

- 01 Metodologia de mobilitate a personalului didactic de predare
- 02 2023 - Un an al protestelor și... al rezultatelor
- 03 Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar
- 04 Contractul Colectiv de Muncă Unic
- 05 Noua lege a pensiilor - Legea nr. 360/2023
- 06 Progresul salarizării în educație - exemple de evoluție



## 2023 - Un an al protestelor și... al rezultatelor

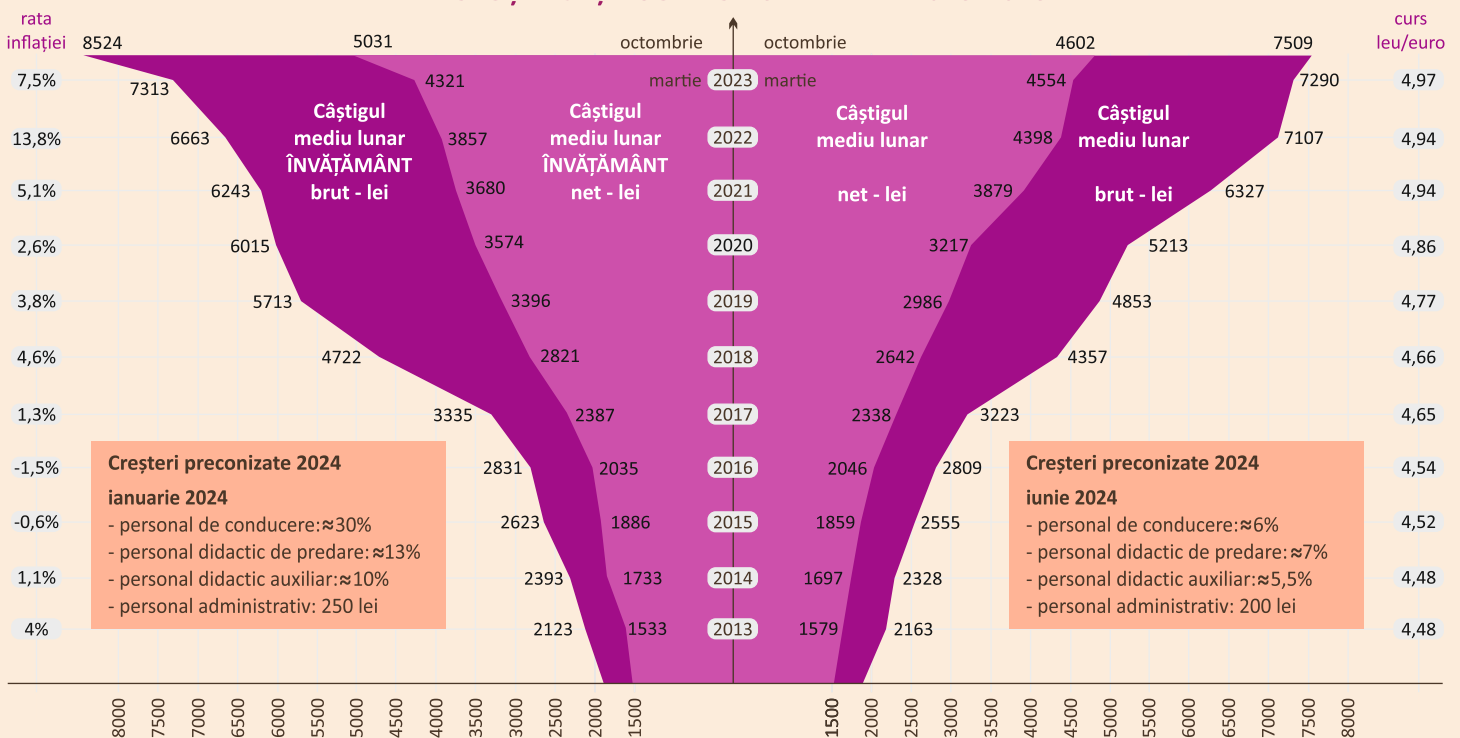
Privind în urmă, la începutul anului 2024, către anul ce tocmai s-a încheiat, și încercând un bilanț al acestuia, se poate aprecia că a fost un an „plin”, probabil unul dintre cei mai plini de după 1990. O astfel de apreciere se raportează în primul rând la protestele care au marcat prima jumătate a anului și care au culminat cu o grevă generală, dar la fel de bine trebuie să ținem seama de adoptarea unei noi legi a învățământului preuniversitar, de negocierea unui nou contract colectiv de muncă, de o mulțime de alte probleme, parcă multiplicată pe măsura rezolvării lor, iar local de Conferința Județeană din luna noiembrie. ➡ continuarea în pagina 2

