

ORDONANȚA nr. 10 din 30 ianuarie 2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariate și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. V.1 din Legea nr. 373/2007 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe, **Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță.

CAPITOLUL I: Majorarea salariilor de bază

Art. 1

În anul 2008, salariile de bază ale personalului contractual din sectorul bugetar, stabilite potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, aprobată prin Legea nr. 383/2001, cu modificările și completările ulterioare, precum și indemnizațiile personalului care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost majorate potrivit Ordonanței Guvernului nr. 10/2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 231/2007, avute la data de 31 decembrie 2007, se majorează în două etape, astfel:

- a) cu 4,5%, începând cu data de 1 aprilie 2008, față de nivelul din luna martie 2008;
- b) cu 5,5%, începând cu data de 1 octombrie 2008, față de nivelul din luna septembrie 2008.

Art. 2

(1) În aplicarea prevederilor art. 1, limita minimă și limita maximă ale salariilor de bază prevăzute în anexele la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000, aprobată prin Legea nr. 383/2001, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost majorate prin Ordonanța Guvernului nr. 10/2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 231/2007, se majorează începând cu data de 1 aprilie 2008 cu 4,5% și începând cu data de 1 octombrie 2008 cu 5,5%.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și personalului contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.

Art. 3

(1) Salariile de bază ale personalului contractual pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2008 sunt prevăzute în anexele nr. Ia-VIa.

(2) Salariile de bază pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2008, majorate cu 4,5% față de nivelul avut la 31 martie 2008, și pentru perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2008, majorate cu 5,5% față de nivelul avut la 30 septembrie 2008, sunt prevăzute în anexele nr. Ib-VIb, cu excepția anexelor nr. IV/11b, V/1b și V/2b, la care limitele minime și maxime au fost corelate cu majorările acordate aceluiași funcții din alte sectoare bugetare.

(3) Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, precum și ale celor care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. VII/1a, VII/2a, VII/3a și VIIIa, pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2008, și în anexele nr. VII/1b, VII/2b, VII/3b și VIIIb, pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2008, respectiv pentru perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2008.

(4) Pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, indemnizațiile prevăzute în anexele nr. VII/1a, VII/2a, VII/3a și VII/1b, VII/2b, VII/3b reprezintă unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și, de asemenea, reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

(5)În aplicarea prevederilor alin. (4) persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, nu beneficiază de premii, de sporul de vechime în muncă și nici de alte sporuri prevăzute de lege.

Art. 4

Salariile de bază individuale, care se situează între limitele prevăzute în anexele la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **24/2000**, aprobată prin Legea nr. **383/2001**, cu modificările și completările ulterioare, avute la data aplicării prezentei ordonanțe, se majorează începând cu data de 1 aprilie 2008 cu 4,5% față de nivelul avut la 31 martie 2008 și începând cu data de 1 octombrie 2008 cu 5,5% față de nivelul din luna septembrie 2008.

Art. 5

La instituțiile publice și unitățile bugetare la care cheltuielile de personal se asigură din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat sau bugetele locale ori integral din venituri proprii, constituite potrivit legii, creșterile salariale stabilite în condițiile art. 4 se pot acorda în limita procentelor stabilite și la date ulterioare, corelat cu realizarea resurselor necesare pentru acoperirea creșterilor, cu avizul ordonatorului principal de credite bugetare.

Art. 6

(1)În anul 2008, personalul contractual din sectorul bugetar, salarizat între limitele corespunzătoare funcției, poate beneficia, pe lângă creșterile salariale acordate potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul 2007, potrivit reglementărilor în vigoare, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare pentru cheltuielile cu salariile aprobate pentru anul 2008.

(2)Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual și acordarea salariilor de bază corespunzătoare evaluării se vor realiza în perioada mai-septembrie 2008.

CAPITOLUL II: Alte reglementări

Art. 7

(1)Promovarea personalului contractual în anul 2008, în condițiile legii, se poate face numai pe un post vacant de natura celui pe care urmează să fie promovată persoana, cu excepția persoanelor încadrate pe posturi unice, prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile.

