

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

prevederi/noutăți/drepturi

- art. 27 - zile nelucrătoare suplimentare: a treia zi de Paști, 5 iunie și 5 octombrie;
- art. 27 - prestarea de activități în zile nelucrătoare/zile de sărbătoare legală/zile de repaus săptămânal se compensează cu 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată (inclusiv pentru participarea la organizarea și desfășurarea olimpiadelor/concursurilor școlare, indiferent de etapă/fază);
- art. 28 - concediu de odihnă suplimentar, între 5 și 10 zile, pentru personalul didactic de conducere, îndrumare și control, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic;
- art. 28 - includerea în calculul indemnizației de concediu a indemnizațiilor și sporurilor cu caracter permanent, inclusiv a indemnizației de hrană;
- art. 29 - dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite:
 - a. căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare;
 - b. nașterea unui copil - 10 zile lucrătoare;
 - c. căsătoria unui copil - 5 zile lucrătoare;
 - d. decesul soțului/soției, copilului, părinților, bunicii, fraților, surorilor, socrilor salariatului sau al altor persoane aflate în întreținere - 5 zile lucrătoare;
 - e. schimbarea locului de muncă cu schimbarea domiciliului/reședinței - 5 zile lucrătoare;
 - f. schimbarea domiciliului - 3 zile lucrătoare;
 - g. îngrijirea sănătății copilului - 2 zile lucrătoare (1-2 copii) sau 3 zile lucrătoare (3 sau mai mulți copii);
 - h. urmarea unei proceduri de fertilizare „in vitro” - 5 zile lucrătoare;
 - i. donarea de sânge - 1 zi, respectiv ziua donării;

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

prevederi/noutăți/drepturi

- art. 29 - zile libere plătite pe bază de învoire colegială pentru rezolvarea unor probleme personale deosebite pentru personalul din învățământ (cu condiția asigurării suplínirii cu personal calificat, fără remunerație);
- art. 29 - remunerarea personalului care asigură suplínirea în cazul exercitării dreptului la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite;
- art. 30 - concediu de îngrijitor în vederea îngrijirii sau acordării de sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau de sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave - 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului;
- art. 31 - dreptul de a absenta de la locul de muncă, timp de 10 zile lucrătoare/an calendaristic, în situații neprevăzute, determinate de boală sau accident, în condițiile informării prealabile a angajatorului și a recuperării integrale a timpului de lucru;
- art. 32 - dreptul la concedii fără plată - 30 zile lucrătoare/an calendaristic (rezolvarea unor situații personale), 90 zile lucrătoare/an calendaristic (finalizare studii, participare concurs pentru ocuparea unei funcții în învățământ); aceste concedii nu afectează vechimea în învățământ;
- art. 32 - dreptul la un concediu fără plată de un an școlar, o dată la 10 ani, cu rezervarea postului/catedrei - cadrele didactice titulare și personalul didactic auxiliar și nedidactic/contractual încadrat cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată (cu posibilitatea acordării și anterior împlinirii a 10 ani vechime în învățământ, respectiv cumulării în doi ani școlari);

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

prevederi/noutăți/drepturi

- art. 35 - decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă - personalul didactic care nu are domiciliul/reședința în localitatea unde se află sediul unității/instituției;
- art. 35 - o indemnizație de instalare potrivit art. 23 din H.G. nr. 281/1993;
- art. 35 - decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție pentru salariații care în realizarea atribuțiilor de serviciu lucrează cu un monitor;
- art. 35 - deducerea contravalorii abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive în limita echivalentului în lei a 400 de euro anual;
- art. 45 - obligația unității de a asigura toți angajații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale;
- art. 48 - gratuitatea examinării medicale la încadrarea în muncă și ori de câte ori este nevoie cu scopul constatării dacă angajatul este apt pentru prestarea activității;
- art. 51 - stabilirea unui termen pentru elaborarea nomenclatorului bolilor profesionale pentru personalul din învățământ;
- art. 53 - decontarea cheltuielilor de navetă la și de la locul de muncă pentru personalul din învățământ de către autoritățile administrației locale;
- art. 54 - copiii personalului din învățământ sau pensionat sunt scutiți de plata taxelor de admitere în învățământul superior, de plata taxelor percepute pentru eliberarea unor acte și documente școlare, au prioritate și beneficiază de gratuitate în internate și cămine studențești;
- art. 83 - angajații din învățământ nu au obligația însoțirii preșcolărilor/elevilor care fac naveta pe mijloace de transport în comun/microbuze școlare/mijloace de transport;
- etc.