## Metodologia de mobilitate a personalului didactic de predare

Cu o mare întârziere, Ministerul Educației a adoptat O.M.E. nr. 6877 pentru aprobarea metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul

➡ continuarea în pagina 3

## EVOLUȚIA CÂȘTIGURILOR SALARIALE 2013-2023



## Legea nr. 198/2023

În pofida negocierilor dificile, precum și a traiectului relativ neobișnuit al noii legi a învățământului preuniversitar, în conținutul acestuia s-a reușit atât menținerea drepturilor existente pentru personalul din învățământ, cât și introducerea unor noi (cu toate că o parte dintre noile prevederi sunt prorogate, prin efectul O.U.G. nr. 115/2023 până la debutul anului școlar 2025-2026). Astfel, sunt de semnalat următoarele:

- posibilitatea de a beneficia de **reducerea normei didactice** de predare-învățare-evaluare cu două ore săptămânal, fără diminuarea salariului: minim 15 ani vechime în învățământ, gradul didactic I (începând cu anul școlar 2025-2026);
- posibilitatea includerii în **norma de didactică** a unor ore de pregătire pentru evaluări/examene naționale și/sau pentru obținerea performanței educaționale, precum și ore de învățare remedială;
- personalul didactic din învățământul preuniversitar beneficiază de **gradație de merit**, acordată prin concurs (25% din salariul de bază, timp de 5 ani, pentru 16% din posturi);
- posibilitatea acordării **diplomei "Gheorghe Lazăr"** clasele I, a II-a și a III-a, aceasta însoțită de un premiu de 20%, 15% și, respectiv, 10% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate;
- introducerea pentru personalul didactic a **premiului pentru activitate suplimentară**,

continuarea în pagina 5 ➡

O trecere în revistă a principalelor puncte de reper ale anului 2023, totuși succintă, ar fi următoarea:

- **13 decembrie 2022:** întâlnire a reprezentanților federațiilor sindicale din învățământ cu primul ministru al României, ministrul educației și reprezentanți din minister, cu scopul de a semnaliza numeroasele probleme existente în sistem, dar și subfinanțarea acestuia, cu efecte inclusiv în ceea ce privește salarizarea;
- **decembrie 2022:** F.S.E. „Spiru Haret” și organizațiile sindicale afiliate au decis reluarea progresivă a acțiunilor de protest ținând cont de menținerea subfinanțării învățământului preuniversitar românesc și de măsurile economice - financiare adoptate de Guvernul României; federațiile sindicale din educație au cerut Guvernului României să găsească soluții de urgență la problemele semnalate, principala revendicare privind aplicarea integrală a *Legii nr. 153/2017 a salarizării unice*;
- **01 februarie 2023:** cele trei federații sindicale din educație organizează în Piața Victoriei un pichet de protest la care au participat peste 1.000 de membri de sindicat; revendicările asumate priveau în primul rând nivelul veniturilor din educație, iar corelat necesitatea elaborării unor noi grile de salarizare pentru salariații din educație, dar și probleme specifice, precum statutul personalului nedidactic, respectiv desprinderea acestora de funcțiile specifice sistemului public și asimilarea pe funcții specifice sistemului educațional;
- **21 februarie 2023:** federațiile sindicale din educație au anunțat printr-un comunicat comun reluarea acțiunilor de protest, după cum urmează: pichetarea sediului Guvernului și a sediilor prefecturilor în lunile martie și aprilie 2023; marș de protest desfășurat în București în luna mai; declanșarea grevei generale în ultima decadă a lunii mai, precum și

## 2023 - Un an al protestelor și... al rezultatelor

derularea altor acțiuni specifice;

