



Către toate unitățile școlare

Doamnei / Domnului Director  
În atenția compartimentului contabilitate

Stimată Doamnă / Stimate Domnule Director,

Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat, având în vedere problemele cu care se confruntă unitățile de învățământ în procesul de elaborare a proiectului de buget, așa cum am procedat și în trecut, **vă punem la dispoziție un material orientativ pentru elaborarea proiectelor de buget ale instituțiilor/unităților de învățământ**, în încercarea de a asigura, pe cât posibil, plata tuturor drepturilor convenite personalului din învățământ potrivit legislației în vigoare (inclusiv *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*) și Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar [înregistrat la M.M.S.S. – D.D.S. sub nr. 1199/05.07.2023 și publicat în Monitorul Oficial, Partea V nr. 1/26.07.2023, ale cărui dispoziții sunt obligatorii în întregul sector de activitate învățământ preuniversitar, potrivit **art. 101 alin. (1) lit. c)** din *Legea nr. 367/2022 privind dialogul social*, cu modificările și completările ulterioare].

Astfel, în proiectul de buget pentru anul 2024 trebuie să fie prevăzute și sume pentru:

1. plata salariului conform prevederilor **Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 45/2023 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și O.U.G. nr. 57/2023 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat**, ținând cont, după caz, de:

- indemnizația pentru localități **izolate**, în cuantum de **până la 20%** din salariul de bază, doar pentru personalul didactic de predare calificat (până la aprobarea unei noi hotărâri de Guvern pentru diferențierea pe zone și localități sunt aplicabile dispozițiile HG nr. 1613/2009, conform specificațiilor ministerelor de resort);
- majorarea cu **15%** a salariului de bază – pentru personalul didactic din **învățământul special** [art. 4 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- creșterea cu **25%** a salariului de bază – pentru personalul didactic beneficiar al **gradației de merit** [art. 5 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- majorarea de **10%** a salariului de bază – pentru personalul didactic de predare care îndeplinește activitatea de diriginte, pentru învățători, institutori, educatoare, profesori pentru învățământ primar, profesori pentru învățământ preșcolar [art. 8 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- **creșterea cu 7%, 10%, 15% și 20%** – după caz – a salariului de bază pentru **predare simultană, în învățământul primar și gimnazial**, pentru 2, 3, 4, 5 clase de elevi/grupe [art. 7 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- **sporul de 10-25%** din salariul de bază pentru **practica pedagogică**, în raport cu numărul practicanților [art. 6 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- **sporul de 25%** din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în timpul **noptii**, cel puțin 3 ore [art. 20 din Legea nr. 153/2017 și **art. 21 alin. (1)** din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];
- **sporul de suprasolicitare neuropsihică**, în cuantum de **10%** din salariul de bază, acordat **personalului didactic de predare, personalul didactic de conducere, de îndrumare și control** [art. 16 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la Legea-cadru nr. 153/2017];
- **sporul de până la 15%** din salariul de bază, pentru munca prestată în condiții periculoase sau vătămătoare [art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 13 din Anexa I, Capitolul I, Subcapitolul II B la lege,





precum și *Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ"* (aprobat prin H.G. nr. 34/2018), respectiv *Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală*, aprobat prin H.G. nr. 917/2017 și *Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală* (aprobat prin H.G. nr. 569/2017)];

- **majorarea cu 10%** a salariului de bază pentru personalul care exercită activitatea de **control financiar preventiv** [art. 15 din Legea nr. 153/2017];

**2. plata cu ora** – pentru care se utilizează salariul de bază aferent cadrului didactic încadrat, având în vedere treapta de vechime în învățământ și gradul didactic corespunzător, la care se aplică sporul de suprasolicitare neuropsihică și, după caz: indemnizație pentru învățământ special, indemnizație pentru zone izolate, spor pentru activitatea de predare în sistemul penitenciar, spor pentru predare simultană [*Norme Metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe* au fost aprobate prin O.M.E.N. nr. 4827/2018, cu modificările ulterioare];

