



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara  
În atenția liderului și membrilor de sindicat  
Ref. Informare noiembrie 2022

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedentă ședință a Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara (19 octombrie 2022). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

I.

#### **Calculul și plata diferențelor salariale**

După numeroasele „bâlbe” ale Ministerului Educației în implementarea **OUG nr. 48/2022 privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021** (act elaborat de către organizațiile sindicale și adoptat la solicitarea acestora), **s-a definitivat, în această lună, calculul sumelor respective.**

Reamintim faptul că actul normativ menționat implică plata (la nivelul județului Hunedoara, pentru celelalte drepturi existând deja sentințe obținute de S.I.P. Județul Hunedoara) unor drepturi salariale rezultate din neaplicarea în această perioadă a **creșterilor salariale provenind din trecerea într-o nouă tranșă de vechime (din vechiul sistem al tranșelor de vechime) – problemă rezolvată, în ceea ce privește situația curentă, începând cu 1 septembrie 2021.**

Cu o întârziere de aproape o jumătate de an, în raport cu prevederile legale, informațiile deținute arată că o primă tranșă (5%) din sumele cuvenite (în județul Hunedoara tranșa aferentă drepturilor obținute prin sentințe judecătorești a fost plătită în luna aprilie) va fi plătită până la finalul anului, cel mai probabil în luna decembrie.

#### **Rectificare bugetară**

Guvernul României a adoptat în data de 17 noiembrie, prin ordonanță de urgență, a doua rectificare bugetară a acestui an. În urma acestei decizii, bugetul alocat învățământului a crescut, în total, cu suma de 554,35 milioane de lei (320 milioane de lei – buget pentru învățământ gestionat de Ministerul Educației, iar 234,35 milioane de lei – sume defalcate din TVA de la bugetul de stat prin bugetele locale). Sumele alocate Ministerului Educației au ca destinație asigurarea cheltuielilor de personal până la finalul acestui an.

#### **2 decembrie – zi liberă cu recuperare**

Prin HG nr. 96/2022, Guvernul României a decis ca ziua de 2 decembrie să fie zi liberă în instituțiile și autoritățile publice. Pentru recuperarea zilei libere, instituțiile și autoritățile publice își vor prelungi corespunzător timpul de lucru până la data de 31 decembrie 2022, potrivit planificărilor stabilite.

#### **Modificări în ceea ce privește formarea continuă**

Formarea continuă a cadrelor didactice, după cum se cunoaște, cuprinde dezvoltarea profesională și evoluția în carieră conform art. 242, alin. (1) din *Legea Educației Naționale nr. 1/1011*, cu modificările și completările ulterioare. Aceasta, potrivit legislației în vigoare, este atât un drept, cât și o obligație. Astfel, personalul didactic, precum și personalul de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar este **obligat să participe periodic la programe de formare continuă, astfel încât să acumuleze, la fiecare interval consecutiv de 5 ani, considerat de la data promovării examenului de definitivare în învățământ, minimum 90 de credite profesionale transferabile (CPT).**

Furnizorii de formare continuă acreditați, atât din sectorul public de educație cât și privat, sunt organizați în *Registrul național al furnizorilor de formare continuă acreditați*, tot aici regăsindu-se și **oferta de programe de formare continuă acreditate.**

**După cum s-a informat la momentul respectiv, Metodologia-cadru privind asigurarea calității programelor pentru dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și de acumulare a creditelor**



profesionale transferabile a fost modificată în această vară prin **O ME nr. 4224/2022**, în luna septembrie fiind comunicate în teritoriu și procedurile specifice pentru implementarea noilor prevederi.

