



Către

GUVERNUL ROMÂNIEI

**DOMNULUI FLORIN VASILE CÎȚU,
PRIM-MINISTRU AL ROMÂNIEI**

Domnule Prim-Ministru,

Federațiile sindicale reprezentative din învățământ, în numele membrilor de sindicat pe care îi reprezintă, vă solicită să identificați soluțiile pentru ca educația, în mod real, să devină prioritate națională. Învățământul din România, acest domeniu strategic de care depinde viitorul țării, a fost și este în mod constant neglijat de clasa politică, aspect demonstrat de date clare. Astfel:

- **Finanțarea educației s-a situat constant în jurul a 3% din PIB**, chiar dacă Legea educației naționale nr. 1/2011, prevede, încă de la momentul adoptării, alocarea a 6% din produsul intern brut – ca o consacrare a principiului instituit prin același act normativ la art. 2 alin. (7): *„În România învățământul constituie prioritate națională”*. Însă, pentru guvernele care s-au succedat din 2011 până în prezent, o prioritate a fost prorogarea dispozițiilor legale privind finanțarea educației cu 6%, subfinanțând constant învățământul; și aceasta în condițiile în care, în țările Uniunii Europene, procentul din PIB alocat educației este, în medie, de 5%. **Se constată că pentru anul 2021, prin Proiectul Legii bugetului de stat, se propune pentru educație o sumă care reprezintă aproximativ 2,5 % din PIB, de la bugetul de stat.**

- Existența unei infrastructuri precare pentru multe unități de învățământ preuniversitar; între acestea se evidențiază cele **836 care, în anul 2021, au grupurile sanitare în curte, fără apă curentă** – situație de neacceptat, mai ales în contextul epidemiologic în care ne aflăm din primăvara anului 2020!

- **Salariul mediu în învățământ este cu 30% mai mic decât cel din administrația publică** – situație unică în rândul țărilor membre ale Uniunii Europene, unde salariile din educație sunt mai bine poziționate.

- **Salariile din învățământ sunt situate în pătrimea inferioară a grilei de salarizare din Legea-cadru nr. 153/2017**, în condițiile în care coeficienții de ierarhizare pentru un profesor cu studii universitare de lungă durată sunt cuprinși între **1,64-2,76!**

- **Majorarea salariilor personalului didactic începând cu data de 1 septembrie 2020**, prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, nu s-a aplicat, fiind urmată de măsura înghețării salariilor în anul 2021.

- Dacă ne raportăm la valoarea coșului minim pentru un trai decent, se constată că doar **conferențiarilor universitari, profesorii universitari din învățământul superior și cadrele didactice din învățământul preuniversitar spre final de carieră ating nivelul unui trai decent, celelalte categorii de personal din sistemul educațional fiind sub acesta.**

- **Decizia de a nu acorda voucherele de vacanță pentru anul 2021** va contribui la diminuarea veniturilor personalului din învățământ și la imposibilitatea de a-și reface capacitatea de muncă, personalul din educație nemaivând acces la bazele de odihnă, ca în ultimii ani. În plus, consecințele acestei măsuri se vor resimți și industria HORECA.

Domnule Prim-Ministru, având în vedere cele de mai sus, **salariații din învățământ vă solicită:**

- alocarea unui **procent de cel puțin 10% din Planul Național de Redresare și Reziliență** pentru învățământ – în condițiile în care educația este un domeniu fundamental de care depinde dezvoltarea țării și având în vedere nevoile uriașe ale acestui sistem (față de **numai 3%** cât s-a propus inițial);

- **calculul și plata corecte, prin raportare la salariul de bază în plată, a drepturilor salariale suplimentare, reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază** [cu privire la acest aspect, reamintim că există, încă din anul 2019, un proiect de hotărâre de Guvern asupra căruia au căzut de acord toți partenerii de dialog, rediscutat și reavizat în cadrul Comisiei de Dialog Social de la nivelul Ministerului Educației în cursul anului 2020, care nu trebuia decât introdus pe ordinea de zi a ședinței de Guvern și aprobat – ceea ce nu s-a mai întâmplat];

- majorarea salariilor personalului din învățământ la nivelul anului 2022, încă din anul 2021;

- asigurarea, cu prioritate, a vaccinurilor necesare pentru personalul din educație care și-a exprimat opțiunea de vaccinare și urgentarea procedurilor, având în vedere revenirea preșcolărilor și elevilor în unitățile de învățământ și creșterea riscului infectării cu SARS-CoV 2;

- punerea la dispoziția unităților și instituțiilor de învățământ, prin cabinetele medicale, a unui **număr suficient de teste rapide antigen COVID-19**, atât pentru testarea săptămânală a salariaților, cât și pentru testarea elevilor/preșcolărilor/studentilor care prezintă simptome specifice infecției cu SARS-COV-2;

- **acordarea voucherelor de vacanță pentru anul 2021**, precum și a celorlalte drepturi instituite de legislația în vigoare în beneficiul salariaților din învățământ;

- **plata integrală și la termen a tranșelor din diferențele salariale stabilite prin hotărâri judecătorești în favoarea salariaților din învățământ, conform prevederilor legale aplicabile în materie;**

- **asigurarea dispozitivelor electronice de tip laptop sau tabletă de care trebuiau să beneficieze, la cerere, încă din anul 2020, fiecare cadru didactic și fiecare elev, potrivit Legii nr. 109/2020.**

Domnule Prim-Ministru, este momentul să demonstrați că **educația este una dintre prioritățile reale ale coaliției de guvernare și că doriți să realizați o investiție semnificativă în acest domeniu!** Federațiile sindicale din învățământ vă propun semnarea unui Acord între Guvernul României și reprezentanții acestora, prin care să stabilim calendarul de soluționare a principalelor probleme din sistemul educațional românesc.

București, 17.02.2021

PREȘEDINTE
F.S.L.I.


Simion HANCESCU

PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET“


Marius Ovidiu NISTOR

PREȘEDINTE
F.N.S. „ALMA MATER“


Anton HADĂR