- **27 februarie 2023:** Ministerul Educației a dat publicității proiectele de legi ale educației, în forma pe care acestea au căpătat-o după consultările cu partidele politice; legile, potrivit declarațiilor doamnei ministru, nu urmau să mai fie supuse unei dezbateri publice;
- **martie 2023:** scrisori deschise/adrese transmise de S.I.P. Județul Hunedoara parlamentarilor județului Hunedoara referitor la problemele existente în sistemul de învățământ și starea de nemulțumire generalizată a personalului;
- **22 martie 2023:** pichetarea sediilor Prefecturilor din întreaga țară - în județul Hunedoara au participat la acțiune aproximativ 150 de membri de sindicat, în special lideri ai grupelor sindicale din unitățile de învățământ;
- **29 martie 2023:** marșuri de protest - marș de protest pe traseul I.S.J. Hunedoara-Prefectura Județului Hunedoara cu participarea liderilor de sindicat din județul Hunedoara (aproximativ 150 de participanți);
- **aprilie 2023:** se desfășoară referendumul pentru obținerea acordului membrilor de sindicat privitor la declanșarea grevei generale; din totalul de 5070 membri de sindicat ai S.I.P. Județul Hunedoara, un număr de 4422 membri de sindicat și-au exprimat acordul scris în vederea declanșării grevei începând cu data de 22 mai 2023 (87,22% din totalul membrilor), iar un număr de 175 membri de sindicat nu au fost de acord cu declanșarea grevei (3,45% din totalul membrilor);
- **25-26 aprilie 2023:** în absența oricărui răspuns relevant din partea guvernărilor, reprezentanții celor trei federații sindicale din educație au pichetat sediul Guvernului României;
- **10 mai 2023:** miting și marș de protest la București pe traseul Guvern-Parlament; S.I.P. Județul Hunedoara participă la acțiunea de

continuarea în pagina 5 ➡

## REVENDICĂRI

1. **majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate;**
2. instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației;
3. plata orelor suplimentare pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic;
4. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ;
5. acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile;
6. creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii;
7. renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

## GREVA GENERALĂ

- pentru personalul didactic (de predare și auxiliar) majorarea salariilor de bază, gradația 0, cu 1300 lei brut lunar;
- pentru personalul nedidactic creșterea, în medie, cu 9% a salariului de bază (aplicarea integrală a legii nr. 153/2017) la care se adaugă 400 lei brut lunar la gradația 0;
- acordarea unei prime de carieră didactică/profesională, în fiecare an, în perioada 2023-2027: 1500 lei pentru personalul didactic și 500 lei pentru personalul nedidactic;
- personalul din sistemul de învățământ de stat beneficiază, începând cu 1 ianuarie 2024, de 50% din diferența stabilită între salariul de bază aflat în plată și salariul de bază stabilit prin grilele de salarizare ce urmează a fi elaborate;
- elaborarea grilelor de salarizare aplicabile sistemului național de învățământ pornind de la salariul mediu brut pe economie.

## REZULTATE

■► continuare din pagina 1

**preuniversitar în anul școlar 2024-2025.**

Încercând să desprindem, la o primă lectură, noutățile care intervin în raport cu anii anteriori, sunt de subliniat (lăsând de o parte reorganizarea și actualizarea în raport cu prevederile noii legi a învățământului preuniversitar a conținuturilor, destul de amplă de altfel):

