristilor din România”, citat dintr-un alt oficial european, ele au readus în discuție riscul jurnalismului independent. ”Nimeni nu ar trebui să suporte asemenea riscuri pentru că are dreptate”, a spus Bartosz Bielenia, protagonistul filmului polonez ”Corpus Christi”, într-o dezbatere în studioul TV al Parlamentului European.



## **Ursula von der Leyen i-a salutat pe nominalizați**

Cu o zi înainte de festivitate, Ursula von der Leyen, președinta Comisiei Europene, prezentă și ea la Strasbourg, a ținut să vină să schimbe câteva cuvinte cu echipele celor trei filme nominalizate la LUX Audience Award. De la începuturile sale, premiul de film european al anului a încurajat titlurile care încurajează dezbateră problemelor sociale și cultura europeană. Introducerea votului publicului, care a început în acest an, i-a făcut curioși pe oficialii europeni să vadă cum vor vota cetățenii. Iar aceștia au ales Colectiv, un film cu o mare încărcătură socială.

În ceremonia din Parlament, actorul Bartosz Bielenia, care este unul dintre cei mai premiați tineri actori europeni, plasat cu "Corpus Christi" pe locul al doilea, a realizat unul dintre momentele zilei. Bielenia a amintit că este născut la granița dintre Polonia și Belarus și a oferit plenului Parlamentului un strigăt prelung, "în numele celor din Belarus, care nu pot vorbi pentru drepturile lor".

## **Sassoli a distribuit apelul lui Nanau**

În discursul său de mulțumire, regizorul Alexander Nanau a pledat pentru menirea statelor de a asigura cetățenilor accesul la cultură și informație independentă.

El a spus europarlamentarilor că e datoria lor să susțină finanțarea de către state a culturii și educației și să lase presa liberă. Toți cei care vor să afecteze aceste domenii vor, de fapt, ca sistematic să le împiedice să se dezvolte, a insistat Nanau.

Și producătorul danez al "Another Round", Kasper Dissing, locul al treilea la LUX Audience Award, a pledat pentru apărarea simbolurilor culturale și ale libertății "fără de care ne-am pierde mândria".

La scurt timp, președintele Parlamentului European, David Maria Sassoli, a distribuit pe Instagram fragmente din discursul regizorului "Colectiv".

Investigațiile jurnalistice ale echipei Gazeta Sporturilor și Libertatea, care apar în documentarul realizat de Alexander Nanau, pot fi citite pe site-ul colectiv.gsp.ro sau în versiunea în limba engleză: [colectiv.gsp.ro/en](http://colectiv.gsp.ro/en)

*(Sursa: libertatea.ro)*

- **Largă majoritate în Parlamentul European la votul pentru certificatele de călătorie / Toate țările UE vor accepta certificatele care arată că o persoană e vaccinată, a trecut prin boală sau are test negativ**

Parlamentul European a aprobat, cu 546 de voturi pentru, 93 împotriva și 51 abțineri, noile reglementări referitoare la certificatul COVID care facilitează călătoriile în interiorul Uniunii Europene, toate statele membre urmând să accepte documentele care arată că deținătorul a fost vaccinat, s-a vindecat în urma bolii sau are un rezultat negativ recent la testul COVID-19.

O largă majoritate de voturi – 553 pentru, 91 împotriva și 46 abțineri – a fost înregistrată și pentru propunerea privind certificatele de călătorie pentru resortisanți ai țărilor terțe.

Potrivit variantei finale, certificatul de călătorie va fi emis gratuit de autoritățile naționale și va fi disponibil în format digital sau pe suport de hârtie.

Documentul, care va include și un cod QR, va dovedi că deținătorul a fost vaccinat, s-a vindecat în urma infectării sau a obținut recent un rezultat negativ la testul COVID-19.

În practică, va fi vorba de trei certificate distincte, precizează un comunicat de presă al Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne (LIBE) din Parlamentul European.

Sistemul se va aplica de la 1 iulie 2021 pe o perioadă de 12 luni.

### **Restricții de călătorie suplimentare – doar dacă sunt justificate**

În cadrul negocierilor dintre instituții, eurodeputații au obținut un acord pentru ca țările Uniunii să nu poată impune restricții de călătorie suplimentare posesorilor de certificate, cum ar fi carantina, autoizolarea sau testarea, „cu excepția cazului în care [ele] sunt necesare și proporționale pentru protecția sănătății publice”. Va trebui să se țină seama de dovezi științifice, inclusiv de datele epidemiologice publicate de Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC). Măsurile trebuie notificate celorlalte state membre și Comisiei Europene cu 48 de ore înainte, dacă este posibil. Publicul trebuie să fie informat cu 24 de ore înainte, precizează LIBE.

