



**SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA**

2019

MISIUNE

Păstrarea și îmbunătățirea capacității organizației de a apăra drepturile prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale ratificate de România sau la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă aplicabile, și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, desfășurarea de activități de formare continuă și de dezvoltare profesională a acestora.

Organizație fără scop patrimonial, legal constituită, înregistrată în registrul special al persoanelor juridice de la Judecătoria Deva prin sentința civilă nr. 22/PJ/1992 din 24.03.1992.

Are 13 structuri organizatorice de zonă, 12 dintre acestea constituite la nivelul unităților administrativ-teritoriale, orașe și municipii, și o structură organizatorică constituită la nivelul localităților rurale de pe Valea Mureșului. Structurile organizatorice de zonă sunt coordonate de un lider de zonă.

În cadrul structurilor organizatorice de zonă există un număr de 160 de grupe sindicale, organizate la nivelul unităților de învățământ.

Organele de conducere ale **S.I.P. Județul Hunedoara** sunt: **Consiliul Liderilor** (liderii grupelor sindicale), **Biroul Executiv** (liderii de zonă) și **Comisia de Cenzori** (5 membri aleși de Conferința Județeană).

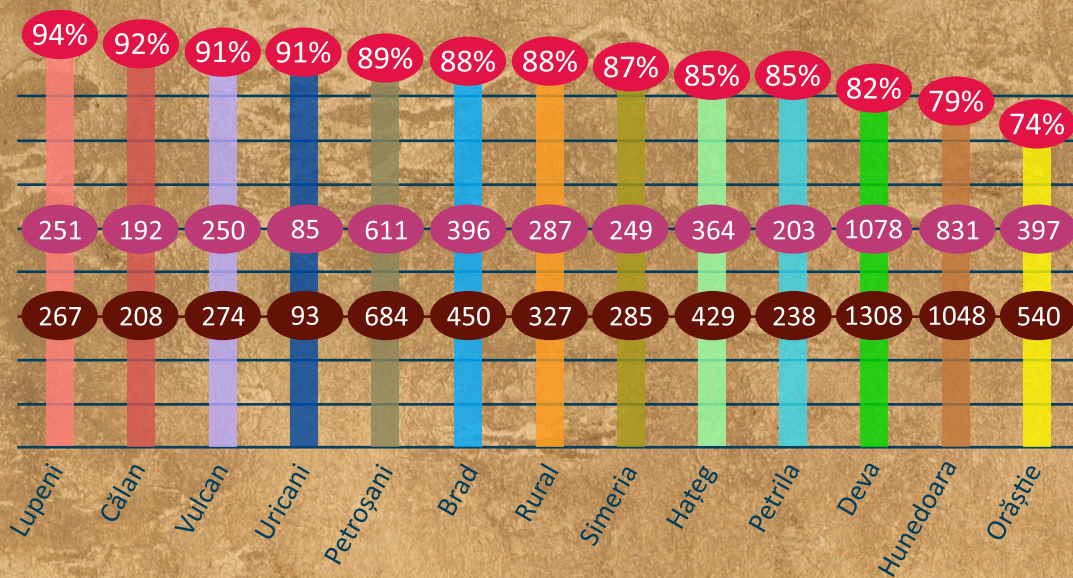
Rusu Paul	președinte
Bratu Victor	secretar general (lider zona Hațeg)
Colhon Vasilica	vicepreședinte (lider zona Hunedoara)
Stoica Dija	vicepreședinte (lider zona Petrila)
Vinczi Gavril	vicepreședinte (lider zona Simeria)

BIROUL EXECUTIV

Mitrofan Amina	lider zona Deva
Hotea Horațiu	lider zona Petroșani
Țendea Florina	lider zona Brad
Mustea Mihail	lider zona Orăștie
Todea Magdalena	lider zona rurală
Stoica Corina	lider zona Vulcan
Temelescu Adrian	lider zona Lupeni
Gășpari Karoly	lider zona Călan
Băroi Cornel	lider zona Uricani

ORGANIZARE

SINDICALIZAREA ÎN JUDEȚUL HUNEDOARA



Grad sindicalizare

84,4%
(noiembrie
2018)

