

## REVISTA PRESEI

### • **Protest la termocentrala Mintia al salariaților care nu îndeplinesc condițiile de vechime pentru a primi venituri de completare dacă optează pentru disponibilizare**

Aproximativ 50 de salariați ai termocentralei Mintia s-au strâns, luni dimineața, în clădirea administrativă pentru a-și arăta nemulțumirea că angajații care au o vechime mai mică de trei ani în cadrul unității nu vor beneficia de venituri de completare în cazul în care vor fi concediați colectiv.

Potrivit Sindicatului „Solidaritatea” Hunedoara de la termocentrala Mintia, acești energeticieni au apreciat că sunt „discriminați” în ceea ce privește drepturile acordate la disponibilizare, comparativ cu colegii lor care au o vechime în centrală mai mare de 36 de luni.

„O altă formă de discriminare o reprezintă diferențierea între energeticieni și mineri cu privire la durata perioadei de acordare a venitului de completare”, susțin sindicaliștii, în contextul în care angajații din termocentrală vor primi acest ajutor pentru o perioadă de doi ani, iar cei din minerit pentru o perioadă de patru ani.

Sindicaliștii au solicitat administrației Complexului Energetic Hunedoara (CEH) o renegociere a Contractului Colectiv de Muncă la acest capitol, urmând ca problema să fie discutată cu sindicatul reprezentativ pe unitate.

În cadrul termocentralei Mintia lucrează 70 de angajați cu o vechime în unitate mai mică de 36 de luni, susține sindicatul.

Peste 500 de angajați, dintre cei aproximativ 700 ai termocentralei Mintia, au depus cereri pentru a fi incluși pe listele de disponibilizări de la CEH. Alți 887 de salariați din sectorul de minerit al Văii Jiului au luat o decizie similară în ceea ce privește viitorul lor în cadrul societății, conform datelor centralizate de administrație la sfârșitul săptămânii trecute.

Conducerea CEH a decis să prelungească până pe 21 mai termenul până la care pot fi depuse cereri de către cei care doresc să fie disponibilizați din cadrul societății, după ce, inițial, acesta fusese anunțat pentru 13 mai.

Angajații Complexului Energetic Hunedoara (CEH) care doresc să plece din cadrul companiei prin procedura de disponibilizare colectivă ar putea beneficia de o compensație în bani în valoare de aproximativ 10.000 de euro, echivalent în lei, impozitată cu 10%, potrivit propunerilor formulate de conducerea societății și Sindicatul „Muntele”, reprezentativ la nivelul companiei.

De asemenea, angajații din minerit vor primi venituri de completare timp de patru ani, iar cei din sectorul energetic vor beneficia de aceste sume pentru o perioadă de doi ani.

Administratorul special al CEH a arătat că disponibilizările de personal vor face obiectul unei Ordonanțe de Urgență ce va fi discutată într-o ședință de Guvern.

*(Sursa: G4Media.ro)*

### **• Avocatul Poporului a formulat excepție de neconstituționalitate privind OUG nr. 37/2021 pentru modificarea Codului muncii**

Avocatul Poporului a formulat excepție de neconstituționalitate privind OUG nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Codului muncii, pe motiv că încalcă dreptul la măsuri de protecție socială a muncii garantat de Constituție.

"Dispozițiile pct. 1 din articolul unic al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 modifică art. 17 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, în sensul că elimină obligația de informare în scris a angajaților microîntreprinderilor cu privire la atribuțiile postului, prin întocmirea fișei postului, care reprezintă însuși obiectul contractului individual de muncă (...), relația de muncă este lipsită de orice predictibilitate, angajații aflându-se la dispoziția angajatorului, care va putea oricând să impună sarcini care să excedă muncii la care lucrătorul a dorit să se angajeze. (...) Mai mult, stabilirea atribuțiilor postului exclusiv verbal conduce la imposibilitatea ca angajații microîntreprinderilor să probeze îndeplinirea atribuțiilor", se arată în excepția de neconstituționalitate.

De asemenea, Avocatul Poporului consideră că OUG nr. 37/2021 încalcă principiul egalității cetățenilor în fața legii. "Dispozițiile pct. 1 din articolul unic al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 37/2021 creează un tratament discriminatoriu între salariații unei microîntreprinderi care nu sunt îndreptățiți să li se comunice, în scris, fișa postului și salariații unui angajator care nu are calitatea de microîntreprindere și cărora li se comunică în scris fișa postului", menționează Avocatul Poporului.

Potrivit sursei citate, lipsa de armonizare a dispozițiilor OUG nr. 37/2021 cu dreptul UE conduce la încălcarea prevederilor constituționale ale articolelor 11, 20 și 148 alineatul 2. De asemenea, Avocatul Poporului crede că OUG nr. 37/2021 încalcă articolul 115 alineat 6 din Constituție prin nerespectarea dreptului la protecția socială a muncii și principiului egalității în drepturi.

*(Sursa: Agerpres)*

• **Statul român se reformează din temelii! Anunțul a fost făcut de vicepremierul Dan Barna: 'Coaliția a agreat crearea unui grup de lucru'**

Vicepremierul Dan Barna a anunțat luni că formarea unui grup de lucru privind reforma statului a fost convenită la nivelul coaliției, acesta având rolul de a se asigura că reformele din programul de guvernare devin inițiative legislative, relatează Agerpres.

"Discutaserăm anterior și am agreat acum în coaliție: crearea unui grup de lucru privind reforma statului, din care vor face parte liderii de partid și câțiva specialiști, tocmai pentru a ne asigura că prevederile legate de reforme din programul de guvernare devin inițiative, pentru că în această tumultuoasă viață politică, să spun așa, vrem să ne asigurăm că funcționează și componenta aceasta de transformare a programului de guvernare în inițiative legislative", a precizat Barna, la finalul ședinței coaliției de guvernare.

El a menționat că în ședința de Guvern de miercuri va fi adoptată ordonanța privind decontarea navetei elevilor, iar în zilele următoare vor avea loc discuții cu miniștrii care au proiecte în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență.

"Miercuri va intra în Guvern ordonanța privind decontarea navetei elevilor, o temă importantă asupra căreia am fost întrebați de mai mulți cetățeni și clarificăm lucrul acesta. Ministrul Cristian Ghinea și premierul au făcut un update pe ceea ce înseamnă pregătirea PNRR. În zilele următoare, la guvern, voi avea întâlniri cu miniștrii care au proiecte în cadrul programului. La unele dintre ele va participa și premierul. Bineînțeles, ministrul Investițiilor va fi prezent la toate aceste întâlniri pentru a finaliza proiectele și detaliile privind fiecare dintre proiectele aflate în momentul de față în program, în acea anvelopă de 29,2 miliarde care a fost agreată cu Comisia Europeană, urmând ca în zilele următoare să trimitem această formă finală a programului", a afirmat Barna.

*(Sursa: Agerpres)*

**• Premierul Florin Citu afirma, marti dimineata, ca Romania are cea mai rapida revenire economica din istorie ca raspuns la cea mai mare criza economica din ultima suta de ani, dupa ce INS a anuntat ca economia a crescut cu 2,8% in primul trimestru din acest an.**

"Am promis, am facut. Economia Romaniei a crescut cu 2.8% in primul trimestru din 2021. Felicitari romani! Romania are cea mai rapida revenire economica din istorie ca raspuns la cea mai mare criza economica din ultima suta de ani scris", marti, pe Facebook, premierul Florin Citu.

Acesta a adaugat ca au fost luate cele mai bune masuri si economia a raspuns pozitiv.

"Acum pregatim toate masurile ca economia Romaniei post-pandemie sa fie mai puternica, mai competitiva, mai rezilienta. In urmatoorii ani eu ma astept la o crestere economica care sa spulbere toate estimarile facute pana acum si de care sa beneficieze TOTI romanii", a mai scris premierul.

Produsul Intern Brut al României a crescut, în termeni reali, în primul trimestru al anului cu 2,8%, fata de trimestrul IV din 2020, iar fata de același trimestru din anul 2020 a scăzut cu 0,2% pe seria brută și nu a înregistrat nici o modificare pe seria ajustată sezonier, potrivit estimărilor "semnal" anunțate marți de Institutul Național de Statistică (INS).

*(Sursa: ziare.com)*

**• Ioana Mihăilă: Responsabil de inadvertențele în raportarea deceselor COVID este un comitet numit în mandatul precedent lui Vlad Voiculescu și membrii acestuia vor fi cercetați disciplinar**

Ministrul Sănătății, Ioana Mihăilă, a declarat, luni, în plenul Camerei Deputaților, că responsabil de inadvertențele în raportarea deceselor COVID este un comitet numit în mandatul precedent lui Vlad Voiculescu și membrii acestuia vor fi cercetați disciplinar.

Ministrul Sănătății Ioana Mihăilă a prezentat luni, în plenul Camerei Deputaților, la solicitarea PSD, situația deceselor din cauza COVID-19. Demersul social-democraților a venit după ce Parlamentul a respins, în plenul reunit de săptămâna trecută, înființarea unei comisii de anchetă privind raportările din perioada pandemiei, solicitată de PSD.

Răspunzând întrebărilor opoziției, Ioana Mihăilă a precizat că nu a tergiversat publicarea raportului, dar a solicitat și primit clarificări, pentru că „primează exactitatea datelor, nu rapiditatea comunicării”.

Ministrul Sănătății a precizat că verificările în legătură cu raportarea deceselor COVID au început în mandatul de ministru al lui Vlad Voiculescu.

Întrebată de către deputatul PSD Alexandru Rafila cine este responsabil pentru inadvertențe și dacă s-au dat sancțiuni, Ioana Mihăilă a precizat: „Responsabilul din cadrul Ministerului Sănătății este un comitet numit în mandatul precedent lui Vlad Voiculescu și vom lua toate măsurile pentru cercetarea disciplinară a acestora”.

„Nu vom începe o vânătoare a vinovaților, dar avem la dispoziție informațiile necesare pentru a lua măsurile care se impun și avem încă o dată dovada că sistemul are sincope și că reforma este necesară și asta vrem să facem – reformă în sistemul de sănătate”, a adăugat ministrul Sănătății.

De asemenea, ministrul Sănătății a menționat că restricțiile impuse de autorități în contextul pandemiei au fost luate pe baza ratei de incidență, și nu a numărului de decese.

*(Sursa: G4Media.ro)*

### • **Secretarul de stat în MIPE Marius Vasiliu, dialog cu vicepreședintele BERD, Pierre Heilbronn, pentru implementarea PNRR**

Secretarul de stat în Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene Marius Vasiliu a avut luni o reuniune la nivel înalt, organizată în format videoconferință, cu vicepreședintele Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD), Pierre Heilbronn, prilej cu care au discutat despre colaborarea în viitoarea perioadă de programare și implementarea Planului Național de Relansare și Reziliență (PNRR).

