

lege (familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”), Capitolul I – Subcapitolul II (Reglementări specifice personalului didactic din învățământ), la art. 7 se prevede: „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut”. S-a mai arătat că reclamanta asigură predarea simultană în învățământul primar pentru mai multe clase de elevi, că din adeverința emisă de pârâtă rezultă că în loc să își desfășoare activitatea cu o singură clasă de elevi, se asigură predarea simultană la un număr de 4 clase de elevi.

De asemenea, s-a susținut că neplata drepturilor salariale pretinse este nelegală nu doar în raport cu dispozițiile exprese ale Legii-cadru nr. 153/2017, textele citate făcând referire la „personalul didactic” care cuprinde potrivit art. 88 alin. (2) din Legea nr.1/2011 personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar și personalul didactic de conducere, de îndrumare și control.

Așadar, faptul că membrul de sindicat ocupă funcția de director - profesor învățământ preșcolar nu reprezintă un impediment în a beneficia de plata drepturilor salariale cuvenite pentru predarea în regim simultan atât timp cât desfășoară efectiv asemenea activitate.

În raport de cele mai sus arătate, reclamanta arată că, raționamentul expus își va păstra valabilitatea și după data pronunțării sentinței, considerent pentru care apreciază că se impune obligarea pârâtei și la plata pe viitor a sporului pentru predare simultană, respectiv pe perioada cât membrul de sindicat reprezentat va desfășura efectiv activitate de predare în regim simultan și a menținerii prevederilor legale care au instituit dreptul la acordarea majorării salariale solicitate.

Se mai susține că începând cu data depunerii cererii de chemare în judecată, pârâta datorează și dobândă legală penalizatoare pentru majorarea salariului de bază reprezentând lipsa folosinței drepturilor cuvenite, conform art. 278 alin. (1) Codul muncii raportat la art. 1530, art. 1531, art. 1535 Cod civil și OG nr. 13/2011, că daunele interese constau în dobânda legală ce curge de drept, fără punere în întârziere, de la data scadenței drepturilor salariale prevăzute în contractul individual de muncă, fiind vorba de dobândă legală penalizatoare, așa cum a fost definită la art. 1 alin. (3) din OG nr. 13/2011.

În drept, s-au invocat art. 148 și urm., art. 194 Cod procedură civilă, art. 517 alin. (4) și art. 521 alin. (3) Noul Cod de Procedură Civilă, art. 268 alin. (1) și art. 278 alin. (1) Codul Muncii, art. 28 din Legea nr. 62/2011, art. 7 din Anexa 1, Capitolul I, Subcapitolul B al Legii-cadru nr. 153/2017, art.6 din Anexa nr.5, Capitolul I al Legii nr.63/2011, art.88 alin. (2) din Legea nr.1/2011, art. 1 alin. (5) din Constituția României, art. 2 și art. 3 din OG nr. 13/2011, art. 1530, art. 1531 și art. 1535 Cod civil.

Acțiunea este **scutită de la plata taxei judiciare de timbru**, conform art. 270 Codul Muncii.

Pârâta, legal citată, nu a formulat întâmpinare în cauză.

Reclamanta a depus, în copie, împuternicire, adeverință emisă de unitatea de învățământ, (f. 5 și 6).

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:

În fapt, din adeverința nr.367/5.04.2019 (f.6) rezultă că reclamantul Resiga Gheorghe este salariatul unității de învățământ pârâte, având calitatea de profesor învățământ preșcolar.

În conformitate cu dispozițiile **art. 7 din Anexa 1 (Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”) - Capitolul I - B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare**, „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.”

Potrivit adeverinței menționate mai sus, reclamantul Resiga Gheorghe predă simultan la două clase de elevi în învățământul primar.

◆ Întrucât reclamantul lucrează cu două clase de elevi, în mod simultan, este evident că are dreptul la majorarea salariului de bază cu 7%, așa cum prevăd dispozițiile legale mai sus citate.

