

## REVISTA PRESEI

### • **Proteste în fața sediilor PNL, USR-PLUS și UDMR: sindicaliștii cer salarii mai mari**

Sindicaliștii continuă seria protestelor! Dacă luni au manifestat în fața Palatului Cotroceni, astăzi ei s-au mutat în fața sediilor partidelor de guvernământ: PNL, USR-PLUS și UDMR.

Ei solicită clasei politice un salariu minim decent, pensii echitabile, servicii publice de calitate, taxare justă și aplicarea legislației corect pentru toată lumea.

Nemulțumirea principală este legată de valoarea salariului minim brut pe țară stabilită de Executiv. Sindicaliștii se plâng că Guvernul crește salariul minim cu 41 de lei net și a decis plafonarea veniturilor bugetarilor la nivelul de anul trecut.

Astfel de manifestații pe tot parcursul săptămânii în București.

În perioada următoare urmează sediile unor ministere, cum ar fi Ministerul Muncii, Finanțelor sau Internelor.

*(Sursa: stiri.tvr.ro)*

### • **Lider sindical din Politie, dupa protestul de la Cotroceni: "Cresterea salariului minim cu doar 41 de lei e o batjocura, seamana cu ce a facut Ceausescu in '89"**

Majorarea salariului minim cu 41 de lei net este o batjocura si seamana cu promisiunea lui Nicolae Ceausescu din 1989 de a majora veniturile cu 10 lei, pentru a putea sa mai ramana la putere, a declarat, luni, presedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), Marius Ionescu, in timpul pichetului organizat in fata Administratiei Prezidentiale.

Cateva zeci de sindicalisti, dintre care o mare parte politisti, din organizatii afiliate Confederatiei Nationale Sindicale Cartel ALFA, au participat luni la pichetarea sediului Presedintiei, solicitand in principal cresterea salariului minim, anularea inghetarii salariilor din sistemul public si cresterea pensiilor, dar si respectarea altor drepturi ale lucratorilor.

"Noi am iesit in strada si pentru salariul minim, pentru ca, in ultimii ani, o anumita guvernare a demonstrat ca salariul se poate mari de la 600 de lei cat era acum cativa ani, la 2.300 de lei. Astazi este 2.300 de lei. Se poate, dragi romani! Cine spune ca nu se poate este un mincinos. Romania este o tara bogata, o tara care are resurse, o tara care nu se compara cu multe alte tari care au un nivel de trai ridicat. La noi in Romania trebuie pentru acest popor sa fie un nivel de trai ridicat. Constitutia prevede ca romanii au dreptul la un salariu decent si la o pensie decenta.

Acesti 41 de lei cu care ei au marit in acest an salariul minim este o batjocura. Este, daca vreti, o asemanare cu cea a facut Ceausescu in '89, cand a promis 10 lei, daca il lasam sa fie in continuare presedinte. Eu am fost si la Revolutie, in 1989, am fost si acum 10 ani, aici in fata Palatului Cotroceni, cand un fost presedinte a facut acelasi lucru, a taiat salariile si pensiile. Ce s-a intamplat atunci in Romania? Care a fost cel mai afectat mediu, cel bugetar sau cel privat? Au fost oameni care s-au sinucis, drame, familii distruse, afaceri trase pe dreapta, economia s-a dus in cap, oamenii nu mai aveau ce sa mai manance, ce sa duca acasa, la familie.

Noi nu vrem ca acest lucru sa se repete. Acesti guvernanti trebuie sa respecte poporul roman, sa nu ne plece oamenii afara din tara! De aia ne pleaca romanii din tara, pentru ca tara asta nu le ofera nimic. Noi aici suntem in strada ca sa aparam dreptul romanilor la un nivel de trai decent, la un salariu decent, la o pensie decenta", a afirmat Marius Ionescu.

"Inghetarea, o taiere"

Presedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual a apreciat ca "inghetarea" salariilor din sistemul public reprezinta, practic, o taiere a acestor salarii.

"Revendicarile noastre sunt 'dezghetarea' salariilor si a pensiilor. Acesti guvernanti, anul trecut, in campanie electorala, n-au spus ca e o problema cu Covid-ul sau cu bugetul. Anul trecut, legile au mers cum au mers, Legea salarizarii, Legea pensiilor, insa, dupa ce a trecut campania electorala, surpriza: acesti domni s-au vazut in palate si surpriza pentru poporul roman - inghetarea salariilor si a pensiilor. Noi am iesit astazi in strada nu pentru noi, politistii, pentru ca eu reprezint politistii, dar reprezint si poporul roman, pentru ca noi avem familii, iar in familiile noastre sunt profesori, invatatori, medici, asistenti, oameni care au o afacere sau oameni angajati in mediul privat.

Acesti oameni au dreptul la un salariu decent, la o pensie decenta. Acesti guvernanti nu ca au inghetat salariile si pensiile, aceasta este o minciuna. Ei au taiat salariile si pensiile: Legea salarizarii prevede un nivel al salariului care nu este respectat de actuala clasa politica care guverneaza Romania; Legea pensiilor pentru militari si pentru politisti prevede o pensie care trebuia sa fie mai mare si care acum este mai mica si asta inseamna o taiere. Pensionarilor din Romania le-au promis un nivel mai mare al pensiilor, cum prevede legea, iar dansii, dand un nivel mai mic al pensiilor, practic au taiat pensiile. Ce le rezerva actuala clasa politica copiilor nostri?", a sustinut Ionescu.

### Avertizarile

El a avertizat ca tot mai multi oameni vor iesi in strada in cazul in care Guvernul nu va renunta la decizia de inghetare a salariilor angajatilor din sistemul public.

"Domnul presedinte speram sa isi intre in rolul pe care il are conform Constitutiei si sa nu mai spuna ca nu poate de fapt sa se respecte legea. Dansul a jurat, a depus un juramant de credinta fata de poporul acesta si ii cerem sa-l respecte. Atat si nimic mai mult. Noi nu vrem mariri de salarii, vrem ca legea in tara asta sa nu fie respectata doar de politisti, doar de militari, doar de celelalte categorii sociale, doar de romani.

Respectarea legii trebuie sa inceapa de la cei care sunt reprezentantii statului roman, de la presedintele Iohannis, care trebuie sa stea de vorba cu Guvernul si sa transmita acest mesaj al nostru, care este unul de fermitate, ca nu vom pleca din strada si vom avea mai multi oameni in strada zi de zi, pana cand nu vor aplica legea", a incheiat Marius Ionescu.

(Sursa: *ziare.com*)

### • CCR explică de ce a admis sesizarea PNL la legea salarizării: Se îndepărtează substanțial atât de textul adoptat în Senat, cât și de obiectivele urmărite

Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, în forma adoptată de Camera Deputaților, se îndepărtează "în mod substanțial" de obiectivele urmărite de inițiativa legislativă, precizează Curtea Constituțională în motivarea deciziei prin care au admis sesizarea liberalilor asupra actului normativ, transmite Agerpres.

"Curtea constată, astfel, că legea, în redactarea pe care a adoptat-o Camera Deputaților, se îndepărtează în mod substanțial atât de textul adoptat în Senat, cât și de obiectivele urmărite de inițiativa legislativă. Prin modificările aduse, Camera Deputaților reglementează cu privire la dispoziții care nu au fost niciodată și în nicio formă puse în dezbateră Senatului, ca prima Cameră sesizată. Curtea observă că aceste modificări sunt semnificative, de substanță, vizând majorări salariale pentru mai multe categorii profesionale. Legea adoptată de Camera Deputaților modifică obiectul de reglementare al legii și schimbă configurația actului normativ. Pornind de la premisa că legea este, cu aportul specific al fiecărei Camere, opera întregului Parlament, Curtea statuează că autoritatea legiuitoare trebuie să respecte principiile constituționale în virtutea cărora o lege nu poate fi adoptată de către o singură Cameră. Or, din examinarea dispozițiilor deduse controlului de constituționalitate, Curtea constată că majoritatea covârșitoare a soluțiilor adoptate de Camera decizională nu a făcut obiectul inițiativei legislative și nu a fost dezbătută în prima Cameră sesizat", se arată în motivare.

Cu alte cuvinte, spun judecătorii constituționali, Camera Deputaților, adoptând Legea pentru modificarea și completarea Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a sustras dezbaterii și adoptării primei Camere sesizate modificări care vizau aspecte esențiale în structura și filosofia legii, contrar art.61 din Constituție.