(2)Promovarea în condițiile legii a persoanelor încadrate pe funcția de debutant, a persoanelor încadrate pe posturi unice prevăzute la alin. (1), precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior într-un domeniu care să cuprindă activitatea respectivă se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate într-un post de nivel superior.

Art. 8

Absolvenții învățământului superior de lungă sau de scurtă durată care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.

Art. 9

(1)În vederea stabilirii salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în sectorul bugetar care s-au aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și cele ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, și care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni vor fi evaluate prin examenul de testare a cunoștințelor profesionale, organizat în acest scop de angajator, urmându-se procedura reglementată de actele normative în materie.

(2)În cazul nepromovării examenului prevăzut la alin. (1), persoanei respective i se acordă salariul de bază avut anterior sau, după caz, salariul de bază minim al funcției deținute anterior.

Art. 10

(1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al personalului contractual prevăzut în statul de funcții, la începutul anului bugetar, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază. Salariile de merit se vor acorda personalului contractual încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de posturi pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de beneficiari de salariu de merit și în proporțiile stabilite pentru funcțiile de execuție să se facă la nivelul unităților respective luate împreună. Repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Personalul contractual care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salariu de merit, acesta se poate redistribui, de la data de 1 a lunii următoare, altor persoane care dețin funcții de același nivel, respectiv funcții de conducere sau de execuție, pe perioada rămasă.

(3) Pentru personalul contractual nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(4) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

(5) Personalul salarizat cu indemnizație lunară ca unică formă de remunerare a activității nu se cuprinde în numărul total de posturi în vederea determinării numărului de beneficiari ai salariului de merit.

Art. 11

(1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual prevăzut în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului, din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat pentru personalul contractual din aparatul propriu și din unitățile subordonate, fără a depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților personalului contractual, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art. 12

Consiliile locale pot constitui, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv pentru personalul contractual prevăzut în statul de funcții, un fond de premiere, în cazul în care veniturile curente acoperă în totalitate cheltuielile de personal, inclusiv acest fond de premiere. Fondul de premiere poate fi utilizat, conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local, în luna decembrie a anului 2008.

Art. 13

(1) Se acordă un spor de confidențialitate în cuantum de până la 15% din salariul de bază personalului contractual din aparatul de lucru al Guvernului, personalului contractual din instituțiile și autoritățile publice pentru care, prin acte normative specifice, se prevede acordarea acestui spor, precum și personalului preluat de către autorități și instituții publice de la Ministerul Integrării Europene, care în cursul anului 2007 și-a încetat activitatea.

(2)Categoriile de personal contractual, cuantumul sporului de confidențialitate și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de reglementările în vigoare, de către ordonatorii principali de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art. 14

(1)Se acordă un spor pentru condiții vătămătoare, de până la 10% din salariul de bază, personalului contractual care desfășoară activitate în cadrul autorităților și instituțiilor publice, inclusiv personalului încadrat în centrala Ministerului Afacerilor Externe, în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență și stații de bruiaj.

(2)Categoriile de personal contractual, cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

(3)Locurile de muncă pentru care se acordă sporul prevăzut la alin. (1) vor fi stabilite pe baza buletinelor de determinare emise de autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 15

(1)Se acordă un spor pentru condiții periculoase, în cuantum de până la 50% din salariul de bază, personalului contractual din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere a zoonozelor deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al ministrului, numai pe perioada în care participă la aceste campanii.

(2)Categoriile de personal contractual, cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art. 16

(1)Personalul din cadrul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului în România beneficiază de următoarele sporuri:

a)pentru păstrarea confidențialității în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției, personalul primește lunar un spor de confidențialitate de până la 15%, calculat la salariul de bază;

b)personalul care lucrează în condiții de risc și suprasolicitare neuropsihică beneficiază de un spor de până la 10%, calculat la salariul de bază;

c)personalul care lucrează în condiții vătămătoare beneficiază de un spor de până la 10%, calculat la salariul de bază.

(2)Locurile de muncă, categoriile de personal și procentul concret al sporurilor care se acordă potrivit alin. (1) lit. a), b) și c) se stabilesc prin decizie a președintelui institutului.