Noua metodologie implementează în primul rând o nouă structurare a programelor de formare continuă, care include și o mai veche revendicare sindicală, respectiv recunoașterea contextelor informale și non-formale, după cum urmează:

- **Categoria 1 - Programe pentru dezvoltare profesională continuă acreditate**, pentru care **validarea calitativă se realizează prin alocare de credite profesionale transferabile**;
- **Categoria 2 - Programe pentru dezvoltare profesională continuă complementare**, pentru care **validarea calitativă se realizează prin recunoaștere și echivalare în credite profesionale transferabile a competențelor certificate de furnizorul de formare în documente de certificare eliberate ca urmare a absolvirii programului**;
- **Categoria 3 - Programe pentru dezvoltare personală și abilitare funcțională**, numite în continuare programe pentru abilitare funcțională, constituie forme ale dezvoltării personale a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, în sensul dezvoltării abilităților și deprinderilor în domenii conexe domeniului educațional dar care asigură suport pentru autonomia pedagogică și pentru dezvoltarea comportamentelor sociale adecvate (inclusiv activități de tipul sesiunilor de comunicări științifice, simpozioane, workshopuri și alte activități cu impact asupra stilului pedagogic și asupra autonomiei profesionale a cadrului didactic), pentru care **validarea calitativă se realizează prin recunoaștere și echivalare în credite profesionale transferabile a competențelor demonstrate de cadrul didactic în procesul de predare-învățare-evaluare**.

Evaluarea și validarea achizițiilor dobândite de personalul didactic prin diferite programe și forme de organizare a formării continue se realizează pe baza **Sistemului de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile**. Recunoașterea, echivalarea și validarea achizițiilor dobândite de personalul didactic prin diferite programe și forme de organizare a formării continue, la nivelul fiecărei unități de învățământ, se realizează de către *Comisia de Mentorat Didactic și Formare în Cariera Didactică* - CMDFCĐ, cu atribuții prevăzute de *Regulamentul de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ* - ROFUIP.

Pentru îndeplinirea condiției de formare de 90 de CPT, fiecărui cadru didactic, la nivelul unității de învățământ, prin CMDFCĐ, i se calculează numărul de credite profesionale transferabile dobândite, după formula:

- a) minimum 40 credite profesionale transferabile dobândite prin participarea la programe acreditate;
- b) maximum 35 credite profesionale transferabile dobândite prin participarea la programe complementare;
- c) maximum 15 credite profesionale transferabile dobândite prin participarea la programe pentru abilitare funcțională.

Informații suplimentare în această privință se regăsesc în **infograficul** elaborat și transmis în teritoriu de S.I.P. Județul Hunedoara, în timp ce legislația implicată este disponibilă pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara – <https://siphd.ro>, în cadrul rubricilor **Juridic/ Legislație/Raporturi de muncă/Cariere didactică și Ministerul Educației/Ordine de ministru**.

### **Mobilitatea personalului didactic în anul școlar 2023-2024**

În 9 noiembrie, prin O ME nr. 6218/2022, Ministerul Educației a aprobat *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024*. Ordinul de ministru a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 1095 (1095 bis pentru *Metodologia-cadru*) din data de 14 noiembrie.

Ordinea ocupării posturilor didactice este precizată de Anexa nr. 18 a ordinului, în timp ce Calendarul implicat, care debutează în luna ianuarie 2023, este precizat în cadrul Anexei nr. 19.

Ordinul de ministru amintit este accesibil pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara – <https://siphd.ro>, în cadrul rubricilor **Ministerul Educației/Ordine de ministru și Juridic/Legislație/Raporturi de muncă/Mobilitate personal**, urmând ca în perioada următoare să transmitem în teritoriu noutățile aduse de noua metodologie de mobilitate a personalului didactic.

### **Proiectul planului de școlarizare anul școlar 2023-2024**

În 9 noiembrie, prin O ME nr. 6217/2022, Ministerul Educației a aprobat *Metodologia privind fundamentarea cifrei de școlarizare pentru învățământul preuniversitar de stat, evidența efectivelor de antepreșcolari/preșcolariși elevi școlarizați în unitățile de învățământ particular, precum și emiterea avizului conform în vederea organizării rețelei unităților de învățământ preuniversitar în anul școlar 2023-2024*.