De asemenea, Curtea mai constată că legea adoptată de Camera Deputaților se îndepărtează de la scopul avut în vedere de inițiatorii săi, și anume exceptare de la afișarea publică a listei funcțiilor din categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Serviciului Român de Informații, precum și a datelor privind drepturile salariale sau bănești acordate, aferente acestor funcții.

"Pentru toate aceste argumente, Curtea reține că legea a fost adoptată de Camera Deputaților cu încălcarea principiului bicameralismului, întrucât, pe de o parte, relevă existența unor deosebiri majore de conținut juridic între formele adoptate de cele două Camere ale Parlamentului și, pe de altă parte, se abate de la obiectivul urmărit de inițiatorii propunerii legislative și respectat de prima Cameră sesizată. Așadar, Curtea constată că Parlamentul nu a respectat procedura constituțională și regulamentul de adoptare a Legii pentru modificarea și completarea Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fapt ce determină neconstituționalitatea acesteia, în integralitatea sa, prin raportare la dispozițiile art.61 alin.(2) din Legea fundamentală", se afirmă în document.

CCR mai arată că legea a fost adoptată cu o finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv.

"Întrucât cheltuielile preconizate prin textele de lege criticate grevează asupra bugetului de stat, adoptarea lor ar fi fost posibilă doar după solicitarea informării Parlamentului de către Guvern și după stabilirea sursei de finanțare în condițiile Legii fundamentale. Neîndeplinirea obligației președintelui Comisiei pentru muncă și protecție socială de solicitare a informării din partea Guvernului, potrivit prevederilor art.111 alin.(1) din Constituție, precum și inexistența unei fișe financiare întocmite de către această din urmă instituție, conform art.15 alin.(2) din

Legea nr.500/2002, conduc la concluzia că între Parlament și Guvern nu a existat un dialog real cu prilejul adoptării Legii pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar Camera decizională a decis asupra majorării unor cheltuieli bugetare întemeindu-se pe o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv", spune instanța constituțională.

Curtea Constituțională a României a admis, pe 25 noiembrie, în unanimitate, sesizarea liberalilor referitoare la modificarea și completarea Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

*(Sursa: hotnews.ro)*

### • **Curtea de Apel București obligă administrația Gradea să explice de ce a pus în pericol sănătatea angajaților din Televiziunea Română!**

Decizia este definitivă! Administrația Gradea trebuie să răspundă de ce nu a efectuat determinări de noxe pentru toți factorii de risc din TVR.

**Curtea de Apel București** a respins astăzi, 18 ianuarie 2021, recursul depus de Societatea Română de Televiziune împotriva deciziei Tribunalului Municipiului București care a admis, în data de 4 iunie 2020, cererea **Sindicatului Român al Jurnaliștilor MediaSind** de a obliga conducerea instituției să facă publice **“rezultatele determinărilor de noxe, respectiv factorii de risc neluați în calcul la aceste determinări și motivele acestei omisiuni”** *(foto)*.

Observând că tot mai mulți colegi se îmbolnăvesc de **maladii grave**, iar unii dintre ei chiar au decedat, Sindicatul Român al Jurnaliștilor MediaSind a depus în data de 28 octombrie 2019, o cerere de chemare în judecată a conducerii Societății Române de Televiziune - SRTV, în urma refuzului acesteia de a prezenta rezultatul măsurătorilor de câmp electromagnetic din instituție. În repetate rânduri filiala SRJ MediaSind din SRTV, MediaSind TVR, a atras atenția că **sănătatea angajaților din cea mai mare instituție de media a statului este pusă în pericol din cauza inconștienței conducerii ei**, care refuză aplicarea măsurilor necesare pentru eliminarea-diminuarea factorilor de risc asupra sănătății angajaților TVR.

Precizăm că, desi MediaSind TVR a solicitat să se facă măsurători asupra tuturor factorilor de risc – **suprasolicitare neuropsihică, zgomote, trepidații, temperatură neadecvată, umiditate improprie, curenți de aer, praf, microorganismе, factori biologici sau microbiologici periculoși, luminozitate inadecvată** - conducerea TVR a decis să accepte **doar** măsurarea radiațiilor electromagnetice, ca și cum ceilalți factori de risc nu ar exista în instituție: (amănunte aici: **Determinările de noxe din TVR nu pot fi limitate doar la măsurarearadiațiilor electromagnetice!!**)

Aceste măsurători sunt foarte importante pentru angajați întrucât, în situația în care nivelul factorilor de risc depășește limitele admise, angajatorul este obligat, conform Codului Muncii și a Legii nr. 319/2006 privind protecția și securitatea în muncă, să ia toate măsurile necesare pentru garantarea securității locurilor de muncă și a **sănătății** angajaților și să acorde, totodată, un spor de până la **15%** din salariu pentru condiții vătămătoare de lucru! În TVR aceste determinari au lipsit **12 ani** cu desăvârșire și multi colegi s-au îmbolnăvit, iar unii chiar au decedat în această perioadă.

Având în vedere această situație deosebit de gravă, SRJ MediaSind si MediaSind TVR solicită Inspecției Muncii să controleze modul în care conducerea societății a respectat prevederile din domeniul relațiilor de muncă. Inspecția Muncii ar trebui să verifice și condițiile de muncă din Televiziunea Națională, având în vedere faptul că mai mulți angajați au semnalat grave disfuncționalități.

Ținând cont că șirul abuzurilor și ilegalităților săvârșite de conducerea TVR continuă și pare a nu avea limite, acest lucru afectând grav viața angajaților, SRJ MediaSind reiterează solicitarea făcută Parlamentului, de demitere urgentă a presedintelui - director general al SRTV, Doina Gradea, pentru ca activitatea în instituție să revină la normal. Precizăm că, în prezent, în atenția procurorilor există depuse mai multe plângeri și sesizări penale pentru a cerceta mai multe fapte de corupție din TVR.

În prezenta cauză, SRJ MediaSind a fost reprezentat de avocat Dan Iordache.

(Sursa: Departament Comunicare SRJ MediaSind)



• **Membri ai CA din TVR condamnă cenzurarea realizatorului TVR Cluj,**

**Karen Attila Sebeși!**

**Patru membri ai Consiliului de Administrație ai Societății Române de Televiziune –SRTV, Monica Ghiurco** (reprezentant ales al salariaților în CA al SRTV), **Sorin Ilieșiu** (desemnat de PSD în CA al SRTV), **Cristian Petcu** (desemnat de PNL în CA al SRTV) și **Bogdan Ghiu** (desemnat de USR în CA al SRTV), au trimis astăzi, **18 ianuarie 2021**, președinților Comisiei pentru Cultură și Media din Camera Deputaților și Senat, **Iulian Bulai** și **Viorel Badea**, o scrisoare deschisă în care protestează față de cenzurarea realizatorului TVR Cluj, **Karen Attila Sebeși** (*foto*), de către noua conducere a stației, numită nelegal în funcție de **Doina Gradea**, președintele-director general al Televiziunii Române.

“**Condamnă cenzura** exercitată asupra realizatorului **Karen Attila Sebesi** care moderează la **TVR Cluj**, de peste **15 ani**, emisiuni politice, talk-show-uri, ediții speciale, cea mai importantă fiind emisiunea de dezbatere politică „**Actual Regional**” din fiecare joi, cu sute de ediții în prime-time și cu mare impact în rândul publicului. Acum câteva zile, dl. Sebesi a fost ”concediat” de la propria emisiune „Actual Regional”, de către **Doina Gradea**, șefa TVR, prin intermediul noilor ei subalterni pe care i-a **numit ilegal** la conducerea Studioului Teritorial TVR Cluj. Astfel, fără nicio explicație și fără nicio justificare editorială, dl. Sebesi a fost înlocuit cu un **colaborator extern**, în condițiile în care Curtea de Conturi a constatat prejudicii în cazuri similare, atât la studiourile centrale TVR, cât și la alte studiouri teritoriale, recomandând renunțarea la numeroase cheltuieli nejustificate generate de contractarea unor colaboratori externi.” – se arată în document.

