

ROMÂNIA

TRIBUNALUL HUNEDOARA

Deva, Bd. 1 Decembrie 1918 nr.35, CP 330005, Județul Hunedoara
Tel:0254 211574/ fax:0254 216333 / e-mail: tribunalul.hunedoara@just.ro

operator de date cu caracter personal nr. 3073
prezentul document conține date cu caracter personal aflate sub incidența Legii nr. 677/2001

SECTIA LITIGII DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

SENTINȚA CIVILĂ NR: 1203/LM/2014

DOSAR NR: 7109/97/2013

ȘEDIȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 12 MAI 2014

Instanța constituită din:

| | |
|--|---------------------|
| PREȘEDINTE: - Buligan Mihaela Liliana | - Judecător |
| - Mureșan Cristina Lavinia | - Asistent judiciar |
| - Galici Ciprian Virgil | - Asistent judiciar |
| - Resedia Diana | - Grefier |

Pe rol fiind soluționarea *litigiului de muncă*, privind pe **Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara**, în numele membrului de sindicat, reclamantul **Popa Elena Alexandra**, în contradictoriu cu pârâtul **Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu” Hunedoara**, având ca obiect *drepturi bănești*.

La apelul nominal făcut în ședința publică se prezintă Radu Cristiana – consilier juridic, pentru a reprezenta interesele organizației sindicale și ale membrului de sindicat, cu împuternicire avocațială la dosar (f. 19), lipsă fiind pârâtul.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care:

Reprezentantul reclamantului – consilier juridic Radu Cristiana depune la dosarul cauzei înscrisurile solicitate de instanță: adeverința privind vechimea în muncă a reclamantului, diploma de bacalaureat, adeverința de la unitatea de învățământ, adresa M.E.C.T.S privind suplینirea pe posturi didactice.

Acesta învederează instanței că din înscrisurile depuse rezultă că reclamantul a lucrat în alt domeniu, decât cel didactic și, arată că nu mai are alte cereri de formulat.

Nemaifiind alte cereri de formulat, instanța constată cauza în stare de judecată și acordă cuvântul pe fondul cauzei.

Reprezentantul reclamantului – consilier juridic Radu Cristiana solicită admiterea acțiunii astfel cum a fost formulată, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul acesteia, fără cheltuieli de judecată.

Acesta solicită instanței a avea în vedere faptul că membra de sindicat este în primul an de activitate în specialitatea de pe diplomă, deci nu în vechimea în muncă.

Instanța reține cauza spre soluționare.

TRIBUNALUL,

Deliberând asupra cauzei de față, constată următoarele:

Prin **acțiunea în conflict individual de muncă** înregistrată la această instanță la data de 16.10.2013, sub nr. 7109/97/2013, **Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara**, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta **Popa Elena Alexandra**, a chemat în judecată pe pârâtul **Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu”**, solicitând instanței obligarea pârâtului la plata drepturilor salariale neacordate reprezentând indemnizație de instalare, actualizate în funcție de rata inflației la data plății.

În fapt, reclamantul a arătat că este încadrat pe funcția de învățător în cadrul unității de învățământ pârâte, că a depus cererea pentru obținerea primei de instalare la data de 19.11.2012, că este cadru didactic calificat, aflat în primul an de activitate după absolvirea studiilor, având domiciliul în altă localitate și nu a beneficiat până în prezent de indemnizația de instalare. A mai arătat că potrivit art. 23 alin. (1) din HG nr. 281/1993 pentru a beneficia de indemnizația de instalare trebuie îndeplinite cumulativ următoarele condiții: persoana să fie încadrată într-o altă localitate decât cea de domiciliu și să fie în primul an de activitate după absolvirea studiilor, că potrivit art. 40 alin. (2) Codul muncii angajatorul este obligat să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv aplicabil și din contractele individuale de muncă, inclusiv de indemnizația de instalare prevăzută de HG nr. 281/1993.

În drept, reclamantul a invocat dispozițiile art. 194 Cod proc.civ., art. 268 alin. (1) lit. c) Codul muncii, art. 28, art. 208-211 din Legea nr. 62/2011, art. 23 alin. (1) din HG nr. 281/1993.

Acțiunea este **scutită de la plata taxelor de timbru**, conform art. 270 raportat la art. 266 Codul Muncii republicat.

Pârâtul, legal citat, **nu a depus întâmpinare**, nu s-a prezentat în fața instanței pentru a se apăra și nici nu a propus probe în apărare.