Art. 17

Personalul contractual beneficiază și de celelalte drepturi de natură salarială care se acordă potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 18

(1)Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul contractual încadrat în funcții de execuție sau de conducere este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a)75% din salariul de bază, pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b)100% din salariul de bază, pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2)Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3)La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă potrivit legii sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

CAPITOLUL III: Dispoziții finale

Art. 19

(1)Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor religioase și a unităților de cult recunoscute în România, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică, prevăzute la nr. crt. 1, 2, 3, 4 și 5 din anexa nr. 1 A.b) la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **4/2003**, aprobată cu modificări prin Legea nr. **299/2003**, cu modificările ulterioare, majorate potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. **10/2007**, aprobată cu modificări prin Legea nr. **231/2007**, vor avea valorile prevăzute pentru funcțiile de demnitate publică cu care sunt asimilate, prevăzute la nr. crt. 1, 2, 3, 5 și 6 din anexa nr. VII/2a, pentru perioada 1 ianuarie-31 martie 2008, și la nr. crt. 1, 2, 3, 5 și 6 din anexa nr. VII/2b, pentru perioada 1 aprilie-30 septembrie 2008, respectiv pentru perioada 1 octombrie-31 decembrie 2008, la prezenta ordonanță.

(2)Salariile de bază ale personalului clerical, stabilite potrivit prevederilor Legii nr. **142/1999** privind sprijinul statului pentru salarizarea clerului, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu modificările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **4/2003**, aprobată cu modificări prin Legea nr. **299/2003**, cu modificările ulterioare, din anexele nr. 1B.b) și 2.b), stabilite potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. **10/2007**, aprobată cu modificări prin Legea nr. **231/2007**, se majorează cu 4,5 % pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2008 și cu 5,5% pentru perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2008.

Art. 20

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz.

Art. 21

Salariile de bază ale personalului contractual încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta ordonanță, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de bază prevăzute în anexele la aceasta, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și al Ministerului Economiei și Finanțelor.

Art. 22

(1)Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(2)Pensionarii pentru limită de vârstă care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul bugetar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 23

(1)Personalul contractual din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, în condițiile legii.

(2)Durata minimă a concediului de odihnă este de 21 de zile lucrătoare pe an.

(3)La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(4)Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul contractual din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihnă la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul până la sfârșitul anului următor.

(5)Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raporturilor juridice de muncă.

(6) Celelalte prevederi din Hotărârea Guvernului nr. **250/1992** privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

(7) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

Art. 24

(1) Ordonatorii principali de credite pot aproba, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2008 nr. **388/2007** și la Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. **387/2007**, cu încadrarea la nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, transformarea posturilor vacante pe răspunderea ordonatorilor principali de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și ordonatorilor principali de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală.

(3) Ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin. (1) vor comunica trimestrial Ministerului Economiei și Finanțelor situația centralizată a transformărilor de posturi efectuate în condițiile legii.

Art. 25

(1) Autoritățile și instituțiile publice care au dreptul de a constitui un fond de stimulare, potrivit legii, pot acorda stimulente personalului contractual, în limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare. Modul de constituire din fiecare sursă și condițiile de utilizare a fondului de stimulare se stabilesc cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1) rămân aplicabile reglementările existente privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

Art. 26

Drepturile salariale stabilite personalului bugetar corespunzător structurii organizatorice și numărului maxim de posturi aprobate potrivit legii se vor acorda în continuare, corespunzător funcțiilor deținute anterior, în același cuantum, și în cazul în care structura organizatorică sau raporturile de subordonare și numărul maxim de posturi se modifică, potrivit legii, în cursul anului.

Art. 27

(1) Președintele, vicepreședintele și membrii comisiilor pentru protecția copilului, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei cuantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și nu poate depăși 5% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv a primarului de sector.

(2) Secretarul comisiei pentru protecția copilului beneficiază de o indemnizație de ședință al cărei cuantum este de 75% din cea acordată unui membru al comisiei.

Art. 28

Prevederile prezentei ordonanțe nu se aplică personalului contractual din cadrul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și nici personalului din instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat, la care salarizarea și celelalte drepturi se acordă potrivit prevederilor Legii nr. **435/2006** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar.