- **nu există modificări în ceea ce privește etapele de mobilitate a personalului didactic de predare** (cf. art. 4, alin. 1);
- **introducerea unui nou tip de aviz**, respectiv cel eliberat de consiliului de administrație al unității de învățământ, pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din unitățile de învățământ care școlarizează exclusiv în învățământ tehnic și au o pondere majoritară a învățământului dual (cf. art. 4, alin 2, lit. j);
- **eliberarea de adeverințe cadrelor didactice evaluate**, semnate de inspectorul școlar general și de președintele comisiei, în care se consemnează rezultatele obținute la inspecțiile speciale la clasă/probele practice/orale (cf. art 4, alin. 11);
- **modificarea priorității în cazul continuității pentru detașare la cerere/ prelungirea contractului individual de muncă în cazul învățătorilor/profesorilor pentru învățământ primar pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă, criteriul primordial devenind domiciliul în localitatea unde se află postul** (cf. art. 4, alin. 17);
- **extinderea perioadei în care nu pot ocupa un post/catedră** cadrele didactice sancționate cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă de la 2 la **7 ani școlari** (cf. art. 6, alin. 13);
- **introducerea în secțiunea privind constituirea catedrelor a unor prevederi în ceea ce privește predarea pe grupe** (la clasele cu predare bilingvă a limbilor moderne și de regulă la clasele cu predare intensivă a limbilor moderne și a informaticii - cf. art. 8, alin. 3 și 4);
- **extinderea posibilităților de constituire a normei didactice calificate din învățământul gimnazial** cu ore de pregătire pentru evaluări/examene naționale și/sau pentru obținerea performanței educaționale, ore de învățare remedială, precum și cu activități de educație, complementare procesului de învățământ: școala după școală, învățare pe tot parcursul vieții (cf. art. 9, alin. 4);
- **extinderea/detalierii unor reglementări privind ocuparea posturilor în învățământul antepreșcolar, preșcolar și primar** (art. 11), inclusiv în ceea ce privește orele de educație fizică și sport, limbi moderne și religie (art. 12);
- **introducerea posibilității ca disciplina**

**Metodologia de mobilitate a personalului didactic**

**„Educație economico-financiară”** să poată fi predată și de absolvenții învățământului universitar de lungă durată sau ai ciclului I de studii universitare de licență care au înscrisă pe diploma de licență specializările „Filosofie”, „Ordine și siguranță publică”, „Drept”, „Științe juridice” (cf. art. 13, alin. 3);

- **introducerea precizării că viabilitatea posturilor didactice/catedrelor se stabilește de consiliul de administrație al ISJ/ISMB**, la propunerea consiliului de administrație al unităților de învățământ (cf. art. 32, alin. 2);
- **extinderea posibilității de publicare a catedrelor vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată**, în unitățile de învățământ din mediul rural, în seminariile și în liceele vocaționale teologice, precum și pentru disciplinele pentru care sunt prevăzute 1-2 ore/săptămână în planurile-cadru de învățământ gimnazial, profesional sau liceal, acestea putând fi constituite din **cel puțin o jumătate de normă didactică de predare** (cf. art. 66, alin 9);
- **introducerea posibilității ca în anumite etape de repartizare să poată fi repartizate și catedre vacante incomplete**, caz în care se constituie o catedră completă din 2-3 catedre vacante incomplete, cu cel mult 4 (patru) ore opționale, fără a depăși 20 de ore/săptămână pentru profesori, respectiv 24 de ore pentru profesori de instruire practică/maistri instructori (cf. art. 74, alin. 4);
- **înăsprirea sancțiunilor pentru fraudarea concursului de ocupare a posturilor:** pentru cadrele didactice titulare/debutante eliminarea din concurs pentru fraudă sau tentativă de fraudă constituie abatere disciplinară, iar cadrele didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei eliminate din concurs pentru fraudă sau tentativă de fraudă pierd această calitate (cf. art. 73, alin 4);
- **extinderea posibilităților de reîncaadrare a cadrelor didactice pensionate**, foste titulare, și care nu împlinesc până la 1 septembrie 2024 vârsta de 70 de ani bărbații, respectiv 67 de ani și trei luni femeile (cf. art. 82, alin 1);
- **limitarea posibilităților de detașare la cerere** în cazul candidaților repartizați în baza rezultatelor de la concursul național 2024, în primul rând a candidaților pe un post pe perioadă nedeterminată (cf. art. 86, alin. 8) etc.

Desigur, mai ales ținând seama de amploarea metodologiei de mobilitate (144 pagini A4 în formatul *Monitorului Oficial*) cele semnalate mai sus sunt doar o mică parte dintre modificările intervenite. Astfel, participarea în cadrul etapelor de mobilitate pretinde o informare atentă în privința tuturor aspectelor implicate.

