

R O M Ȃ N I A
TRIBUNALUL HUNEDOARA
SECTIE LITIGII DE MUNCA SI ASIGURARI SOCIALE

SENTINȚA CIVILĂ NR. 208/2012

DOSAR NR. 7983/97/2011

ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN 14 FEBRUARIE 2012

PREȘEDINTE -	Filimon Cornelia	- judecător
	Oșan Adriana Geta	- asistent judiciar
	Santamarian Gabriela	- asistent judiciar
	Micin Cecilia Ana	- grefier șef secție

Pe rol fiind judecarea cauzei - litigiu de muncă, privind pe reclamantul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA pentru membrii de sindicat, reclamanți ȘCHIOPU ADRIANA ELENA și SÎNTIMBREANU NICOLAE în contradicțoriu cu pârâții INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI HUNEDOARA și pârâțul COLEGIUL NAȚIONAL I.C. BRĂȚIANU HAȚEG, având ca obiect drepturi bănești.

La apelul nominal făcut în ședința publică, nu a răspuns nici una din părți.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, care învederează că procedura este completă prin restituirea dovezilor de citare care poartă semnăturile părților.

Instanța în baza dispozițiilor art. 159 ind. 1 alin. 4 Cod procedură civilă, verificând, stabilește că este competentă general, material și teritorial să judece pricina.

Instanța constată că nu mai sunt probe de administrat, cereri și excepții de soluționat, și reține pricina în pronunțare.

TRIBUNALUL,

Asupra cauzei de față, constată următoarele :

Prin *acțiunea în conflict individual de muncă* înregistrată la această instanță la data de 23.12.2011 sub nr.7983/97/2011, Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membrii de sindicat, reclamanții Șchiopu Adriana-Elena și Sîntimbrean Nicolae, a chemat în judecată pe pârâții Colegiul Național” I.C. Brătianu” și Inspectoratul Școlar al Județului Hunedoara, solicitând obligarea pârâților la calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr.221/2008, pentru aprobarea O.G. nr.15/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la data de 31.12.2009, în ce o privește pe reclamanta Șchiopu Adriana-Elena, respectiv începând cu data de

16.11.2009 și până la data de 31.12.2009 pentru reclamantul Sîntimbrean Nicolae, actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data plății efective.

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru, conform art.270 Codul muncii republicat.

In fapt, reclamanții au arătat că prin O.G. nr.15/2008, privind creșterile salariale care se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ s-a prevăzut ca în cursul anului 2008, salariile de bază ale personalului didactic de predare/instruire practică, respectiv personalul didactic auxiliar din învățământ, se majorează cu coeficienții de multiplicare prevăzuți în Anexele 2 și 3 la actul normativ și că această ordonanță deși a fost aprobată prin Legea nr.221/2008 nu a fost pusă nici în prezent în aplicare.

De asemenea au menționat că Legea nr.221/2008 a fost supusă controlului de constituționalitate, iar Curtea Constituțională prin decizia nr.1093/15.10.2008 a constatat că este o lege constituțională, iar ulterior O.U.G. nr.136/2008 prin care s-a amânat punerea în aplicare a creșterilor salariale stabilite prin Legea nr.221/2008 a fost declarată neconstituțională prin decizia nr.1221/12.11.2008 a Curții Constituționale.

Au precizat reclamanții că au fost declarate neconstituțională și art.2 și 3 din O.U.G. nr.1/2009 prin decizia nr.989/2009 a Curții Constituționale.

Pârâții legal citați nu au depus întâmpinare și nici acte în apărare.

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului instanța reține următoarele:

Prin O.G. nr.15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalul didactic din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr.221/2008, s-au prevăzut o serie de creșteri salariale personalului didactic și pentru cel didactic auxiliar, începând cu data de 01.10.2008.

Această act normativ a fost supus controlului de constituționalitate, iar prin decizia nr.1093 din 15.10.2008, Curtea Constituțională a respins excepția de neconstituționalitate, constatând implicit că Legea nr.221/2008 este constituțională.

Prin O.U.G. nr.136/2008, dispozițiile Legii nr.221/2008 privind data acordării creșterilor salariale, au fost modificate, în sensul acordării majorărilor salariale de 50%, cadrelor didactice, începând cu luna aprilie 2009.

Curtea Constituțională sesizată cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor O.U.G. nr.136/2008 de către Avocatul Poporului, prin decizia nr.1221/10.11.2008, a admis excepția și a constatat că prevederile acestei ordonanțe sunt neconstituționale.

Ulterior, Guvernul a emis o nouă ordonanță de urgență, respectiv O.U.G. nr.151/2008, prin care se reduc majorările salariale la care ar fi avut dreptul personalul din învățământ, în temeiul Legii nr.221/2008, însă Curtea Constituțională prin decizia nr.842/2.06.2009, constată neconstituționale prevederile art.I, pct.2 și 3 din această ordonanță.