Art. 29

1. Articolul 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **291/2000** privind organizarea și funcționarea unor ministere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. **308/2001**, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4

Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție specifice se stabilesc prin echivalare cu cele prevăzute la pozițiile 7 și 8 din anexa nr. 1 la Legea nr. **495/2004** privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- a) consilier negociator, consilier armonizare legislativă, consilier evaluare-examinare - poziția 7;
- b) expert negociator, expert armonizare legislativă, expert evaluare-examinare - poziția 7, corespunzător atribuțiilor;
- c) analist negociator, analist armonizare legislativă, analist evaluare-examinare - poziția 8."

Art. 30

1. La articolul 3 alineatul (2), teza 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **19/2003** privind consilierii pentru afaceri europene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 226 din 3 aprilie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **272/2003**, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Salariile de bază și celelalte drepturi salariale ale consilierilor pentru afaceri europene sunt cele stabilite potrivit Legii nr. **495/2004** privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția prevăzută la poziția 7 din anexa nr. 1 la aceasta și se reîncadrează în mod corespunzător pe funcția de secretar III."

Art. 31

(1) Gestiunea sistemului de salarizare se asigură de către fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în numărul maxim de posturi și în bugetele aprobate potrivit legii.

(2) Salariile de bază și indemnizațiile de conducere se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile alocate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 32

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, al reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 33

(1) Salariile de bază și indemnizațiile lunare sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Salariile de bază individuale și indemnizațiile lunare, calculate pentru cele 3 etape de majorare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.

(3) Anexele nr. Ia-VIIIa și Ib-VIIIb fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 34

Prevederile prezentei ordonanțe se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2008.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU
 Contrasemnează:
 Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,
Paul Păcuraru
 Ministrul economiei și finanțelor,
Varujan Vosganian

ANEXA nr. V^{1a}:

(la 01.01.2008)

FUNCȚII DE EXECUȚIE DIN ALTE UNITĂȚI BUGETARE DE SUBORDONARE CENTRALĂ, PRECUM ȘI DIN COMPARTIMENTELE DE CONTABILITATE, FINANCIAR, APROVIZIONARE, INVESTIȚII DIN ACTIVITĂȚILE CUPRINSE ÎN ANEXELE IV/1 - IV/11 ȘI DIN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

I. Salarii de bază pentru activitatea de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, auditor; gradul I, inginer, economist; specialist IA	S	581	1.145
2	Referent de specialitate, inspector de specialitate, auditor; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	571	915
3	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	561	852
4	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer; gradul III	S	551	787
5	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	523	
6	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	539	825
7	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	529	762
8	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	520	680
9	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	510	-
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios				
10	Consilier juridic gradul IA	S	581	1.145
11	Consilier juridic gradul I	S	571	915
12	Consilier juridic gradul II	S	561	852
13	Consilier juridic gradul III	S	551	787
14	Consilier juridic debutant	S	523	-
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
15	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	561	718
16	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	551	659
17	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	540	595
18	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	531	544

19	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	510	-
----	--	---	-----	---

II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Expert-consultant IA	S	571	1.145
2	Expert-consultant I	S	561	999
3	Expert-consultant II	S	551	887

III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Expert gradul I	S	571	999
2	Expert gradul II	S	561	857
3	Expert gradul III	S	551	787
4	Expert debutant	S	523	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
5	Instructor I	M	523	751
6	Instructor II	M	520	642
7	Instructor III	M	515	588
8	Instructor debutant	M	510	-

NOTĂ

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

IV. Proiectare
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Proiectant gradul I	S	581	1.113
2.	Proiectant gradul II	S	571	973
3.	Proiectant gradul III	S	561	844
4.	Proiectant gradul IV	S	551	773
5.	Proiectant debutant	S	523	-
6.	Subinginer cartograf I	S.S.D.	539	825
7.	Subinginer cartograf II	S.S.D.	529	755
8.	Subinginer cartograf III	S.S.D.	519	660
9.	Subinginer cartograf debutant	S.S.D.	510	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
10.	Tehnician proiectanți	M	523	751
11.	Tehnician proiectant II*)	M	520	642
12.	Tehnician proiectant III*)	M	515	588
13.	Tehnician proiectant debutant*)	M	510	-