Potrivit unui comunicat al MIPE, în cadrul reuniunii, ce a vizat dezvoltarea și implementarea priorităților strategice finanțate cu fonduri europene, au fost discutate principalele oportunități de colaborare dintre minister și BERD, în perspectiva derulării noilor programe operaționale finanțate prin Politica de Coeziune 2021-2027.

Cei doi oficiali au vorbit, totodată, despre implicarea reprezentanților băncii în dezvoltarea administrației și în creșterea absorbției fondurilor europene, precum și despre instrumentele propuse de BERD în ceea ce privește implementarea Planului Național de Relansare și Reziliență pregătit de România.

"Continuarea colaborării cu partenerii noștri de la Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare este esențială în perioada următoare, mai ales în perspectiva oportunităților de finanțare consistente propuse de Comisia Europeană.

Sunt extrem de importante ambele componente ale acestei colaborări, atât cea de sprijin pentru cofinanțarea proiectelor majore, care se derulează prin fonduri structurale, cât și cea de asistență pentru absorbția fondurilor nerambursabile, dar luând în considerare, bineînțeles, și PNRR", a declarat Marius Vasiliu.

Din partea BERD, la reuniune au mai participat Charlotte Ruhe - director general, Mark Davis - director, Venera Vlad - director asociat, Renato Giacon - consilier principal, precum și Lucian Isar, reprezentantul României la BERD.

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene va continua dialogul cu instituțiile financiare internaționale, astfel încât să poată promova soluții viabile pentru susținerea reformelor vizate și să mizeze pe o abordare strategică a utilizării fondurilor nerambursabile în România, se precizează în comunicat.

*(Sursa: Agerpres)*

### • **Ședință crucială a CMBSU pentru reluarea cursurilor în școli pentru toți elevii. Când ar putea intra în vigoare hotărârea**

Comitetul Municipiului București pentru Situații de Urgență ar urma să se întrunească marți, pentru a decide cu privire la revenirea elevilor la școală cu prezență fizică, în cazul în care se menține trendul descendent al ratei de infectare cu COVID-19. Hotărârea ar putea intra în vigoare cel mai devreme miercuri.

Ordinul care prevede ca scenariile după care funcționează școlile să nu se mai raporteze la incidența înregistrată în ziua de vineri a fost publicat, luni seară, în Monitorul Oficial.

Ministrul Educației, Sorin Cîmpeanu, afirma că, practic, s-a renunțat la sintagma "săptămânal, cu raportare la fiecare zi de vineri". El explica faptul că Inspectoratul Școlar al Municipiului București și DSP trebuie să inițieze hotărârea Comitetului Municipal pentru Situații de Urgență, de fapt.

La rândul său, prefectul Capitalei, Alin Stoica, afirma că, dacă rămâne trendul descendent pentru rata de infectare, marți ar urma să aibă loc ședința CMBSU.

"Intrarea în vigoare ar putea fi miercuri, cel mai devreme", explica Alin Stoica.

El arăta că 157.143 de copii pot participa cu prezență fizică în școli, 115.575 pot participa online, menționând că, din motive de infrastructură, cinci unități de învățământ vor continua învățământul online, respectiv 2.922 de elevi.

Totodată, sunt 43 de elevi confirmați pozitiv la infecția cu noul coronavirus și 31 de clase sunt suspendate, iar 20 de angajați din învățământ sunt confirmați cu COVID-19.

Incidența în Capitală transmisă luni de GCS era de 0,94 la mie.

Ministrul Educației, Sorin Cîmpeanu, declara, luni, după ședința conducerii PNL, că e posibil ca de miercuri toții copiii din București să meargă la școală.

"Nu ar fi rațional să se organizeze o ședință a CMBSU luni noaptea pentru a anunța schimbări de marți dimineată. Se va face, probabil, ședință la nivelul Municipiului București în cursul zilei de marți, după ce vom avea și rata de infectare de mâine și vom avea o confirmare a trendului descendent", declara Cîmpeanu.

*(Sursa: stiripesurse.ro)*

### **• Ordinul comun al miniștrilor Educației și Sănătății privind prezența fizică nediferențiată în școli a fost publicat în Monitorul Oficial**

Ordinul comun al ministrului Educației, Sorin Cîmpeanu, și ministrului Sănătății, Ioana Mihăilă, care prevede că prezența fizică nediferențiată în școli s-ar putea face încă de a doua zi după înregistrarea unei rate de infectare mai mică de 1 la mie a fost publicat luni în Monitorul Oficial.

Potrivit ordinului, scenariul de funcționare al unității/instituției de învățământ, pe parcursul anului școlar/universitar, se va actualiza în funcție de situație epidemiologică, cu excepția situației în care localitatea intră în carantină.

Direcțiile de specialitate din Ministerul Educației și din Ministerul Sănătății, precum și direcțiile de sănătate publică județene/a Municipiului București, inspectoratele școlare județene/al Municipiului București, unitățile de învățământ preuniversitare vor duce la îndeplinire prevederile ordinului comun.



**Practic, elevii vor afla de pe o zi pe alta, în funcție de rata de infectare, dacă participă fizic la cursuri.** În Capitală, rata de infectare a scăzut sub 1 la mie.

*(Sursa: Agerpres)*

• **Cristian Ghinea anunță că viitoarea lege a pensiilor va fi trimisă în Parlament anul viitor: 'Pensiile speciale sunt o rușine'**

Ministrul Fondurilor Europene, Cristian Ghinea, cataloghează drept "o rușine" faptul că pensiile speciale din România sunt foarte mari comparativ cu celelalte pensii, dar și faptul că sunt pensionari care beneficiază de pensii speciale ieșind din activitate la vârste tinere. El afirmă că viitoarea lege a pensiilor va fi trimisă în Parlament în cursul anului viitor, anunță news.ro.

"Avem două probleme mari cu sistemul de pensii în România. Unu: nu este sustenabil, în sensul în care în fiecare an trebuie să mutăm o parte de bani de la buget pentru acoperirea deficitului la pensii, și doi: nu este echitabil, e diferență prea mare între pensiile mici și pensiile mari, ca să nu mai spun de pensiile speciale. Și atunci direcția în care mergem în zona asta, o nouă lege a pensiilor care să asigure o sustenabilitate pe termen lung, nimeni nu spune că pe termen scurt, imediat trebuie să facem ceva, dar trebuie să avem un plan care să presupună, în primul rând, să nu mai vină fiecare politician și să promită creșteri din pix și să se întâmple. Noi, ca țară, să avem o creștere a pensiilor predictibilă, în funcție de niște indicatori statistici, în funcție de cum se scumpește viața, de pildă, și pe de altă parte atunci când creștem pensiile să începem cu alea mai mici, nu trebuie să creștem la toată lumea proporțional. Și, evident, pensiile speciale, care sunt o rușine după părerea mea, modul în care oameni tineri, în puterea muncii, ies la pensie, asta este o rușine, trebuie să le reducem, trebuie să le legăm de contributivitate în limitele pe care ni le permite Curtea Constituțională", a declarat Cristian Ghinea, luni seară, la TVR.

Ministrul Fondurilor Europene a precizat că viitoarea lege care va reforma sistemul public de pensii în România va fi trimisă în Parlament în cursul anului viitor.

El a explicat că reforma pensiilor apare în PNRR în condițiile în care acest plan implică reforme, dar și în contextul în care raportul de țară pentru România a făcut referire, în ultimii ani, la sistemul de pensii.

(Sursa: *stiri.tvr.ro*)

• **Ministrul Fondurilor Europene anunță intenția de a schimba taxarea transporturilor de mărfuri pe autostradă, în funcție de greutate și distanță**

Ministrul Fondurilor Europene, Cristian Ghinea, anunță că autoritățile intenționează introducerea unei reforme a taxării transportului de mărfuri pe autostrăzi, ca măsură care are ca scop scăderea gradului de poluare pe termen lung, în vederea accesării de fonduri pentru construirea infrastructurii rutiere prin Planul Național de Redresare și Reziliență.

- „În cazul autostrăzilor, da, ni s-a spus că alocarea pe care România a propus-o, de patru miliarde de euro pentru autostrăzi, este prea mare și noi am spus: o fi mare, dar noi avem nevoie de acești bani, insistăm și vom respecta planul de verde pentru că fiecare plan trebuie să aibă 37% din alocare pentru proiecte verzi. Respectăm planul de verde și punem această alocare mare pentru autostrăzi. (...) Noi am mers pe strategia (...) unor reforme care să justifice acești bani de autostrăzi și de aici vom face o reformă a taxării transportului de mărfuri pentru că, până la urmă, trebuie să avem acest principiu, fiecare plătește după câtă marfă transportă și pe ce distanță. Acum avem un sistem de roviniete în care toată lumea plătește la fel, indiferent cât folosește autostrăzile”, a declarat Cristian Ghinea, luni seară, la TVR.

Acesta a menționat că autostrăzile pe care România intenționează să le construiască cu fonduri alocate prin PNRR trebuie să aibă perdele forestiere, cabluri digitale, el dând ca exemplu autostrada A 7, care va fi prima autostradă astfel „gândită modern”.

„În același timp, venim cu reforme, a modului în care taxăm transportul de mărfuri, tocmai pentru a avea o justificare foarte clară per total vom scădea și gradul de poluare pe termen lung”, a adăugat ministrul.

(Sursa: *G4Media.ro*)

## • **ULTIMA ORĂ Klaus Iohannis a promulgat șase legi**

Președintele României, Klaus Iohannis, a semnat luni, 17 mai 2021, următoarele decrete:

- Decret privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 222/2020 privind prorogarea termenului prevăzut de art. III din Legea nr. 352/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2011 privind înființarea Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier (PL-x 104/17.02.2021);
- Decret privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și adoptarea unor măsuri necesare pentru înființarea punctului național de acces, conform regulamentelor delegate de completare a Directivei 2010/40/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind cadrul pentru implementarea sistemelor de transport inteligente în domeniul transportului rutier și pentru interfețele cu alte moduri de transport (PL-x 106/17.02.2021);
- Decret privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 203/2020 privind unele măsuri de reglementare a vânzării terenurilor agricole situate în extravilan (PL-x 39/01.02.2021);
- Decret pentru promulgarea Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2019 pentru modificarea și completarea art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române (PL-x 425/08.10.2019);
- Decret privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 223/2020 privind aprobarea preluării de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii a drepturilor și obligațiilor, inclusiv a obligațiilor de plată a cotizației anuale de membru al Organizației de Colaborare a Căilor Ferate (OCCF) (PL-x 105/17.02.2021);

- Decret pentru promulgarea Legii privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale (PL-x 129/01.04.2020).

