

R O M Â N I A**TRIBUNALUL HUNEDOARA
SECȚIA I A CIVILĂ****SENTINȚA CIVILĂ NR.624/2017****DOSAR NR:4710/97/2016****Ședința publică din data de 16 martie 2017**

PREȘEDINTE	Grozăvescu Anuța	- judecător
	Oșan Adriana Geta	- asistent judiciar
	Sântămarian Gabrela	- asistent judiciar
	Henț Larisa	- grefier

Pe rol fiind judecarea acțiunii în conflict individual de muncă, formulată de Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara în numele membrului de sindicat, reclamant Braicău Olivia Bianca, în contradictoriu cu pârâta Școala Gimnazială nr.6, având ca obiect drepturi bănești.

La apelul nominal făcut în ședință publică se prezintă cj.Radu Cristiana reprezentanta reclamantei-cu delegație la dosar, lipsă fiind pârâta.

Procedura de citare legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei după care:

Se constată că prin serviciul registratură al instanței pârâta a depus la dosar actele solicitate de instanță.

Reprezentanta reclamantei arată că nu mai are alte cereri sau probe de formulat și solicită judecarea cauzei.

Instanța constatând cauza în stare de judecată, declară cercetarea procesului încheiată și acordă cuvântul pe fond.

Reprezentanta reclamantei solicită admiterea acțiunii formulate, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul cererii de chemare în judecată. Nu solicită cheltuieli de judecată.

TRIBUNALUL ,

Asupra conflictului individual de muncă de față constată :

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță în data de 13.10.2016 sub nr. 4710/97/2016 Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat, reclamanta Braicău Olivia Bianca a chemat în judecată pârâta Școala Gimnazială nr.6 Vulcan, solicitând:

- să se constate că postul deținut de membra de sindicat este funcție de conducere începând cu data de 25.02.2014 și până la data de 01.08.2016;

- să fie obligată pârâta unitate de învățământ la calculul și plata diferențelor salariale reprezentând indemnizația de conducere convenită (32%) și cea acordată (30%) începând cu data de 25.02.2014 și până la data de 01.08.2016, sumă ce urmează să fie actualizată în funcție de rata inflației la data efectivă a plății;

- să fie obligată pârâta la calculul și plata dobânzii legale pentru sumele menționate la pct. 2, ce reprezintă lipsa de folosință a sumelor convenite începând cu data de 25.02.2014 și până la plata sumei datorate.

În fapt, s-a arătat în esență că membrul de sindicat este încadrat în unitatea de învățământ pârâta pe postul de administrator financiar, postul fiind postul de conducere de la 01.08.2008. Din

data de 01.02.2014 postul a fost transformat din funcție de conducere în funcție de execuție în baza art. 3 din OUG 77/2013 și a adresei Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara nr. 583/2014. Urmare transformării postului în funcție de execuție membrul de sindicat nu a mai beneficiat de indemnizația de conducere de care a beneficiat anterior.

Ulterior, prin Decizia nr. 55/05.02.2014 Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate ridicată de 61 de deputați și a constatat că dispozițiile Legii privind aprobarea OUG nr. 77/2013 sunt neconstituționale. Neconstituționalitatea legii de aprobare a ordonanței vizează și ordonanța de urgență, care și-a încetat efectele juridice la 45 de zile de la data publicării deciziei în monitorul oficial însă începând cu data de 25.02.2014 dispozițiile au fost suspendate de drept.

În consecință, ca efect al declarării neconstituționalității actului normativ, angajatorul era obligat să transforme postul din funcție de execuție în funcție de conducere și să repună în plată indemnizația de conducere în cuantumul avut.

S-a învederat că încadrarea și salarizarea personalului didactic auxiliar din sistemul de învățământ este reglementată de Legea nr. 63/2011 și că Metodologia de calcul prevede dreptul personalului didactic auxiliar la indemnizația de conducere pentru administratorii financiari (contabili).

S-a mai arătat că începând cu data de 25.02.2014 pârâta datorează dobânda legală pentru lipsa folosinței drepturilor cuvenite în temeiul disp. art. 278 alin. 1 Codul muncii, ale art. 1530 și urm. C. civ. și ale art. 2 din OG 13/2011 privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești sens în care s-a pronunțat și Înalta Curte de Casație și Justiție în recurs în interesul legii prin Decizia nr. 2/2014.

În drept, s-au invocat: art. 148 și urm, art. 194 C.pr.civ., art. 268 alin. 1 lit. c Codul Muncii, art. 28 și art.208 - 211 din Legea 62/2011, Legea nr. 63/2011, Decizia nr. 55/2014 a Curții Constituționale, art. 147 din Constituție.

In probațiune, au fost anexate: împuternicire, adeverința emisă de unitatea de învățământ, state de plată, adresa ISJ Hunedoara nr. 583/2014, practică judiciară.

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru conform art. 270 Codul Muncii.

Pârâatul legal citat, nu formulat *întâmpinare* și nu a propus probe în cauză.

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, precum și a probelor administrate în cauză, instanța reține următoarele:

Conform adeverinței emise de unitatea școlară pârâta reclamanta a deținut funcția de contabil șef începând cu data de 16.08.2011 și până la data de 25.02.2014, beneficiind de o indemnizație de conducere la salariul de încadrare de 32.% până la data de 25.02.2014, dată de la care, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 1 și 4 din OUG nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale și a adresei nr. 583/03.02.2014 emisă de Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara, Consiliul de administrație al unității de învățământ au transformat postul din funcție de conducere în funcție de execuție. Prin urmare, de la această dată reclamanta a mai beneficiat de o indemnizație de conducere de doar 30%.

