

**R O M Â N I A**  
**TRIBUNALUL HUNEDOARA**  
**SECȚIA I CIVILĂ**

**SENTINȚA CIVILĂ NR.1516/2018**

**DOSAR NR.2376/97/2018**

**Ședința publică din data de 26 septembrie 2018**

<b>PREȘEDINTE :</b>	<b>Badistru Ella Cristina</b>	<b>- judecător</b>
	<b>Oșan Adriana Geta</b>	<b>- asistent judiciar</b>
	<b>Florea Ionela</b>	<b>- asistent judiciar</b>
	<b>Costăchescu Mariana</b>	<b>- grefier</b>

*Prezentul complet a fost constituit conform art.110 al.8 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.1375/2015 și a procesului verbal încheiat în acest sens în data de 25.09.2018.*

Pe rol fiind judecarea *acțiunii în conflict individual de muncă* formulată de reclamanta Sindicatul Învățământ Preuniversitar județul Hunedoara, în numele membrului de sindicat *Agapi Georgeta* împotriva pârâtului *Colegiul Tehnic „Constantin Brâncuși” Petrila*, având ca obiect *drepturi bănești*.

La apelul nominal făcut în ședința publică s-a prezentat consilier juridic Radu Cristiana pentru reclamantă, lipsă fiind pârâtul.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care ;

Instanța, verificându-și din oficiu competența, în conformitate cu disp.art.131 Cod proc.civ., constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză conform art.269 Codul muncii, art.1, 208, 210 din Legea nr.62/2011 coroborat cu art.95 pct.4 Cod proc.civ.

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana, a depus la dosar delegația de reprezentare a intereselor organizației sindicale și a membrului de sindicat, precizând că nu mai are alte cereri de formulat.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau probe de administrat și ținând seama de înscrisurile depuse la dosar în probațiune, instanța declară cercetarea procesului încheiată și acordă cuvântul în fond :

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana a solicitat admiterea acțiunii astfel cum a fost formulată în scris, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul acesteia. Fără cheltuieli de judecată.

Instanța a reținut cauza în pronunțare.

**TRIBUNALUL ,**

***Asupra cauzei de față, constată următoarele:***

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță în data de 23.05.2018 sub nr.2376/97/2018 Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat, reclamanta Agapi Georgeta, a chemat în judecată pe pârâtul Colegiul Tehnic „Constantin Brâncuși”, solicitând obligarea acestuia din urmă la calculul și plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții nocive și penibile, în cuantum de 15% din salariul de bază, pentru perioada 01.02.2017 – 30.01.2018, actualizate în funcție de rata inflației la data efectivă a plății.

În fapt, s-a arătat că prin sentința civilă nr. 273/2017 pronunțată de Tribunalul Hunedoara în dosarul nr. 3993/97/2016 a fost obligat pârâtul la plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții nocive și penibile, în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, prestează activitatea în condiții grele, nocive, penibile, pentru perioada 10.08.2013 și până la data pronunțării sentinței, că i s-a recunoscut dreptul membrei sale de sindicat la acordarea sumei compensatorii tranzitorii pentru acoperirea diferenței salariale avute în luna decembrie 2009 și cele determinate de legislația anuală de salarizare, respectiv sporul pentru condiții nocive și penibile.

Se precizează că sistemul de salarizare pentru personalul nedidactic din învățământ din perioada 2010 – iulie 2016 a fost menținută și în perioada august 2016-ianuarie 2018.

Legile succesive de salarizare din perioada ianuarie 2010-iulie 2016, începând cu Legea nr. 330/2009 au instituit principiul menținerii în plată a drepturilor avute la sfârșitul lunii decembrie 2009.

Arată că drepturile membrilor de sindicat câștigate în instanță până la data 01.02.2017 nu au fost acordate până la data de 30.01.2018 când a intrat în vigoare H.G. nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ".

Susține că în perioada pentru care solicită drepturi salariale, în materia salarizării personalului din sectorul bugetar sunt aplicabile prevederile O.U.G. nr. 17/2017 privind unele măsuri în domeniul învățământului, Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Se susține că până la data de 31 decembrie 2009, salarizarea personalului din învățământ a fost reglementată printr-o serie de acte normative (legi, hotărâri ale Guvernului, ordine ale ministrului de resort), precum și prin contractele colective de muncă, în aplicarea cărora au fost adoptate și hotărâri ale comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar. Între aceste drepturi, se regăsește sporul pentru condiții nocive și penibile în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, prestează activitate în condiții grele, nocive, penibile.

S-a arătat că art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede menținerea în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În ce privește anul 2018, la art. 38 alin. 3 lit. a din același act normativ se prevede acordarea începând cu 01.01.2018 a următoarelor creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit art. 39 alin. 6 din Legea –cadru nr. 153/2017 “Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) și (4).”

În susținerea cererii s-a invocat Decizia ICCJ nr.11/08.10.2012 prin care instanța a reținut că art. 30 alin.5 din Legea nr. 330/2009 reprezintă o normă de protecție, intenția legiuitorului fiind

de a proteja drepturile salariale ale personalului bugetar, deci inclusiv menținerea sporurilor între care și cel pentru condiții nocive și penibile.