PROGRAMUL SOCIAL S.I.P. JUDEȚUL HUNEDOARA

- S.I.P. Județul Hunedoara poate acorda membrilor săi ajutoare materiale în limita unui fond repartizat ca atare în bugetul de venituri și cheltuieli, reprezentând cel mult 10 % din totalul veniturilor.
- Se pot acorda ajutoare materiale pentru **evenimente deosebite din viața membrului de sindicat**, astfel:
 - a. nașterea unui copil – 500 lei;
 - b. pensionare – 500 lei (vechime continuă în sindicat de cel puțin 5 ani la data pensionării).
- Se pot acorda ajutoare pentru **refacerea sănătății membrului de sindicat**, după cum urmează:
 - a. afecțiuni grave, operații complexe – 800 lei;
 - b. afecțiuni, operații cu grad de dificultate mediu – 600 lei;
 - c. alte afecțiuni, alte operații, zile de spitalizare... – 400 lei.
- Se pot acorda ajutoare pentru **deces**, după cum urmează:
 - a. decesul membrului de sindicat – 500 lei;
 - b. decesul soțului/soției/copilului membrului de sindicat – 500 lei;
 - c. decesul părinților membrului de sindicat – 500 lei.
- Se pot acorda ajutoare pentru **refacerea sănătății unui membru al familiei membrului de sindicat**, după cum urmează:
 - a. afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru copiii cu vârsta până la 24 ani aflați în întreținere - 400 lei;
 - b. afecțiuni grave, operații complexe, spitalizare pentru soțul/soția membrului de sindicat, dacă nu are un loc de muncă - 400 lei;
- Ajutoarele se acordă o singură dată pe an/membru de sindicat, cu excepția ajutoarelor de deces sau a unor situații deosebite. Pentru a beneficia de ajutor material, un membru de sindicat trebuie să aibă o vechime în organizație de minimum 6 luni. Pentru acordarea unui ajutor documentele necesare se înaintează în termen de cel mult 3 luni de la data producerii evenimentului.



Sindicatul Învățământ Preuniversitar
Județul Hunedoara
Deva - 330055, str. Gheorghe Barițiu nr. 2
tel./fax 0254 211 642, e-mail: sip@siphd.ro
https://siphd.ro



S.I.P. Județul Hunedoara, cu peste 5000 de membri de sindicat, reprezintă vocea salariaților din învățământul hunedorean, totodată una dintre cele mai puternice organizații sindicale ale personalului din învățământul românesc.

LOCUL TĂU ESTE ALĂTURI DE NOI!

Structura anului școlar 2023-2024

- Cursuri** – luni, 11 septembrie 2023 – vineri, 27 octombrie 2023;
Vacantă – sâmbătă, 28 octombrie 2023 – duminică, 5 noiembrie 2023;
- Cursuri** – luni, 6 noiembrie 2023 – vineri, 22 decembrie 2023;
Vacantă – sâmbătă, 23 decembrie 2023 – duminică, 7 ianuarie 2024;
- Cursuri** – luni, 8 ianuarie 2024 – vineri, 16 februarie 2024;
Vacantă – sâmbătă, 17 februarie 2024 – duminică, 25 februarie 2024;
- Cursuri** – luni, 26 februarie 2024 – vineri, 26 aprilie 2024;
Vacantă – sâmbătă, 27 aprilie 2024 – marți, 7 mai 2024;
- Cursuri** – miercuri, 8 mai 2024 – vineri, 21 iunie 2024;
Vacantă – sâmbătă, 22 iunie 2024 – duminică, 8 septembrie 2024.

Anul școlar 2022-2023 începe la data de 1 septembrie 2023, se încheie la data de 31 august 2024 și are o durată de 36 de săptămâni de cursuri.

