



FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

„SPIRU HARET”

Afiliată la *Internaționala Educației*

Str. Tunari nr. 41, cod 020526, sector 2, București – România

Tel: 004.021.2102409 ; Tel./fax: 004.021.2104165, e-mail: fsiispiruharet@fsiispiruharet.ro

MATERIAL – SINTEZĂ

privind câștigurile și pierderile salariaților din învățământ în perioada 2004 – 2010

Ne-am propus să facem această trecere în revistă a câștigurilor și pierderilor înregistrate de salariații din învățământ în perioada 2004-2010, pentru a oferi membrilor noștri de sindicat (și nu numai) o oglindă cât mai exactă a situației lor, astfel încât să poată să facă singuri comparații și să tragă concluzii, în perspectiva acțiunilor noastre viitoare. Nu avem pretenția să susținem că prezentul material este cel mai complet, dar se apropie mult de acest nivel.

| Anul | PIERDERI | CÂȘTIGURI | OBSERVAȚII |
|------|---|---|---|
| 2004 | <p>Ministerul Educației și Cercetării emite <i>Circulara nr. 26718/27.02.2004</i> prin a cărei Anexă dispune calcularea salariilor contrar dispozițiilor statutare. (F.S.I. „SPIRU HARET” formulează cerere de chemare în judecată și solicită instanței obligarea ministerului la emiterea unei circulare de modificare a Anexei la circulara nr. 26718/27.02.2004, prin care să se dispună calcularea salariilor personalului din învățământ prin introducerea gradației de merit și a indemnizației de 10% pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, institutori și educatoare în salariul de bază, pentru a deveni bază de calcul pentru toate celelalte sporuri și drepturi salariale care se calculează la salariul de bază; prin sentința nr. 1861/28.09.2004, Curtea de Apel București a admis acțiunea)</p> <p>Este emis O.M.Ed.C. nr. 4209/2004, prin care se aprobă Normele metodologice de aplicare a unor prevederi din</p> | <p>Indexarea salariilor cu 6% de la 1 ianuarie, efect al OUG nr. 123/2003.</p> <p>O.U.G. nr. 17/2004 creează posibilitatea utilizării veniturilor proprii obținute de către unitățile și instituțiile de învățământ pentru acordarea unor drepturi suplimentare personalului angajat:</p> <ul style="list-style-type: none">- un supliment de pana la 30% din salariul de baza al functiei, pentru personalul didactic calificat, didactic auxiliar si nedidactic;- o indemnizatie de pana la 20% din salariul de baza al functiei, pentru personalul didactic necalificat, care desfasoara activitate didactica in mediul rural, localitati izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate- o indemnizatie la nivelul unui salariu de baza al functiei de incadrare pentru salariatii care se pensionează;- in caz de deces al unui salariat din randul personalului din institutia/unitatea de invatamant, membrii familiei | <p>În urma negocierilor purtate cu organizațiile sindicale reprezentative</p> |

| | | | |
|------|---|---|---|
| | <p>Statutul personalului didactic referitoare la calculul salariilor personalului din învățământ (ordin ce a fost contestat de F.S.I. „SPIRU HARET”, care a solicitat în instanță emiterea unui ordin prin care să se dispună calcularea salariilor personalului din învățământ prin introducerea și a indemnizației pentru învățământ special și indemnizațiilor de 10% pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, institutori și educatoare în salariul de bază, pentru a deveni bază de calcul pentru toate celelalte sporuri și drepturi salariale care se calculează la salariul de bază, obținând câștig de cauză la Înalta Curte de Casație și Justiție în anul 2005)</p> | <p>care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmas primesc pe o perioada de 3 luni echivalentul salariului de baza din ultima luna de activitate a salariatului decedat</p> <ul style="list-style-type: none"> - completarea finantarii pentru formarea profesionala solicitata de salariat in cazul in care aceasta se face si in interesul institutiei/unitatii de invatamant - premii speciale. <p>O.U.G. nr. 38/2004 reglementează creșterea salariilor personalului didactic în medie cu 5%, începând cu luna mai.</p> <p>O.U.G. 68/2004 reglementează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o creștere salarială medie pentru personalul didactic de 27% începând cu luna octombrie; - o nouă funcție didactică auxiliară – administrator financiar (patrimoniu), prin echivalarea funcțiilor nedidactice de contabil, administrator și funcționar administrativ din unitățile de învățământ, ceea ce a determinat o creștere suplimentară a salariilor acestor categorii de personal <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect calcularea corespunzătoare a salariilor personalului didactic (prin aplicarea succesivă a sporurilor) și plata retroactivă a diferențelor salariale rezultate în urma calculării corecte a salariilor.</p> <p>Se pierd taberele școlare, care trec, din subordinea M.Ed.C în cea a Agenției Naționale pentru Tineret (efect al H.G. nr. 411/2004 și H.G. nr. 2137/2004)</p> | <p>În urma acțiunilor de protest ale organizațiilor sindicale reprezentative</p> <p>În urma acțiunilor de protest ale organizațiilor sindicale reprezentative</p> <p>Procesele au continuat și în cursul anului următor.</p> <p>În ciuda demersurilor și protestelor F.S.I. „SPIRU HARET”, care au continuat și în anii următori.</p> |
| 2005 | <p>O.U.G. nr. 63/2005: suspendă acordarea premiilor prevăzute în actele normative și contractele colective de muncă pentru personalul din sectorul bugetar, începând</p> | <p>Indexarea salariilor cu 7% de la data de 1 martie și cu 6,5% de la 1 octombrie, efect al O.U.G. nr. 18/2005, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 138/2005</p> | |