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

V. Unități de informatică

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	592	1.145
2	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	581	1.086
3	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	571	973
4	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	561	844
5	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	551	773
6	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	523	-
7	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	539	825
8	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	529	755
9	Informatician, conductor tehnic; III	SSD	519	660
10	In formați ci an, conductor tehnic; debutant	SSD	510	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
11	Analist (programator) ajutor IA	M	534	751
12	Analist (programator) ajutor I	M	523	695
13	Analist (programator) ajutor II	M	520	628
14	Analist (programator) ajutor III	M	515	575
15	Analist (programator) debutant	M	510	-
16	Operator, controlor date; I	VI	534	695
17	Operator, controlor date; II	M	523	628
18	Operator, controlor date; III	M	520	575
19	Operator, controlor date; IV	M	515	523
20	Operator, controlor date; debutant	M	510	-

VI. Administrația publică locală

Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale

Salarii de bază pentru funcțiile specifice din serviciile publice de salvamont

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
1	Salvator montan gradul I		550	1.079
2	Salvator montan gradul II		540	810
3	Salvator montan gradul III		530	670

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin comun al ministrului transporturilor și al ministrului internelor și reformei administrative.

NOTA

1 Pentru activitatea desfășurată în condiții de încordare psihică foarte ridicată, personalul încadrat pe funcția de salvator montan beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază.

2 Categoriile de personal, condițiile de acordare și mărimea concretă a sporului pentru încordare psihică, în limita prevăzută la pct. 1, se stabilesc de către ordonatorii principali de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică personalului care a fost salarizat potrivit anexei nr. VIII/1 la Legea nr. **154/1998**.

ANEXA nr. V^{2a}:

(la 01.01.2008)

ALTE FUNCȚII COMUNE DIN SECTORUL BUGETAR

Salarii de bază pentru personalul din activitatea de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire¹⁾

Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
1	Stenodactilograf IA*)	M	525	709
2	Stenodactilograf I	M	520	601
3	Stenodactilograf II	M	515	551
4	Stenodactilograf debutant	M	510	-
5	Secretar-dactilograf, dactilograf; IA*)	M	525	665
6	Secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	520	588
7	Secretar-dactilograf, dactilograf, II	M, G	515	537
8	Secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M; G	510	-
9	Secretar, secretar-dactilograf; I**)	M; G	520	564
10	Secretar, secretar-dactilograf; II**)	M; G	515	525
I I	Secretar, secretar-dactilograf; debutant**)	M; G	510	-
12	Administrator I	M	520	714
13	Administrator II	M	515	651
14	Administrator III	M	510	588
15	Șef depozit I	M	515	645
16	Șef depozit II	M	510	588
17	Casier, magaziner; I	M	520	630
18	Casier, magaziner; II	M; G	515	564
19	Casier, magaziner; debutant	M; G	510	-
20	Funcționar, arhivar; I	M	525	615
21	Funcționar, arhivar; II	M	520	564
22	Funcționar, arhivar; III	M	515	525
23	Funcționar, arhivar; debutant	M	510	-
24	Șef formație pază, pompieri		510	564
25	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		510	520
26	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		510	520
27	Maistru I		520	695
28	Maistru II		515	645
29	Șofer ***)		515	823
30	Muncitor calificat I		540	680
31	Muncitor calificat II		535	645
32	Muncitor calificat III		530	601
33	Muncitor calificat IV		525	564
34	Muncitor calificat V		520	530
35	Muncitor calificat VI		515	525
36	Muncitor necalificat		510	520

1) Se utilizează în administrația publică și în unitățile subordonate acesteia, finanțate parțial sau integral de la bugetul de stat.

*) Se utilizează în ministere și celelalte instituții centrale ale administrației publice.

***) Se utilizează în activitatea de secretariat-administrativ din unitățile bugetare.

****) Se utilizează în Parlament, în ministere, în celelalte instituții centrale ale administrației publice, în instituția prefectului, servicii deconcentrate, administrația publică locală și în unitățile bugetare.