Pentru clasele a XII-a zi, a XIII-a seral și frecvență redusă, anul școlar are 34 de săptămâni de cursuri și se încheie la data de 7 iunie 2024.
 Pentru clasa a VIII-a, anul școlar are 35 de săptămâni de cursuri și se încheie la data de 14 iunie 2024.
 Pentru clasele din învățământul liceal - filiera tehnologică și clasele din învățământul profesional, anul școlar are 37 de săptămâni de cursuri și se încheie la data de 28 iunie 2024.

Programul național "Școala altfel" și Programul "Săptămâna verde" se desfășoară în perioada 11 septembrie 2023-26 aprilie 2024, în intervale de câte 5 zile consecutive lucrătoare, a căror planificare se află la decizia unității de învățământ. Derularea celor două programe se planifică în intervale de cursuri diferite.

SEPTEMBRIE	OCTOMBRIE	NOIEMBRIE
L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
DECEMBRIE	IANUARIE	FEBRUARIE
L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29
MARTIE	APRILIE	MAI
L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
IUNIE	IULIE	AUGUST
L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	L M Mi J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

* Cifrele de pe fundal (1, 2, 3, 4, 5) marchează cele cinci perioade de cursuri în mod aproximativ.

LEGEA NR. 198 A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR prevederi/noutăți/drepturi

- art. 207 - posibilitatea de a beneficia de **reducerea normei didactice** de predare-învățare-evaluare cu două ore săptămânal, fără diminuarea salariului: minim 15 ani vechime în învățământ, gradul didactic I;
- art. 207 - posibilitatea includerii în **norma de didactică** a unor ore de pregătire pentru evaluări/examene naționale și/sau pentru obținerea performanței educaționale, precum și ore de învățare remedială;
- art. 217 - personalul didactic din învățământul preuniversitar beneficiază de **gradație de merit**, acordată prin concurs (25% din salariul de bază, timp de 5 ani, pentru 16% din posturi);
- art. 217 - introducerea pentru personalul didactic a **premiului pentru activitate suplimentară**, acordat de două ori pe an, prin decizie a directorului unității de învățământ (fonduri în limita a 2% din fondul de salarii);
- art. 218 - posibilitatea acordării **diplomei "Gheorghe Lazăr"** clasele I, a II-a și a III-a, aceasta însoțită de un premiu de 20%, 15% și, respectiv, 10% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate;
- art. 218 - posibilitatea acordării, cadrelor didactice pensionate sau pensionabile, a **diplomei de excelență**, aceasta însoțită de un premiu de 20% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate;
- art. 229 - personalul din învățământ care se pensionează la împlinirea vârstei standard beneficiază de o **primă** în quantum de două salarii de bază ale persoanei, care se acordă la data încetării de drept a contractului individual de muncă (începând cu anul școlar 2025-2026).

LEGEA NR. 198 A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR prevederi/noutăți/drepturi

- art. 186 - apariția unui nou nivel în cariera didactică: titlul de profesor emerit;
 - art. 207 - **remunerarea activității de mentorat în regim de plata cu ora (în limita a 4 ore/săptămână)**;
 - art. 164 - introducerea unei noi categorii de personal, specifice învățământului: personal administrativ (vechile funcții nedidactice), parte integrantă a familiei ocupaționale „Învățământ”;
 - art. 192 - apariția unor funcții noi în categoria personal didactic auxiliar: infirmiere în educația timpurie și îngrijitoare în educație timpurie;
 - art. 226 - copiii personalului din sistemul de învățământ aflat în activitate sau pensionat sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere în învățământul superior și beneficiază de gratuitate la cazare în cămine și internate;
 - art. 219 - personalul din învățământul preuniversitar beneficiază de asistență medicală gratuită pentru examinările medicale periodice prevăzute de legislația în vigoare;
 - art. 188 - cheltuielile pentru formarea continuă a personalului didactic de predare din învățământ preuniversitar sunt suportate de către angajator, din sume alocate de la bugetul de stat sau din alte surse de finanțare, conform legii, cel puțin pentru obținerea numărului minim de credite ECTS;
 - art. 139 - includerea în finanțarea de bază a cheltuielilor de transport pentru personalul din învățământ care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială unde are postul și a cheltuielilor cu formarea continuă;
- etc.