| | | |
|---|--|---|
| <p>cu 1 iulie 2005. M.Ed.C. emite circulara nr. 40301/16.09.2005, prin care solicită tuturor inspectoratelor școlare <i>ca, în situația în care s-au efectuat plăți pentru premii în luna iulie a.c. pentru perioadele precedente, să ia toate măsurile de recuperare a acestora pentru a intra în legalitate.</i> F.S.I. „SPIRU HARET” (împreună cu F.S.L.I.) a obținut în instanță anularea respectivei Circulare.</p> <p>Se diminuează drastic sumele cuvenite personalului care face parte din comisiile organizate pentru înscrierea absolvenților clasei a VIII-a în învățământul liceal și profesional de stat, pentru cadrele didactice care fac parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal și pentru plata comisiilor de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante din învățământul preuniversitar. (această politică va continua și în anii următori)</p> | <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect obligarea autorităților locale la decontarea cheltuielilor de navetă.</p> <p>Acordul din 28 noiembrie 2005, dintre Guvernul României și cele 4 federații sindicale reprezentative din învățământ, prin care Executivul se angaja, între altele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sa asigure în 2006 finanțarea proiectelor și investițiilor aferente din domeniul educației asigurând resurse suplimentare de 1,1% din PIB la poziția „cheltuieli de capital”, peste nivelul alocat prin proiectul de buget al anului 2006, în așa fel încât cheltuielile pentru învățământ să atingă 5% din PIB (respectiv: asigurarea calității în învățământul preuniversitar, perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și facilitarea accesului la educație și activități extrascolare, asigurarea calității examenelor naționale și a condițiilor pentru elevi în cadrul examenelor naționale; reabilitarea școlilor și construcțiilor școlare și universitare, inclusiv a grupurilor igienico-sanitare din școli, camine și universități; dotarea școlilor cu calculatoare și software educațional; reabilitarea, modernizarea și dotarea laboratoarelor școlare și universitare; dotarea unităților de învățământ preuniversitar și universitar; construcția și reabilitarea campusurilor școlare și universitare; manuale școlare; eficientizarea rețelei școlare, crearea de facilități de transport pentru elevi în mediul rural, defavorizat; asigurarea și îmbunătățirea condițiilor de cazare și masa a elevilor și studenților.); - să acorde o majorare salariale de 11,83% pe anul 2006, după cum urmează: 5,5% începând cu 1 ianuarie 2006, față de decembrie 2005, și încă 6% începând cu 1 septembrie 2006, față de august 2006; - să reglementeze pe cale administrativă reparațiile | <p>Acțiunea respectivă a avut în anii următori mai multe variante, în funcție de modificarea dispozițiilor art. 104 alin. (3) din Legea nr. 128/1997; toate acțiunile promovate în baza materialelor elaborate la nivel de federație au fost admise de către instanțele de judecată.</p> <p>Semnarea Acordului la data de 28 noiembrie 2005 a marcat încheierea grevei generale de 3 săptămâni din învățământ.</p> <p>Sumele alocate nu s-au situat la nivelul prevăzut de Acord.</p> |
|---|--|---|