**Contractul Colectiv de Muncă**

- zile nelucrătoare suplimentare: a treia zi de Paști, 5 iunie și 5 octombrie;
  - prestarea de activități în zile nelucrătoare/zile de sărbătoare legală/zile de repaus săptămânal se compensează cu 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată (inclusiv pentru participarea la organizarea și desfășurarea olimpiadelor/concursurilor școlare, indiferent de etapă/fază);
  - concediu de odihnă suplimentar, între 5 și 10 zile, pentru personalul didactic de conducere, îndrumare și control, personalul didactic auxiliar și personalul nedi-dactic;
  - includerea în calculul indemnizației de concediu a indemnizațiilor și sporurilor cu caracter permanent, inclusiv a indemnizației de hrană;
  - dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite:
    - a. căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare;
    - b. nașterea unui copil - 10 zile lucrătoare;
    - c. căsătoria unui copil - 5 zile lucrătoare;
    - d. decesul soțului/soției, copilului, părinților, buniciiilor, fraților, surorilor, socrilor salariatului sau al altor persoane aflate în întreținere - 5 zile lucrătoare;
    - e. schimbarea locului de muncă cu schimbarea domiciliului/reședinței - 5 zile lucrătoare;
    - f. schimbarea domiciliului - 3 zile lucrătoare;
    - g. îngrijirea sănătății copilului - 2 zile lucrătoare (1-2 copii) sau 3 zile lucrătoare (3 sau mai mulți copii);
    - h. urmarea unei proceduri de fertilizare „in vitro” - 5 zile lucrătoare;
    - i. donarea de sânge - 1 zi, respectiv ziua donării;
  - zile libere plătite pe bază de învoire colegială pentru rezolvarea unor probleme personale deosebite pentru
- continuarea în pagina 4 ■►

## Contractul Colectiv de Muncă

personalul din învățământ (cu condiția asigurării suplínirii cu personal calificat, fără remunerație);

- remunerarea personalului care asigură suplínirea în cazul exercitării dreptului la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite;
- decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă - personalul didactic care nu are domiciliul/reședința în localitatea unde se află sediul unității/ instituției;
- decontarea cheltuielilor de navetă la și de la locul de muncă pentru personalul din învățământ de către autoritățile administrației locale - prevedere încă neaplicată pentru personalul nedidactic;
- o indemnizație de instalare potrivit art. 23 din H.G. nr. 281/1993;
- decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție pentru salariații care în realizarea atribuțiilor de serviciu lucrează cu un monitor - prevedere încă nereglementată prin norme specifice;
- angajații din învățământ nu au obligația însoțirii preșcolărilor/elevilor care fac naveta pe mijloacele de transport în comun/ microbuze școlare/mijloace de transport;
- gratuitatea examinării medicale la încadrarea în muncă și ori de câte ori este nevoie cu scopul constatării dacă angajatul este apt pentru prestarea activității
- stabilirea unui termen pentru elaborarea nomenclatorului bolilor profesionale pentru personalul din învățământ;
- dreptul la un concediu fără plată de un an școlar, o dată la 10 ani, cu rezervarea postului/catedrei - cadrele didactice titulare și personalul didactic auxiliar și nedidactic/ contractual încadrat pe perioadă nedeterminată etc.

După cum se cunoaște deja, la finalul anului precedent a fost adoptată și publicată în Monitorul Oficial o nouă lege a pensiilor (nr. 360/2023), aceasta urmând să se aplice din 2024, în două etape, prima de la 1 ianuarie și cea de-a doua din luna septembrie.

Legea nr. 360/2023 stabilește, printre altele, și schimbarea modului în care sunt calculate veniturile pensionarilor, dorindu-se „asigurarea unui sistem de pensii sustenabil din punct de vedere financiar prin includerea în noua legislație a unei formule de calcul bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, potrivit principiului contributivității, a unui mecanism de indexare a pensiilor clar și corelat cu realitățile economice”.

În mod concret, din toamna acestui an, actualul punct de pensie va fi înlocuit cu valoarea punctului de referință. **Cuantumul pensiei se va determina astfel prin înmulțirea numărului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referință (VPR).**

**VPR reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a legii (în ianuarie 2024, valoarea punctului de pensie se majorează cu 13,8% și devine 2.032 lei) și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzut de legislația anterioară, respectiv 25.**

La data intrării în vigoare a legii valoarea punctului de referință era de **81 lei**, acesta urmând să fie indexat anual, în luna ianuarie, cu rata inflației plus 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat la nivel de economie.

