



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare noiembrie

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră principalele evenimente sindicale și/sau profesionale derulate de la precedenta informare (24 octombrie 2017). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate în mod curent pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 a salarizării personalului plătit din fonduri publice

Ținând cont de toate problemele generate de aplicarea acestei legi, unele reale, altele fără acoperire, vă propunem, în materialul atașat acestei informări, o perspectivă generală asupra implementării sale, pornind de la etapele aplicării sale și aspectele tehnice pe care le modifică prin comparație cu vechea legislație, și până la evoluția salariului de bază în perioada de implementare. De asemenea, sunt oferite exemple de calcul comparative între salarizarea pe vechea legislație și „plusul” oferit de noua legislație.

Modificări ale Codului fiscal

Guvernul a aprobat în data de 08.11.2017, prin modificarea *Codului fiscal*, o serie de măsuri privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale.

1. În domeniul contribuțiilor sociale obligatorii, modificările au în vedere:

a. reducerea cotelor cumulate ale contribuțiilor sociale obligatorii, per total, cu două puncte procentuale, de la 39,25% la 37,25%;

b. reducerea numărului contribuțiilor sociale de la nouă (angajat și angajator) la trei, după cum urmează: contribuția de asigurări sociale (CAS), plătită de salariat; contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS), plătită de salariat; contribuția asiguratorie pentru muncă, suportată de angajator.

2. Transferul sarcinii fiscale a obligațiilor privind contribuțiile sociale obligatorii datorate de angajator la angajat în cazul veniturilor din salarii și asimilate salariilor se stabilește astfel:

- CAS și CASS se datorează de către persoanele fizice, respectiv de către angajați, inclusiv în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, pentru care CAS și CASS datorate nu pot fi mai mici decât nivelul contribuțiilor sociale aferente salariului minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează acestea, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ;

- Contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS) este în cotă de 10%;

- Contribuția de asigurări sociale (CAS) este în cotă de 25%;

- Contribuția asiguratorie pentru muncă, suportată de angajator, este în cotă de 2,25%;

3. În domeniul impozitului pe venit, ordonanța prevede reducerea cotei de la 16% la 10%.

4. Majorarea nivelului venitului lunar brut în funcție de care se acordă deducerea personală, în sensul creșterii acesteia.

Celelalte modificări operate și alte detalii sunt puse în evidență în cadrul articolului dedicat pe site-ul organizației (știrea „*Guvernul a aprobat modificările la Codul fiscal, ce vizează impozitul pe venit și contribuțiile sociale*” din 09.11.2017), articolul fiind însoțit de două materiale din surse diferite, care prezintă mai explicit aceste aspecte.

Elaborarea proiectelor de buget ale unităților/instituțiilor de învățământ

Așa cum s-a procedat și în anii anteriori, S.I.P. Județul Hunedoara a pus la dispoziția unităților de învățământ un material orientativ pentru elaborarea proiectelor de buget ale unităților/instituțiilor de învățământ, în încercarea de a asigura, pe cât posibil, plata tuturor drepturilor convenite personalului din învățământ potrivit legislației în vigoare (inclusiv *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*) și *Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar* (în vigoare de la data înregistrării sale la M.M.J.S.-D.D.S. sub nr. 78/22.02.2017 și publicat în *Monitorul Oficial al României*, Partea a V-a, nr. 1/28.02.2017).



Materialul a fost comunicat prin intermediul liderilor de sindicat și înregistrat la nivelul fiecărei unități de învățământ cu personalitate juridică. Conținutul integral poate fi consultat pe www.siphd.ro (știrea „Recomandări pentru elaborarea proiectelor de buget ale unităților/instituțiilor de învățământ”, din 02.11.2017).

Consiliul Liderilor F.S.E. „Spiru Haret”

În data de 14 noiembrie 2017 s-a întrunit Colegiul Liderilor Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”.

Discuțiile s-au concentrat pe prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pe modalitatea de aplicare a acestora, pe efectele actului normativ, dar și pe modalitățile de rezolvare a problemelor apărute cu deosebire după data de 1 septembrie 2017, la ședință participând și un reprezentant al direcției de specialitate din cadrul Ministerului Educației Naționale.

Principalele precizări și răspunsuri oferite de reprezentantul MEN au fost:

I. Probleme ridicate privind sistemul de învățământ:

1. Art. 14: Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor. *Precizare:* Problemele sunt tranșate - persoanele care, la data de 30 iunie 2017, aveau în plată atât drepturile aferente titlului științific de doctor, cât și salariul aferent gradului didactic I obținut prin echivalarea titlului științific de doctor, beneficiază și după data de 1 iulie de ambele drepturi: salariul aferent gradului didactic I + indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor. Aceasta din urmă este în cuantum de 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, deci, în prezent, de 725 lei.