Sindicatul Român al Jurnaliștilor MediaSind și MediaSind TVR se solidarizează cu acest demers și solicită Parlamentului României demiterea de urgență a președintelui-director general al SRTV, Doina Gradea, și numirea unei conduceri profesionale care să instaureze legalitatea în Televiziunea Română.

Vă prezentăm alăturat scrisoarea deschisă adresată conducerilor celor două comisii de specialitate din parlamentul României.

(Sursa: Departament Comunicare Sindicatul Român al Jurnaliștilor MediaSind)



- **Senatul Romaniei ar putea fi convocat in sesiune extraordinara pentru a aproba mai multe ordonante de urgenta ale Guvernului**

Biroul permanent al Senatului are pe ordinea de zi a sedintei de marti, ora 11.00, o decizie a presedintei forului legislativ Anca Dragu de convocare a Senatului in sesiune extraordinara. Plenul Senatului ar fi programat la ora 14.00, pentru informarea cu privire la proiecte de legi pentru aprobarea mai multor ordonante de urgenta ale Guvernului, cat si pentru modificarea componentei unor comisii permanente.

"Se convoaca Senatul in sesiune extraordinara, in data de 19 ianuarie 2021, ora 14.00", arata decizia presedintei Senatului Anca Dragu, care este inregistrata pe ordinea de zi a Biroului permanent de marti.

Tot marti are loc si sedinta Comitetului liderilor grupurilor parlamentare, conform site-ului Senatului.

De asemenea, pentru plenul programat la ora 14.00, marti, sunt doua puncte pe ordinea de zi:

"1. Informare cu privire la proiectele de legi privind aprobarea unor ordonante de urgenta ale Guvernului, precum si a altor initiative legislative inregistrate la Biroul permanent al Senatului, care urmeaza sa fie avizate de comisiile parlamentare in termenele stabilite.

2. Modificari in componenta nominala a unor comisii permanente".

*(Sursa: ziare.com)*

- **Florin Cîțu a împărțit ministerele care vor fi coordonate de vicepremierii Dan Barna și Kelemen Hunor**

Premierul Florin Cîțu a decis, luni, atribuțiile viceprim-miniștrilor Kelemen Hunor și Dan Barna și ministerele pe care le vor coordona aceștia. Deciziile prim-ministrului au fost publicate luni în Monitorul Oficial, anunță Agerpres.

Vicepremierul Dan Barna va coordona, în scopul asigurării îndeplinirii priorităților majore din Programul de guvernare și a măsurilor prevăzute în Planul de Redresare și Reziliență, toate activitățile din domeniile de responsabilitate aparținând următoarelor ministere: Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, Ministerul Sănătății, Ministerul Justiției, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.

În același timp, vicepremierul Kelemen Hunor va coordona domeniul minorităților naționale, precum și toate activitățile din domeniile de responsabilitate aparținând următoarelor ministere: Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerul Tineretului și Sportului.

În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, cei doi vicepremierii vor aviza planurile de măsuri sectoriale și proiectele de acte normative elaborate de ministerele ce le revin în coordonare.

Totodată, ei asigură informarea permanentă a prim-ministrului în legătură cu aplicarea prevederilor celor două decizii prin care le-au fost stabilite atribuțiile.

*(Sursa: Agerpres)*

### • **Încep consultările și întâlnirile pe tema noilor proiecte de modificare a legilor justiției**

Vor fi organizate consultări scrise și întâlniri pe tema noilor proiecte de modificare a legilor justiției, în perioada 19 ianuarie - 21 februarie, anunță Ministerul Justiției.

După încheierea acestei etape, va urma, în perioada 22 februarie - 31 martie, analiza propunerilor și revizuirea proiectelor.

Pe 30 septembrie 2020 au fost puse în dezbatere publică de către Ministerul Justiției noile proiecte de modificare a legilor justiției, pentru care a fost anunțat un termen de dezbatere publică până la data de 31 martie.

"Ministerul Justiției este deschis pentru consultări și consideră esențial pentru bunul mers al procesului legislativ ca toate instituțiile care au competențe în justiție, CSM, Ministerul Public, instanțe și parchete, organizații profesionale ale magistraților, magistrați în mod individual, mediul academic, profesiile juridice, personalul de specialitate din instanțe și parchete, organizații neguvernamentale să exprime propuneri care ar putea fi incluse în textele proiectelor", se precizează în comunicatul Ministerului Justiției.

Ministrul Justiției intenționează să solicite din partea GRECO și Comisiei de la Veneția avize cu privire la unele dintre aspectele esențiale cuprinse în noile proiecte de modificare a legilor justiției, astfel încât acestea să corespundă exigențelor privind funcționarea justiției învederate prin rapoartele și avizele anterioare.

În cadrul consultărilor scrise, Ministerul Justiției va analiza toate propunerile, sugestiile, criticile, contribuțiile care îi vor fi transmise cu privire la textele proiectelor, fie în format letric la adresa ministerului, fie în format electronic la adresele de email indicate pe site-ul ministerului, respectiv [cabinet.ministru@just.ro](mailto:cabinet.ministru@just.ro) și [dean@just.ro](mailto:dean@just.ro).

Întâlnirile de lucru/dezbaterile vor fi organizate în format cu prezență fizică la sală sau în format de videoconferințe, de la caz la caz, în funcție de contextul epidemiologic, numărul de participanți înregistrați și posibilitatea organizării întâlnirilor de lucru/dezbaterilor cu respectarea regulilor de prudență și protecție epidemiologică.

După consultările publice, Ministerul Justiției va analiza propunerile primite, iar la finalul acestei etape va publica rezultatul acestor consultări sub forma unui raport și a textelor revizuite.

După consultarea publică conform planului precizat, Ministerul Justiției va sesiza Consiliul Superior al Magistraturii cu proiectele de lege, pentru formularea avizului acestei instituții, în conformitate cu legea.

*(Sursa: stiri.tvr.ro)*

**• Ministrii Ghinea si Nasui anunta deblocarea finantarii pentru IMM-uri: "E in forma asteptata de catre zecile de mii de antreprenori care au depus aplicatii"**

Cristian Ghinea, ministrul Investitiilor si proiectelor europene, si Claudiu Nasui, ministrul Economiei, antreprenoriatului si turismului, au anuntat luni, 18 ianuarie, deblocarea celor trei masuri de finantare pentru antreprenori, lansate in contextul pandemiei COVID-19, dupa ce vineri a avut loc intrevederea cu reprezentantii Comisiei Europene pentru notificarea schemelor de ajutor de stat.

"Cristian Ghinea, ministrul Investitiilor si proiectelor europene, si Claudiu Nasui, ministrul Economiei, antreprenoriatului si turismului, anunta deblocarea celor trei masuri de finantare pentru antreprenori, lansate in contextul pandemiei COVID-19. Solutia identificata asigura resursele necesare de bani pentru a acoperi in intregime bugetul celor trei masuri de sprijin pentru antreprenori, inclusiv masura 3", arata ministerele.

Vineri, 15 ianuarie, a avut loc intrevederea cu Comisia Europeana pentru notificarea schemelor de ajutor de stat in forma asteptata de catre zecile de mii de antreprenori care au depus aplicatii.

"In saptamana 22 - 26 ianuarie vom avea acceptul pentru masuri. Schimbarea cadrului legislativ in timpul derularii procedurilor, sursele neclare de finantare, lipsa de dialog intre ministere si cu Comisia Europeana au afectat stabilitatea acestor interventii ale statului roman. Am depasit aceste probleme prin munca si dialog. Respectarea promisiunilor pe care statul roman le-a facut antreprenorilor reprezinta un punct crucial in crearea unui relatii de incredere intre stat si mediul de afaceri, pentru ca predictibilitatea joaca un rol esential in determinarea bunului mers al oricarei afaceri", arata cele doua ministere.

Cele trei masuri de finantare au ca scop sprijinirea mediului de afaceri, care este extrem de afectat de pandemia COVID si de efectele asupra activitatii comerciale. Doua dintre acestea iau forma unor granturi: microgranturi, adica 2.000 euro, si granturi pentru capitalul de lucru de la 2000 euro pana la 150.000 euro.

In cazul celei de-a treia masuri, granturile pentru investitii, valorile sunt cuprinse intre 50.000 euro si 200.000 euro.

"Dupa suplimentarea care a avut loc in octombrie anul trecut, masurile nu mai aveau toata finantarea asigurata. Concret, lipseau 500 de milioane de euro din fonduri europene. Prin urmare, au existat mai multe discutii intre cei doi ministri precum si intre acestia si Comisia Europeana, pentru a identifica o solutie", adauga institutiile.