**Numărul total de puncte realizat de asigurat se obține din însumarea punctajelor anuale ale acestuia și a numărului de puncte de stabilitate**, iar punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 a sumelor punctajelor lunare realizate într-un an calendaristic.

**Pentru stagiul de cotizare contributiv realizat peste 25 de ani contributivi se acordă un număr de puncte de stabilitate astfel:**

- 0,50 puncte pentru fiecare an realizat peste 25 de ani;
- 0,75 puncte pentru fiecare an realizat peste 30 de ani;
- 1 punct pentru fiecare an realizat peste 35 de ani.

Sunt considerate **perioade asimilate vechimii** acele perioade în care asiguratul:

- a urmat cursurile de zi sau cu frecvență ale învățământului universitar pe toată perioada de studii;
- a satisfăcut serviciul militar;
- a beneficiat în perioada 1 aprilie 2001 – 1 ianuarie 2006, de indemnizației de asigurări sociale;
- a beneficiat după 1 ianuarie 2005 de concediu pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boli profesionale;
- a beneficiat după 1 ianuarie 2006 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani respectiv 7 ani.

Noua lege a pensiilor publice prevede creșterea

vârstei de pensionare la 65 de ani pentru femei (până în 2035), în așa mod că se va asigura egalizarea vârstei de pensionare cu bărbații, și posibilitatea menținerii în activitate, atât pentru bărbați, cât și pentru femei până la vârsta de 70 de ani (prevedere care intră în vigoare de la 1 ianuarie 2024).

Potrivit noii legi, **stagiul minim de cotizare contributiv este de 15 ani** atât pentru femei cât și pentru bărbați, iar **stagiul complet de cotizare contributiv este de 35 de ani**.

Femeile care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani beneficiază de reducerea vârstei de pensionare cu câte 6 luni pentru fiecare copil, astfel încât, de exemplu, pentru creșterea a doi copii vârsta de pensionare se reduce cu 1 an, pentru patru copii cu 2 ani, iar pentru șase copii cu 3 ani.

**Stagiul minim de cotizare urmează a se majora în funcție de evoluția speranței de viață din România.**

În ce privește **pensia anticipată**, aceasta poate fi obținută cu cel mult 5

ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare dacă persoana a realizat până la 5 ani de stagiul de cotizare peste stagiul complet de cotizare contributiv.

Pensia anticipată va fi însă penalizată pentru fiecare lună de anticipare cu: 0,4% dacă perioada de stagiul de cotizare realizată peste stagiul complet de cotizare contributiv este de până la 1 an, între un an și 2 ani penalizarea este de 0,35%, între 2 și 3 ani penalizarea este de 0,30%, între 3 și 4 ani penalizarea este de 0,25%, iar între 4 și 5 ani penalizarea este de 0,20%.

Când se ajunge la vârsta de pensionare, pensia se calculează din oficiu.

**Noul mod de calcul al pensiilor urmează să se aplice începând cu septembrie 2024**, ulterior pensiile stabilite pe baza legislației anterioare urmând a se recalcula, prin înmulțirea numărului total de puncte realizat cu valoarea punctului de referință. **Recalcularea pensiilor se va face din oficiu**, fără a fi nevoie de o solicitare din partea persoanei pensionate.

Noua modalitate de calcul, pe lângă beneficiul unei pensii mai mari în măsura în care stagiul de contributivitate trece de 25 de ani, ar urma să înlăture și unele inechități. De exemplu, pensia obținută de o femeie pensionată în baza legii nr. 263/2010, cu stagiul complet de 32 de ani și un stagiul realizat de 37 de ani, ar urma să ajungă de la 1 ianuarie 2024 la o pensie de 4365 lei, în timp ce un bărbat, cu stagiul complet de 35 de ani și un stagiul realizat de 37 de ani, ar ajunge la o pensie de 3991 lei. Decalajul va fi eliminat prin recalculare, de la 1 septembrie 2024 pensia, în ambele cazuri, urmând să ajungă la 4617 lei.

