



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 44/29.01.2016

Către

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE**

**DOAMNEI MINISTRU
CLAUDIA-ANA COSTEA**

Stimată Doamnă Ministru,

Având în vedere materialul elaborat la nivelul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, intitulat „**LEGEA SALARIZĂRII PROPUNERI**”, vă prezentăm în cele ce urmează propunerile Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, ținând cont și de aspectele asupra cărora s-a convenit încă din vara anului 2015, dar și de discuțiile purtate în ultima săptămână.

La pct. I – Propuneri generale:

2. După aprobarea Legii salarizării, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice împreună cu federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar / învățământ superior trebuie să elaboreze metodologia de calcul pentru drepturile salariale pentru personalul din învățământ, aprobată prin hotărâre de Guvern.

3. Locurile de munca, categoriile de personal, mărimea concreta a sporului pentru condiții de munca, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara – administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultura, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranța națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aproba prin **ordin al** ministrului de **resort**, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din **sectorul/domeniul** de activitate de activitate, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

4. În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, **condiții grele, penibile, nocive, toxice**, periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de **5% - 15%** din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, potrivit regulamentului de la punctul 4.

11. Reducerea tranșelor de vechime în învățământ până la tranșa peste 25 ani sau 30 ani (7 tranșe). În plus, pentru tranșele de vechime 25-30, 30-35, 35-40 și peste 40 de ani, se impune reglementarea unei creșteri a salariului de bază cu 7% din tranșa anterioară. (IULIE 2015)

13. Personalul din învățământ și personalul încadrat în Ministerul Educației și Cercetării Științifice și în instituțiile aflate în directă subordonare/coordonare a acestui beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs pe o perioadă de 5 ani.

(2) Această gradație reprezintă **o majorare cu 25% a salariului de bază și se acordă** pentru:

a)- 16% din posturile existente în învățământul preuniversitar de stat

str. Tunari, nr. 41, sect.2, București-Romania, tel. 004.021.2102409, fax.004.021.2104165

str. Justiției, nr.65, sect.4, București-Romania, tel. 004.021.3371140, fax.004.031.8150025

email: office@fsespiruharet.ro

b)- 16% din posturile existente în învățământul universitar de stat

c)- 16% din posturile existente la nivelul Ministerului Educației și Cercetării Științifice, al unităților și instituțiilor aflate în subordinea/coordonarea acestuia.

La pct. II – Învățământ universitar și cercetare

5. Spor pentru excelență didactică acordat anual, pentru activitatea desfășurată în perioada anterioară, în procent de 5-15% la salariul de bază în funcție de încadrarea în criteriile de excelență specifice stabilite de fiecare universitate.

Textul instituie o discriminare față de învățământul preuniversitar. Dacă sumele sunt de la bugetul de stat, nu din venituri proprii, același drept trebuie reglementat și pentru personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar, în funcție de criteriile stabilite de fiecare unitate. Dacă nu se dorește reglementarea și pentru preuniversitar, atunci dreptul să fie acordat exclusiv din venituri extrabugetare.

La pct. III – Învățământ preuniversitar

4. Introducerea unor funcții care au apărut în Legea educației naționale nr. 1/2011: asistent medical(S), corepetitor, asistent social, instructor educație extrașcolară, **INSPECTOR ȘCOLAR (COROBORARE CU LEN) etc.).**

7. Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație între 5% și 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități izolate se aprobă prin hotărâre a Guvernului, în termen de 90 de zile pe bază de criterii de stabilire a localităților izolate, discutate cu partenerii de dialog social.

9. Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10 - 25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

11. Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, profesorii pentru învățământ primar, profesorii pentru învățământ prescolar (IULIE 2015), învățătorii, institutorii și educatoarele, beneficiază de o creștere cu 4 clase de salarizare succesive celei deținute. Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic încadrat cu minim jumătate de normă, în sistemul de învățământ preuniversitar, indemnizația aferentă se va calcula la nivelul prevăzut pentru normă întreagă.

12. Personalul didactic de predare care și desfășoară activitatea la clasă cu copii CES beneficiază de o creștere cu 1-2 (1-3, în funcție de numărul de copii, propunere nouă) clase de salarizare succesive celei deținute

ÎN PLUS, ÎN LUNA IULIE 2015, S-AU CONVENIT URMĂTOARELE:

Detaliere pct. 6: PREMIUL ANUAL:

(1) Pentru activitatea desfășurată, personalul beneficiază de un premiu anual egal cu media salariilor de bază sau a indemnizațiilor de încadrare, după caz, realizate în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru personalul care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare realizate în perioada în care a desfășurat activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu se acordă în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi nu se acordă în cazul persoanelor care au fost suspendate sau înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

(4) Plata premiului anual se va face pentru întregul personal cu funcția de bază salariat potrivit prezentei legi, începând cu luna ianuarie a anului următor perioadei pentru care se acordă premiul.

NOU Personalul didactic beneficiază de o primă de instalare în cuantum de un salariu de bază, o singură dată, la angajarea în învățământ prin concurs, în primii 5 ani de la absolvirea studiilor.

NOU Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedra rezervată în învățământ constituie vechime în învățământ, cu excepția perioadelor în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată.

NOU Persoanele angajate în învățământ, provenite din alte sectoare de activitate, care fac dovada că au profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii și care ocupă un post didactic în această specialitate, beneficiază de vechimea în muncă, ca vechime în învățământ, în vederea stabilirii drepturilor salariale.

NOU (1) Personalul din sectorul bugetar beneficiază și de următoarele drepturi:

a) salariații care se pensionează la împlinirea vârstei standard de pensionare primesc o indemnizație de cel puțin un salariu de bază;

b) un salariu de bază plătit de angajator mamei, pentru nașterea fiecărui copil; dacă mama nu este salariată, soțul acesteia beneficiază de același drept; acest ajutor se acordă inclusiv din venituri proprii.

(în raport de drepturile consfințite prin contractele colective de muncă la nivel național și de ramură până în anul 2011 + obligație a Ministerului Educației de a face demersuri pentru reglementarea acestor drepturi, conform art. 36 alin. 93) din CCMUNSAIP 2014)

NOU (1) În cazul concedierii salariatului pentru inaptitudine fizică și/sau psihică, constatată prin decizia organelor competente de expertiză medicală, salariatul beneficiază de o compensație, în cazul în care nu i se poate oferi un alt loc de muncă în condițiile art. 64 din Codul muncii.

(2) Salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de plăți compensatorii.

NOU (1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu de odihnă care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv cele care nu sunt incluse în salariul de bază (după caz: indemnizația pentru mediu rural sau localități izolate, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, sporul de predare simultană, sporul de vechime în muncă) – pentru perioada respectivă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.

Cu deosebită stimă,

PREȘEDINTE
Prof. Marius Ovidiu NISTOR



Elab.I.V.,T.B./29.01.2016