Concluzionează în sensul că salariul de bază pentru perioada august 2016 - ianuarie 2018 nu poate fi mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, față de faptul că membra de sindicat își desfășoară activitatea în aceleași condiții și trebuie să beneficieze de acordarea sumelor compensatorii aferente sporului pentru condiții nocive și penibile.

În drept, s-au invocat: art. 148 și urm, C.pr.civ., art. 194 NCPC, art. 268 alin. 1 lit. c Codul Muncii, art. 28 și art.208 - 211 din Legea 62/2011, O.U.G. nr. 17/2017, Legea –cadru nr. 153/2017

În probațiune s-au depus înscrisuri (f. 5-15).

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru conform art. 270 din Codul muncii.

Pârâtul legal citat, nu a formulat întâmpinare și nu a propus probe în cauză.

***Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:***

Din adeverința nr. 1041/16.02.2018 (f. 6) emisă de unitatea școlară pârâtă rezultă că reclamanta este încadrată pe postul de îngrijitoare și are calitatea de salariată la pârât, beneficiind până în data de 30.09.2010 și de plata sporului de 15% din salariul de bază, pentru activitatea prestată în condiții grele, nocive, penibile.

Ulterior acestei date nu a mai beneficiat nici de plata sporului, nici de plata unor sume compensatorii reprezentând echivalentul acestui spor, deși și-a desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă.

Prin sentința civilă nr. 273/2017 pronunțată de Tribunalul Hunedoara în dosarul nr. 3993/97/2016 a fost obligat pârâtul la plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții grele, nocive și penibile în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează în asemenea condiții, pentru perioada 10.08.2013 și până la data pronunțării sentinței, actualizată cu rata inflației până la plata efectivă (f. 7-15).

În considerentele hotărârii judecătorești mai sus menționate s-a reținut că acordarea inițială a sporului pentru condiții grele, nocive și penibile s-a realizat în condițiile art. 1, art. 2 și art. 8 lit. c din H.G. nr.281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, potrivit căruia în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, poate fi acordat pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

De asemenea, s-a mai reținut și că sporul în discuție a fost menținut în cuprinsul fiecărei legi de salarizare.

Prin art. 1 din OUG nr. 17/2017 (în vigoare din 27 februarie 2017) “Începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul nedidactic din unitățile de învățământ superior/universitar, din învățământul preuniversitar, din bibliotecile centrale universitare, din unitățile de învățământ special, din unitățile de învățământ cu program sportiv suplimentar, din unitățile conexe ale învățământului preuniversitar și din unitățile de învățământ pentru activități extrașcolare, prevăzute la pct. 7 din anexa nr. 2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare,” au fost modificate sub aspectul funcției, nivelul studiilor și salariului de bază /gradație.

Prin art. 2 din același act normativ se prevede că în situația în care salariul de bază stabilit potrivit art. 1 este mai mic sau egal cu salariul de bază aflat în plată, se păstrează acesta din urmă, în măsura în care personalul își păstrează aceeași funcție, nivel de studii și gradație, după caz.

Prin art. 23 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se prevede că:”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate

națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Prin art. 38 din același act normativ se precizează că: ”(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Față de succesiunea actelor normative și în raport de cuantumul drepturilor salariale din 2017 care includ și sumele compensatorii pentru condiții nocive și penibile în cuantum de 15% din salariul de bază, apreciind că pârâta nu a respectat dispozițiile legale în stabilirea drepturilor salariale ale reclamantei, acțiunea de față va fi admisă ca întemeiată, cu consecința obligării unității de învățământ la calculul și plata sumelor compensatorii constând în echivalentul sporului pentru condiții nocive și penibile pretinse, începând cu data de 01.02.2017 și până la data de 30.01.2018, când a intrat în vigoare H.G. nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare “învățământ”.

Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în baza art. 166 alin. 4 din Codul muncii, se va dispune actualizarea acestor sume cu indicii de inflație la data plății efective.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată,

**PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
HOTĂRĂȘTE :**

Admite acțiunea în conflict individual de muncă formulată de SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA, înregistrat ca persoană juridică în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Deva în baza sentinței civile nr. 22/J/1992, cod fiscal 4944354, cont RO93RNCB0160018517050001 deschis la BCR Deva, cu sediul în Deva, str.

Gh. Barițiu, nr. 2, corp B – mansardă, jud. Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat reclamanta AGAPI GEORGETA împotriva pârâtului COLEGIUL TEHNIC „CONSTANTIN BRÂNCUȘI”, cu sediul în loc. Petrila, str. Republicii, nr.194, jud. Hunedoara, și în consecință:

Obligă pe pârât la calculul și plata către reclamantă a sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții nocive și penibile în cuantum de 15 % din salariul de bază începând cu data de 01.02.2017 și până la data de 30.01.2018, actualizate cu rata inflației până la plata efectivă.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată în ședință publică, azi, 26.09.2018.

**PREȘEDINTE,**  
Badistru Ella Cristina

**ASISTENT JUDICIAR,**  
Oșan Adriana Geta  
Concediu odihnă  
Semnează Președinte complet

**ASISTENT JUDICIAR,**  
Florea Ionela

**GREFIER,**  
Costăchescu Mariana

Red.Jud.B.E.C./Tehnored.gref.O.L.S./4 ex.  
25.10.2018