(Sursa: [stiri.tvr.ro](http://stiri.tvr.ro))

### • **Senatul a adoptat proiectul de lege privind consumatorul vulnerabil de energie. A fost simplificată procedura de aplicare pentru ajutor**

Proiectul de lege privind consumatorul vulnerabil de energie inițiat de Guvern, a fost adoptat, luni de Senat, în calitate de prim for sesizat. Ajutorul prevăzut, prin propunerea legislativă, este acordat prin compensarea în sumă fixă a cheltuielilor pentru încălzire, dar nu mai puțin de 10% din valoarea de referință.

În funcție de sistemul de încălzire utilizat această indemnizație este de 250 lei pe lună pentru gaze naturale, de 500 lei pe lună pentru energie electrică și de 160 lei pe lună pentru combustibili solizi sau petrolieri. Pentru energia termică, această valoare de referință va fi stabilită lunar în limita consumului mediu și în funcție de prețul local al energiei termice facturate populației.

Au fost 115 voturi "pentru", unul împotriva și 12 abțineri

"În sfârșit avem o lege care definește consumatorul vulnerabil. După multe ședințe și ore de dezbateri în Comisiile reunite de economie și energie, alături de colegii mei, Alina Pop, Cristian Bordei, Dragos Popescu, Dan Ivan, care au contribuit cu amendamente și opinii valoroase, astăzi a fost votat în plenul Senatului proiectul care vine în ajutorul oamenilor aflați în dificultate în a-și acoperi cheltuielile pentru consumul de energie. Este o lege așteptată încă din 2012. Astfel, în sfârșit putem veni în ajutorul oamenilor care au cea mai mare nevoie, care se confruntă cu așa-numita sărăcie energetică", a declarat senatoarea USR PLUS Silvia Președinta comisiei economice, de industrie și servicii, printr-un comunicat de presă al Senatului.

Conform initiativei legislative, consumatorii vulnerabili sunt definiti ca persoane singure, al caror venit mediu lunar nu depaseste 1.445 lei sau familiile al caror venit mediu lunar este de maximum 810 lei/persoana, dar si persoanele care, din motive de sanatate, fie au nevoie de aparate electrice pentru a se mentine in viata sau sanatoase, fie au probleme care le impiedica mobilitatea, ori accesul la modalitati de informare.

Este estimat ca peste 400.000 de persoane vor beneficia de suplimentul pentru energie si de ajutorul de incalzire, de la 1 septembrie 2022, mai indica sursa citata.

"De-a lungul discutiilor din comisiile reunite, legea a fost imbunatatita prin mai multe amendamente. Am simplificata aceasta procedura de aplicare pentru ajutor astfel incat sa ajungem cat mai usor la consumatorii vulnerabili si sa nu ii descurajam prin birocratie, lasand autoritatile locale sa faca demersurile necesare acolo unde este cazul", a adaugat Silvia Dinica.

Daca exista suspiciuni, primarii pot solicita actele punctual sau se poate efectua o ancheta sociala de catre serviciul public de asistenta sociala.

Ajutorul poate fi acordat nu doar pentru incalzirea, ci si pentru racirea locuintei, pentru sustinerea facilitatilor de gatit si asigurarea apei calde in gospodarie. Mai mult, acesta se acorda si pentru asigurarea continua a alimentarii echipamentelor electrice de care depinde viata persoanelor, din motive de sanatate.

Senatul este prim for sesizat, iar decizionala este Camera Deputatilor.

*(Sursa: ziare.com)*

### **• Lista scurtă a Coaliției pentru Avocatul Poporului. Cu cine vor PNL și UDMR s-o înlocuiască pe Renate Weber**

Liderii Coaliției au discutat, luni, despre propunerile pentru funcția de Avocatului Poporului. PNL și UDMR au propus doi profesori universitari pentru fotoliul deținut în prezent de Renate Weber.

Surse din Coaliție au declarat pentru HotNews.ro că UDMR l-a propus pe profesorul universitar Gyula Fabian de la universitatea Babeș-Bolyai, iar liberalii îl susțin pe profesorul universitar Flavius Antoniu Baias de la Universitatea din Bucuresti .

Gyula Fabian este absolvent al Facultății de Drept a Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (1994) și doctor în științe juridice în domeniul „Dreptului internațional public” (2001), bursier Herder al Universității din Viena și al Institutului Ludwig Boltzmann pentru drepturile omului din Viena. Acesta a fost și procuror în cadrul Parchetului de pe lângă Curtea de Apel Cluj.

Flavius-Antoniu Baias este doctor în Drept "Summa cum laude" la Universitatea din Bucuresti (2001) și a fost decanul Facultății de Drept a Universitatii din Bucuresti. Predă Drept civil. Drepturile reale, Drept civil. De asemenea este avocat în Baroul Bucuresti (din 1985).

În timpul guvernării CDR, a fost secretar de stat la ministerul Justiției sub conducerea lui Valeriu Stoica (1998-2000) și a fost decorat cu "Steaua Romaniei" în grad de Comandor (2000).

Numirea unui nou Avocat al Poporului a fost luată în discuție încă de la începutul anului, la pachet cu șefia TVR și Radio însă nu s-a luat nicio decizie în Coaliție din cauza procedurii complicate de demitere a persoanei care deține în prezent funcția.

Ludovic Orban anunța pe 16 februarie că a sesizat comisiile juridice pentru a elabora un raport în acest sens. Funcția e deținută în prezent de Renate Weber, care a fost atacată de PNL pentru sesizarile pe actele normative emise de guvern în perioada stării de urgență și stării de alertă.

Reamintim că PNL-USR-PLUS și UDMR dețin majoritatea atât în conducerea Paarlamentului cât și în comisiile de specialitate unde are loc dezbaterea și adoptarea rapoartelor.

*(Sursa: hotnews.ro)*

● **UPDATE: Plata majorată a stimulentului de inserție și celelalte măsuri recente pentru părinți se aplică, în sfârșit**

Plata majorată a stimulentului de inserție acordat părinților care revin mai repede la muncă și alte măsuri relaționate au devenit aplicabile luni seară, după ce normele concediului de creștere a copilului și ale stimulentului de inserție au fost modificate oficial. Deși noutățile au fost introduse în aprilie 2021 prin OUG 26/2021, acestea se aplică efectiv din 17 mai 2021, pentru că intrarea lor în vigoare era condiționată de oficializarea modificărilor la norme.

HG 536/2021, ce a fost publicată aseară în Monitorul Oficial, modifică normele concediului de creștere a copilului și ale stimulentului de inserție și transpune, de fapt, noutățile aduse luna trecută de OUG 26/2021. Cele mai importante modificări operate prin OUG sunt, mai precis:

- părinții care revin la muncă, din concediul de creștere, înainte de împlinirea vârstei de șase luni de către copil (sau un an, dacă acesta are dizabilități) primesc un stimulent de inserție de 1.500 de lei pe lună. Această sumă se acordă până ce copilul împlinește doi ani (respectiv trei ani). Cei care revin la muncă după ce copilul împlinește șase luni (respectiv un an) primesc doar 650 de lei pe lună;
- stimulentul de inserție de 650 de lei pe lună se acordă părinților chiar dacă revin la muncă după terminarea concediului de creștere, adică după ce copilul împlinește doi ani (respectiv trei ani, în cazul celui cu dizabilități). În acest caz, stimulentul se acordă până ce copilul împlinește trei ani (respectiv patru ani);
- plata stimulentului de inserție nu încetează, ci doar se suspendă, dacă părinții nu mai obțin venituri din muncă. Reluarea plății se face după revenirea la muncă;
- perioadele de șomaj tehnic subvenționat de stat (OUG 30/2020) și cele în care s-au încasat indemnizațiile pentru PFA-urile cu activitate întreruptă (OUG 30/2020) sau redusă (OUG 132/2020) sunt luate în calcul la vechimea necesară obținerii concediului pentru creșterea copilului.

Așadar, Guvernul stabilise prin ordonanță că noutățile vor intra în vigoare la data la care normele vor fi modificate prin hotărâre. Astfel, din moment ce HG 536/2021 a apărut aseară în Monitor, noutățile amintite au intrat efectiv în vigoare la 17 mai 2021.

Cei eligibili pentru majorarea stimulentului de inserție la 1.500 de lei pe lună beneficiază automat de creștere, fără să fie nevoie să facă ceva în sensul acesta. Cine va beneficia de majorare:

- părinții care, la data de 17 mai 2021, se află în plata stimulentului de inserție, iar copilul încă n-a împlinit șase luni (respectiv un an);
- părinții care cer de-acum plata stimulentului de inserție, dacă încă n-a împlinit copilul șase luni (respectiv un an).

În altă ordine de idei, HG 536/2021 vine și cu alte modificări pentru a corela unele noutăți legislative din 2018 și 2019 cu normele de aplicare.

*(Sursa: hotnews.ro)*

### **• ANOFM îi invită pe absolvenții de învățământ din promoția 2021 să apeleze la serviciile de integrare de pe piața muncii**

Absolvenții de învățământ din promoția 2021 sunt așteptați să se înregistreze în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), pentru a beneficia de toate serviciile puse la dispoziție de agenție în scopul integrării lor pe piața forței de muncă, arată Agerpres.

Potrivit unui comunicat remis luni de instituție, absolvenții instituțiilor de învățământ care se înregistrează în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au domiciliul ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază de servicii gratuite de informare și consiliere profesională, medierea muncii, servicii de formare profesională, precum și de măsuri de stimulare a ocupării (prime), potrivit ANOFM.



Actele necesare pentru înregistrarea absolvenților în evidențele agențiilor teritoriale ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sunt actul de identitate, diploma de absolvire sau adeverința din care să rezulte data absolvirii, curriculum vitae, declarație pe proprie răspundere privind starea de sănătate și acordul de utilizare a datelor cu caracter personal.

Absolventul unei instituții de învățământ este persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Înregistrarea ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă în termen de 60 de zile de la absolvire este o etapă prealabilă și obligatorie în vederea obținerii indemnizației de șomaj în cazul în care aceste persoane nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale în termenul menționat, se precizează în comunicatul ANOFM.

În cazul absolvenților de liceu, indiferent dacă au promovat sau nu examenul de Bacalaureat, termenul de 60 de zile se calculează din ziua următoare datei absolvirii studiilor stabilită prin reglementările normative în vigoare.

În cazul elevilor care nu au situația școlară încheiată la toate materiile, termenul de 60 de zile se calculează de la data promovării examenului de corigență, data înscrisă în adeverința eliberată de instituția de învățământ.