Pasul urmator este ca bugetul sa fie adoptat de catre parlament, cu noile modificari.

"De asemenea, in ultimele zile, in cadrul ministerului Economiei si a agentilor din subordine, ritmul de procesare a crescut considerabil la aproape 845 de dosare/zi. Toate acestea inseamna ca, odata cu noul buget, banii vor intra in conturile aplicantilor admisi intr-un timp mult mai redus", precizeaza ministerele.

*(Sursa: ziare.com)*

### • **Vlad Voiculescu anunta schimbari majore in Ministerul Sanatatii si institutiile subordonate. Trei secretari de stat vor fi eliberati din functii**

Ministrul Sanatatii, Vlad Voiculescu, a anuntat, intr-un interviu acordat luni seara, ca in urmatoarea perioada va face mari schimbari in minister dar si in institutiile subordonate, cum ar fi Casa Nationala de Asigurari de Sanatate (CNAS) sau Directia de Sanatate Publica (DSP).

Potrivit ministrului, toate aceste schimbari vor avea loc pe baza criteriului meritocratiei.

Vlad Voiculescu a anuntat ca, de exemplu, dintre cei cativa secretari de stat va ramane doar unul singur, intr-un interviu pentru epochtimes-romania.com. In acest moment, la MS sunt patru secretari de stat: Horatiu Moldovan, Andrei Baci, Ionel Oprea si Andreea Moldovan- medicul epidemiolog brasovean fiind numit chiar la aproape doua saptamani de inceputul mandatului lui Voiculescu, la 6 ianuarie 2021.

Intrebat ce anume il nemultumeste la actualii secretar de stat si sefi institutiilor din subordinea DSP sau a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, ministrul Vlad Voiculescu a raspuns ca nu este vorba neaparat de a judeca o persoana, ci de a privi la modul in care au functionat anumite institutii, iar schimbarile ce vor aparea vor fi facute in aceasta lumina.

Ministrul i-a invitat pe cei interesati sa intre in sistem sa ii trimita CV-ul la adresa ministrul@ms.ro.

"Vor exista schimbari peste tot, de la secretarii de stat din Ministerul Sanatatii va fi unul singur care va ramane din vechii secretari de stat. Vor exista schimbari la toate institutiile din sanatate la toate institutiile centrale fara exceptie, vor exista schimbari.

De asemenea, in toate structurile de mai jos dar nu trebuie sa le vedem pe toate de la inceput. Nu fac parte dintr-o constructie politica care sa aiba in buzunar niste cadre [...] pe care sa le plasam intr-un loc sau altul.

Fiecare om care e deja in administratie si vrea sa lucreze, vrea sa puna umarul la o schimbare reala in bine pentru romani este binevenit sa o faca in continuare. Si, de asemenea, cine vrea sa puna umarul din afara administratiei, fie ca este membru de partid sau nu, este binevenit sa isi trimita CV-ul la ministrul@ms.ro. Este locul in care oricine isi poate trimite CV-ul si cu o parte dintre aplicanti pot sa am o discutie.

Incercam sa aducem cei mai buni oameni," declara Vlad Voiculescu.

*Ce va nemultumeste la actualii secretari de stat si sefi institutiilor din subordinea DSP, Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, care sunt nemultumirile dumneavoastra?*

Vlad Voiculescu: "Nu e vorba neaparat de a judeca o persoana, mai degraba ne uitam la cum au functionat anumite institutii si daca vrem o schimbare.

Si vrem ca aceasta schimbare sa se petreaca intr-un anumit ritm, atunci evident ca avem nevoie alaturi de noi de oameni care pe de o parte sa aiba acelasi set de valori cu noi - si asta este foarte important -, pe de alta parte trebuie sa fie oameni care sa poata sa duca, oameni care au mai implementat astfel de schimbari, care au experienta internationala si o experienta romaneasca destula cat sa fie credibil ca noi chiar vrem sa ne tinem de treaba.

La Casa Nationala de Asigurari de Sanatate vom aduce un expert de la Londra care lucreaza acolo de mai bine de zece ani. Lucreaza la Londra, in Oxford. Un expert roman in politici publice de sanatate, roman stabilit in Marea Britanie, care cred ca a lucrat in cel putin 10 tari pentru strategii de sanatate si pentru politici publice de sanatate. Este vorba de domnul Adrian Gheorghe. Invit pe oricine sa verifice CV-ul dumnealui, care sunt capabilitatile acestui domn, eu unul sunt foarte mandru si bucuros ca o astfel de persoana ni se alatura in ceea ce incercam sa facem aici."

*(Sursa: ziare.com)*

### • Elevii vor face 'ore remediale' din 8 februarie. Ministrul Educației, Sorin Cîmpeanu: 'Vor fi prioritate maximă'

Președintele Klaus Iohannis a anunțat joi că, din 8 februarie, atunci când va începe semestrul II, majoritatea școlilor se vor redeschide. Decizia a fost luată în unanimitate, la Cotroceni, la o ședință de lucru la care au participat premierul Florin Cîțu, ministrul Educației, Sorin Cîmpeanu, ministrul Sănătății, Vlad Voiculescu, șeful DSU Raed Arafat, și cu directorul Centrului Național de Supraveghere și Control al Bolilor Transmisibile din cadrul INSP, dr. Adriana Pistol. Școlile se vor redeschide în funcție de rata infecțiilor cu coronavirus în respectiva localitate ([mai multe informații aici](#))

Ministrul Educației, Sorin Cîmpeanu, a declarat joi, contactat de ȘTIRIPESURSE.RO, că după revenirea elevilor în bănci, profesorii vor face o evaluare a cunoștințelor dobândite de aceștia, urmând să fie organizate ore de recuperare, denumite „ore remediale”, după programul normal de școală. Școlile vor avea libertatea să organizeze ore remediale, cu prezența fizică a elevilor, inclusiv sâmbăta și duminica.



Reporter: - Vor exista ore remediale după 8 februarie?

Sorin Cîmpeanu: - Cu siguranta, da. Odata ce redeschidem școlile, orele remediale vor fi prioritate maximă.

- Orele suplimentare vor fi obligatorii sau opționale?

- Măsurile remediale sunt măsuri cerute de elevi pentru a putea compensa pierderile. Sunt cu titlu opțional, dar sunt absolut necesare. Programul va fi stabilit împreună, elevi-profesori, în funcție de diagnosticul pe care îl vor pune profesorii. Fiecare profesor va pune un diagnostic cu privire la cuantumul pierderilor și la modalitățile de recuperare. Situația diferă de la școală la școală.

- Părinți vor avea un cuvânt de spus în acest proces?

- Sunt absolut convins că la nivelul școlilor va exista consultare și cu părinții pentru programarea orelor remediale, de recuperare a pierderilor.

- Se vor putea organiza orele remediale inclusiv în weekend?

- Programarea orelor ține de elevi și de profesori, cu consultarea părinților.

- Profesorii vor fi plătiti pentru aceste ore suplimentare?

- Ne vom ocupa de asigurarea plății pentru orele remediale. Sursele de finanțare sunt programul POCU în limita a 30 de milioane de euro și programul Romanian Second Reeducation în limita sumei de 40 de milioane de euro prevăzuți deja, bugetați deja pentru acțiuni remediale. Măsurile anunțate azi scot în evidență importanța firească pe care o acordăm educația.

- Cum se vor organiza examenele naționale?

- Așa cum au solicitat și elevii, părinții și profesorii, la datele planificate. Ați văzut că elevii claselor a 8-a și a 12-a fac obiectul deschiderii prioritate, chiar și în zonele care nu permit deschiderea integrală.

- Purtea măștii în clasă va fi obligatorie?

- Categoriec, da.

(Sursa: *stiripesurse.ro*)

## • SONDAJ Unul din doi romani ia in calcul schimbarea locului de munca in 2021. Care sunt principalele motive invocate

Oamenii vor sa isi schimbe job-ul FOTO generica Pixabay.com

Unul din doi angajati ia in calcul schimbarea locului de munca in 2021, arata un sondaj efectuat de platforma de recrutare BestJobs.