Potrivit prevederilor ordinului, calendarul implicat debutează în 17 noiembrie, proiectul planului de școlarizare la nivel județean urmând a fi finalizat până la data de 20 ianuarie 2023.

Ordinul de ministru amintit este accesibil pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara – <https://siphd.ro>, în cadrul rubricilor **Ministerul Educației/Ordine de ministru și Juridic/Legislație/Organizarea sistemului educațional/Rețea școlară**.

### **Mentorat**

La finalul lunii octombrie, prin două ordine de ministru (O ME nr. 6173/2022 și O ME nr. 6177/2022) au fost constituite *Corpul național de formatori în domeniul mentoratului de carieră didactică din învățământul preuniversitar și Corpul național de profesori mentori din învățământul preuniversitar*, corespunzător fiind instituite *Registrul național al formatorilor din învățământul preuniversitar și Registrul național al profesorilor mentori din învățământul preuniversitar*.



Acele normative, inclusiv registrele, care reușesc să concretizeze pentru prima dată prevederi ale Legii nr. 1/2011, se regăsesc pe site-ul organizației sindicale în cadrul rubricilor **Ministerul Educației/Ordine de ministru și Juridic/Legislație/Raporturi de muncă/Cariere didactică**.

### **Alte demersuri sindicale**

Ținând cont de numeroasele probleme pe care funcționarea învățământului preuniversitar le ridică, sunt permanente demersurile sindicale ce au drept scop semnalarea și rezolvarea acestora. Astfel, dintre cele întreprinse în ultima perioadă, pe lângă cele amintite și/sau implicite la celelalte puncte ale informării, mai semnalăm:

1. implicarea în elaborarea ordinului de ministru privind diferențierea salariilor de bază în funcție de studiile absolvite pentru personalul didactic de predare încadrat în funcția de educator-puericilor;
2. constituirea unui grup de informare/lucru special pentru compartimentele secretariat și contabilitate, grup în cadrul căruia fiecare organizație sindicală afiliată la F.S.E. „Spiru Haret” a nominalizat două persoane – crearea acestui grup este motivată de nenumăratele dificultăți generate cu precădere de funcționarea defectuoasă a programului de salarizare utilizat în învățământul preuniversitar.

## **II.**

### **Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara**

În perioada trecută de la precedentă informare (18.10.2022) s-au desfășurat șapte ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

### **Misiune de audit la nivelul I.S.J. Hunedoara**

După cum s-a informat la momentul respectiv, învățământul hunedorean „s-a bucurat” în primăvara acestui an de o misiune de audit derulată la solicitarea Ministerului Educației, pe atunci constatând că aparenta „grijă” pentru cheltuirea banului public nu reprezintă în realitate decât o misiune de „liniștire financiară” a județului Hunedoara prin prisma faptului că majoritatea unităților de învățământ hunedorene nu se încadrează în finanțarea per elev.

Fără a constata existența unor probleme deosebite, auditul în cauză s-a ferit să abordeze adevărata cauză a neîncadrării în bugetele alocate, și anume acordarea unei finanțări mult inferioare nevoilor de funcționare în limitele normalității. De asemenea, se constata deja pe atunci și existența unui „deranj” major în ceea ce privește numărul proceselor inițiate și câștigate de S.I.P. Județul Hunedoara pentru membrii de sindicat. Nemulțumirea trăită în această privință de diriguitorii financiari de la nivelul ministerului s-a concretizat în această toamnă într-o nouă misiune de audit, „chită” aceasta chiar pe această problematică.

Solicitând situații deosebit de complexe într-un timp deosebit de scurt (fără a-și pune problema nenumăratelor ore suplimentare necesare pentru realizarea respectivelor situații), deși pe o minte relativ „normală” o misiune de audit ar trebui să se aplece asupra stării de lucruri, verificată aceasta la „firul ierbii”, și nu asupra unor documente elaborate special în acest scop, operațiunea de „arătare a bățului” se va încheia în 18 noiembrie, urmând să înainteze concluziile sale către I.S.J. Hunedoara.