*(Sursa: Agerpres)*

## **Noul fond de 100 de milioane de lei, pentru cercetarea în universități. Consortiul Universitaria: inițiativa trebuie permanentizată, dublată de finanțare pentru infrastructură și resurse umane**

Decizia Ministerului Educației de a asigura un fond pentru finanțarea cercetării în universități, după criterii precum scorul înregistrat în ranking-uri, asocierea cu domeniile prioritare de dezvoltare sau numărul de cercetători, este salutăată de cinci mari universități, care amintesc că au făcut astfel de propuneri în mod repetat. Ordinul ministrului Educației, publicat la începutul lunii, este o inițiativă care,

potrivit universităților din Consorțiul Universitaria, “trebuie permanentizată” și dublată de alte programe similare.

Ordinul de ministru publicat în 6 mai prevede constituirea unui “fond dedicat finanțării cercetării științifice universitare pentru atingerea următoarelor obiective:

- a) creșterea calității resursei umane specializate în cercetarea științifică universitară;
- b) dezvoltarea infrastructurii de cercetare-dezvoltare și inovare din cadrul instituțiilor de învățământ superior de stat;
- c) creșterea performanței și vizibilității cercetării românești în plan internațional.”

Pentru anul 2021, din fondul bugetar pentru finanțarea de bază, fondul constituit pentru cercetarea științifică din universitățile de stat este de 100 de milioane de lei. Banii pot fi cheltuiți în condițiile autonomiei universitare, cheltuielile eligibile fiind cele de personal și cheltuieli materiale precum cele pentru taxa de publicare a articolelor, participarea la manifestări științifice etc.

Repartizarea fondurilor se face astfel:

“a) se alocă o sumă fixă de 500.000 lei pentru fiecare instituție de învățământ superior de stat;

b) se alocă 250.000 lei pentru fiecare punct obținut în scorul universităților românești incluse în Metarankingul Universitar 2020;

c) suma rămasă se distribuie universităților, luând în considerare, la nivelul anului universitar 2020 – 2021, pentru fiecare instituție de învățământ superior de stat, ponderea programelor de studii din domeniile prioritare de dezvoltare a României (67%) și numărul de cercetători (33%).”

Consorțiul Universitaria, ce reunește Academia de Studii Economice din București, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Babeș Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea din București, Universitatea de Vest din Timișoara, a salutat inițiativa.

El arată, însă, într-un comunicat emis luni că aceasta trebuie “dublă de o finanțare dintr-un program analog acestuia pentru susținerea funcționării infrastructurii de cercetare existente și a resursei umane implicate, astfel încât universitățile să-și poată propune și proiecte pe termen mediu și lung pentru dezvoltarea cercetării universitare”.

Aceleași Consorțiu “atrage atenția decidenților asupra necesității imperioase de îmbunătățire a sistemului de finanțare prin calcularea costului real pe student și asigurarea unui sistem echilibrat de cuantificare a indicatorilor relativi și absoluți, luați în calcul la fundamentarea finanțării suplimentare. Aceste măsuri sunt necesare în vederea susținerii creșterii calității educației academice românești în strânsă relație cu bunele practici din spațiul academic internațional”.

*(Sursa: edupedu.ro)*

**• Cinci mari universități românești vor să stabilească programe de studiu comune, de la licență la doctorat, mai ales în domenii “hot topic” și clasice. Decizia Consorțiului Universitaria**

Cele cinci mari universități românești care formează Consorțiul Universitaria intenționează să desfășoare pe viitor programe academice comune, “inclusiv cu dublă diplomă și/sau cu utilizarea sistemului de microcredite”, dar și să folosească în comun resurse precum bazele de practică pe care le dețin, anunță Consorțiul. Programele comune ar putea viza atât domeniile “hot topic”, cât și cele clasice, care sunt esențiale, dar au puțini studenți, după cum a explicat pentru edupedu.ro Daniel David, rectorul Universității Babeș Bolyai.

Consorțiul Universitaria, ce reunește Academia de Studii Economice din București, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Babeș Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea din București, Universitatea de Vest din Timișoara, a luat decizia în cadrul unei reuniuni online la nivelul conducerilor extinse, reuniune desfășurată pe 14 mai.

Luni, consorțiul a anunțat că, “pentru întărirea cooperării universitare, dar și pentru diversificarea ofertei academice, corelată cu dinamica pieței muncii, universitățile membre ale Consorțiului au decis organizarea în comun a unor programe academice, inclusiv cu dublă diplomă și/sau utilizarea sistemului de microcredite, precum și utilizarea împreună a bazelor de practică pe care le acestea le dețin”.

(Sursa: *edupedu.ro*)

### • **Proiect de lege adoptat de Senat: Profesorii care hărțuiesc elevii nu au ce căuta la catedră**

Alina Gorghiu a inițiat un proiect de lege prin care cadrele didactice urmărite penal sau trimise în judecată pentru hărțuirea elevilor să aibă contractele de muncă suspendate până la o decizie definitivă a justiției Foto: Inquam Photos/Cornel Putan

Senatul a adoptat luni un proiect de lege inițiat de Alina Gorghiu prin care să poată fi suspendate contractele de muncă ale profesorilor care sunt urmăriți penal sau trimiși în judecată pentru hărțuirea elevilor. Cadrele didactice ar urma să stea departe de catedră până la o decizie definitivă a justiției.

Este vorba despre acele cadre didactice în cazul cărora s-a pus în mișcare acțiunea penală sau care au fost trimise în judecată pentru comportament violent sau agresiuni sexuale.

În cazul în care persoana în cauză este achitată prin hotărâre definitivă, ea își poate relua activitatea și i se plătește, conform normelor și principiilor contractuale, o despăgubire egală cu salariul și celelalte drepturi de care a fost lipsită pe perioada suspendării contractului.

Senatoarea PNL a propus o modificare în acest sens a Legii educației naționale, iar Senatul a adoptat proiectul de lege, care acum urmează să fie votat în **Camera Deputaților, for decizional.**

Proiectul propus de Alina Gorghiu specifică în ce fel se poate suspenda contractul de muncă în învățământ:

- la inițiativa conducătorului unității/instituției de învățământ, dacă față de o persoană angajată s-a pus în mișcare acțiunea penală pentru săvârșirea unor fapte de violență sau de natură sexuală;
- de drept, dacă o persoană angajată într-o unitate/instituție de învățământ este trimisă în judecată pentru faptele menționate, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;
- tot de drept, dacă față de persoana angajată s-a luat una dintre următoarele măsuri preventive: reținerea, arestul la domiciliu, arestarea preventivă, controlul judiciar sau controlul judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică exercitarea raportului de serviciu.

### **Cazuri care „au înfuriat opinia publică”**

„În legislație există în continuare o lacună. Angajații din școli acuzați de fapte de violență sau de natură sexuală, deși împotriva lor a fost pusă în mișcare acțiunea penală sau au fost chiar trimiși în judecată, lucrează în același mediu ca și când nimic nu s-ar fi întâmplat. Este imoral? Da. De ce se întâmplă așa ceva? Pentru că legea permite în cazul personalului didactic și nedidactic din școli, spre deosebire de legislația cu privire la funcționarii publici, magistrați sau polițiști, în cazul cărora intervine suspendarea raporturilor de muncă în situații asemănătoare”, a arătat senatoarea Alina Gorghiu.

„O persoană împotriva căreia s-a pus în mișcare acțiunea penală pentru săvârșirea unor fapte de violență sau care au caracter sexual trebuie suspendată de la catedră. Altfel, rolul esențial al cadrului didactic în procesul de formare și educare a elevilor cade în derizoriu. Este singura soluție pentru a asigura un mediu adecvat în cadrul unității unde activează cadrul didactic și pentru a elimina situații care au înfuriat opinia publică”, subliniază senatoarea.

Alina Gorghiu amintește de câteva astfel de situații: cazul profesorului de educație fizică de la școala „Spectrum” din București, care a agresat sexual o elevă de clasa a III-a; c

azul profesorului dintr-o comună din Tulcea care a întreținut relații sexuale cu trei eleve minore sau, mai recent, cazul cu profesorul de la Colegiul de Arte din Iași, condamnat pentru pornografie infantilă și care continuă să le predea elevilor.

*(Sursa: Digi 24)*

- **Începe programul Litoralul pentru toți: ZECI de hoteluri oferă cazare la prețuri cu 65% mai mici decât cele normale**

Până în prezent, un număr de 54 de hoteluri din toate stațiunile de pe litoralul românesc al Mării Neagre vor participa la programul „Litoralul pentru toți”, cu aproximativ 4.000 de locuri de cazare pe noapte. Tarifele pornesc de la 40 de lei pe noapte, conform federației patronatelor din turism, scrie Mediafax.

Programul se desfășoară în perioada 21 mai – 20 iunie 2021, anunță Federația Patronatelor din Turismul Românesc (FPTR).

“În ciuda dificultăților pe care le întâmpină sectorul turistic, puternic afectat de efectele economice provocate de apariția virusului Sars-Cov-2, continuăm tradiția instituită în urmă cu 19 ani de a oferi tuturor românilor posibilitatea de a petrece o vacanță la malul mării la tarife mult reduse. În ultimii nouă ani am făcut tot posibilul să menținem aceleași tarife la pachetele turistice oferite, ceea ce reprezintă un efort suplimentar din partea tuturor unităților de cazare participante”, afirmă Dragoș Răducan, Prim-Vicepreședintele Executiv FPTR.

Tarifele prin programul “Litoralul pentru Toți” sunt cu până la 65% mai mici față de cele din vârf de sezon. Tariful pentru o noapte de cazare începe de la 40 de lei, cel mai ieftin pachet fără mic dejun poate fi achiziționat la un hotel de 3 stele din stațiunea Neptun și costă 80 lei/noapte pentru 2 persoane.

La polul opus, se află stațiunea Mamaia, unde la un hotel de 4 stele 2 persoane vor plăti pentru un sejur de minim 5 nopți, care include cazare cu servicii de masa ultra all-inclusive, 520 lei/ noapte.

Turiștii care vor să se cazeze în stațiunea Eforie Nord beneficiază de tarife pornind de la 85 lei/noapte pentru 2 persoane, pachete de minim 4 nopți.

Programul Litoralul pentru Toți se află la ediția cu numărul 38. La fel ca în anii trecuți, sejururile pot fi achitate și cu vouchere de vacanță de către cei care nu le-au consumat încă.

(Sursa: *stiripesurse.ro*)

• **Tanczos Barna: Avem nevoie de un program național de ecologizare, trebuie curățate râurile, pădurile, tot ce înseamnă spațiu verde**

Ministrul Mediului, Tanczos Barna, a anunțat că au fost găsite zeci de mii de tone de deșeuri ilegale în București, doar în luna februarie.