Un sondaj efectuat de platforma de recrutare BestJobs arata ca cea mai mare temere a angajatilor romani in ceea ce priveste situatia profesionala in 2021 este ca le vor scadea veniturile si ca ar putea prelua mai multe responsabilitati din cauza lipsei de personal.

"Mai bine de jumatate (54%) dintre angajatii romani care au participat la un sondaj efectuat de platforma de recrutare BestJobs spun ca se gandesc sa-si schimbe locul de munca anul acesta, iar 28% au facut chiar pasi concreti in aceasta directie. Chiar daca 2020 a fost plin de provocari din punct de vedere profesional, cu mult efort si stres, numarul celor care iau in calcul o schimbare de job este mai mic decat la inceputul anului trecut, cand sase din zece angajati romani se declarau nemultumiti de situatia lor profesionala si se gandeau sa-si schimbe locul de munca", arata platforma.

Desi perspectivele salariale raman in continuare principalul criteriu in functie de care cei mai multi angajati romani (39%) aleg un job sau altul, aproape 29% dintre respondentii la sondajul BestJobs afirma ca aveau in plan sa-si schimbe locul de munca de dinainte de pandemie, pentru ca isi doresc o noua provocare in cariera. Pentru 27%, insa, principalul motiv pentru care schimbarea jobului a devenit o prioritate in noul an este ca nu considera ca au suficiente oportunitati de dezvoltare profesionala la actualul loc de munca.

Mai bine de 15% dintre respondenti analizeaza chiar optiunea de a-si schimba complet domeniul de activitate, iar 19% se gandesc acum mai mult decat inainte de pandemie la perspectiva unui job in strainatate.

In privinta beneficiilor extrasalariale, cei mai multi angajati isi doresc ca angajatorul sa le ofere in acest an bonusuri de performanta (58%) si programe de dezvoltare profesionala (48%), dar conteaza pentru multi dintre ei si asigurarile de sanatate private (24%), pensiile private (22%) sau programele de mentorat si de dezvoltare personala (21%).

"Cea mai mare temere a angajatilor romani in ceea ce priveste situatia profesionala in 2021 este ca le vor scadea veniturile (28%), in timp ce 27% se tem ca ar putea prelua mai multe responsabilitati din cauza lipsei de personal", releva sondajul.

Daca in acest moment angajatorul i-ar anunta ca urmeaza sa le scada salariul, aproape 57% dintre respondentii la sondajul BestJobs spun ca ar accepta, dar si-ar cauta imediat un alt job. Doar putin peste 15% dintre angajatii intervievati afirma ca si-ar da demisia pe loc.

Sondajul a fost efectuat in perioada 5-12 ianuarie, pe un esantion de 1.171 de utilizatori de internet.

BestJobs este una dintre cele mai mari platforme de recrutare online din Romania, cu un numar de peste 4,5 milioane de profesionisti conectati la piata muncii si peste 25.000 de joburi active in orice moment, atat in tara, cat si in strainatate.

*(Sursa: ziare.com)*

### • **Scandalul contractelor pentru energie electrica. Ministrul Energiei anunta modificarea ordinului ANRE prin prelungirea perioadei de optiune a consumatorilor**

Ministrul Energiei, Virgil Popescu, anunta ca ANRE modifica Ordinul care prevedea ca toti consumatorii care nu au contracte pe piata concurentiala vor fi trecuti automat in piata serviciului universal, daca nu modifica contractele in 30 de zile.

Perioada de preschimbare a contractelor urmeaza a fi prelungita pana la 30 iunie.

Ministrul Energiei anunta ca este in circuitul de avizare o OUG care sa modifice Ordinul ANRE care permitea trecerea din piata reglementata in piata serviciului universal a sase milioane de clienti, fapt care presupunea majorarea facturilor, insa precizeaza ca este posibil sa nu mai fie nevoie de adoptarea acestui act ormativ de catre Executiv.

"Am spus: nu, nu asta este logica, sa punem in centrul liberalizarii furnizorul si clientul sa se bata pe furnizor, ci in centrul liberalizarii trebuie pus clientul in asa incat furnizorii sa dea preturi mai bune si sa se bata pe client. Si atunci am iesit si am spus: daca ANRE nu va modifica acest Ordin, o vom face noi prin Ordonanta de Urgenta, proiectul de ordonanta care e deja pe circuitul de avizare, dar s-ar putea sa nu mai fie nevoie sa-l dam", a declarat Virgil Popescu luni seara, la B1 TV.

[2021 vine cu discounturi de pana la 50% la principalele categorii de produse si servicii de care afacerea ta are nevoie. Obtine oferta AICI!](#)

El anunta ca ANRE va modifica ordinul, urmand ca cei care nu au incheiat noi contracte cu un furnizor de energie sa aiba posibilitatea de a face acest lucru pana la jumatatea anului.

"Vineri, ANRE a pus in dezbatere modificarea Ordinului, dupa ce a avut discutii si cu Consiliul Concurentei, si cu noi, si cu furnizorii, si a modificat acest Ordin, a prelungit perioada de preschimbare a contractelor de la 30 la sase luni de zile, 180 de zile, pana pe 30 iunie. Si a mai adaugat un lucru: se trece toata lumea in piata serviciului universal, dar furnizorii pot acorda discount pana la nivelul pretului concurential, adica factura sa fie mai mica, luna de luna, clientului, indiferent daca clientul incheie contract cu el, se muta sau nu se muta.

Eu sunt usor nemultumit, pentru ca mi-as fi dorit ca in Ordin sa scrie << furnizorii au obligatia sa ofere pretul concurential cel mai mic clientului din portofoliul sau >> .

Ca putea sa fie pretul cel mai mic oferit cu obligatie de pret de serviciu universal cu discount obligatoriu, ca sa ajungem la pretul concurential, sau pretul concurential, ar fi fost mai explicit" a adaugat ministrul Energiei.

Virgil Popescu a precizat ca, in urma discutiilor cu ANRE, reprezentantii institutiei i-au adus la cunostinta ca au discutat cu toti cei patru furnizori si ca acestia "s-au angajat benevol sa iasa public cu comunicate ca vor acorda acest discount tuturor".

(Sursa: [ziare.com](http://ziare.com))

- **Fostul sef al Fiscului, Sebastian Bodu, numit consilier de stat in aparatul de lucru al vicepremierului Kelemen Hunor**

Sebastian Bodu a fost numit in functia de consilier de stat in cadrul aparatului propriu de lucru al viceprim-ministrului Kelemen Hunor, printr-o decizie a premierului Florin Citu.

Decizia a fost publicata, luni, in Monitorul Oficial, relateaza Agerpres.

Sebastian Bodu a indeplinit functia de Presedinte al Agentiei Nationale de Administrare Fiscala (ANAF), cu rang de secretar de stat in Ministerul Finantelor Publice in perioada 2005-2007.

(Sursa: [ziare.com](http://ziare.com))

- **CNSU a decis că persoanele vaccinate cu a doua doză pot intra în România fără să mai fie supuse carantinării, dacă au trecut peste zece zile de la doza de rapel.**

Comitetul Național pentru Situații de Urgență a aprobat în ședința de astăzi o serie de măsuri ce vizează instituirea carantinei pentru persoanele care ajung în România, dar și pentru persoanele stabilite ca și contact direct cu un pacient pozitiv. Se instituie astfel excepția de la carantinare pentru persoanele care au fost vaccinate cu a doua doză (doza de rapel), dacă aceste persoane intră în România la mai mult de 10 zile după vaccinarea cu a doua doză.

Același regim se aplică și în cazul persoanei care este contact direct cu o persoană pozitivă, dacă momentul contactului a fost la mai mult de 10 zile de la vaccinarea cu a doua doză.

De asemenea, persoanele care sunt contact direct cu un pacient pozitiv cu virusul SARS-COV-2 pot să iasă din carantină în ziua a 10-a, dacă efectuează un test în a 8-a zi, rezultatul acestuia este negativ și nu prezintă simptomatologie specifică.