| | | | |
|------|---|--|--|
| | | <p>prejudiciilor salariale produse în perioada octombrie 2001 – octombrie 2004 prin calculul gresit al salariilor, stabilind o reglementare unitara care sa împiedice aparitia de discriminari între salariatii aflati în aceeași situație;</p> <p>- să amendeze Ordonanța de Urgență nr. 45/2003 privind finanțele publice locale, astfel încât sumele destinate plății salariilor învățământului preuniversitar, provenite din sume defalcate din TVA, să fie prezentate distinct în anexa separată la Legea Bugetului de Stat;</p> <p>- să mențină titularizarea în sistemul de învățământ;</p> <p>- până la data de 15 aprilie 2006, cu participarea specialistilor federațiilor sindicale din învățământ, să elaboreze un proiect de lege a salarizării personalului bugetar, aplicabil de la 1 ianuarie 2007, care să reflecte prioritatea națională a sistemului de învățământ.</p> | <p>Este inutil să precizăm că acest punct nu s-a realizat niciodată.</p> |
| 2006 | <p>Prin O.U.G. nr. 1/2006 se suspendă, în perioada 1 februarie - 31 decembrie 2006, ocuparea prin concurs a posturilor vacante la data de 31 ianuarie 2006, din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare a acestora</p> <p>Prin O.U.G. nr. 88/2006, prevederile alineatului (1¹) al articolului 170 din Legea învățământului nr. 84/1995 (referitoare la alocarea unui procent de minimum 6% din PIB pentru finanțarea învățământului) au fost suspendate până la data de 31 decembrie 2007.</p> | <p>O.U.G. 17/2006 reglementează plata diferentelor salariale din perioada octombrie 2001 - septembrie 2004 pentru personalul didactic din învățământul de stat.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând contravaloarea muncii prestate în plus, de câte 2 ore săptămânal față de norma didactică pentru educatori, învățătorii și institutorii cu vechime în învățământ de peste 25 de ani și gradul didactic I, și obligarea la asigurarea reducerii normei didactice de predare, fără diminuarea salariului, pentru aceste categorii de cadre didactice.</p> <p>Indexarea salariilor cu 5% de la 1 decembrie, conform Legii nr. 490/2006.</p> | <p>Efect al Acordului semnat la data de 28.11.2005.</p> <p>Procesele au continuat și în anii următori.</p> |
| 2007 | | <p>Indexarea salariilor cu 2% de la 1 aprilie și cu 15% de la 1 octombrie, efect al O.G.11/2007</p> <p>O.U.G. nr. 25/2007: transferă Autoritatea Națională</p> | <p>Solicitată cu insistență, prin numeroase</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>pentru Tineret în subordinea M.E.C.T., ceea ce, din punctul nostru de vedere, reprezintă o formă de restabilire a unei stări de normalitate, ținând seama de faptul că această instituție are în administrare taberele școlare.</p> <p>Prin Legea nr. 108/2007:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gradația de merit se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar (față de 10% cât prevedea forma anterioară a textului) și reprezintă 25% din salariul de bază al funcției sau postului persoanei în cauză (cu 5% în plus față de cuantumul anterior al gradației de merit) - se reglementează posibilitatea decontării cheltuielilor de navetă indiferent de mediu (rural sau urban) <p>Prin Legea nr. 220/2007 se reglementează o creștere salarială suplimentară de 10% pentru personalul didactic de predare cu gradul didactic I.</p> <p>Începe plata ajutorului anual reprezentând echivalentul în lei a 100 euro, acordat cadrele didactice titulare și/sau suplinoare calificate din învățământul preuniversitar beneficiază de un ajutor financiar, în vederea achiziționării de cărți sau de programe educaționale pe suport electronic, necesare îmbunătățirii calității activității didactice – efect al Legii nr. 315/2006 și HG nr. 453/2007.</p> <p>Începe acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă pentru personalul din învățământ, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 193/2006 și ale HG nr. 1317/2006.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata, pentru membrii de sindicat încadrați pe funcțiile didactice auxiliare de</p> | <p>materiale și luări de poziție, de F.S.I. „SPIRU HARET”</p> <p>Creșterea s-a aplicat diferit (de la 1 ianuarie sau de la 20 iulie), astfel că a fost nevoie de acționarea în justiție de către organizațiile membre ale F.S.I. „SPIRU HARET”, pentru a se obține aplicarea drepturilor respective cu începere de la 1 ianuarie 2007 – practica instanțelor nu a fost însă unitară.</p> <p>Un rol extrem de important l-au avut însă și organizațiile sindicale care au negociat în cadrul comisiilor paritare condițiile de acordare a acestor tichete, iar, acolo unde nu a fost posibil, au demarat acțiuni în instanță, pe baza materialelor elaborate de F.S.I. „SPIRU HARET”, câștigate.</p> |
|--|--|---|---|