Ministrul Mediului, Tanczos Barna, a declarat, luni, la Covasna, că este nevoie de un plan de curățenie națională și de o campanie de conștientizare a cetățenilor care trebuie să înțeleagă că nu au voie să arunce gunoaie în natură, spunând că ministerul trebuie să susțină autoritățile locale pentru a realiza un astfel de plan.

„Avem nevoie de un program național de ecologizare, un program prin care ministerul să vină alături de aceste autorități publice locale în încercarea de a ecologiza toată țara și, în sfârșit, de a curăța toate albiile de râu, toate drumurile forestiere, pădurea, tot ce înseamnă spațiu verde, tot ce înseamnă mediul înconjurător. Este nevoie, de asemenea, de un sistem informatic național prin care aceste locații pot fi identificate și pot fi stabilite cu coordonate GPS, astfel încât controlul să fie eficient, astfel încât aceste locații să fie în văzul tuturor și după ecologizare”, a spus ministrul Mediului.

"Ministerul trebuie să fie alături de aceste autorități publice locale, trebuie să asigurăm suport pentru conștientizare, un program național de conștientizare prin care să le explicăm tuturor cetățenilor cât de important este ca aceste deșeuri să nu ajungă în natură", a explicat Tanczos Barna.

Acesta a spus că săptămâna trecută a stabilit pentru sistemul TrashOut un parteneriat cu Garda de Mediu: "Acest sistem informatic va fi disponibil tuturor, poate fi descărcat, poate fi instalat pe telefon și fiecare persoană poate să încarce în acest sistem informatic locația acelor depozități ilegale care trebuie desființate"

„Trebuie să felicit toate autoritățile publice locale, toate ONG-urile, toate persoanele de bună credință care s-au implicat în această primăvară în diverse acțiuni de ecologizare. Au fost strânse sute de mii de tone de deșeuri din pădure, din șanțuri, din albia râurilor. Este un semnal pozitiv, un semn că lumea se schimbă, lucrurile se schimbă în jurul nostru. (...) Dincolo de conștientizare trebuie să arătăm că greșeala de a depozita undeva într-un loc nepermis deșeuri costă, costă foarte mult și în această acțiune Garda de Mediu devine din ce în ce mai eficientă. (...) Deci, Garda de Mediu trebuie să devină o instituție de forță care vine și sancționează de fiecare dată acolo unde constată că cineva a încălcat legea”, a mai spus ministrul Mediului.

*(Sursa: Digi 24)*

### • **Senatul a respins proiectul USR PLUS prin care cei care se vaccinează ar fi putut beneficia de o zi liberă**

Senatul a respins luni, în calitate de prim for sesizat, proiectul de lege al USR PLUS, prin care cei care se vaccinează anti-COVID ar fi putut beneficia de o zi liberă.

S-au înregistrat 64 de voturi „pentru”, 60 de voturi „împotriva” și patru abțineri, potrivit News.ro.

Senatorul USR PLUS Ștefan Pălărie a afirmat, în timpul dezbaterilor din plen, că inițiativa are scopul de a-i încuraja pe români să se vaccineze, iar ziua liberă nu este o zi pierdută pentru angajator, ci este o zi câștigată pentru campania de vaccinare și pentru sănătatea românilor, în condițiile în care restricțiile epidemiologice s-au redus și 80% din populație nu s-a vaccinat încă.

„Aceasta este o lege care încurajează vaccinarea, care este o prioritate a Guvernului și o prioritate a noastră. Inițiativa a primit un raport pozitiv, în unanimitate, de la Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, aviz favorabil al Consiliului Legislativ, aviz favorabil Consiliul Economic și Social și a fost dezbătută împreună cu confederațiile patronale și cu confederațiile sindicale reprezentative.



Acordarea unei zile libere pentru vaccinare este un cost mic față de riscul potențial al acordării a minim 15 zile de concediu medical, fără a mai pune la socoteală pericolul la care sunt supuși ceilalți angajați”, a afirmat Ștena Pălărie, citat într-un comunicat.

Președintele PNL, Ludovic Orban, a anunțat luni că liberalii nu susțin acest proiect. Acesta a precizat că proiectul nu a fost discutat în coaliție și, prin urmare, PNL nu are obligația să îl susțină. „Se creează o discriminare între cei care s-au vaccinat până acum și cei care urmează să se vaccineze ca să primească o zi liberă sau o zi liberă la școală sau o zi liberă pentru părintele care își duce copilul la vaccinare”, a explicat Orban, citat de Agerpres.

Propunerea legislativă de modificare a Legii 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei prevede că se poate beneficia, la cerere, de o zi liberă pentru vaccinare, același drept putând fi acordat părintelui care își imunizează copilul.

„Persoanele care se vaccinează împotriva COVID-19 beneficiază de zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, în ziua vaccinării în cazul angajaților. De scutire de frecvență în ziua vaccinării beneficiază elevii, studenții și militarii. Aceste drepturi se acordă pe baza documentelor justificative eliberate de instituția de profil la care a fost efectuată vaccinarea”, se arată în propunerea legislativă inițiată de un grup de parlamentari USR PLUS.

Proiectul de act normativ mai prevede posibilitatea acordării unei zile libere părintelui care își însoțește la vaccinare copilul cu vârsta de până la 14 ani sau până la 26 de ani, în cazul celor cu dizabilități. Acest drept se acordă pe baza declarației pe proprie răspundere a celuilalt părinte, potrivit căreia acesta nu a solicitat, la locul său de muncă, o zi liberă.

Forul decizional este Camera Deputaților.

*(Sursa: G4Media.ro)*

**• Aproximativ 40 de spitale din București încep de marți vaccinarea anti-COVID a pacienților internați atât în spitalizarea continuă, cât și în cea de zi/ Noi maratoane de vaccinare și noi centre drive-through, pregătite**

Dr. Oana Nicolescu, șeful DSP București, a declarat pentru News.ro că de marți începe vaccinarea anti-COVID a pacienților internați în aproximativ 40 de spitale din Capitală.

„Încă de săptămâna trecută am avut rugămintea pentru fiecare spital să ne spună oportunitatea ca să reușească a-și vaccina propriii pacienți, acest lucru s-a întâmplat și în momentul de față aproximativ 40 de spitale și-au dat acordul. De mâine (n.r. – marți) vor începe vaccinarea în spitale, pentru pacienții pe care îi au. Ei au făcut deja un necesar de vaccin minim, au avut într-adevăr și opțiune de a alege ce vaccin doresc și noi am avut recomandarea de a primi un singur tip de vaccin pe spital, astfel încât să le fie mai ușor de gestionat, dar acolo unde este nevoie și de două vaccinuri, fie că vor Johnson sau Pfizer, vor primi și acest lucru”, afirmă medicul.

Oana Nicolescu precizează că decizia a venit atât din partea pacienților, pentru că sunt pacienți care nu reușesc să ajungă într-un anumit centru de vaccinare, și în momentul în care ajung într-un spital doresc să se vaccineze, pe de o parte, dar în actualul context este necesar să fie vaccinați cât mai mulți doritori, motiv pentru care a fost o opțiune și pentru pacienții care se află internați în spital.

”Cu atât mai mult cu cât ei ajung cu o anumită patologie la un anumit medic, medicul știe cu siguranță ce este mai bine pentru pacient, și, da, este oportun”, a argumentat medicul, adăugând: ”Feed back-ul din partea medicilor este unul bun și chiar au salutat, pentru că vorbim de pacienți cronici pe care îi au în evidență, și fiecare își dorește ca medic tot ceea ce este mai bun pentru pacientul lui, motiv pentru care au toată deschiderea pentru partea legată de vaccinare”.

”Este o opțiune a fiecăruia, și vorbim atât de pacienții care sunt internați în spitalizare continuă, cât și despre pacienții care vin în spitalizarea de zi. Dacă vorbim de spitalizarea de zi, practic stau un timp limitat și astfel pot să se vaccineze cu un vaccin care nu necesită rapel, respectiv Johnson”, a explicat pentru News.ro Dr. Oana Nicolescu.

De asemenea, se pregătesc noi maratoane de vaccinare în Capitală și noi centre de vaccinare drive-through:

„Săptămâna viitoare se fac trei săptămâni cu Maratonul pe care l-am avut în colaborare cu UMF-ul și bineînțeles că îl vom demara exact pe programul pe care l-am avut și în urmă cu trei săptămâni, și de asemenea săptămâna aceasta am primit o adresă de la o instituție publică ce își dorește realizarea acestui maraton, suntem acum în discuții pentru că problema este strict legată de resursa umană, vom vedea dacă într-adevăr vom reuși în acest week-end să realizăm maratonul. Dacă nu, avem în continuare la dispoziție partea legată de drive-through de săptămâna aceasta, pe de altă parte avem drive-through în Piața Constituției, în momentul de față mai avem încă două drive – through în sectorul 6 în Plaza Mall și în Metro Militar și am demarat deja procedurile pentru sectorul 2, la Cora Pantelimon”, a mai declarat Dr. Oana Nicolescu.

(Sursa: G4Media.ro)

• **Adrian Gheorghe, președintele CNAS, la HotNews LIVE: Subiectele la concursul pentru casele județene au fost absolut de bun simț. Facem concurs până când se ocupă toate posturile**

Rezultatele finale ale concursului pentru posturile vacante de directori ai Caselor Județene de Asigurări de Sănătate arată la fel ca cele de la finalul probei scrise, de acum o săptămână - doar 5 dintre cei 33 de candidați au promovat examenul - a anunțat luni Adrian Gheorghe, președintele CNAS și omul care a organizat concursul, la interviurile HotNews LIVE. "Trebuie să ne ferim de explicații prea simple", spune Adrian Gheorghe, întrebat cum explică procentul atât de mic al celor care au luat concursul. În ceea ce privește însă subiectele de examen, Adrian Gheorghe spune că acestea au fost "de bun simț": "S-a dorit un concurs transparent, cât mai puțin limitativ din perspectiva criteriilor și a subiectelor. Rezultatele arată că cei care s-au pregătit au putut promova." La casele județene care nu au un director numit prin concurs, "concursurile se vor organiza până când se vor ocupa toate posturile".

*Interviul a fost transmis pe conturile de Facebook și YouTube ale HotNews.ro.*

*HotNews.ro a transmis livetext declarațiile șefului CNAS:*

Concursul pentru șefii caselor de asigurări de sănătate. *Care sunt rezultatele finale?*

- Cei 5 care au promovat proba scrisă s-a prezentat la interviu, au promovat, astfel că au fost declarați admiși și vor ocupa posturile.

Cum explicați rezultatele slabe?