S.I.P. Județul Hunedoara va încerca și de această dată să vă informeze în ceea ce privește aceste concluzii, fie doar și prin informațiile obținute în cadrul Consiliului de administrație al I.S.J. Hunedoara, fiind de așteptat ca asemănător cu ceea ce s-a întâmplat în primăvară raportul efectiv să fie trecut la „secret”.

## **III.**

### **Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara**

Miercuri, 19 octombrie, a avut loc ședința **Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara**. Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale din luna octombrie; prezentarea situațiilor financiare aferente lunii septembrie 2022; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți. Materialele suport utilizate în cadrul ședinței au fost: *Informare octombrie 2022; Situații financiare pentru luna septembrie 2022; Situații statistice pentru luna octombrie 2022; Buletinul informativ „Magister” nr. 43*.

Dintre problemele propuse pe ordinea de zi sau ridicate în timpul ședinței subliniem:

1. salarizarea personalului din unitățile de învățământ – s-au exprimat nemulțumirile legate de tergiversarea aplicării integrale a legii nr. 153/2017 (termenul maxim, potrivit legislației actuale, fiind 31 decembrie 2022), totodată fiind de luat în considerare faptul că diferențele rămase față de salarizarea prevăzută în aceasta sunt mici;
2. multiplicarea problemelor cu care se confruntă învățământul preuniversitar – în acest sens, marți (18.10.2022) s-a derulat o primă întâlnire între reprezentanții federațiilor sindicale și ministrul educației în cadrul căreia a fost înaintată o listă cu 18 probleme care reclamă o rezolvare cât mai rapidă, o parte dintre acestea fiind discutate deja în cadrul acestei întâlniri;
3. stadiul pachetului legislativ pentru educație – demersurile pentru adoptarea noilor legi ale educației sunt „în pauză” pentru moment, cauza fiind reprezentată de schimbarea ministrului educației, Ligia Deca, noul ministru, solicitând timp pentru a se pune la curent cu întreaga situație;



4. demersurile legate de acordarea sporului pentru condiții vătămătoare – la ora actuală, în majoritatea școlilor, demersurile sunt mult întârziate, principalele motivații privind lipsa sumelor necesare pentru evaluările de risc și „dificultățile” întâmpinate în realizarea dosarelor care trebuie înaintate către Direcția de Sănătate Publică;
5. calculul diferențelor salariale convenite și neacordate – utilizarea programului informatic de salarizare EduSal devine tot mai greoaie, la care se adaugă periodic disfuncționalități majore, cel mai recent exemplu privind modulul adăugat pentru calculul diferențelor salariale convenite și neacordate (în județul nostru este vorba despre trecerea într-o tranșă superioară de vechime raportat la vechea legislație), total neadecvat situațiilor existente și generând numeroase erori; demersurile sindicale au condus la prelungirea timpului necesar alimentării acestui modul cu cei îndreptățiți, precum și asumarea de către minister a unor „finisări și ajustări” ale modulului.

În contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.

Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA / Activitate / Biroul Executiv** sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/index.php?a=3121&t=2022>.

### **Cursuri de formare acreditate - Centrul de formare „Magister”**

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. Acreditarea acestui program de formare se finalizează în luna aprilie a anului 2023, ceea ce înseamnă că implementarea sa se va încheia la finalul acestui an calendaristic. În prezent se fac înscrieri pentru ultimele grupe de formare. Detalii privind înscrierea pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

De asemenea, au fost completate și se eliberează atestatele pentru colegii care au finalizat acest program în anul școlar 2020-2021.

### **Agenda liderului / membrului de sindicat**

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat;
- reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Totodată, precizăm că în data de **14 decembrie 2022** va avea loc, la Deva, ședința **Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara** (până la această dată va trebui finalizată distribuția tichetelor sociale oferite cu ocazia sărbătorilor de iarnă), iar în perioada **3-5 februarie 2023** se va realiza, la Geoagiu, o **sesiune de formare sindicală** la care vor participa toți liderii de sindicat din județul Hunedoara.