| | | | |
|------|---|---|---|
| | | <p>bibliotecar, documentarist, redactor (după caz) a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, care face parte din acesta, prevăzut de art. 51 alin. (3) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă (în majoritatea cazurilor) în instanță acțiunile având ca obiect plata salariilor în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (4) raportat la alin. (1) și (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe Anii 2007 – 2010, atât de la data pronunțării sentinței, cât și retroactiv, începând cu data de 01.01.2007 și până la pronunțarea sentinței, actualizată în funcție de rata inflației la momentul plății.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă, în general, în instanță acțiunile având ca obiect plata sporului pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează pe calculator cel puțin 50% din programul de lucru, atât de la data pronunțării sentinței, cât și pe o perioadă de 3 ani anterioară depunerii cererii de chemare în judecată, actualizată în funcție de rata inflației la momentul plății.</p> | <p>Procesele au continuat și în anii următori.</p> <p>Practica instanțelor de judecată nu a fost însă unitară.</p> <p>Și în acest caz, practica instanțelor de judecată este împărțită – dacă, în majoritatea cazurilor instanțele au admis acțiunea, au existat și situații în care a fost respinsă, situația fiind ulterior rezolvată la nivel de comisie paritară.</p> |
| 2008 | <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar sistează (temporar) acordarea tichetelor cadou pentru personalul din sectorul bugetar, inclusiv din învățământ.</p> <p>În luna aprilie se operează o rectificare negativă a bugetului Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului de 200 milioane lei</p> <p>Prin O.U.G. nr. 136/2008 o serie de dispoziții din Legea</p> | <p>Indexarea salariilor cu 10% de la 01.01.2008, cu 6% de la 01.04.2008 și cu 9% de la 01.10.2008, efect al O.G. nr. 15/2008.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând contravaloarea tranșelor suplimentare care se acordă la 30, 35 și peste 40 de ani de activitate în învățământ în concordanță cu</p> | <p>Procesele au continuat și în anii următori.</p> <p>OUG nr. 136/2008 a fost declarată neconstituțională prin Decizia nr.</p> |

| | | | |
|------|--|--|---|
| | <p>nr. 221/2008 sunt abrogate, iar creșterea salarială reglementată de actul normativ se amână până la data de 1 aprilie 2009.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 151/2008 sunt abrogate dispozițiile art. 1 din O.U.G. nr. 136/2008, sunt stabiliți coeficienții de multiplicare a salariilor personalului didactic începând cu data de 1 octombrie 2008 la același nivel cu cel din O.U.G. nr. 136/2008 și sunt stabilite creșteri salariale pentru anul 2009, însă cu data de 1 martie. Practic este din nou înfrântă voința Legislativului, astfel cum a fost transpusă aceasta în Legea nr. 221/2008.</p> | <p>prevederile art. 50 alin.(1) și (2) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Sindicatelor afiliate F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata unui spor pentru condiții nocive și penibile, în cuantum de 10% din salariul de bază, pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, prestează activitate în condiții grele, nocive, penibile, atât de la data pronunțării sentinței, cât și pe o perioadă de 3 ani anterior depunerii prezentei cereri și până la soluționarea definitivă a cauzei.</p> <p>Prin Legea nr. 221/2008, se aprobă o creștere cu aprox. 50% a salariilor întregului personal didactic, începând cu 1 octombrie.</p> | <p>1221/12.11.2008</p> <p>Legea nr. 221/2008 nu a fost pusă în aplicare, fiind blocată prin ordonanțe de urgență ale Guvernului emise în anii 2008 și 2009; drepturile respective au fost câștigate în instanță, pe diferite perioade, o serie de acțiuni fiind încă în derulare.</p> <p>OUG nr. 151/2008 a fost declarată neconstituțională prin Decizia nr. 842/02.06.2009.</p> |
| 2009 | <p>Ca efect al O.U.G. nr. 223/2008 s-au suspendat, până la data de 31 decembrie 2009, ocuparea prin concurs/examen a posturilor vacante la data intrării în vigoare a ordonanței, inclusiv a posturilor scoase la concurs, dar a căror procedură nu s-a finalizat, din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare a acestora (cu excepția posturilor unice). Dispozițiile sunt reluate ulterior în O.U.G. nr. 34/2009.</p> <p>Ca efect al O.U.G. nr. 230/2008, se suspendă plata pensiei pentru persoanele care cumulează pensia cu salariul în instituțiile publice.</p> | | |