2. Art. 25: Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi. *Precizare:* Referitor la condiția ca suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite să nu depășească 30% din suma salariilor de bază, Ministerul Educației a transmis în teritoriu o grilă cu drepturile suplimentare care trebuie și care nu trebuie luate în calcul la stabilirea limitei de 30% (din această ultimă categorie fac parte: 25% - gradația de merit, 15% - învățământ special; 10% - dirigenție, indemnizația pentru localități izolate, indemnizația pentru titlul științific de doctor, sporul pentru munca de noapte). În plus, se lucrează la o variantă a Edusal care să conțină o coloană în care să se evidențieze procentul total al sporurilor, pentru a se evita depășirea limitei de 30%. Va fi necesară o atenție suplimentară începând cu 1 decembrie 2018, când se va acorda și sporul pentru suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.

3. Art. 36: Reîncadrarea personalului de la data intrării în vigoare a legii pe noile funcții, cu menținerea drepturilor în plată la 30 iunie 2017. *Precizare:* se fac demersuri pentru ca personalul didactic să rămână până la data de 31 decembrie 2018 pe actualele tranșe; se încearcă identificarea unei soluții legislative care să rezolve această problemă.

4. Art. 38: Aplicarea legii. *Precizare:* este clar că, la data de 1 iulie 2017, personalul își păstrează drepturile avute în plată la 30 iunie 2017 (cu unele excepții, prevăzute expres în lege, cum este sporul de 15% pentru titlul științific de doctor, care a fost înlocuit cu indemnizația de 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată - n.a.). În consecință, personalul didactic auxiliar care a devenit personal nedidactic conform Legii nr. 153/2017 (respectiv îngrijitoarele din învățământul preșcolar) beneficiază în continuare de salariul avut, precum și de sporul de stabilitate, dacă îl aveau în plată.

5. Art.39: Aplicarea tranzitorie. *Precizare:* în practică au apărut situații aberante la încadrarea noilor salariați în unitățile unde, în lipsa existenței unei funcții similare, debutantul necalificat are salariul egal cu profesor S I, vechime 6-10 ani; s-au făcut demersurile necesare și se are în vedere modificarea art. 39 prin ordonanță de urgență, astfel încât raportarea să se facă la o funcție similară din sistem, nu din unitate (normă generală); în plus, pentru personalul didactic, se intenționează introducerea unui nou alineat, pentru ca acesta să fie încadrat potrivit legislației în vigoare la 30.06.2017; personalul nedidactic va intra pe norma generală, iar personalul didactic pe norma specială.

6. Art. 12 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul B: Reglementări specifice personalului didactic din învățământ. *Precizare:* prin ordonanță de urgență se va modifica textul pentru a se extinde plata cu ora și la personalul didactic de conducere, de îndrumare și de control; în plus, se va introduce un alineat care să permită MEN să emită norme metodologice în vederea detalierii modalității de încadrare prin cumul și plata cu ora.

II. Întrebări și răspunsuri:

1. Ce înțelegeți prin desfășurarea activității în domeniul pentru care persoana deține titlul de doctor, la acordarea indemnizației? Răspuns: *Să hotărască ordonatorul de credite (angajatorul), nu ministerul.*



2. Dacă persoana are doctorat și este în curs de echivalare a acestuia cu gradul didactic I? Răspuns: *Până la emiterea ordinului de echivalare, beneficiază de plata indemnizației pentru titlul științific de doctor. După echivalare, optează între salariul aferent gradului didactic I și indemnizația pentru titlul științific de doctor.*

3. De ce nu se mai acordă gradația de merit la plata cu ora? Răspuns: *Până acum s-a plătit, pentru că exista Legea nr. 63/2011, dar nu a fost în regulă, deoarece se depășește procentul de 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar pentru care se acordă gradație.*

4. Care este situația plăților pentru diferențele salariale convenite în baza hotărârilor judecătorești? Răspuns: *La rectificarea bugetară, urmează să se aloce pentru plata diferențelor salariale pe hotărâri judecătorești suma de 550 mil. lei, ceea ce reprezintă 72% din ceea ce au solicitat inspectoratele școlare, diferențele urmând a fi prevăzute în bugetul anului următor. Raportările au fost diferite, cu diferențe mari și nejustificate de la un județ la altul. Însă, va fi o foarte mare problemă dacă sumele nu se vor cheltui.*

Atenție, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile vor fi plătite pe filiera Ministerul Educației - inspectorat - unitate, astfel încât va exista un control mai bun.