Noua lege a pensiilor nu conține prevederi care să vizeze pensiile minime (indemnizațiile sociale pentru pensionari), așa că acestea rămân reglementate, odată cu abrogarea *Legii nr. 127/2019, prin O.U.G. nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari*. De altfel, prin derogare de la prevederile O.U.G. nr. 6/2009, prin O.U.G. nr. 115/2023, care conține o serie de măsuri fiscal-bugetare, s-a stabilit majorarea, de la 1 ianuarie, a pensiei minime la 1281 de lei.

### Noua lege a pensiilor

➡ continuare din pagina 2

- protest cu 150 de reprezentanți;
- **22 mai-12 iunie 2023:** greva generală; în același timp se desfășoară și alte acțiuni de protest: pichetări, mitinguri și marșuri de protest, atât în reședințele de județ, cât și la București;
- **iunie-iulie 2023:** negocierea și înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar; în urma negocierilor purtate cu reprezentanții ministerului educației s-a convenit asupra unor clauze favorabile salariaților din învățământ și a unor drepturi în plus față de cele prevăzute în contractul anterior;
- **iunie-iulie 2023:** acceptarea soluționării unor probleme existente în sistem - majorarea cuantumurilor sumelor ce se acordă pentru participarea la examenele naționale cu 25%, acordarea degrevării de norma didactică, proporțional, și directorilor de grădinițe cu program normal de lucru, posibilitatea recuperării activităților aferente lunii iunie care nu s-au derulat pe durata grevei generale, calcularea indemnizației de concediu luând în calcul indemnizația de hrană, instituirea zilei de 5 iunie ca zi nelucrătoare etc.
- **4 iulie 2023:** adoptarea *Legii nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar*, lege conținând o serie de drepturi relative la salariații din învățământ;
- **octombrie 2023 ...:** acordarea primei de carieră didactică și a primei de carieră profesională;
- **22 noiembrie 2023:** Conferința Județeană de alegeri S.I.P. Județul Hunedoara; funcțiile electivă, potrivit cu votul secret al Conferinței Județene, au fost ocupate după cum urmează: *Președinte S.I.P. Județul Hunedoara:* Paul Dragoș Rusu; *Secretar general S.I.P. Județul Hunedoara:* Victor Bratu; vicepreședinți: Dija Stoica (lider S.I.P. Județul Hunedoara - zona Petrița), Magdalena Todea (lider S.I.P. Județul Hunedoara - zona Rurală) și Horațiu Hotea (lider S.I.P. Județul Hunedoara - zona Petroșani);
- **decembrie 2023:** clarificarea problemei limitării alocației de hrană: plata alocației de hrană a fost limitată, prin prevederile Legii nr. 296/2023, doar la cei care nu depășesc un salariu net de 8000 lei, dar interpretarea prevederilor a condus la neacordarea acesteia indiferent de numărul de contracte de muncă în baza cărora se depășea o astfel de sumă; prin precizările obținute de la Curtea de Conturi, a devenit clar că pragul de 8000 lei net privește un singur contract de muncă, acolo unde indemnizația de hrană nu a fost acordată urmând să se realizeze state de plată rectificative;

**2024 - Un an al protestelor și... al rezultatelor**

- **decembrie 2023:** acordarea, la nivelul județului Hunedoara, fiecărui membru de sindicat, cu ocazia sărbătorilor de iarnă, de tichete sociale în cuantum de 150 lei;
- **decembrie 2023:** elaborarea și adoptarea actului normativ prin care urmează a fi rezolvate inechitățile salariale pentru funcțiile de conducere, creșterea estimată fiind de 30% începând cu 1 ianuarie 2024 și 6% începând cu 1 iunie 2024.

După cum se poate observa cu destul de mare ușurință, enumerarea de mai sus nu este una exhaustivă, complexitatea sistemului educativ generând și probleme pe măsură.