Totodată:

- Persoanelor care sosesc în România din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord li se aplică excepțiile de la măsura carantinei stipulate în Hotărârea numărul 1/2021 și Hotărârea numărul 3/2021, dar și excepția de la carantinare în cazul în care au fost depistate pozitiv la testul COVID-19, dacă au trecut mai mult de 14 zile de la data confirmării, dar nu mai mult de 90 de zile de la acest moment.
- De asemenea, și pentru persoanele care intră în România din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord poate fi analizată suspendarea temporară a măsurii de carantină, la fel ca pentru persoanele care sosesc în România din celelalte state aflate pe lista de risc epidemiologic, pentru situații deosebite care vizează participarea la evenimente familiale legate de naștere, căsătorie sau deces, deplasări pentru intervenții/tratamente medicale în cazuri care nu suportă amânare (ex: afecțiuni oncologice, insuficiență renală cronică – în program de hemodializă), ș.a.m.d.
- Persoanele care vin din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord și sunt exceptate de la măsura carantinării, respectiv persoanele vaccinate sau cele care au fost confirmate cu SARS-COV-2 și sunt în perioada cuprinsă între 14 și 90 de zile de la momentul confirmării, nu trebuie să prezinte rezultatul testului COVID-19 la intrarea în România.

CNSU a actualizat și lista /zonelor/teritoriilor de risc epidemiologic pentru care se instituie măsura carantinei asupra persoanelor care sosesc în România, listă valabilă începând cu data 19.01.2021. Poate fi consultată mai jos:

[Anexa Lista State Cu Risc Epidemiologic Ridicat 18.01.2021](#)

*(Sursa: biziday.ro)*

**• Ciolacu: Am finalizat proiectul de buget; vom arăta românilor că există bani suficienți să mărim și pensiile și alocațiile**

Președintele PSD, Marcel Ciolacu, a declarat luni că social-democrații au finalizat varianta proprie a proiectului de buget pe anul acesta și o vor prezenta în următoarea perioadă.

"Am finalizat proiectul nostru de buget pe anul 2021, o să îl prezentăm în următoarea perioadă, este și sustenabil. Va merge și pe consum și pe investiții în mare parte. Vom arăta românilor că există bani suficienți să mărim și pensiile și alocațiile, cu o stopare masivă a furtului de bani publici, ceea ce se întâmplă de un an. Și vom demonstra că nu este nevoie în plină criză economică să vindem societățile românești, activele lor se ridică la aproximativ - să știe toți românii despre ce vorbim, de jaful care va urma - vorbim de aproximativ 10 miliarde de euro. Aici sunt Hidroelectrică, Nuclearelectrică, Aeroportul București, CEC. Vor să vândă acțiunile. Franța, Germania, foarte multe state, mi se pare și Polonia, Ungaria nu mai spun, au blocat vânzarea de acțiuni prin lege. Mai mult, Germania a dat posibilitatea guvernului de a cumpăra dacă este un brand național și intră în faliment de a-l cumpăra statul", a spus Ciolacu la TVR 1.

El a adăugat că premierul Florin Cîțu vrea să vândă aceste companii "pentru că am ajuns la o datorie publică de 47%", iar PSD se va împotrivi.

"Aceste companii au profit de un miliard de euro iar premierul le vinde pentru că nu are bani", a susținut Ciolacu.

În altă ordine de idei, el a menționat că PSD continuă să se reformeze în interior.

"O să pornească și Consiliul Național, o să fie o deschidere a partidului în toate județele către oameni noi. A fost prima etapă la listele parlamentare. Pregătim un guvern din umbră, așa este într-o democrație consolidată. O să aducem mult mai multe doamne în acest cabinet din umbră. Imediat după 1 mai îl vom prezenta", a afirmat Ciolacu.

*(Sursa: Agerpres)*



- **Dobânzile la lei scad puternic, după tăierea de către BNR dobânzii de referință. Indicele ROBOR la trei luni a coborât la 1,59%, de la 1,78% vineri.**

Period	ROBOR							
	O/N	T/N	1W	1M	3M	6M	9M	12M
18/01/2021	0.91	0.92	1.02	1.45	1.59	1.72	-	1.44
15/01/2021	1.12	1.12	1.24	1.61	1.78	1.94	-	1.63
14/01/2021	1.13	1.13	1.22	1.61	1.78	1.94	-	1.63
13/01/2021	1.13	1.14	1.23	1.62	1.78	1.93	-	1.63
12/01/2021	1.14	1.14	1.23	1.62	1.77	1.94	-	1.63
11/01/2021	1.14	1.14	1.24	1.65	1.79	1.95	-	1.64
08/01/2021	1.14	1.15	1.24	1.66	1.79	1.95	-	1.63
07/01/2021	1.15	1.15	1.23	1.70	1.80	1.96	-	1.66
06/01/2021	1.16	1.16	1.26	1.71	1.85	1.99	-	1.69
05/01/2021	1.22	1.22	1.34	1.82	1.91	2.04	-	1.73

Indicele ROBOR la 3 luni, în funcție de care sunt calculate dobânzile la majoritatea creditelor în lei, a ajuns luni la 1,59%, în condițiile în care a scăzut constant în ultimele săptămâni. ROBOR la 6 luni a coborât de la 1,94% la 1,72%.

Exact cu un an în urmă, indicele ROBOR era de 3,18%, iar la începutul lunii iulie 2020, acesta se situa la 2,20%.

Pe 15 ianuarie, BNR a redus dobânda de politică monetară la 1,25%, față de 1,5%. Măsura intră în vigoare de azi și vine după trei reduceri similare decise și în 2020. Este cea mai mică rată a dobânzii din istorie.

(Sursa:zf.ro)

- **Klaus Iohannis: Sunt convins că vom continua, împreună cu noua administrație americană, dezvoltarea Parteneriatului Strategic**

Președintele Klaus Iohannis a declarat, luni, că România rămâne un aliat puternic și prieten de încredere al Statelor Unite ale Americii.

*"2020 a fost și anul aniversării a 140 de ani de relații diplomatice bilaterale, un moment de reflecție și proiecție spre viitor, cu încrederea dată de faptul că legăturile dintre țările noastre sunt mai puternice ca oricând.*

*2021 este anul celebrării unui deceniu de la încheierea Declarației Comune privind Parteneriatul Strategic pentru Secolul XXI între România și Statele Unite ale Americii și a Acordului privind amplasarea sistemului de apărare antirachetă al Statelor Unite în România. Aceste repere aniversare ne oferă noi oportunități de consolidare și aprofundare a dialogului politic și a relației strategice dintre țările noastre. Sunt convins că vom continua, împreună cu noua administrație americană, dezvoltarea Parteneriatului Strategic și a solidei relații de încredere pe care am construit-o, în baza valorilor și a intereselor noastre comune. România rămâne un aliat puternic și prieten de încredere al Statelor Unite, profund dedicat relației transatlantice, care este de o importanță vitală", a spus șeful statului la ceremonia de decorare cu Ordinul Național "Steaua României" a ambasadorului SUA în România, Adrian Zuckerman.*

Șeful statului a subliniat că aprofundarea și extinderea Parteneriatului Strategic dintre România și Statele Unite ale Americii constituie unul dintre pilonii de bază ai politicii externe și de securitate a țării noastre, arătând că îndeplinirea acestui deziderat s-a reflectat pe deplin în activitatea desfășurată de ambasadorul american pe durata misiunii la București.

*"Contribuția substanțială pe care ați avut-o la consolidarea Parteneriatului Strategic româno-american este evidențiată de progresele înregistrate în ultimul an și de proiectele bilaterale importante din domeniul securității și apărării, precum și din cel economic și al cooperării energetice. Toate aceste realizări sunt în conformitate cu obiectivele stabilite prin Declarația Comună pe care am agreat-o cu prilejul vizitei mele la Washington din 2019", a afirmat Iohannis.*

El a precizat că anul trecut, prin semnarea Foii de parcurs privind cooperarea în domeniul apărării dintre România și Statele Unite, a fost consolidată cooperarea dintre cele două țări pe palierul apărării și securității. În acest context, Iohannis a reiterat interesul crescut al țării noastre pentru o prezență militară americană sporită în România.

Potrivit șefului statului, componenta economică și de energie a Parteneriatului Strategic a fost extinsă prin încheierea Acordului interguvernamental în domeniul energiei nucleare civile și prin progresele înregistrate în identificarea de surse de finanțare pentru proiecte cu caracter strategic în acest domeniu, precum și pentru proiectele majore de interconectare regională promovate de România, precum Rail2Sea și ViaCarpathia.

