



Diferențe salariale

Prin sentințele civile pronunțate de Tribunalul Hunedoara în cursul anului 2020 s-au admis acțiunile formulate de S.I.P. Județul Hunedoara în numele membrilor de sindicat și s-a dispus obligarea unităților de învățământ la:

- calculul și plata drepturilor salariale neacordate, respectiv a diferențelor salariale rezultate din neaplicarea la salariul de bază aflat în plată a majorărilor/creșterilor salariale, acordate diferențiat în raport de funcția deținută/dreptul obținut (o majorare/creștere a salariului de bază cu 10%, având în vedere calitatea lor de **diriginte**; creșterea salariului de bază cu 25%, efect al obținerii **gradației de merit** prin concurs; majorarea cu 15% a salariului de bază, față de faptul că își desfășoară activitatea în **învățământul special**; creșterea salariului de bază cu 7% / 10% / 15% / 20%, ca urmare a asigurării **predării simultane** la 2 sau 3 clase de elevi/grupe de preșcolari, respectiv la 4 sau 5 clase de elevi; majorarea salariului de bază cu 10% pentru activitatea de **control financiar preventiv**), sume ce urmează a fi actualizate în funcție de rata inflației la data plății;
- plata **dobânzii legale penalizatoare** începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate;
- **plata pe viitor** a drepturilor salariale convenite reprezentând majorări/creșteri ale salariului de bază, respectiv pe perioada cât îndeplinesc condițiile pentru acordarea drepturilor în cauză și a menținerii prevederilor legale care instituie acordarea majorărilor salariale solicitate.

Sentințele civile sunt aplicabile numai pentru cei care s-au constituit parte în proces și sunt cuprinși în sentințele menționate.

Drepturile stabilite prin sentințe definitive și devenite executorii în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021 sunt eșalonate la plată, după cum urmează:

- în primul an se plătește 5% din valoarea titlului executoriu;
- în al doilea an se plătește 10% din valoarea titlului executoriu;
- în al treilea an se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- în al patrulea an se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- în al cincilea an se plătește 35% din valoarea titlului executoriu.

În aceste condiții, în cadrul Comisiei paritare de la nivelul I.S.J. Hunedoara s-au hotărât următoarele:

- **calcularea sumelor** necesare punerii în plată a titlurilor executorii menționate mai sus **până la data de 31.03.2021**;
- **eliberarea unei fișe individuale** privind situația drepturilor salariale mai sus menționate fiecărui membru de sindicat **până la data de 15.04.2021**;
- **comunicarea sumelor** necesare punerii în plată a titlurilor executorii menționate mai sus **Inspectoratului Școlar Județean (I.S.J.) Hunedoara până la data de 15.04.2021**.

Sentințele civile menționate pot fi consultate/descărcate de pe site-ul nostru, de la rubrica JURIDIC – PROCESE - Calculul drepturilor salariale la salariul de bază în plată (<https://nou.siphd.ro/?a=535&g=16>).

Pentru a veni în sprijinul personalului cu atribuții în calculul salariilor/diferențelor salariale, organizația noastră s-a adresat firmei Casoft (firmă ce a realizat în trecut programele de calcul a salariilor) care a realizat un program informatic pentru calculul diferențelor salariale și a dobânzilor aferente. Pentru detalii atașăm oferta menționată.