NOTĂ:

În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică personalului care a fost salarizat potrivit anexei nr. VIII/2 la Legea nr. **154/1998**.

(la 01.04.2008 și la 01.10.2008)

FUNCȚII DE EXECUȚIE DIN ALTE UNITĂȚI BUGETARE DE SUBORDONARE CENTRALĂ, PRECUM ȘI DIN COMPARTIMENTELE DE CONTABILITATE, FINANCIAR, APROVIZIONARE, INVESTIȚII DIN ACTIVITĂȚILE CUPRINSE ÎN ANEXELE IV/1 - IV/11 ȘI DIN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

I. Salarii de bază pentru activitatea de specialitate

lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, auditor; gradul I, inginer, economist; specialist IA	S	800	1.372	840	1.441
2	Referent de specialitate, inspector de specialitate, auditor; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	780	1.097	819	1.152
3	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	700	1.021	735	1.073
4	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent inginer; gradul III	S	680	944	714	992
5	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	650		683	
6	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	780	1.034	819	1.086
7	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	750	955	788	1.003
8	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	670	851	704	894
9	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	640	-	672	-
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios						
10	Consilier juridic gradul IA	S	800	1.372	840	1.441
11	Consilier juridic gradul I	S	780	1.097	819	1.152
12	Consilier juridic gradul II	S	700	1.021	735	1.073
13	Consilier juridic gradul IM	S	680	944	714	992
14	Consilier juridic debutant	S	650	-	683	-
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
15	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	730	847	767	890
16	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	700	787	735	827
17	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	680	709	714	745
18	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	620	650	651	683
19	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	610	-	641	-

II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate
lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Expert-consultant IA	S	800	1.359	840	1.427
2	Expert-consultant I	S	750	1.185	784	1.245
3	Expert-consultant II	S	680	1.065	714	1.119

III.Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate
lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Expert gradul I	S	800	1.185	840	1.245
2	Expert gradul II	S	750	1.011	788	1.062
3	Expert gradul III	S	680	935	714	982
4	Expert debutant	S	650	-	683	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
5	Instructor I	M	700	902	735	948
6	Instructor II	M	680	771	714	810
7	Instructor III	M	620	706	651	742
8	Instructor debutant	M	610	-	641	-

NOTĂ

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

IV.Proiectare
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate
lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1.	Proiectant gradul I	S	756	1.314	794	1.380
2.	Proiectant gradul II	S	743	1.149	781	1.207
3.	Proiectant gradul III	S	730	996	767	1.046
4.	Proiectant gradul IV	s	717	913	753	959
5.	Proiectant debutant	s	680	-	714	-
6.	Subinginer cartograf I	S.S.D.	701	974	737	1.023
7.	Subinginer cartograf II	S.S.D.	688	891	723	936
8.	Subinginer cartograf III	S.S.D.	675	779	709	818
9.	Subinginer cartograf debutant	S.S.D.	663	-	697	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
10.	Tehnician proiectant I	M	680	887	714	932
11.	Tehnician proiectant II*)	M	676	758	710	796
12.	Tehnician proiectant III*)	M	670	694	704	729
13.	Tehnician proiectant debutant*)	M	650	-	683	-

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

V.Unități de informatică
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate
lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	800	1.372	840	1.441
2	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	780	1.301	819	1.367

3	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	750	1.165	788	1.224
4	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	700	1.012	735	1.063
5	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	680	927	714	974
6	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	650	-	683	-
7	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	780	1.034	819	1.086
8	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	750	947	788	995
9	In formați ci an, conductor tehnic; III	SSD	670	827	704	869
10	Informatician, conductor tehnic; debutant	SSD	640	-	672	-
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
11	Analist (programator) ajutor IA	M	730	941	767	989
12	Analist (programator) ajutor I	M	700	871	735	915
13	Analist (programator) ajutor II	M	680	787	714	827
14	Analist (programator) ajutor III	M	660	722	693	759
15	Analist (programator) debutant	M	610	-	641	-
16	Operator, controlor date; I	M	692	871	727	915
17	Operator, controlor date; II	M	677	787	711	827
18	Operator, controlor date; III	M	667	722	701	759
19	Operator, controlor date; IV	M	630	656	662	689
20	Operator, controlor date; debutant	M	610	-	641	-

VI. Administrația publică locală

Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale
Salarii de bază pentru funcțiile specifice din serviciile publice de salvamont
lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
1	Salvator montan gradul I		715	1.274	751	1.338
2	Salvator montan gradul II		702	956	738	1.004
3	Salvator montan gradul III		680	791	714	831

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin comun al ministrului transporturilor și al ministrului internelor și reformei administrative.

