



Sindicalism sau „roată țigănească”?

O reacție „rațional-pătimașă” la un material care circulă pe ici pe colo

În principiu, o știm cu toții: rolul sindicatelor constă în apărarea drepturilor și promovarea intereselor membrilor de sindicat, precum și în negocierea unor condiții decente și echitabile de muncă și salarizare. Ceea ce conduce la o idee foarte simplă: un angajator poate să ignore părerea unui angajat, dar lucrurile devin mai complicate în măsura în care **angajații vorbesc cu o singură voce**. Adesea însă, aceste lucruri par să cadă în uitare, ajungând în atenția unora dintre colegi aspecte precum mărimea cotizației sau, cel mai recent, care de altfel motivează în mod direct și rândurile de față, diferitele cadouri care sunt oferite de anumite organizații membrilor.

Mai concret, de o vreme circulă prin județul Hunedoara un comunicat al unei federații sindicale, prin acesta membrii de sindicat proprii fiind anunțați de primirea cu ocazia sărbătorilor a unor tichete sociale a căror valoare cumulată a crescut cu 50% față de precedentul an. Chiar dacă acest comunicat, în sine, este rizibil, chiar și fără a lua în discuție ignorarea limbii române și multitudinea de „k”-uri, ceea ce rămâne este această idee a returnării către membrii de sindicat a mai bine de jumătate din ceea ce se colectează prin cotizația de sindicat. Iar de aici invocarea „puterii exemplului” și, în urmarea acesteia, exprimarea unei apreciate ca legitimă nemulțumiri, motivată aceasta de absența unor cadouri pe tot atât de consistente.

S-a luat act, chiar dacă nemulțumirea a rămas vehiculată doar la nivelul unui amalgam de vorbe și comentarii răutăcioase. Mai mult, am înțeles că ar trebui să fim de acord cu idei precum că:

NU CONTEAZĂ eforturile de monitorizare a obligațiilor legale și asumate de angajatori,
NU CONTEAZĂ eforturile pentru menținerea unor relații corecte între angajat și angajator,
NU CONTEAZĂ eforturile pentru susținerea și promovarea intereselor salariaților,
NU CONTEAZĂ eforturile pentru asigurarea unui acces corect la beneficii materiale și/sau profesionale,
NU CONTEAZĂ eforturile pentru menținerea siguranței locului de muncă,
NU CONTEAZĂ eforturile pentru asigurarea unei consilieri și asistențe profesionale și juridice, dar mai ales
NU CONTEAZĂ, chiar dacă aici ne îndepărtăm oarecum de rațiunea existenței organizațiilor sindicale, nici măcar diferitele beneficii cu care acestea încearcă să iasă în întâmpinarea membrilor.

Nu, ceea ce ar avea cu adevărat relevanță sunt diferitele cadouri acordate când și când membrilor, iar aceasta eventual cu o cotizație cât mai mică, întoarsă pe cât se poate de mult prin respectivele cadouri.

NU, chiar

NU CONTEAZĂ că mărimea atât de invidiată a cadourilor reprezintă întreaga activitate derulată,
NU CONTEAZĂ că la intrarea în acele organizații se semnează contracte care obligă la restituirea cadourilor și a celorlalte beneficii în cazul plecării din organizație,
NU CONTEAZĂ implicarea partizan-politică a conducătorilor și a membrilor acelor organizații,
NU CONTEAZĂ că numărul membrilor acelor organizații, oricât paradox zace aici, tot scade de la un an la altul, chiar pe măsura creșterii mării acelor cadouri,
NU CONTEAZĂ că orice acțiune care implică cheltuieli (de exemplu, acțiunile în instanță) se finanțează suplimentar de fiecare membru, dar mai ales
NU CONTEAZĂ că doar numele organizației are de-a face cu sindicalismul.

Și am putea intra în meschinăria unor calcule care să arate iar și iar ce se întâmplă cu banii colectați din cotizațiile sindicale (fără a aduce în discuție faptul că în cazul acelei federații sindicale cotizația este mai mare, iar singurii bani cu adevărat justificați sunt cei ce se întorc prin cadouri, în rest neîntâmplându-se nimic), dar ne păstrăm convingerea că situațiile financiare sunt suficiente în acest sens și că beneficiile sunt nete în raport cu toate sumele cheltuite, iar o astfel de situație este posibilă pentru că, totuși:

CONTEAZĂ că are cine să te informeze în mod obiectiv,
CONTEAZĂ că ai la cine să apelezi și cine să te apere,
CONTEAZĂ că are cine să te reprezinte în mod corect,
CONTEAZĂ că are cine să-ți apere și să-ți promoveze interesele,
CONTEAZĂ că ai cu cine să te consulți în situații dificile,
CONTEAZĂ că are cine să-ți ofere sprijin în situații deosebite,
ba chiar
CONTEAZĂ și toate beneficiile și facilitățile care devin posibile.

Apreciem că acestea din urmă sunt convingeri care pot justifica existența unui sindicat fidel ideii de sindicalism, iar acțiunile organizației noastre, S.I.P. Județul Hunedoara, s-au subsumat, se subsumează și se vor subsuma acestora. Cu alte cuvinte, nu vom prefera acțiunii și luptei (oricât de pretențios poate suna în anumite urechi) cumpărarea unei existențe lipsită de griji și în folosul unor interese partizane.

În rest, să auzim numai de bine, sărbători fericite și un an nou plin numai de bucurii!