La data de 29.01.2009, Guvernul prin O.U.G. nr.1/2009 modifică dispozițiile O.G. nr.15/2008 și ale Legii nr.221/2008, iar ulterior apariției acestei ordonanțe s-au mai adoptat încă două ordonanțe, respectiv O.U.G. nr.31/2009 și O.U.G. nr.41/2009, care conțin prevederi similare cu cele ale O.U.G. nr.1/2009.

Sesizată cu excepția de neconstituționalitate a acestor ordonanțe, Curtea Constituțională prin decizia nr.842/02.06.2009 și decizia nr.989/30.09.2009, s-a

pronunțat asupra neconstituționalității dispozițiilor criticate, constatând neconstituționalitatea acestora.

Față de succesiunea actelor normative enumerate, având în vedere deciziile Curții Constituționale, prin care s-a stabilit ca fiind neconstituționale dispozițiile O.U.G. nr.151/2008 și cele ale O.U.G. nr.1/2009, instanța, raportat la prev. art.31 alin.1, 2 și 3 din Legea nr.47/1992, republicată, se constată că pretențiile deduse judecării sunt întemeiate pe disp. Legii nr.221/2008, lege prin care au fost aprobate prev. O.G. nr.151/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ.

În această situație, modificările aduse O.G. nr.15/2008, prin disp. art.I, pct.2 și 3 din OUG nr.31/2008, nu mai produc efecte, fiind suspendate de drept, conform art.31 alin.3 din Legea nr.47/1992 și nici modificările aduse prin actele normative ulterioare unor prevederi suspendate de drept nu pot produce efecte.

Cum prin decizii succesive Curtea Constituțională a declarat neconstituționale modificările aduse O.G. nr.151/2008, rezultă că acest act normativ, astfel cum a fost aprobat prin Legea nr.221/2008, este în vigoare. Drept consecință, potrivit art.169 alin.1 din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să-l despăgubească pe salariat în situația în care a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu, sau în legătură cu serviciu, neplata salariului stabilit de lege, reprezentând o încălcare a contractului individual de muncă, intervenit între angajator și salariat, potrivit art.157 alin.2 Codul muncii, care atrage răspunderea civilă contractuală a celui ce angajează.

Adeverințele atașată la dosar la fila 6 și 7 atestă faptul că reclamantii au fost angajații unității de învățământ pârâtă în perioada menționată în cerere.

Având în vedere motivele de fapt și de drept mai sus enunțate, raportat la prev. Legii nr.221/2008, acțiunea în conflict de drepturi, astfel cum a fost formulată de către reclamantii, va fi admisă ca întemeiată. Ca urmare, vor fi obligați pârâții la calculul și plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele convenite, în conformitate cu prev. Legii nr.221/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la data de 31.12.2009 către reclamanta Șchiopu Adriana-Elena și începând cu data de 16.11.2009 și până la data de 31.12.2009 către reclamantul Sîntimbrea Nicolae. Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în baza art.161 alin.4 Codul muncii (în vigoare la data respectivă), se va dispune actualizarea acestor sume cu indicii de inflație la data plății efective.

Văzând disp. art.274 C.pr.civ., precum și că nu au fost solicitate cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
HOTĂRĂȘTE:**

ADMITE acțiunea în conflict de muncă formulată de către
SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA cu
sediul în Deva, str. Gh. Barițiu, nr.2 Corp B – mansardă, jud. Hunedoara, în numele

și pentru membri de sindicat, reclamantii ȘCHIOPU ADRIANA-ELENA și SÎNTIMBREAN NICOLAE cu domiciliul procesual ales la sediul Sindicatului Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, împotriva pârâților INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI HUNEDOARA, cu sediul în Deva, str. Gh. Barițiu, nr.2, jud. Hunedoara și COLEGIUL NAȚIONAL” I.C. BRĂȚIANU”, cu sediul în Hațeg, str. Munții Retezat, nr.3, jud. Hunedoara și în consecință:

Obligă pe pârâți la calculul și plata către fiecare reclamant a diferențelor de drepturi salariale neacordate, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele convenite în conformitate cu prevederile Legii nr.221/2008, proporțional cu timpul lucrat, actualizate în funcție de indicii de inflație la data efectivă a plății după cum urmează:

- începând cu data de 01.09.2009 și până la 31.12.2009, pentru reclamanta ȘCHIOPU ADRIANA-ELENA;

- începând cu data de 16.11.2009 și până la 31.12.2009 pentru reclamantul SÎNTIMBREAN NICOLAE.

Fără cheltuieli de judecată .

Cu drept de recurs în termen de 10 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică, azi, 14.02.2012.

PREȘEDINTE
Filimon Cornelia

ASISTENȚI JUDICIARI

Oșan Adriana Geta

Santamarian Gabriela

GREFIER
Micin Cecilia Ana

23.03.2012
4 ex - FC/MCA