El a amintit că cele două state s-au sprijinit reciproc în contextul combaterii pandemiei de COVID-19, inclusiv prin ajutorul Statelor Unite dedicat luptei împotriva noului coronavirus în țara noastră, repatrieri de cetățeni sau trimiterea unei echipe medicale române în statul Alabama.

Ambasadorul SUA în România, Adrian Zuckerman, s-a declarat onorat să primească distincția.

*"România este o țară uimitoare, o țară cu un viitor luminos și cu un potențial nelimitat",* a spus el, amintind că s-a născut în România. De asemenea, ambasadorul a arătat că, în contextul pandemiei, SUA și România s-au sprijinit reciproc.

Ambasadorul american a amintit și de Revoluția din 1989.

*"Drumul către un viitor mai bun este câteodată dificil, dar vom continua să lucrăm împreună să trecem peste aceste provocări. România a realizat multe deja, românii au ales libertatea și statul de drept în fața reminiscențelor comunismului și corupției. Noua coalitie de guvernare va aduce stabilitatea necesară și va continua dezvoltarea care a început anul trecut. Iubesc țara în care m-am născut și am fost binecuvântat să mă pot întoarce să ajut România să atingă măreția",* a spus Adrian Zuckerman.

El a subliniat că în ultimul an au fost mai multe realizări.

*"Am realizat multe în acest an, dar călătoria nu a ajuns la final. Împreună vom face mai multe. Angajamentul României pentru piețe libere, dezvoltare economică și stat de drept asigură un viitor strălucit.*

*Orașe din România, precum Cluj, Oradea, Iași, Timișoara și București, sunt modele de dezvoltare. Competiția pe o piață liberă și statul de drept vor aduce bunăstare și prosperitate pentru toată lumea și va transforma România într-o putere economică. Sunt încrezător că, cu dumneavoastră, domnule președinte Iohannis, premierul Cîțu, coaliția de guvernare și Parlamentul, România va continua să construiască în jurul progreselor făcute în ultimul an. Îi îndemn pe toți românii să continue acest drum și să aibă curajul să atingă întregul potențial. România nu are un prieten mai bun decât SUA. Suntem și vom fi mereu partenerii dumneavoastră în acest drum înainte", a declarat ambasadorul american.*

La ceremonia de la Palatul Cotroceni au participat și ministrul de Externe, Bogdan Aurescu, consilieri prezidențiali și de stat.

Președintele Klaus Iohannis a semnat, săptămâna trecută, decretul pentru decorarea ambasadorului Adrian Zuckerman cu Ordinul Național "Steaua României" în grad de Mare Cruce în semn de "înaltă apreciere pentru întreaga activitate desfășurată pe parcursul mandatului său în România, precum și pentru implicarea substanțială în dezvoltarea și aprofundarea Parteneriatului strategic dintre țara noastră și Statele Unite ale Americii".

*(Sursa:stiri.tvr.ro)*

## **• Cum rămâne cu programul de cinci zile pe săptămână? O nouă formulă 3-2-2 este discutată pe piața globală a muncii**

Munca și programul de lucru nu vor mai fi niciodată la fel, dar suntem pregătiți pentru transformări drastice ale modului în care ne desfășurăm activitatea înainte de pandemie? După un an în care au muncit în mare parte de acasă, angajații sunt împărțiți – unii vor să revină la birou, în timp ce alții speră să poată rămâne acasă. Indiferent de variantă, rămâne întrebarea: Vom munci tot de la 9.00 la 17.00, cinci zile pe săptămână?

Poate da, poate nu. Unele companii sunt nerăbdătoare să-i readucă pe angajați în birouri, dar, pe de altă parte, aceștia din urmă tind să își dorească un **program de lucru hibrid**, în care să combine prezența la birou cu munca de la distanță, arată BBC într-o analiză.

Se va mai aplica programul de lucru standard? Dacă angajații și companiile vor cădea de acord asupra unor schimbări în acest sens, piața muncii va arăta total diferit față de acum un an.

### **Formula „3-2-2”**

**Trei zile la birou, două zile la distanță și două zile libere.** Aceasta este explicația pentru noua structură de lucru, venită din partea cadrelor universitare Lauren C Howe, Ashley Whillans și Jochen I Menges. Formula pune accent pe flexibilitate, deoarece angajații își pot adapta zilele de muncă în funcție de programul personal. Este o contrast uriaș între formula aplicată în China 9-9-6, în care angajații lucrează de la 9.00 la 21.00, șase zile pe săptămână.

"Angajații au apreciat flexibilitatea experimentată în timpul pandemiei și doresc mai mult în viitor. Adoptarea acestor principii de flexibilitate va veni din partea companiilor care iau în considerare factori precum riscurile de siguranță în fața Covid, preferințele angajaților și tipurile de activități", spune Ashley Whillans, profesor la Harvard Business School.

Whillans adaugă că modelul 3-2-2 ar arăta diferit între diferite organizații - mai ales în cadrul companiilor mai mari în care coordonarea personală a mai multor angajați în același timp ar putea fi mai complicată. **Marea provocare este însă cum să asiguri productivitatea și colaborarea între angajați prin adoptarea acestei formule de lucru.**

"Fiecare companii are propria abordare, dar ideea generală este să ne gândim când să încurajăm angajații să vină la birou versus să rămână acasă pentru a facilita echilibrul dintre viața profesională și viața personală și pentru a crește interacțiunile sociale creative și informale între angajați", spune ea.

## Săptămâna de lucru de patru zile

Conceptul unei săptămâni de lucru de patru zile nu este nou - unele companii au aplicat deja ideea. Propunerea a fost înaintată încă din anii 1970 și a fost implementată sporadic în ultimele decenii. Angajații o readuc acum în discuție și speră că ea va deveni realitate.

Un motiv este legat de relația angajat-productivitate, care a evoluat într-un mod neașteptat pe care poate doar pandemia l-ar fi putut aduce: mulți au constatat că, în timp ce lucrează la distanță, au fost mai eficienți, fără a avea nevoie de cinci zile de muncă pentru a-și îndeplini sarcinile. Un sondaj realizat de site-ul american de locuri de muncă FlexJobs a arătat că 51% dintre respondenți au declarat că sunt mai productivi acasă, inclusiv părinți care lucrează la domiciliu.

O asemenea concluzie este pusă pe seama unei **concentrări mai bune, în lipsa agitației de birou**. O altă explicație ar fi însă că **nu sunt atât de multe sarcini de îndeplinit care să necesite cinci zile de muncă**.

Ideea săptămânii de lucru de patru zile nu este doar un vis indus de pandemie: Covid-19 a influențat câteva companii să adopte strategia.

În decembrie, Unilever din Noua Zeelandă a implementat un studiu săptămânal privind munca în patru zile. "Angajații noștri vor lucra 80% din timp, păstrându-și în același timp 100% din salarii și cu atingerea 100% a indicatorilor de performanță / producție", spune Nick Bangs, directorul general al Unilever Noua Zeelandă. Nu există un șablon, adaugă el, astfel că angajații își aleg care să fie ziua liberă. Scopul, spune el, este de a crea o nouă mentalitate privind productivitatea și de a încuraja flexibilitatea și menținerea unei stări de sănătate mai bună

### O nouă realitate?

Aceste două propuneri schimbă cu totul abordarea privind modul în care lucrăm: **3-2-2 încurajează flexibilitatea într-o săptămână de 40 de ore; săptămâna de lucru de patru zile indică mai puțin timp pentru a fi activ**. Care ar fi însă cea mai potrivită?

Desigur, este greu de spus, mai ales că impactul continuu al pandemiei va continua să schimbe nu numai gândirea și valorile noastre, ci și așteptările de la angajatori. În anumite privințe, 3-2-2 poate părea un scenariu mai realist, deoarece angajații au mai multă flexibilitate, dar deocamdată nu s-a aplicat, în timp ce săptămâna de lucru de patru zile este deja aplicată de unele companii, iar altele o iau în considerare.

Sunt însă și **persoane care se opun ideii de schimbare a structurii tipice a programului de lucru**, care spun că schimbările ar putea lăsa concurența să avanseze, clienții ar avea de așteptat mai mult timp, sănătatea angajaților ar fi afectată, iar lumea corporatistă s-ar schimba radical.

Unele companii care au adoptat munca la distanță și flexibilitatea au revenit la modul de lucru tradițional, după ce au constatat că rezultatele nu sunt pe măsura așteptărilor, așa cum a fost cazul Yahoo, în 2013.