- Trebuie să ne ferim de explicații prea simple.
- Pornesc de la obiectivul concursului - de a se asigura că cei care îl promovează sunt pregătiți pe partea de cunoaștere a legii și pe fondul activităților menajeriale.
- S-a dorit un concurs transparent, cât mai puțin limitativ din perspectiva criteriilor și a subiectelor.
- Rezultatele arată că cei care s-au pregătit au putut promova.
- Foarte mulți candidați ar fi avut dreptul să se prezinte la proba scrisă, nu s-au prezentat.
- Concursurile se vor organiza până când se vor ocupa toate posturile.

Ce se întâmplă cu directorii interimari, rămân pe funcție?

- Responsabilitatea mandatului meu e pentru buna funcționare. Așteptarea mea e că toate posturile se vor ocupa prin concurs și m-aș feri de interimate scurte.
- Vom organiza concursuri în perioada următoare ori de câte ori va fi nevoie.
- Va fi o serie de concursuri - nu se ocupă un post, imediat revenim cu o nouă procedură de concurs.

Despre numirile politice la șefia caselor - au fost presiuni?

- Nu am avut presiuni.

Despre bugetul CNAS - este într-adevăr o sumă mare sau e insuficientă?

- Bugetul propus de CNAS în discuțiile cu Ministerul Finanțelor se realizează de către CA al CNAS, se merge cu acel buget la negocieri. A, preluat mandatul când tocmai urma să se supună aprobării în CA . Propunerea de buget a fost de 53 de miliarde de lei, față de cele aproximativ 44 de miliarde primite.
- Din perspectiva propunerilor, bugetul este mai mic, dar e mai mare decât execuția din 2020.
- E dificil de fundamentat acum 100% un buget exclusiv pe nevoie și costuri reale.
- Cert e că banii sunt puțini deloc. Că nu sunt cât ar putea să fie sau procentual, comparativ cu alte țări, da, dar nu sunt puțini deloc.

Despre pacienții trimiși pe drumuri pentru analize decontate - e doar o problemă de bani sau ține și de alți factori?

- Ține și de bani. Alocările pentru investigații paraclinice nu sunt foarte mari, dar au crescut an de an cu câteva zeci de milioane.
- În niciun caz nu au fost neglijate.
- pe de altă parte, instituția programării este una aplicată în multe sisteme de sănătate.
- Faptul că există o așteptare nu e atât de grav, problema ține mai degrabă de cine și cât așteaptă, Și avem insuficiente instrumente pentru a face această distincție. Nu e normal să fie așa
- Avem o densitate mare de furnizori de servicii paraclinice, astfel încât bugetul se împarte între multe entități, ceea ce pune uneori pacientul pe drumuri
- Avem un proiect care va digitaliza mult, inclusiv programările. Va exista un singur element centralizat care va putea aloca programările
- Proiectul începe în acest an, orizont de implementare 2-3 ani

- Până atunci, avem în vedere niște soluții analitice, dar durează puțin implementarea
- Nu există o formulă magică acum, e nevoie și de o prioritizare a serviciilor, investigațiilor incluse în pachet
- Pachetul de bază în România e unul generos pe hârtie nu doar pentru investigații. Lipsește transpunerea în servicii care să fie oferite consistent
- Aici mai e de lucru. Dacă am face un calcul de finanțare pentru tot ce e inclus acum am ieși net superior față de ce e acum
- Reducerea pachetului de servicii e o temă sensibilă, care trebuie făcută cu maximă seriozitate
- Nu a existat o analiză până acum.

#### Spitalele umflă cheltuielile decontate de CNAS?

- Un aspect important e că tarifele decontate de CNAS au o legătură aproximativă cu costurile reale ale serviciilor
- tarifele nici nu au fost actualizate de ceva timp și nu există o procedură clară de actualizare a lor
- Tacticile de umflare a costurilor sunt la limita legalității, e nevoie de un cadru de finanțare mai predictibil
- E nevoie și de o discuție politică despre viziunea privind finanțarea spitalelor, care mai poate fi susținută o perioadă

#### De ce au fost secretizate numele candidaților la concursuri?

- Și eu m-am informat asupra cerințelor legale, GDPR, considerent foarte important. Există și o recomandare privind anonimizarea
- Sincer, la nivel de candidat mi se pare decent, până la urmă un candidat asta e, un candidat. Și ei sunt numiți prin ordin și va fi public

Despre subiectele la concurs - sunt oameni care se întrebă dacă există o legătura dintre capacitatea de memorare și cea de management:

- Într-adevăr, cunoașterea alegii e o componentă fundamentală pentru un director de casă de sănătate
- managementul trebuie privit cu foarte mult realism - nu e un management creativ. 99% din activitate presupune interpretarea legii, astfel încât trebuie să existe această componentă
- Nimeni nu a urmărit la corectare reproducerea textului de lege, cuvânt cu cuvânt. E absolut absurd, dar candidatul trebuie să fie familiar cu legea, e imperios să existe o minimă familiaritate
- Subiectele au fost absolut de bun simț. Cine are pretenții la acea afuncție ar trebui să aibă un minim de răspuns
- În plus, nu se p-unctează aceleași competențe de 2 ori
- La interviu s-a pus accent pe abilitățile manageriale

Există un audit la casele județene?

- Da, există direcția de audit la CNAS, toate casele sunt auditate, există și corpul de control care poate interveni punctual
- Sunt mecanisme de monitorizare a activității

Achiziția de materiale medicale - nu ar trebui urmărită calitatea, ci nu prețul cel mai mic?

- CNAS nu are atribuții de efectuare a achizițiilor, se decontează, dar deciziile de achiziție sunt în sfera spitalelor
- Sunt de acord cu principiul

Prevenția - sunt foarte puține programe:

- Prevenția nu e un deziderat, ci o necesitate

- În acest contract cadru facem niște pași prin stimularea printr-un tarif atractiv al consultației la medicul de familie, sunt pași nici mici, nici mari, transmit un semnal că trebuie să ne preocupe
- Prevenția este mai ieftină decât a trata, dar nu înseamnă că e gratis. Nu tot ce miroase a prevenție trebuie neapărat făcut, ci trebuie făcut cu cap

#### Birocrația la CNAS - ce ați găsit acolo?

- Cred că digitalizarea e un pas important, dar de una singură nu e suficientă
- Foarte punctual, proiectul european la care mă refeream mai devreme are și o componentă de concedii medicale, care să fie digitalizate
- Am declanșat evaluarea protocoalelor între instituții, privind schimbul de informații. Nu sunt actualizate datele
- E un număr mare de astfel de protocoale și armonizarea lor va dura, nu aș putea spune cât

#### Ce alte planuri aveți?

- Pe plan extern - e foarte important să existe mai multe canale eficiente de legătură între CNAS, casele județene și asigurați. Există, dar trebuie mult îmbunătățite
- Lucrăm la o identitate digitală nouă, avem în teste un nou website mai atractiv, cu funcționalități, pentru a scurta cât mai mult canalele de comunicare
- Pe plan intern, a început o reorganizare - tot mai multe proiecte și așteptăm ultimul aviz pentru o unitate de management a proiectelor, pentru a se asigura că aceste proiecte nu rămân doar pe hârtie
- Vrem să creștem ritmul procedurilor unitare de lucru. E un front amplu de lucru

.....



Adrian Gheorghe, cercetător în economia sănătății la Imperial College din Londra, a fost numit în luna ianuarie președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, printr-o decizie a Guvernului, la propunerea fostului ministru al Sănătății Vlad Voiculescu.

Adrian Gheorghe explica recent faptul că CNAS nu are niciun contract cu niciun furnizor de servicii medicale, toate contractele fiind încheiate între CASMB/casele județene și furnizori. "La nivelul caselor județene sunt gestionate, de facto, resursele Casei de Asigurări de Sănătate. De aceea trebuie să ne asigurăm că managementul lor este eficient", spunea atunci Adrian Gheorghe.

*(Sursa: hotnews.ro)*

### • **România ajută Republica Moldova cu prima tranșă din cele 6.000 de tone de motorină promise fermierilor moldoveni**

România a trimis, luni, la Chișinău prima tranșă de 1.200 de tone din ajutorul total de 6.000 de tone de motorină promis ca ajutor agricultorilor din Republica Moldova, loviți de seceta de anul trecut.

„Evenimentul de astăzi este chintesența mesajului de solidaritate frățească, care rezultă din apartenența noastră la un filon identitate comun, unitate de limbă, de cultură, de istorie și tradiții dintre România și Republica Moldova. Această unitate transcende dincolo de pandemii, politicieni și dispute geopolitice, care uneori pot fi sterile(...) Prin acțiunea de astăzi, România dovedește încă o dată responsabilitate, angajament și faptul că în Republica Moldova face ceea ce promite”, a declarat ambasadorul României la Chișinău, Daniel Ioniță, în cadrul ceremoniei de primire a motorinei.

La eveniment au participat, din partea României, Gheorghe Alecsei, președintele Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și Daniel Ioniță, ambasadorul României la Chișinău. Din partea Republicii Moldova a participat Veaceslav Negruța, consilier prezidențial și Ion Perju, ministru al Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului.

„Săptămâna începe cu o veste bună – ajutorul atât de necesar pentru agricultorii afectați de secetă a ajuns în Moldova. Prima tranșă de 1.200 de tone din cele 6.000 de tone de motorină donate de România Republicii Moldova a ajuns la stația Ocnița de unde Agenția Rezerve Materiale trebuie să asigure distribuția acestora către agricultori”, a scris Maia Sandu pe pagina sa de Facebook, care a mulțumit României pentru acest ajutor.

Președintele Republicii Moldova a dat asigurări că va urmări atent ca distribuirea motorinei către fermieri să se facă într-un mod transparent.

„Cele 6.000 de tone de motorină urmează să fie livrate în totalitate autorităților de la Chișinău, în perioada imediat următoare, prin mai multe transporturi succesive”, se menționează într-un comunicat al Ambasadei României la Chișinău.

Ajutor umanitar în motorină pentru fermieri face parte din pachetul de sprijin pentru cetățenii Republicii Moldova anunțat de Președintele României, domnul Klaus Iohannis, cu ocazia vizitei oficiale efectuate la Chișinău, la 29 decembrie 2020.

Autoritățile române spun că reprezintă o materializare a eforturilor susținute depuse de statul român în beneficiul direct al cetățenilor Republicii Moldova, completând alte acțiuni în această direcție realizate în ultima perioadă, printre care donarea a peste 300.000 de doze de vaccin împotriva COVID-19, precum și de echipamente medicale în valoare de 2,3 milioane euro.

„Angajamentul pentru sprijinirea cetățenilor Republicii Moldova, în baza Parteneriatului strategic bilateral, cu scopul de a impulsiona dezvoltarea Republicii Moldova, parcursul său european și procesul de reformă necesar pentru consolidarea sistemului democratic și a statului de drept, ca și pentru dezvoltarea economică și socială, va rămâne și în viitor o prioritate de prim rang pentru România”, se mai arată în comunicat.