## **O testare ușor accesibilă, la un preț abordabil**

Țările Uniunii sunt încurajate să asigure posibilități de testare ușor accesibile și la prețuri abordabile. La cererea Parlamentului, Comisia a promis să mobilizeze 100 de milioane EUR în cadrul Instrumentului pentru sprijin de urgență. Suma este destinată statelor membre, astfel încât să poată cumpăra teste pentru a emite certificate digitale ale UE privind COVID.

## **Ce vaccinuri vor fi acceptate**

Toate țările Uniunii trebuie să accepte certificate de vaccinare emise în alte state membre pentru vaccinurile autorizate de Agenția Europeană pentru Medicamente (AEM). Statele membre decid, în schimb, dacă acceptă și certificatele emise pentru vaccinurile autorizate potrivit procedurilor naționale de autorizare sau pentru cele înscrise pentru utilizare în caz de urgență pe lista Organizației Mondiale a Sănătății (OMS).

## **Garanții privind protecția datelor**

Tote datele cu caracter personal trebuie prelucrate în conformitate cu Regulamentul general privind protecția datelor. Certificatele vor fi verificate offline și nu se vor păstra date cu caracter personal.

Textul trebuie acum să fie adoptat oficial de Consiliu și publicat în Jurnalul Oficial. El urmează să intre în vigoare imediat și să se aplice începând cu 1 iulie 2021.

*(Sursa: G4Media.ro)*

## **• Numărul copiilor obligați să muncească a crescut la nivel global pentru prima oară în ultimii 20 de ani, avertizează ONU/ Jumătate din aceștia au vârsta între 5 și 11 ani**

Milioane de copii riscă să fie obligați să muncească din cauza pandemiei de COVID-19, într-o perioadă în care la nivel global se înregistrează o creștere a numărului copiilor care muncesc pentru prima oară în ultimele două decenii, a avertizat joi ONU, transmite AFP, citată de Agerpres.

Un raport comun al OIM și UNICEF estimează că, la începutul anului 2020, 160 de milioane de copii erau obligați să muncească, cu 8.4 milioane mai mult decât în urmă cu patru ani.

Dacă se adevăresc previziunile actuale privind creșterea sărăciei globale, încă nouă milioane de copii vor fi forțați să muncească până la sfârșitul anului viitor, potrivit raportului.

Modelele statistice indică însă că această proiecție ar putea fi de peste cinci ori mai mare, a avertizat Claudia Cappa, coautor al raportului.

„Dacă protecția socială scade în raport cu nivelul actual, din cauza măsurilor de austeritate și a altor factori, numărul copiilor obligați să muncească ar putea să crească cu 46 de milioane” până la sfârșitul anului 2022, a explicat Cappa pentru AFP.

Raportul, publicat la fiecare patru ani, arată că jumătate din numărul copiilor care muncesc au vârsta cuprinsă între 5 și 11 ani.

Tendința ascendentă a început înainte ca pandemia să perturbe complet economia globală și să marcheze un punct de cotitură față de cele 94 de milioane de copii care munceau în perioada 2000 – 2016.

În momentul în care criza generată de pandemie s-a extins la nivel global, unul din zece copii muncea.

ONU avertizează că situația riscă să se deterioreze dacă nu se face nimic pentru a ajuta familiile care se scufundă în sărăcie.

„Pierdem teren în lupta împotriva muncii realizate de copii și anul trecut nu a ușurat lucrurile”, a subliniat Henrietta Fore, director executiv al UNICEF.

Fenomenul afectează băieții într-o mai mare măsură, aceștia reprezentând 97 de milioane din totalul de 160 de milioane de copii care munceau la începutul anului 2020.

Și mai îngrijorătoare este creșterea numărului de copii cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani care fac o muncă periculoasă, ce poate avea un efect direct asupra dezvoltării, educației sau sănătății lor; o categorie ce include sectoare periculoase

precum mineritul sau pescuitul sau faptul de a lucra peste 43 de ore pe săptămână, ceea ce face ca orice școlarizare să fie aproape imposibilă.

La începutul anului 2020, OIM și UNICEF estimau că 79 de milioane de copii erau angajați în acest tip de muncă periculoasă, cu 6.5 milioane mai mult decât în urmă cu patru ani.

Marea majoritate a copiilor (70% /112 milioane) sunt angajați în activități agricole, în timp ce 20% sunt activi în sectorul serviciilor, iar restul de 10% în industrie.

Africa subsahariană a înregistrat cea mai mare creștere a numărului de copii care sunt obligați să muncească. Numărul acestora a fost cu 16.6 milioane mai mare la începutul anului trecut, comparativ cu 2016.

*(Sursa: Agerpres)*

### **• Parlamentul European cere o lege privind biodiversitatea: cel puțin 30% din suprafețele terestre și maritime ale UE să fie arii protejate, acoperișuri verzi pe clădirile noi**

Parlamentul European a adoptat o rezoluție referitoare la „Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030: Să readucem natura în viața noastră”, prin care solicită obiective obligatorii pentru protecția naturii și a oamenilor.