NOTĂ:

1 Pentru activitatea desfășurată în condiții de încordare psihică foarte ridicată, personalul încadrat pe funcția de salvator montan beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază.

2 Categoriile de personal, condițiile de acordare și mărimea concretă a sporului pentru încordare psihică, în limita prevăzută la pct. 1, se stabilesc de către ordonatorii principali de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică personalului care a fost salarizat potrivit anexei nr. VIII/1 la Legea nr. **154/1998**.

ANEXA nr. V^{2b}:

(la 01.04.2008 și la 01.10.2008)

ALTE FUNCȚII COMUNE DIN SECTORUL BUGETAR

Salarii de bază pentru personalul din activitatea de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire¹)

Funcții de execuție pe trepte profesionale

- lei -

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază aprilie		Salariul de bază octombrie	
			minim	maxim	minim	maxim
1	Stenodactilograf IA*)	M	657	851	690	894
2	Stenodactilograf I	M	637	754	669	792
3	Stenodactilograf II	M	620	690	651	725
4	Stenodactilograf debutant	M	581	-	611	-
5	Secretar-dactilograf, dactilograf; IA*)	M	637	833	669	875

6	Secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	620	738	651	775
7	Secretar-dactilograf, dactilograf; II	M; G	610	673	641	707
8	Secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M; G	581	-	611	-
9	Secretar, secretar-dactilograf; I**)	M; G	620	708	651	744
10	Secretar, secretar-dactilograf; II**)	M; G	610	646	641	679
11	Secretar, secretar-dactilograf; debutant**)	M; G	581	-	611	-
12	Administrator I	M	637	893	669	941
13	Administrator II	M	620	817	651	858
14	Administrator III	M	610	738	641	775
15	Şef depozit I	M	620	809	651	850
16	Şef depozit II	M	610	738	641	775
17	Casier, magaziner; I	M	620	789	651	829
18	Casier, magaziner; II	M; G	610	708	641	744
19	Casier, magaziner; debutant	M; G	581	-	611	-
20	Funcţionar, arhivar; I	M	637	771	669	810
21	Funcţionar, arhivar; II	M	620	708	651	744
22	Funcţionar, arhivar; III	M	610	646	641	679
23	Funcţionar, arhivar; debutant	M	581	-	611	-
24	Şef formaţie pază, pompieri		599	708	629	744
25	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, I		610	642	641	675
26	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, II		599	625	629	657
27	Maistru I		620	871	651	915
28	Maistru II		610	809	641	850
29	Şofer***)		620	888	651	933
30	Muncitor calificat I		660	851	693	894
31	Muncitor calificat II		650	809	683	850
32	Muncitor calificat III		630	754	662	792
33	Muncitor calificat IV		610	708	641	744
34	Muncitor calificat V		580	654	609	687
35	Muncitor calificat VI		560	642	588	675
36	Muncitor necalificat		540	625	557	657

1) Se utilizează în administraţia publică şi în unităţile subordonate acesteia, finanţate parţial sau integral de la bugetul de stat.

*) Se utilizează în ministere şi celelalte instituţii centrale ale administraţiei publice.

**) Se utilizează în activitatea de secretariat-administrativ din unităţile bugetare.

***) Se utilizează în Parlament, în ministere, în celelalte instituţii centrale ale administraţiei publice, în instituţia prefectului, servicii deconcentrate, administraţia publică locală şi în unităţile bugetare.

NOTĂ:

În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deserveşc.

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică personalului care a fost salarizat potrivit anexei nr. VIII/2 la Legea nr. **154/1998**.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 79 din data de 1 februarie 2008