Reclamantul a depus, în copie, împuternicire - tabel nominal membrii de sindicat, adeverință nr. 3853/15.10.2013 emisă de Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu”, carte identitate reclamantă, adresa nr. 3643/25.09.2013 emisă de Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu”, adresa nr. 1829/04.07.2013 emisă de Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, adresa nr. 2055/28.05.2013 emisă de Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu”, cerere nr. 1120/19.11.2012, adeverință nr. 386/31.08.2012, diplomă de bacalaureat și, în original, adeverință nr. 1161/17.10.2013, adresa nr. 3702/03.09.2012 emisă de Inspectoratul Școlar al Județului Hunedoara.

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:

Reclamanta este încadrată pe funcția didactică de învățător-suplitor la unitatea de învățământ pârâtă, în conformitate cu adeverințele de la filele 6 și 23 și în baza diplomei de bacalaureat care atestă absolvirea studiilor pedagogice în anul 2009.

Prin prezenta acțiune reclamanta pretinde obligarea pârâtei la plata unei indemnizații de instalare.

Instanța constată că acțiunea reclamantei este întemeiată și va fi admisă.

În conformitate dispozițiile **art. 23 alin. (1) din HG nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare** „La încadrarea într-o unitate din alta localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de baza corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat; (...)”.

De asemenea, **art. 48 alin. (1) pct. 2 din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**, prevede că „La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: (...) 2. **Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 135 din 25 iunie 1993, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția art. 21, 22, 23 și 30.**”

Din actele dosarului (adeverințe, carte identitate, acte studii) rezultă că reclamanta se află în primul an de activitate după absolvirea studiilor pedagogice, profesând ca și învățător la unitatea de învățământ pârâtă, că aceasta are domiciliul în Simeria și își desfășoară activitatea în municipiul Hunedoara, unde se află sediul pârâtei.

Prin urmare, față de situația de fapt și cea de drept expusă mai sus, respingerea cererii reclamantei pentru acordarea indemnizației de instalare de către pârâtă nu are nici un temei legal. Pârâta nu a dovedit că art. 23 alin. (1) din HG nr. 281/1993 este abrogat sau a fost abrogat, nu a depus nici o probă în apărare și nu a depus întâmpinare.

Văzând și prevederile art. 40 alin. (2) Codul muncii potrivit căroră angajatorul este obligat să acorde salariaților toate drepturile de decurg din lege, se constată că acțiunea reclamantei este întemeiată și va fi admisă.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 23 alin. (1) din HG nr. 281/1993, pârâta va fi obligată să plătească reclamantei o indemnizație de instalare, echivalentă cu un salariu de baza corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrată reclamantă. Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în temeiul art. 166 alin. (4) Codul muncii, se va dispune actualizarea indemnizației în funcție de rata inflației la data plății.

Văzând că nu au fost solicitate cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
HOTĂRĂȘTE:**

Admite acțiunea în conflict individual de munca formulată de către **Sindicatul Învățămintului Preuniversitar Județul Hunedoara**, cu sediul în municipiul Deva, str. Gheorghe Barițiu nr. 2, corp B – mansardă, județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta **Popa Elena Alexandra**, în contradictoriu cu pârâtul **Colegiul Național de Informatică „Traian Lalescu”**, cu sediul în Hunedoara, str. Victoriei nr. 23, județul Hunedoara.

Obligă pe pârât să plătească reclamantei o indemnizație de instalare, echivalentă cu un salariu de baza corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrată reclamantă, actualizată în funcție de rata inflației la data plății.

Fără cheltuieli de judecată.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

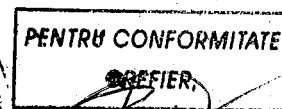
Pronunțată în ședință publică din data de 12.05.2014.

Președinte
Buligan Mihaela Liliana

Asistent judiciar
Mureșan Cristina Lavinia
Concediu medical
Semnează Președinte complet
Buligan Mihaela Liliana

Asistent judiciar
Galici Ciprian Virgil

Grefier
Resedia Diana



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews with key stakeholders. Secondary data was obtained from existing reports and databases.

The analysis of the data revealed several key trends and patterns. One of the most significant findings was the impact of external factors on the internal processes. This suggests that organizations should be more proactive in monitoring their environment and adjusting their strategies accordingly.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future research and implementation. It suggests that further studies should focus on the long-term effects of these findings and explore new ways to optimize the processes. The author also provides a list of references for those interested in delving deeper into the subject matter.