Concluziile pe care le putem desprinde, lăsând de-o parte motivațiile și interesele care nu au de-a face nici cu educația și nici cu mișcarea sindicală, nu pot fi, într-o notă sinceră și realistă, decât unele pozitive. **Porniți de la un orizont de creștere salarială 0 în 2023** (nici măcar *Legea nr. 153/2017* nefiind aplicată integral) **și vagi promisiuni în raport cu o viitoare lege a salarizării**, cu un nivel al veniturilor rămas inferior mediei pe economie, afectate acestea și de rata inflației, prin protestele derulate, care au culminat cu greva generală, **salarizarea în educație a înregistrat o creștere consistentă.** Obținerea unei creșteri salariale imediate de aproximativ 30%, la care se adaugă creșterile salariale din 2024 (legiferate deja) și cele preconizate pentru 2025, eliminarea inechităților salariale între personalul de conducere și cel de execuție, prima de carieră didactică și prima de carieră profesională, precum și o serie de prevederi din noul contract colectiv de muncă sau noua lege a învățământului preuniversitar (în pofida prorogării unora dintre drepturi până în anul 2025), reprezintă rezultate care fac ca mișcările de protest ale sindicaliştilor din educație din 2023 să fie printre cele mai de succes din toate timpurile și toate domeniile de activitate.

Cu toate acestea, anul 2023 a fost și anul în care s-a încercat, iar aceste încercări continuă, sădirea neîncrederii în organizațiile sindicale prin dezinformare, manipulare, crearea unor noi structuri sindicale controlate politic, chiar și a unui partid politic al profesorilor și, în acest fel, fărămișarea sau chiar desființarea organizațiilor existente, în pofida faptului că tot ceea ce s-a obținut nu se datorează decât faptului că salariații din educație au reușit și reușesc să mențină sindicatele ca singură formă de apărare colectivă a drepturilor și intereselor lor. Astfel, în pofida tuturor încercărilor, obiectivi și raționali vom constata că realitatea a confirmat și cu siguranță va continua să confirme un adevăr simplu:

**UNIȚI SUNTEM PUTERNICI!**

## Legea nr. 198/2023

acordat de două ori pe an, prin decizie a directorului unității de învățământ (fonduri în limita a 2% din fondul de salarii - prevedere prorogată pentru 2025-2026);

- posibilitatea acordării, cadrelor didactice pensionate sau pensionabile, a **diplomei de excelență**, aceasta însoțită de un premiu de 20% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate;
- personalul din învățământ care se pensionează la împlinirea vârstei standard beneficiază de o **primă** în cuantum de două salarii de bază ale persoanei, care se acordă la data încetării de drept a contractului individual de muncă (începând cu anul școlar 2025-2026);
- remunerarea activității de mentorat în regim de plata cu ora (în limita a 4 ore/ săptămână);
- introducerea unei noi categorii de personal, specifice învățământului: personal administrativ (vechile funcții nedidactice), parte integrantă a familiei ocupaționale „Învățământ”;
- apariția unor funcții noi în categoria personal didactic auxiliar: infirmiere în educația timpurie și îngrijitoare în educație timpurie;
- personalul din învățământ preuniversitar beneficiază de asistență medicală gratuită pentru examinările medicale periodice prevăzute de legislația în vigoare;
- includerea în finanțarea de bază a cheltuielilor de transport pentru personalul din învățământ care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială unde are postul și a cheltuielilor cu formarea continuă (prevederi prorogate pentru anul școlar 2025-2026);
- copiii personalului din sistemul de învățământ aflat în activitate sau pensionat sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere în învățământul superior și beneficiază de gratuitate la cazare în cămine și internate etc.

Ținând cont de faptul că în pofida eforturilor permanente de informare corectă și promtă a membrilor de sindicat continuă să aibă curs diferitele încercări de dezinformare, active acestea cu precădere pe rețelele sociale, dar având în vedere și percepția/ interpretarea eronată (intenționat sau nu) a unor aspecte proprii educației (iar aici ne

## Progresul salarizării în educație

gândim în primul rând la frecvențele „erori” de pe diferitele site-uri de informare, cu precădere cel mai uzitat dintre acestea), vă oferim în cele ce urmează o serie de exemple privind evoluția salarizării în intervalul 2023-2024 (evident, exemplele sunt unele generale, fiind aduse în discuție doar câteva dintre funcții; sumele precizate reprezintă salarii brute).