*(Sursa: G4Media.ro)*

- **România este printre primele țări din Europa în ce privește mortalitatea infantilă, iar pandemia a accentuat problemele din maternități**

În România nu există o infrastructură bine pusă la punct pentru ca transferul nou născuților cu probleme să se facă rapid și să fie salvați la timp. Un aparat performant pentru copiii care se nasc cu asfixie a fost adus astăzi la Spitalul Universitar de Salvați Copiii.

Lipsa aparaturii performante din maternități, a specialiștilor și a educației în rândul mamelor care nu ajung la spital decât atunci când nasc, duc la adevărate tragedii. Bebeluși care nu mai pot fi salvați sau care rămân cu sechele pe viață. Aceste cauze au adus România pe primele locuri în Europa în ceea ce privește mortalitatea infantilă. Iar în pandemie, lucrurile s-au agravat.

La spitalul Universitar de Urgență din Capitală sunt 10 locuri în terapie intensivă și 10 pentru prematuri. Până astăzi, maternitatea nu avea un aparat esențial care să îi ajute pe nou născuții cu asfixie să fie recuperați complet, așa că medicii îi trimiteau la alte maternități. Organizația Salvați Copiii a donat un aparat care a costat 65 de mii de euro. Doar 5 mai sunt în Capitală. Insuficiente, spun medicii.

Pe lângă aceste investiții în maternități, România are nevoie de politici publice pentru mame și nou născuți.

Rata mortalității infantile este de 5,8% la noi, printre cele mai ridicate din Europa, iar 10 la sută din nașteri provin de la mame adolescente.

*(Sursa: stiri.tvr.ro)*

- **Recensământul populației și locuințelor începe anul viitor. Calendarul acțiunii**

Pandemia a decalat recensământul populației și locuințelor, astfel că se dorește începerea acestuia anul viitor. Momentul de referință al acestuia va fi ora „0” din 1 decembrie 2021, potrivit unui proiect. Anterior era 1 mai 2021. Scopul este de a oferi date esențiale și de calitate pentru politicile guvernamentale în domeniul social.

## Calendarul acțiunii

- Baza de date pentru clădiri și locuințe se va realiza până la 31 ianuarie 2022
- Februarie - iulie 2022 – se desfășoară etapizat recenzarea populației și locuințelor
- Februarie – martie 2022 – colectarea indirectă a variabilelor din programul de observare al recensământului identificate în surse administrative
- Martie - mai 2022 – colectarea online a înregistrărilor individuale și a celor referitoare la gospodăria, locuințe și clădiri – autorecenzarea on-line.
- Mai – iulie 2022 colectarea prin interviu față în față asistată de calculator a interviurilor individuale pentru acele persoane pentru care nu s-a realizat autorecenzarea on-line
- Mai - iulie 2022 colectarea prin interviu asistată de calculator a clădirilor și locuințelor pentru care nu s-a realizat autorecenzarea on-line
- August septembrie 2022 – asigurarea completitudinii datelor individuale privind persoanele, gospodăriile, locuințele și clădirile.

(Sursa: [hotnews.ro](http://hotnews.ro))

## • România, pe locul 38 din 49 la respectarea drepturilor LGBTI (raport ILGA-Europe)

Înregistrând cu doar 9 procente mai mult decât Rusia și situată la ani lumină de Malta, unde drepturile și libertățile civile ale persoanelor LGBTI sunt respectate în proporție de 93,7, România stagnează în clasamentul publicat de ILGA-Europe, cea mai mare organizație pan-europeană, formată din zeci de ONG-uri care luptă pentru drepturile comunității LGBT, transmite [RFI](http://RFI).

Statul român a fost depunctat pentru o serie de discriminări la adresa comunității LGBTI. Mai exact, România nu recunoaște cuplurile gay sub nicio formă legală, fie ea parteneriat civil sau căsătorie.

Nu facilitează schimbarea actelor de stare civilă pentru persoane trans printr-o procedură simplă și previzibilă, nu are legislație anti-discriminare pe baza identității de gen și nu permite adopțiile pentru cupluri gay.

În plus, statul român nu are personal specializat să trateze cazurile de discriminare motivate de ură în contextul în care agresiunile și mesajele homofobe și transfobe s-au întetit în pandemie.

“Nu a existat o evoluție pozitivă privind protecția vieții de familie pentru cuplurile de același sex. Litigiile în instanță au continuat în toată această perioadă. Nu există un program de educație sexuală comprehensivă pentru tineri care să conțină și informații despre orientare sexuală și identitate de gen. Și vedem că nu există măsuri pentru prevenirea bullyingului și discriminării în educație, măsuri care să fie aplicabile și față de comunitatea LGBTI”, a explicat la RFI Teodora Rotar, directoarea executivă a Asociației ACCEPT.

Raportul ILGA-Europe observă că în ultimul an, în ciuda angajamentelor luate, nici un stat monitorizat nu a făcut demersurile necesare pentru legalizarea parteneriatului civil sau a recunoașterii părinților într-o familie LGBT.

În schimb, numărul românilor care susțin căsătoria cuplurilor LGBTI s-a dublat în doar 5 ani.

Raportul anual al ILGA-Europe este publicat în fiecare an cu ocazia Zilei Internaționale de Luptă împotriva Homofobiei, Transfobiei și Bifobiei și remarcă o stagnare a modului în care statele membre ale Consiliului Europei au respectat drepturile și libertățile comunității LGBTI. Activiștii fac apel la guverne să țină cont de directivele europene și deciziile CEDO în cazurile de discriminare raportate și să combată actele de discriminare la care sunt supuse persoanele gay, lesbiene și transgender.

Malta, Belgia și Luxemburg se află în topul țărilor care respectă drepturile și libertățile persoanelor LGBTI. La polul opus se situează Azerbaijan, Turcia și Armenia.

*(Sursa: G4Media.ro)*

• **Eurostat: Doar 2,5% dintre angajații din România au lucrat de acasă anul trecut. Este al doilea cel mai mic procent din UE, peste Bulgaria.**

Măsurile de distanțare socială introduse din cauza pandemiei de coronavirus au forțat tot mai multe persoane să lucreze de acasă, notează Eurostat. În 2020, 12,3% dintre angajații din UE cu vârsta între 15 și 64 de ani au lucrat de obicei de acasă, deși această pondere a rămas constantă în jur de 5% în ultimul deceniu.

În anii precedenți, ponderea lucrătorilor independenți care au raportat că lucrează de obicei de acasă a fost în mod constant mai mare decât ponderea angajaților din aceeași situație. Cu toate acestea, diferența a devenit mai mică în 2020, deoarece ponderea angajaților care lucrează de obicei acasă a crescut de la 3,2% în 2019 la 10,8%, în timp ce ponderea pentru lucrătorii independenți a crescut într-o măsură mai mică: de la 19,4% în 2019 la 22,0% în 2020.

Conform Eurostat, mai multe femei decât bărbați au lucrat de acasă anul trecut. 13,5% dintre femei au raportat că au lucrează de acasă, comparativ cu 11,5% dintre bărbați. Pe grupe de vârste, doar 6,3% dintre cei cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani au raportat că lucrează de obicei acasă, comparativ cu 13,0% dintre cei cu vârste între 25-49 și 12,4% cei cu vârste între 50-64 de ani.

Finlanda (25,1%) s-a situat în fruntea listei statelor membre UE în ceea ce privește munca la domiciliu, urmată de Luxemburg (23,1%) și Irlanda (21,5%). În schimb, cele mai mici ponderi ale angajaților care au lucrat de acasă au fost raportate în Bulgaria (1,2%), România (2,5%), Croația (3,1%) și Ungaria (3,6%).



(Sursa: G4Media.ro)

- **Studiu. Persoanele care lucrează peste 55 de ore pe săptămână sunt mai predispuse cu 35% la accident vascular cerebral și cu 17% la boli cardiace ce duc la deces. OMS: “Niciun loc de muncă nu merită riscul. Trebuie convenit asupra limitelor pentru a proteja sănătatea”.**

Numărul mare de ore de muncă a dus la 745.000 de decese cauzate de accident vascular cerebral și boli de inimă ischemice în 2016, o creștere de 29% față de datele din 2000, conform ultimelor informații ale Organizației Mondiale a Sănătății și ale Organizației Internaționale a Muncii.



Mai mult, numărul persoanelor care lucrează un număr ridicat de ore este în creștere și se ridică în prezent la 9% din populația totală la nivel global. Această tendință pune și mai multe persoane în pericol de invaliditate profesională și deces precoce.

Datele au fost analizate de către experți luând în calcul și schimbările sistemice aduse de pandemie. *“COVID-19 a schimbat semnificativ modul în care lucrează mulți oameni. Telemunca a devenit norma în multe industrii, adesea estompând granițele dintre casă și muncă. În plus, multe companii au fost forțate să reducă operațiunile sau să închidă operațiunile pentru a economisi bani, iar persoanele care încă se află în câmpul muncii ajung să lucreze mai multe ore. Niciun loc de muncă nu merită riscul de accident vascular cerebral sau boli de inimă.*

*Guvernele, angajatorii și lucrătorii trebuie să colaboreze pentru a conveni asupra limitelor pentru a proteja sănătatea lucrătorilor”,* a spus dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, directorul general al OMS.

Într-o primă analiză globală a pierderii de vieți și probleme de sănătate asociate cu orele de muncă, OMS și OIM estimează că, în 2016, 398.000 de persoane au murit din cauza accidentului vascular cerebral și 347.000 din cauza bolilor de inimă ca urmare a faptului că au lucrat cel puțin 55 de ore pe săptămână. Între 2000 și 2016, numărul deceselor cauzate de bolile de inimă din cauza orelor lungi de muncă a crescut cu 42%, iar din cauza accidentului vascular cerebral cu 19%.

Aproape trei sferturi dintre decese au avut loc în rândul bărbaților, problemele fiind mai ales întâlnite la persoanele care trăiesc în regiunile Pacificului de Vest și Asia de Sud-Est și la lucrătorii de vârstă mijlocie sau mai în vârstă. Cele mai multe decese înregistrate au fost în rândul persoanelor cu vârste cuprinse între 60 și 79 de ani, care au lucrat timp de 55 de ore sau mai mult pe săptămână între 45 și 74 de ani.

Studiul concluzionează că munca de 55 sau mai multe ore pe săptămână este asociată cu un risc estimat de 35% mai mare pentru accident vascular cerebral și cu 17% mai mare pentru bolile cardiace ischemice, față de datele pentru 35-40 de ore de muncă pe săptămână.