| | | |
|--|---|---|
| <p>Prin O.U.G. nr. 1/2009 se amână acordarea creșterilor salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008 până la 1 aprilie 2009.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 31/2009 se amână acordarea creșterilor salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008 până la 1 mai 2009.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 41/2009 se anulează practic creșterile salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008.</p> <p>În învățământul preuniversitar de stat, s-a procedat la desființarea a aproximativ 20.000 de posturi, ceea ce a dus la disponibilizări masive de personal</p> <p>Ajutorul financiar pentru achiziționarea de cărți este plătit doar parțial (130 lei, reprezentând doar 1/3 din cuantumul prevăzut de lege).</p> <p>Ca efect al O.U.G. nr. 71/2009, nu s-au mai plătit sumele prevăzute în sentințe judecătorești având ca obiect acordarea de drepturi salariale personalului din sectorul bugetar; mai mult, salariații respectivi – inclusiv cei din învățământ – nu au putut beneficia de plata integrală a drepturilor salariale ce li se cuvin în baza hotărârilor judecătorești, ci numai de o treime (34%) din acestea, diferența urmând a se acorda în doua tranșe egale, de 33% fiecare, în anii 2011 și 2012.</p> <p>Efectele Legii nr. 329/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diminuarea cheltuielilor de personal, în medie cu 15,5% lunar, prin acordarea de zile libere fără plată pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare; - în lunile noiembrie și decembrie 2009 și pe tot parcursul anului 2010, sporul pentru orele suplimentare – indiferent de cuantumul acestuia – nu se acordă; | <p>Sindicatelor afiliate F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect acordarea integrală a ajutorului financiar, aferent anului 2009.</p> | <p>O.U.G. nr. 1/2009 a fost declarată neconstituțională prin Decizia nr. 1221/12.11.2008.</p> <p>Prin Decizia nr. 124/09.02.2010, Curtea Constituțională a reținut expres că: <i>„dispozițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2009 erau oricum afectate de vicii de neconstituționalitate”</i>.</p> <p>Procesele au demarat la sfârșitul anului 2009 și au continuat și în anul 2010, fiind câștigate în totalitate.</p> |
|--|---|---|