Rezoluția a fost votată în ședința de marți, rezultatul anunțat miercuri arată că au fost înregistrate 515 voturi pentru, 90 de voturi împotriva și 86 de abțineri.

Europarlamentarii solicită o lege privind biodiversitatea a Uniunii Europene similară cu Legea europeană a climei, precizează un comunicat de presă.

„Astăzi solicităm o lege europeană privind biodiversitatea similară Legii europene a climei. Prin această lege s-ar crea cadrul de guvernare valabil până în 2050 de protecție a biodiversității, care ar urma să includă obiective obligatorii pentru 2030. Mă bucur că am susținut obiectivele principale ale propunerii Comisiei și crearea unui plan al Uniunii Europene de refacere a naturii pentru a reface cel puțin 30% din suprafețele terestre și maritime din Uniune”, a declarat raportorul César Luena (grupul S&D, Spania).

Printre obiective obligatorii solicitate de Parlamentul European se află:

- cel puțin 30% din suprafețele terestre și maritime ale Uniunii să fie protejate până în 2030.
- cel puțin o treime din aceste zone, inclusiv toate pădurile primare și seculare care mai există pe teritoriul Uniunii, ar trebui să se afle sub o protecție mult mai strictă.
- nu trebuie să existe deteriorări ale tendințelor în materie de conservare și că trebuie asigurat un „stadiu corespunzător de conservare” pentru toate speciile și habitatele protejate până în 2030.
- cel puțin 30 % dintre speciile și habitatele care nu au un stadiu corespunzător de conservare ar trebui să îl atingă sau să prezinte o tendință pozitivă puternică în acest sens
- Uniunea Europeană ar trebui să conducă eforturile de a pune capăt comerțului cu specii pe cale de dispariție și cu părți ale acestora. crearea unei platforme europene pentru înverzire urbană, precum și stabilirea unor obiective obligatorii privind biodiversitatea urbană, cum ar fi un procent minim de acoperișuri verzi pe clădirile noi și interzicerea pesticidelor chimice.

Este nevoie de un „Acord de la Paris” și o lege europeană privind biodiversitatea pentru a se asigura că ecosistemele sunt refăcute, reziliente și protejate în mod adecvat până în 2050, precizează sursa citată.

(Sursa: G4Media.ro)

**• Joe Biden și-a început turneul european, prima vizită externă a noului președinte al SUA. Va fi prezent la summitul G7 din UK, apoi va merge la o întâlnire cu liderii țărilor NATO, la Bruxelles și, în final, la o întâlnire cu Vladimir Putin, la Geneva.**

*“Statele Unite s-au întors și democrațiile lumii sunt împreună în fața celor mai dure provocări și problemele care contează pentru viitorul nostru”, a spus noul*

președinte american după aterizarea în Marea Britanie. Mesajul dorește să sublinieze încheierea politicii de izolare duse de Donald Trump în ultimii patru ani, care a distanțat SUA de aliații europeni.

Biden îl va întâlni pe Boris Johnson în Cornwall joi, înainte de summit-ul G7 de vineri, și este așteptat să transmită și un mesaj-avertisment legat de Brexit.

Sunt mai multe știri așteptate de la întâlnirea liderilor celor mai dezvoltate șapte țări ale lumii, de la coordonarea eforturilor pentru oprirea pandemiei (inclusiv o donație de 500 de milioane de vaccinuri, pe care o vor face SUA), la acordul pentru impozitarea globală a multinaționalelor și reducerea poluării.

După cele trei zile la summit-ul G7, Biden și soția sa, Jill, o vor vizita pe Regina Elisabeta la Castelul Windsor, iar apoi se vor întreprinde spre Bruxelles, pentru reuniunea țărilor membre NATO. Se așteaptă ca discuțiile acestora să fie dominate de contracararea Chinei, de apărarea împotriva atacurilor cibernetice și de problema Rusia. În acest sens, este posibil ca Joe Biden și Angela Merkel să discute și despre gazoductul North Stream 2, care va adânci dependența Germaniei de Rusia.

Ulterior Joe Biden va merge la Geneva pentru ceea ce s-ar putea dovedi a fi cea mai dificilă întâlnire a călătoriei – o întâlnire cu Vladimir Putin. Întrebat de reporteri dacă această ultimă întâlnire ar putea duce la un acord privind securității cibernetice, Biden a spus că acesta va fi un subiect de discuție dar nu a dat un răspuns tranșant. “Mă voi întâlni cu Putin pentru a-i spune ceea ce vreau eu ca el să știe”, a spus Biden după aterizarea în Marea Britanie.

*(Sursa: biziday.ro)*