Potrivit celor două instituții, autoritățile, angajatorii și lucrătorii pot întreprinde următoarele acțiuni pentru a proteja sănătatea angajaților:

- guvernele pot introduce, implementa și aplica legile, reglementările și politicile care interzic orele suplimentare obligatorii și asigură limite maxime ale timpului de lucru;
- acordurile bipartite sau colective de negocieri între angajatori și asociațiile de muncitori pot fi negociate pentru ca timpul de lucru să fie mai flexibil, stabilind un număr maxim de ore de lucru;
- angajații ar putea împărți programul de lucru pentru a se asigura că numărul de ore lucrate nu urcă peste 55 pe săptămână.

(Sursă: OMS)

### • **Studiu: Peste jumătate dintre salariați și-ar da demisia dacă nu li se ofera flexibilitate după pandemie**

Nouă din zece angajați își doresc flexibilitate în alegerea locului de unde muncesc și a programului de muncă, potrivit studiului EY "Work Reimagined Employee Survey". Dacă ar putea opta, peste jumătate (54%) dintre respondenții angajați ar alege un program de lucru flexibil, în timp ce pentru 40% ar fi prima flexibilitatea în privința locului din care muncesc.

În medie, angajații și-ar dori să lucreze în regim de telemunca între două și trei zile după încheierea pandemiei.

Odată cu relaxarea restricțiilor sanitare din țările lor, 22% ar prefera să lucreze integral la birou, iar 33% dintre respondenții angajați și-ar dori o săptămână de lucru mai scurtă. Mai mult, două treimi consideră că productivitatea lor poate fi măsurată cu precizie indiferent de locul unde muncesc și că acest proces nu reprezintă un impediment pentru flexibilizare.

"Ofertarea unui program de lucru intr-un mediu hibrid este necesara si incontestabila de acum inainte. Intrebarile reale se refera la cum trebuie sa arate acest lucru in practica, pentru a raspunde asteptarilor grupului tinta de angajati si, in acelasi timp, pentru a indeplini si cerintele organizationale", a declarat Claudia Sofianu, lider regional EY CESA, People Advisory Services

### **Relatia cu angajatorul**

Peste jumatate (54%) dintre angajatii care au participat la studiu ar lua in considerare sa plece de la actualul loc de munca dupa incheierea pandemiei, daca nu li se ofera un anumit grad de flexibilitate in privinta locului si programului de munca.

Printre cei mai hotarati in a-si schimba locul de munca daca nu primesc flexibilitatea dorita se numara managerii/liderii, angajatii cu functii in departamentele de tehnologie si financiare si cei cu persoane in ingrijire.

Angajatii care cel mai probabil ar ramane la actualul loc de munca sunt membrii generatiei "baby boomers", persoanele cu o vechime de peste 10 ani la locul de munca actual si cei care activeaza in sectorul guvernamental sau in educatie.

In pofida acestei aparente deschideri spre schimbarea locului de munca in cautarea unor conditii de lucru mai flexibile, majoritatea respondentilor angajati (76%) declara ca sunt multumiti de locul lor de munca, iar 93% intentioneaza sa ramana la actualul loc de munca in urmatoarele 12 luni.

In opinia a aproape jumatate (48%) dintre respondenti, cultura lor organizationala s-a imbunatatit pe durata pandemiei provocate de COVID-19, in timp ce doar 31% considera ca aceasta s-a deteriorat.

### **Sanatate si siguranta**

In privinta vaccinului impotriva COVID-19, 61% dintre angajatii sondati doresc ca organizatia lor sa impuna vaccinarea drept o conditie prealabila pentru lucrul de la birou. Atitudinea fata de vaccinare variaza insa de la o zona geografica la alta.

Daca 66% dintre respondentii din America de Sud considera ca organizatiile ar trebui sa impuna vaccinarea tuturor angajatilor, in zona EMEA (Europa, Orientul Mijlociu, India si Africa), procentul celor care sunt de acord cu aceasta conditie scade la 52%.

### **Online si la locul de munca**

Perspectiva adoptarii unor conditii de munca mai flexibile genereaza o cerere mai mare pentru tehnologie, atat la sediu companiilor, cat si la biroul de acasa. 64% dintre respondenti au indicat ca doresc o imbunatatire a serviciilor de tehnologie accesate la locul de munca (de exemplu, conexiuni la internet mai rapide si dotari de videoconferinta), iar aproape jumatate (48%) isi doresc ca organizatiile lor sa le imbunatateasca echipamentele de lucru de acasa (de exemplu, monitoare si casti audio suplimentare). In acelasi timp, un procent asemanator (47%) ar dori sa li se ramburseze costurile cu serviciile de telefonie/conexiunile la internet de mare viteza.

Totusi, in pofida tranzitiei catre noile modalitati de lucru si a adoptarii tehnologiilor pentru intalniri virtuale, 67% dintre respondenti si-ar dori sa calatoreasca in regim moderat spre frecvent in interes de serviciu, dupa incheierea pandemiei provocate de COVID-19, un procent in crestere fata de 49% inregistrat in editia anterioara a studiului.

*(Sursă: ziare.com)*

### **• Fondul pentru o tranziție justă în valoare de 17,5 miliarde de euro, dezbătut în Parlamentul European / Europarlamentarii propun un „mecanism de recompensare ecologică”, țările care reușesc să reducă mai mult emisiile de gaze cu efect de seră să primească mai mulți bani**

Parlamentul European discută luni după-amiază, în prima zi a sesiunii plenare, propunerea privind Fondul pentru o tranziție justă, cele 17,5 miliarde de euro urmând să fie destinate sprijinirii statelor membre UE în tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic până în 2050.

La inițiativa Parlamentului, urmează să fie introdus un „mecanism de recompensare ecologică”, dacă resursele fondului vor fi majorate după 31 decembrie 2024.

Fondurile suplimentare ar urma să fie distribuite între statele membre, iar cele care reușesc să reducă mai mult emisiile industriale de gaze cu efect de seră vor primi mai mulți bani.

Potrivit amendamentului propus în Raportul PE, „mecanismul de recompensare ecologică” stabilește ca 18 % din fonduri să se aloce în conformitate cu ritmul în care statele membre își reduc emisiile de gaze cu efect de seră.

Votul final este programat pentru marți.

Fondul pentru o tranziție justă va finanța sprijinul pentru căutarea de locuri de muncă, perfecționarea și recalificarea profesională, precum și incluziunea activă a lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în economia în schimbare. De asemenea, fondul va sprijini microîntreprinderile, incubatoarele de afaceri și institutele de cercetare, precum și investițiile în noile tehnologii energetice, eficiența energetică și mobilitatea locală durabilă. Investițiile în combustibili fosili, incinerarea deșeurilor și dezafectarea sau construirea de centrale nucleare nu vor fi însă eligibile pentru granturi în cadrul fondului, precizează Parlamentul European într-o informare a agendei sesiunii de plen.

Ca parte a fondului, statele membre vor trebui să se concentreze asupra regiunilor și insulelor celor mai puțin dezvoltate și ultraperiferice ale UE.

## **Context**

Fondul pentru o tranziție justă cuprinde 7.5 miliarde de euro din cadrul financiar multianual 2021-2027 și o sumă suplimentară de 10 miliarde de euro din instrumentul de redresare al UE.

Fondul este primul pilon al Mecanismului pentru o tranziție justă, un instrument-cheie pentru sprijinirea regiunilor, a industriilor și a lucrătorilor care se vor confrunta cu cele mai mari provocări legate de punerea în aplicare a Pactului verde european.

*(Sursa: G4Media.ro)*

- **Cumpărăturile cu cash ar putea fi plafonate. Uniunea Europeană vrea să combată spălarea de bani**

Comisia Europeană vrea să plafoneze la 10 mii de euro cumpărăturile cu plata în numerar în toată Uniunea Europeană. Măsura este menită să combată spălarea de bani obținuți prin activități ilegale, potrivit comisarului pentru servicii financiare.

Cea mai mare parte a câștigurilor provenite din activități infracționale sunt în numerar, iar capitalul este apoi investit în proprietăți sau bunuri de valoare mare pentru a disimula originea ilegală a banilor.

Este motivul pentru care normele europene în vigoare împotriva spălării de bani se aplică deja operatorilor care fac sau primesc plăți de peste 10.000 de euro.

Bruxellesul vrea să stabilească însă o regulă generală în Uniune Europeană care să impună o limită maximă de 10.000 de euro pentru plățile în numerar.

Această măsură ar putea fi cuprinsă într-un pachet cu noi inițiative împotriva spălării de capitaluri, pe care Comisia Europeană îl va prezenta în luna iulie. Va fi creată și o nouă instituție europeană ce va avea în atribuții lupta împotriva spălării de bani și actualizarea sau armonizarea normelor în această privință.

*(Sursa: Digi 24)*

- **SUA și UE au ajuns la un armistițiu parțial în conflictul comercial / Cele două părți se vor alia contra practicilor Chinei**

Uniunea Europeană și Statele Unite au ajuns la un armistițiu parțial în disputa pe tema taxelor pe importul de metale impuse de fostul președinte Donaldt Trump, iar SUA și UE vor începe să abordeze împreună politicile Chinei care ”distorsionează comerțul”, transmite Reuters.

Comisia Europeană, cea care supervizează politicile comerciale ale UE, a anunțat luni că va suspenda represaliile, adică majorarea taxelor de import, cu șase luni.

Acestea ar fi inclus pe lista de tarifare suplimentară numeroase produse americane – de la ruj la pantofi sport – și ar fi dublat, până la 50%, taxarea bourbon-ului american, a motocicletelor și a bărcilor cu motor, începând cu 1 iunie.

Într-un comunicat de presă comun, Bruxelles-ul și Washingtonul au spus că, în calitate de aliați, pot promova standarde înalte de calitate, rezolva probleme comune și ”trage la răspundere țări precum China, care sprijină politici care distorsionează comerțul”.

Totuși, SUA vor menține taxele de 25% pe oțel și 10% pe aluminiu, ce se aplică și importurilor din China, India, Norvegia, Rusia, Elveția, Turcia, Japonia și Coreea de Sud, dar și altor țări exportatoare de metale.

În cadrul negocierilor următoare se vor căuta soluții, până la sfârșitul anului, pentru problema supracapacității globale din sectorul oțelului și aluminiului, dar un oficial european a spus că rezolvarea ar putea veni mult mai devreme.

Cu o lună înainte de vizita la Bruxelles a președintelui Joe Biden, un diplomat UE a spus că ar fi ”arătat oribil” dacă blocul comunitar ar fi ridicat taxele pe motocicletele Harley Davidson și alte produse ale firmelor americane.

Bernd Lange, șeful comisiei pentru comerț din Parlamentul European a declarat că Statele Unite trebuie să vină la summitul UE-SUA cu un angajament ”palpabil” prin care să răspundă la gestul UE, altfel creșterea taxelor de import va fi justificată.

*(Sursa: hotnews.ro)*