**3. plata indemnizației de instalare**, în cuantum de un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale [art. 23 din H.G. nr. 281/1993, coroborat cu art. 35 alin. (1) lit. b) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

**4. decontarea cheltuielilor de navetă** pentru toți salariații [conform art. 139 alin. (2) lit. d) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și art. 53 alin. (1) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

**5. indemnizația de concediu**, nu poate fi mai mică decât salariul de bază, majorările/creșterile salariului de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv indemnizația de hrană, indemnizația pentru titlul științific de doctor, indemnizația pentru zone izolate, sporul de suprasolicitare neuropsihică – pentru perioada respectivă; aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu; indemnizația se acordă și pentru activitatea desfășurată de angajații încadrați cu contract individual de muncă, în regim de cumul [art. 28 alin. (7) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

**6. sumele necesare remunerării corespunzătoare** a personalului care asigură suplinirea salariaților ce beneficiază de zile libere plătite (în cazul unor evenimente familiale deosebite, pentru procedura de fertilizare „in vitro” și pentru donarea de sânge) sau a personalului aflat în concediu de îngrijitor, concediu fără plată, trimis la cursuri de formare și perfecționare sindicală, stagii de pregătire sindicală – în țară sau în străinătate – schimburi de experiență, precum și alte acțiuni sindicale [art. 29 alin. (6) și art. 97 alin. (1) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

**7. sumele necesare expertizării locurilor de muncă**, în vederea întocmirii **buletinelor de determinare/expertizare necesare acordării sporurilor pentru condiții de muncă** [art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (2) și art. 9 din Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 34/2018, respectiv art. 3 alin. (3) și art. 4 alin. (2) din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 917/2017 și art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) din Regulamentul aprobat prin HG nr. 569/2017];

**8. asigurarea cadrului organizatoric pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la normele de protecție a muncii** [art. 40 alin. (4) și art. 44 alin. (1) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];





9. achiziționarea de echipamente și materiale de protecție, asigurarea alimentației specifice pentru activitatea prestată în condiții grele, periculoase, nocive, penibile sau altele asemenea [art. 43 și art. 44 alin. (1) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

10. menținerea și îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă [art. 46 alin. (1) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

11. efectuarea analizelor medicale și examenului medical [art. 48 alin. (1) și (2) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P., **Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă** și H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare];

12. cheltuieli ocazionate de participarea salariaților la **cursurile și stagiile de formare** inițiate de angajator ori necesare completării finanțării formării profesionale a salariaților, pentru formele de pregătire profesională solicitate de aceștia, pentru care angajatorul suportă o parte din cost [art. 88 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.], precum și drepturile salariale corespunzătoare în situația în care participarea la stagiile/cursurile de formare presupune scoaterea totală sau parțială din activitate [art. 89 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P., coroborat cu art. 197 din Codul muncii];

13. sumele prevăzute la art. **105 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011**, respectiv art. 140 alin (2) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023: pentru consolidări, investiții, reparații capitale și curente, obținerea avizului sanitar de funcționare, pentru organizarea evaluărilor elevilor, concursuri școlare și activități educative extrașcolare, centre de excelență organizate în cadrul sistemului de învățământ etc.;

14. punerea în aplicare a dispozițiilor **O.U.G. nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021** și Normelor metodologice de aplicare a acestora, aprobate prin HG nr. 875/2022; ne referim la plata diferențelor de drepturi salariale rezultate din stabilirea salariului de bază prin **utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin H.G. nr. 38/2017** pentru perioada **1 iulie 2017-31 august 2021**, respectiv din aplicarea și **calcularea creșterilor/majorărilor salariale prevăzute Legea-cadru nr. 153/2017** (control financiar preventiv, gradație de merit, învățământ special, dirigenție și simultan), la **salariul de bază aflat în plată**, pentru perioada **1 ianuarie 2019-31 mai 2021** – prin achitarea tranșei a III-a, de **25% din valoarea diferențelor salariale** respective [art. 4 alin. (1) lit. c) din OUG nr. 48/2022];