| | | | |
|------|---|--|---|
| | <p>- se interzice cumulul pensiei cu salariul, dacă nivelul pensiei depășește nivelul salariului mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat (în speță 1.693 lei, conform art. 16 alin. 2 din Legea nr. 19/2009 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009 – n.a.)</p> <p>Efectele Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice în anul 2009: nu se mai acordă premiul din suma de 2% constituită pe fondul de salarii.</p> | | |
| 2010 | <p>Efectele Legii-cadru nr. 330/2009 în anul 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pierderea drepturilor de natură salarială negociate prin contractele colective de muncă sau stabilite prin hotărâri ale comisiilor paritare; - condiționarea oricărei creșteri salariale după anul 2010 de concedieri masive; - neacordarea niciunei creșteri salariale în anul 2010 pentru personalul din învățământ; - pierderea recunoașterii vechimii în muncă în vederea stabilirii drepturilor salariale pentru personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap; - pierderea sporului de 100% pentru orele suplimentare lucrate peste primele 2 ore, drept consacrat de ani de zile în legislație, a sporului de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală și a premiului din suma de 2% constituită pe fondul de salarii sunt drepturi consacrate de ani de zile în legislație; - pierderea acelor sporuri care depășesc 30% din salariul de bază; - îngrădire nepermisă a accesului la justiție a personalului din sectorul bugetar și crearea de discriminări din acest punct de vedere în raport cu personalul din sectorul | <p>Ca efect al Legii-cadru nr. 330/2009, perioada de acordare a gradației de merit a crescut de la 4 la 5 ani.</p> | <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, au demarat strângerea de semnături în vedere promovării de acțiuni în justiție având ca obiect obligarea pârâților la calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele cuvenite în conformitate cu prevederile Legii nr. 330/2009, începând cu 1 ianuarie 2010 și până la zi, actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data efectivă a plății.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>privat, cu consecințe deosebite asupra acțiunilor în justiție având ca obiect plata unor drepturi salariale neacordate ale membrilor de sindicat;</p> <ul style="list-style-type: none">- pierderea sporului de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat bibliotecarilor;- pierderea sporului pentru mediu rural sau zone izolate de 5-80% din salariul de bază;- pierderea sporului de 15% pentru personal didactic auxiliar din învățământul special;- pierderea, pentru unele funcții didactice, celor trei tranșe suplimentare, care se acordă la 30, 35 și la peste 40 de ani de activitate în învățământ și crearea de discriminări între diferite categorii de cadre didactice;- pierderea salariului de merit;- diminuarea sporului pentru predare simultană în învățământul primar și pierderea sporului pentru predare simultană în învățământul gimnazial. <p>În plus față de cele de mai sus, prin O.U.G. nr. 1/2010, dată în aplicarea Legii-cadru nr. 330/2009, se pierde și sporul de 15% pentru titlul științific de doctor.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 18/2010 se amână din nou plata sumelor stabilite în anul 2010 prin hotărâri judecătorești având ca obiect drepturi salariale ale personalului din sectorul bugetar.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 45/2010, plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natura salarială stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar, devenite executorii până la data de 31 decembrie 2009, se amână din nou, prima tranșă urmând a se plăti în anul 2012. Același regim urmează să îl aibă și sumele prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea</p> | | |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|---|
| <p>personalului din sectorul bugetar, devenite executorii până la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență (20 mai 2010).</p> <p>Efecte ale Legii 118/2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diminuarea cu 25% a salariilor personalului din sectorul bugetar; - diminuarea cu 25% a sumelor reprezentând cheltuieli de navetă și contravaloarea celor 6 călătorii pe an dus-întors pe mijloacele de transport feroviar, pe liniile interne; - dispariția biletelor de odihnă subvenționate; - pierderea ajutorului/indemnizației acordate la ieșirea la pensie a salariatului; - diminuarea cu 25% a indemnizației pentru creșterea și îngrijirea copilului; - pierderea ajutorului financiar acordat cadrelor didactice calificate din învățământul preuniversitar pentru achiziționarea de cărți, reglementat prin Legea nr. 315/2006; - abrogarea actelor normative care reglementau acordarea trusoului pentru nou-născuți și a sprijinului financiar la constituirea familiei. <p>Un efect neașteptat al aplicării Legii nr. 118/2010, dar nereglementat de aceasta, ci datorat interpretării abuzive a dispozițiilor sale, a fost diminuarea cu 25% și a indemnizațiilor de concediu de odihnă ale personalului din învățământ.</p> <p>Ca efect al HG nr. 1618/2009, se trece la finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și a contribuțiilor aferente acestora, pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în funcție de standardele de cost pe elev/prescolar.</p> <p>Se procedează la reducerea a 15.000 de posturi din</p> | | <p>Față de acest nou abuz, sindicatele afiliate F.S.I. „SPIRU HARET”, în baza materialelor elaborate de federație, au demarat strângerea de semnături pentru declanșarea de acțiuni în justiție având ca obiect calculul și plata drepturilor neacordate, reprezentând diferența dintre indemnizația de concediu de odihnă cuvenită legal și cea efectiv încasată, aferentă concediului de odihnă efectuat în anul 2010, sume ce urmează a fi actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data plății.</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|--|
| învățământul preuniversitar de stat, cu începere de la 1 septembrie 2010, ca efect al O.U.G. nr. 114/2009. | | |
|--|--|--|

PREȘEDINTE

Prof. Gheorghe ISVORANU

PREȘEDINTE EXECUTIV

Prof. Marius Ovidiu NISTOR

Elab.I.V./07.09.2010