Și săptămâna de lucru de patru zile are critici virulente. Într-un interviu pentru BBC în decembrie, Marc Effron, președintele The Talent Strategy Group, spunea că dacă angajații pot face în patru zile ceea ce ar fi trebuit să facă în cinci înseamnă că nu au depus eforturi 100% de la început.

Și susținătorii variantei 3-2-2, și cei ai săptămânii de lucru de patru zile recunosc că aceste strategii nu sunt perfecte. Companiile vor trebui să gândească noi structuri de lucru și să coordoneze programele, fără ca afacerea să aibă de suferit pe parte de profitabilitate.

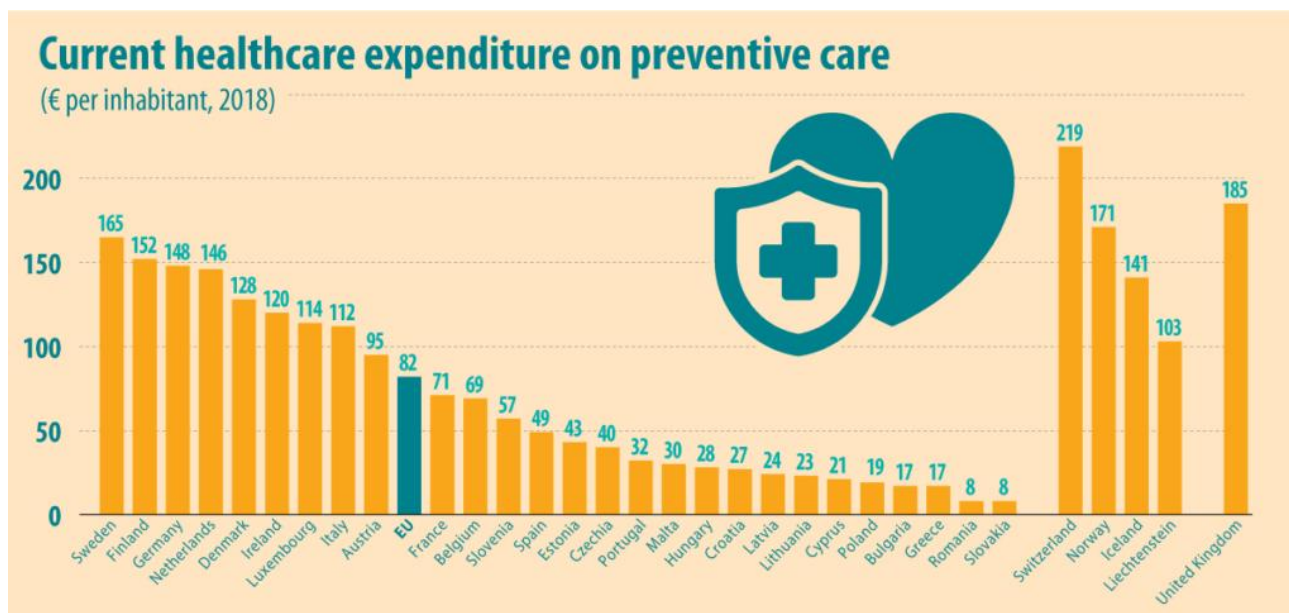
Cum se va lucra de acum înainte? Răspunsul nu se cunoaște încă, dar un lucru pare a fi aproape sigur: felul în care lucrăm nu va mai fi niciodată la fel.

*(Sursa:Digi 24)*

• **România alocă cea mai mică sumă din UE pentru prevenția în Sănătate pe cap de locuitor, de doar opt euro pe an. Cele mai mari sume sunt în Suedia și Finlanda (peste 150 de euro pe an).**

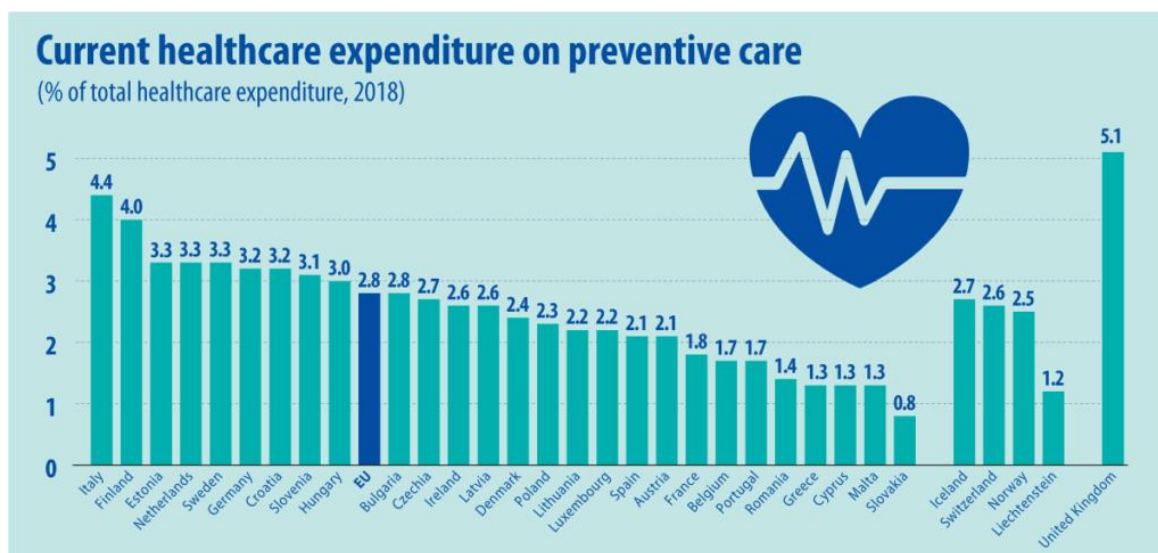


România și Slovacia sunt țările UE cel mai puțin preocupate de măsurile care are au ca scop evitarea sau reducerea numărului bolnavilor sau a gravității leziunilor și a bolilor.



[ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)

Ca pondere în PIB a cheltuielilor de îngrijire preventivă cele mai mici niveluri au fost înregistrate în **Slovacia**, urmată de **Grecia**, **Cipru**, **Malta** (toate cu 1,3%) și **România** (1,4%, la jumătate față de media UE).



[ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)

În medie, în UE, cheltuielile publice și private pentru ceea ce Eurostat numește îngrijirea preventivă au reprezentat 2,8% din totalul cheltuielilor de sănătate în 2018, cu cele mai mari ponderi înregistrate în **Italia** (4,4%) și **Finlanda** (4%).

**În raport cu dimensiunea populației, în 2018, cheltuielile de îngrijire preventivă (pe locuitor) au fost cele mai mari în:**

- Suedia- 165 de euro.
- Finlanda- 152 de euro.
- Germania- 148 de euro.
- Țările de Jos – 146 de euro.

*(Sursă: comunicat Eurostat)*

### **• Comisia Europeană insistă că vaccinarea va rămâne voluntară și că nu vor fi limitări de drepturi**

Comisia Europeană a dat asigurări, luni seară, că vaccinarea împotriva coronavirusului nu va fi obligatorie, subliniind că nu vor exista drepturi diferite în funcție de opțiune, potrivit Mediafax care citează Associated Press.

"Vaccinarea este voluntară", a declarat Maroš Šefčovič, vicepreședinte al Comisiei Europene pentru Relații Interinstituționale și Prognoză, argumentând că unele persoane pur și simplu nu vor vrea să se vaccineze, iar altele nu vor putea fi vaccinate din rațiuni medicale.

"Luăm toate măsurile de precauție astfel încât să nu creăm baze pentru tratarea diferită a acestor persoane sau vreo limitare a drepturilor", a subliniat Maroš Šefčovič, citat de agenția Associated Press.

Maroš Šefčovič a precizat că prioritatea va fi colectarea de date, la nivel european, despre mutațiile suferite de coronavirus și despre modul în care acționează vaccinurile.

"Trebuie să ne asigurăm că datele vor fi colectate electronic prin respectarea tuturor reglementărilor privind sfera privată și că acest lucru se va face prin platforme interoperabile, astfel încât să avem acces comun la date; este necesar să avem date despre eficiența vaccinurilor, pentru evaluarea întregului proces de vaccinare", a subliniat Maroš Šefčovič.

*(Sursa: .Mediafax)*