15. punerea în executare a **sentințelor judecătorești** – respectiv **plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești reprezentând drepturi de natură salarială + daune interese moratorii sub forma dobânzii legale penalizatoare stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar, inclusiv a sumelor restante** [ținând cont de dispozițiile art. 6 și art. 39 din O.U.G. nr. 90/2017, art. 1 din Legea nr. 95/2018, art. 39 din O.U.G. nr. 114/2018, art. VI din O.U.G. nr. 130/2021 și art. VI din O.U.G. nr. 168/2022, având în vedere și obligațiile ce revin unităților/instituțiilor în baza art. 35 alin. (3) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.];

**IMPORTANT:** nu intră sub incidența dispozițiilor privind plata eșalonată sumele dispuse de instanțele de judecată reprezentând contravaloarea cheltuielilor de navetă, indemnizația de instalare sau taxa de instrumentare a dosarului în vederea obținerii gradelor didactice; acestea se achită integral, într-o singură tranșă.

16. organizarea activităților din cadrul Programului național „Școala altfel” și Programului „Săptămâna verde” [art. 4 din O.M.E. nr. 3800/2023 privind structura anului școlar 2023-2024];

17. sume pentru orice alte **cheltuieli specifice unității**, necesare desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ: mijloace de învățământ (planșe, hărți etc.), auxiliare didactice, cretă/markere, materiale igienico-sanitare, hârtie etc.;





18. sume în vederea achitării tarifelor de **autorizare, acreditare și evaluare periodică** a unității, percepute de ARACIP (ARACIIP) conform prevederilor legale în vigoare;

19. sumele necesare acordării **drepturilor copiilor cu cerințe educaționale speciale** – alocație zilnică de hrană și alocație pentru rechizite școlare, cazarmament, îmbrăcăminte și încălțăminte [*H.G. nr. 564/2017 privind modalitatea de acordare a drepturilor copiilor cu cerințe educaționale speciale școlarizați în sistemul de învățământ preuniversitar*];

20. alte drepturi:

- **indemnizația de hrană** – la momentul elaborării prezentului material aceasta este la nivelul a 2 salarii minime brute pe țară garantate în plată [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022, raportat la art. I alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021 coroborat cu art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018], acordarea sa nefiind condiționată de salariul persoanei;

- **spor de 15%** pentru persoanele cu **handicap grav sau accentuat** – art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017;

- **premiile de excelență** pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea unității/instituției, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază – art. 26 alin. (1)-(3) din Legea-cadru nr. 153/2017;

- **vouchere de vacanță** [conform art. I pct. 1 din O.U.G. nr. 131/2021, prin care s-au modificat dispozițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, aprobată prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare]; la data emiterii prezentei, cuantumul maxim al voucherului de vacanță este de 1450 lei, valabil până la data de 31.12.2026, conform dispozițiilor anterior menționate, acordarea acestora nefiind condiționată de salariul persoanei;

- **tichete de creșă** [art. 35 alin. (1) lit. d) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P., raportat la Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare];

- **decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție** (ochelarilor/lentilelor de vedere), pentru salariații care, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, lucrează cu un monitor – decontarea se face pe baza prescripției medicale și a facturii privind costul ochelarilor, conform Programului Național aprobat prin hotărâre a guvernului inițiată de Ministerul Educației până la data de 5 octombrie 2023 [art. 35 alin. (1) lit. g) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.].

Recomandarea noastră este ca unitățile de învățământ să **ÎNREGISTREZE** bugetul la ordonatorii de credite, astfel cum l-au proiectat și elaborat, **fără a accepta să elimine/diminueze anumite sume**, pentru a nu li se imputa ulterior că nu au solicitat și nu și-au prevăzut sumele respective în proiectul de buget. În situația în care se refuză înregistrarea proiectului, acesta urmează a fi transmis prin poștă, cu confirmare de primire.

Cu stimă,



Consilier Juridic,  
Cristiana Radu