În conformitate cu dispozițiile **art. 63 alin. (1) lit. b)** din **Legea nr. 1/2011** „*În învățământul preuniversitar, formațiunile de studiu cuprind grupe, clase sau ani de studiu, după cum urmează: (...) b) învățământul preșcolar: grupa cuprinde în medie 15 preșcolari, dar nu mai puțin de 10 și nu mai mult de 20 (...)*”, iar potrivit **art. 63 alin. (3)** din același act normativ „*În situații excepționale, formațiunile de preșcolari sau de elevi pot funcționa sub efectivul minim sau peste efectivul maxim, cu aprobarea consiliului de administrație al inspectoratului școlar, pe baza unei justificări din partea consiliului de administrație al unității de învățământ care solicită exceptarea de la prevederile alin. (1).*”

Totodată, potrivit **art. 63 alin. (3)¹** din **Legea nr. 1/2011** „*Situațiile aprobate de inspectoratul școlar se comunică Ministerului Educației Naționale și autorităților locale pentru asigurarea finanțării.*”

Instanța, din adeverința depusă a dosar, reține că reclamantul și-a desfășurat efectiv activitatea ca și cadru didactic în învățământul primar. Cum în litigiile de muncă sarcina probei revine angajatorului, care, potrivit art.272 coroborat cu art. 168 din Codul muncii, avea obligația de a face dovada plății majorării de salariu către reclamantă și față de situația că pârâta nu a formulat întâmpinare în cauză și nu a depus acte în apărare, ci mai mult prin adeverința emisă și aflată la dosar - fila 6, a recunoscut că nu se beneficiază de majorarea salariului de bază pentru predare simultană, instanța va admite primul capăt de cerere și va obliga pârâta la calculul și plata drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 7% pentru membrul de sindicat Resiga Gheorghe începând cu data de 01.05.2018.

Pentru aceleași considerente va obliga pârâta și la plata în continuare a drepturilor salariale cuvenite pentru predare simultană în învățământul primar și menținerea prevederilor legale care instituie dreptul salarial solicitat.

Asupra cererii având ca obiect actualizarea cu rata indicelui de inflație, instanța va admite cererea față de devalorizarea monedei naționale, pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, conform **art. 166 alin. (4) Codul muncii**.

Totodată, conform **art. 1 alin. (3)** din **OG nr. 13/2011** „*dobânda datorată de debitorul obligației bănești pentru neîndeplinirea obligației respective la scadență este denumită dobândă penalizatoare*”, astfel că pentru acoperirea prejudiciului rezultat din lipsa de folosință a drepturilor salariale de către reclamant, pârâta va fi obligată și la plata dobânzilor legale aferente.

Pe cale de consecință, în temeiul art. 7 din Anexa 1 - Capitolul I din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 166 alin. (4) Codul muncii, art. 1 alin. (3) din OG nr. 13/2011, instanța va admite acțiunea, va obliga pe pârâtă la calculul și plata către reclamantă a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 7% pentru predare simultană în învățământul primar, începând cu data de 01.05.2018 și până la data pronunțării sentinței, actualizate cu rata inflației până la data plății efective .

De asemenea, va obliga pârâta și la plata dobânzii legale penalizatoare ce se va calcula asupra drepturilor salariale de mai sus, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE :**

Admite acțiunea în conflict individual de muncă formulată de către Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, cod fiscal 4944354, cu sediul în municipiul Deva, str. Gheorghe Barițiu nr. 2, județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamantul Resiga Gheorghe, în contradictoriu cu pârâtei Școala Gimnazială Vălișoara, cu sediul în localitatea Vălișoara, str. Principală, nr.199, județul Hunedoara și în consecință:

Obligă pe pârâtă la calculul și plata către reclamant a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 7% pentru predare simultană în învățământul primar, începând cu data de 01.05.2018 și în continuare, pe toată perioada predării simultane în învățământul primar și a menținerii prevederilor legale care instituie dreptul salarial solicitat, actualizate cu rata inflației la data plății.

Obligă pe pârâtă la plata către reclamant a dobânzii legale penalizatoare aferente drepturilor bănești cuvenite, dobândă care se va calcula de la data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare. Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței, azi 02.10.2019.

PREȘEDINTE,
Badistru Ella Cristina

ASISTENT JUDICIAR,
Oșan Adriana Geta

ASISTENT JUDICIAR,
Sântămărian Gabriela

GREFIER,
Costăchescu Mariana

Red.Asist.Jud.S.G/Tehnored.gref..C.M. /4 ex.
10.10.2019