5. Ce se întâmplă cu banii pentru aplicarea Legii 85/2016? Nu au ajuns nici în toate unitățile, nici la inspectori. Răspuns: *Pentru inspectori este o altă rută de finanțare și trebuie verificat la minister, la buget, pentru a vedea exact care este situația. Pentru personalul didactic din unități, jumătate din suma bugetată nu a fost cheltuită încă.*

6. Când se va plăti sporul pentru munca suplimentară? Răspuns: *De la 1 ianuarie 2018.*

7. De ce nu se plătește sporul pentru predare simultană la învățământul preșcolar? Răspuns: *Sistemul de predare simultană la preșcolar nu este reglementat în Legea nr. 1/2011. În Edusal există rubrică și pentru simultan. Cine vrea să plătească o poate face, dar fiecare răspunde.*

8. Ce se întâmplă cu orele de educație fizică din învățământul primar, care sunt predate de învățător/institutor/profesor pentru învățământ primar, nu de profesorul de specialitate? Unii plătesc, alții nu. Răspuns: *Nu înțeleg de ce oamenii nu sunt plătiți. Este o muncă prestată în plus și trebuie remunerată.*

9. Proiectul de buget pe anul 2018 are în vedere toate drepturile prevăzute de Legea nr. 153/2017? Răspuns: *Da. Noi (MEN - n.a.) am cerut inclusiv ambele vouchere de vacanță, alocațiile de hrană, creșterile salariale, sumele pentru plata dobânzilor.*

În egală măsură, ni s-a precizat și că s-a discutat cu doamna Secretar de Stat Ariana Oana Bucur, pentru a se organiza o întâlnire cu contabilii și secretarii din sistem care se ocupă de calculul salariilor, pentru a se pune la punct toate aceste probleme, astfel încât să existe unitate la nivel național.

Modificarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social

Confederațiile sindicale reprezentative din România au înaintat o propunere comună Ministerului Consultării Publice și Dialogului Social de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, prin care se solicită Guvernului și Parlamentului României să se garanteze:

1. Dreptul de asociere liberă, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, de a constitui și adera la o organizație sindicală al tuturor angajaților, membrilor cooperatori, funcționarilor publici, precum și persoanelor care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent (cum ar fi traducătorii, actorii, regizorii, tehnoredactorii, interpreții, jurnaliștii, fotograful, sportivii profesioniști etc.), agricultorilor, lucrătorilor domestici, zilierilor și persoanelor în curs de calificare.

2. Eliminarea pragului aberant de 15 membri din aceeași unitate pentru constituirea unui sindicat și înlocuirea acestuia cu 3 membri fondatori necesar pentru înființarea unui sindicat, similar cu pragul impus de lege pentru înființarea unei asociații neguvernamentale sau a unui partid politic.

3. Dreptul de negociere colectivă la toate nivelurile, inclusiv la nivel național, ca mijloc de asigurare unitară a drepturilor minimale tuturor salariaților din întreaga țară sau din unitățile care aparțin unei anumite ramuri ale economiei.

4. Scăderea pragului de 50%+1 necesar pentru obținerea reprezentativității organizațiilor sindicale la nivel de companie până la un prag - corelat cu rata medie de sindicalizare - care să permită în mod real organizarea sindicală, precum și reducerea pragurilor de reprezentativitate la nivel de sector, la 5% pentru federațiile sindicale și 7% pentru federațiile patronale.



5. Dreptul la grevă, ca drept fundamental al lucrătorilor și al organizațiilor lor recunoscut de Organizația Internațională a muncii ca mijloc legitim de promovare și apărare a intereselor lor economice și sociale, corolar intrinsec al dreptului de organizare protejat prin Convenția OIM nr. 87.

6. Sancționarea practicilor precum: interzicerea constituirii unui sindicat sau a activității sindicale, discriminarea angajaților pe motive de apartenență la o organizație sindicală, sancționarea lucrătorilor pentru participarea la acțiuni sindicale, punerea pe lista neagră a liderilor sau a membrilor sindicali etc., care constituie o amenințare gravă la exercitarea liberă a drepturilor sindicale.

Sedințe ale CA al ISJ

În perioada trecută de la precedenta informare (Informare octombrie/24.10.2017) s-au desfășurat **patru sedințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara**. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Sedințe CA al ISJ.

SIP TOUR HUNEDOARA

SIP Tour, agenția de turism a sindicatului, după evaluarea activității derulate pe timpul verii, pregătește excursia tradițională derulată cu ocazia sărbătorilor de iarnă (Italia), precum și alte oferte de sezon, la care se adaugă excursiile realizate de către unitățile de învățământ (în special în cadrul săptămânii dedicate activităților extracurriculare și extrașcolare).

CAR (IFN) SIP Județul Hunedoara

Casa de Ajutor Reciproc a membrilor de sindicat din învățământul hunedorean derulează activitatea curentă, în aceleași condiții tehnice de acordare a împrumuturilor: dobânzi anuale (funcție de durata de acordare a împrumutului) de 4% - 1 an; 3,85% - 2 ani; 3,79% - 3 ani; 3,77% - 4 ani; împrumuturi de maxim 20.000 lei (de 4 ori fondul social deținut); rețineri pe statul de plată; dobândă de 1% la fondul social etc. Detalii privind activitatea derulată sunt furnizate în cadrul situației financiare atașate acestei informări.

Departamentul Juridic

Alături de problemele curente, la ora actuală, ținând cont de unele disfuncționalități ale salarizării de-a lungul acestui an calendaristic, pregătește mai multe campanii de procese, care urmează a fi declanșate anul următor, funcție de modificările legislative.

**Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara**

