



**Plata personalului
care a făcut parte din comisii de concurs și comisii de soluționare a contestațiilor**

Prevederi legale

- Conform art. 30 din HG 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată.
- Potrivit prevederilor art. 76 alin. (2) lit. i) din Codul fiscal: *”Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:... i) sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, după caz, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea;”*
- Potrivit prevederilor art. 137 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, contribuabilii/plătitorii de venit la sistemul public de pensii, prevăzuți la art. 136, datorează, după caz, contribuția de asigurări sociale pentru veniturile din salarii sau asimilate salariilor, definite conform art. 76, așadar și pentru veniturile obținute din participarea în calitate de membru în comisia de concurs. Cotele de contribuții sunt prevăzute la art. 137 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.
- Potrivit dispozițiilor art. 155 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, contribuabilii la sistemul de asigurări sociale de sănătate, prevăzuți la art. 153 alin. (1) lit. a)-d), datorează, după caz, contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din România și din afara României, cu respectarea legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordului privind sistemele de securitate socială la care România este parte, pentru care există obligația declarării în România, realizate din veniturile din salarii și asimilate salariilor, definite conform art. 76.
- Cota de contribuție este cea prevăzută la art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Concluzii

- Indemnizația pentru activitatea prestată în comisia de concurs se plătește cu o sumă reprezentând 10 % din salariul minim brut pe economie garantat în plată.
- Indemnizația pentru activitatea prestată în comisia de concurs intră în baza de calcul a:
 - impozitului pe venit;
 - contribuțiilor de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat;
 - contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate datorate bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.
- În ceea ce privește documentul în baza căruia se acordă și se plătește această indemnizație apreciem că aceasta este decizia conducătorului autorității publice de constituire a comisiei de concurs și, respectiv, a comisiei de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu dispozițiile art. 19 din HG 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- Sumele se plătesc din bugetul instituției, sursa de finanțare fiind cea din care este finanțat postul scos la concurs.