În art. 3 alin. 1 și 4 din OUG nr. 77/2013 s-a prevăzut obligația instituțiilor și autorităților publice să-și modifice structurile funcționale, astfel ca numărul funcțiilor de conducere să fie de maxim 12 % din numărul total al posturilor. În cazul desființării unor posturi de conducere, postul ocupat de persoana în cauză urma să fie transformat în funcție de execuție corespunzătoare studiilor și condițiilor de vechime.

Inspectoratul Școlar al Județului Hunedoara a emis adresa nr. 583/03.02.2014 solicitând tuturor unităților școlare, urmare apariției Legii nr. 270/2013 privind modificarea și completarea Legii 300/2002 privind finanțele publice și a OUG 77/2013, să analizeze în Consiliul de administrație și să comunice prin adresă scrisă propunerile privind transformarea posturilor de contabil șef (administrator financiar) în șef birou/șef serviciu/funcție de execuție.

Curtea Constituțională, prin Decizia nr. 55 din 5 februarie 2014 a constatat că „dispozițiile Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor sunt neconstituționale”. Decizia a fost publicată în

Monitorul Oficial nr. 136 din 25.02.2014, fiind obligatorie de la această dată potrivit art. 147 alin. 4 din Constituție.

În conformitate cu art. 147 alin. 1 Constituție „dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept”.

Prin urmare, chiar dacă încetarea efectelor juridice ale actului normativ declarat neconstituțional a avut loc la 45 de zile de la publicarea deciziei, de la data de 25.02.2014 dispozițiile OUG nr. 77/2013 *au fost suspendate de drept*. Or, art. 3 din OUG 77/2013 a constituit unicul temei modificării contractului de muncă al reclamantei, în sensul transformării postului ocupat din funcție de conducere în funcție de execuție, începând cu data de 01.01.2014, cu consecința pierderii indemnizației de conducere de 32 % din salariul de bază. Cum de la data publicării Deciziei Curții Constituționale aceste dispoziții nu mai puteau fi aplicate, fiind suspendate de drept, rezultă că din 25.02.2014 nu mai subzistă temeiul juridic care a impus modificarea contractului individual de muncă, astfel încât angajatorul avea obligația să procedeze la modificarea organigramei și acordarea drepturilor salariale (indemnizației de conducere) de care a fost lipsită reclamanta/ul prin aplicarea unor dispoziții legale constatate neconstituționale.

Încadrarea și salarizarea personalului din învățământ a fost reglementată prin Legea nr. 63/2011, care, în cuprinsul art. 3 lit. B prevede dreptul la indemnizația de conducere pentru funcțiile prevăzute în anexele 3 a și 3 b din lege, printre care și administratorii financiari (contabili).

Prin urmare, apreciind că pretențiile reclamantei/ului sunt pe deplin justificate, acțiunea de față se va admite astfel cum a fost formulată și se va constata că reclamanta a deținut post de conducere în perioada 25.02.2014 – 01.08.2016. Pe cale de consecință, pârâta urmează să fie obligată la calculul și la plata către reclamantă a diferențelor de drepturi salariale reprezentând indemnizația de conducere în procentul stabilit anterior modificării postului (procent care se aplică salariului de încadrare) pentru perioada 25.02.2014 – 01.08.2016.

Ținând cont de devalorizarea monedei naționale, având în vedere Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 2/2014 și dispozițiile art. 164 alin. 4 Codul muncii, conform cărora întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea angajatorului la plata de daune-interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului, pârâta urmează să fie obligată la actualizarea cu rata inflației și plata dobânzii legale penalizatoare aferentă indemnizației de conducere neachitate, calculată începând cu data de 25.02.2014 și până la achitarea efectivă a indemnizației de conducere datorate;

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite acțiunea în conflict individual de muncă formulată de către **Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara**, cod fiscal 4944354, cu sediul în municipiul Deva, str. Gheorghe Barițiu nr. 2, corp B, mansardă, județul Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat, reclamanta Braicău Olivia Bianca, în contradictoriu cu pârâta **Școala Gimnazială nr.6**, cu sediul în Vulcan, str. Traian, nr.2A, județul Hunedoara și în consecință:

Constată că postul deținut de reclamantă a fost funcție de conducere în perioada 25.02.2014 - 01.08.2016.

Obligă pe pârât la calculul și plata către reclamantă a drepturilor salariale reprezentând diferența dintre indemnizația de conducere cuvenită în procent de 32% din salariul de încadrare și cea acordată în procent de 30% pentru perioada 25.02.2014 – 01.08.2016, sumă ce va fi actualizată

în funcție de rata inflației la data plății efective, precum și la plata dobânzii legale, calculată începând cu data de 25.02.2014 și până la achitarea integrală a drepturilor bănești.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată în ședința publică din data de 16.03.2017.

**PREȘEDINTE,
Grozăvescu Anuța**

**ASISTENT JUDICIAR,
Oșan Adriana Geta**

**ASISTENT JUDICIAR,
Sântămarian Gabrela**

**GREȘIER,
Hent Larisa**

Red.asist.jud.SG/gref.HL-4 ex.
22.03.2017