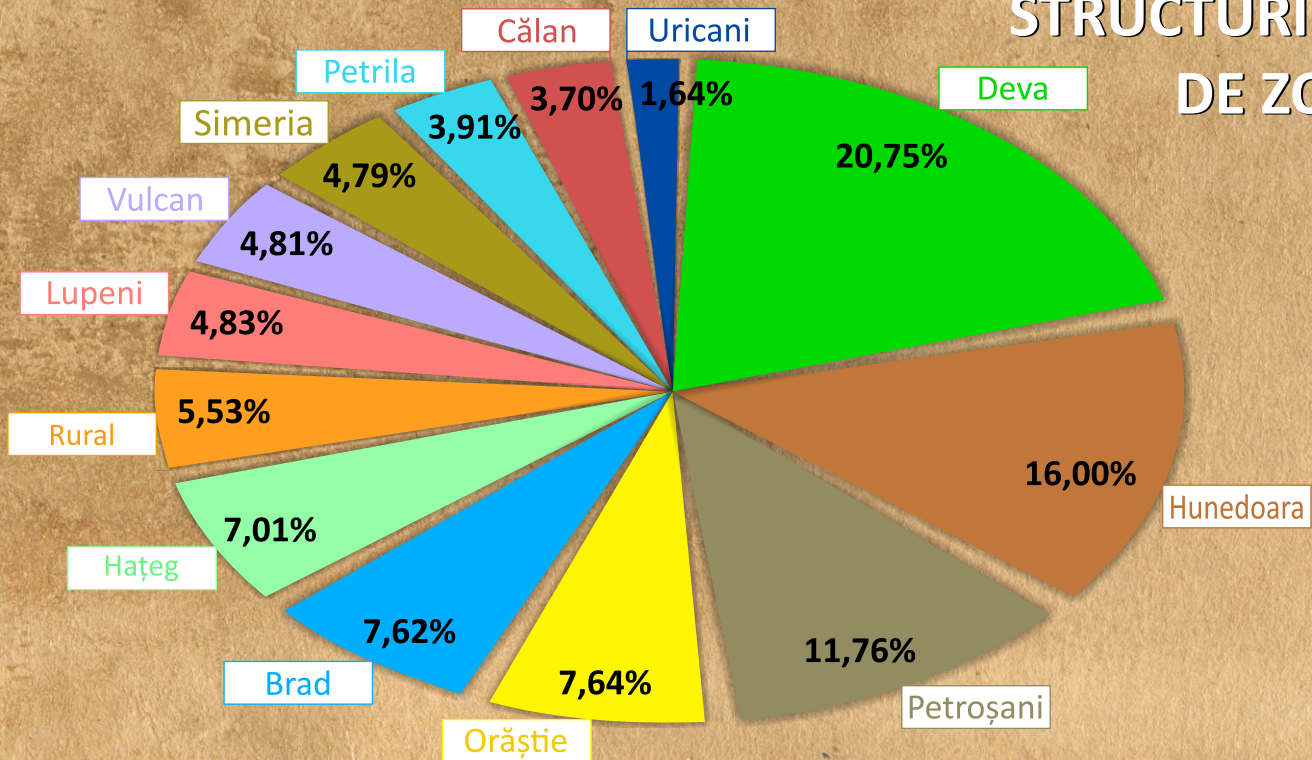
Număr membri
sindicat

5.164
(noiembrie
2018)

Număr salariați

6.151
(noiembrie
2018)

PONDEREA STRUCTURILOR DE ZONĂ



ADMINISTRATIV- SECRETARIAT

Sesizări / petiții /
memorii

1
1
7

Corespondența
instituții

1
8
7
3

(I.S.J. Hunedoara,
M.E.N., Prefectura,
primării etc.)

Corespondența
internă

1
9
4
9

(membri de sindicat,
organizații etc.)

Deconturi
transport

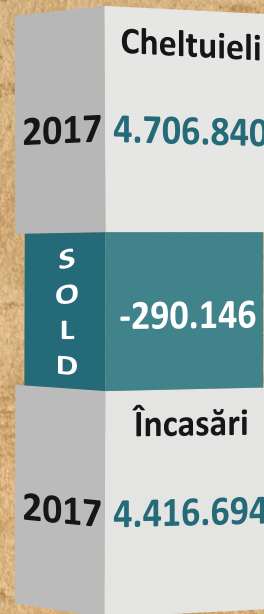
2
0
3
4

(ședințe,
etape mobilitate,
evenimente etc.)

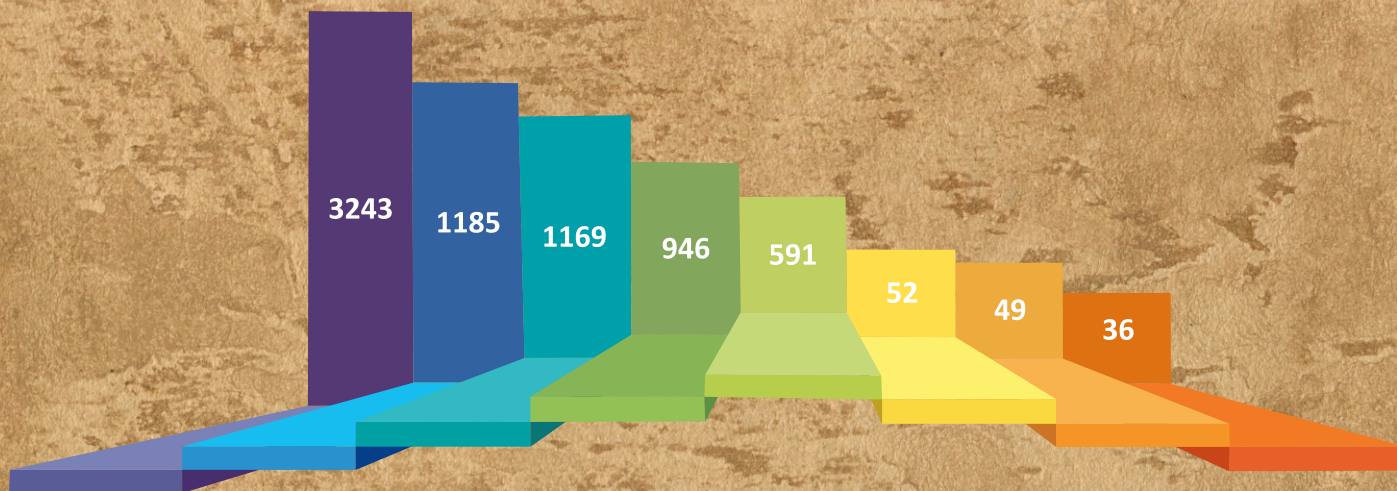
Corespondența
„juridică”

8
5
3
0

FINANCIAR- CONTABIL



COMPARTIMENT JURIDIC

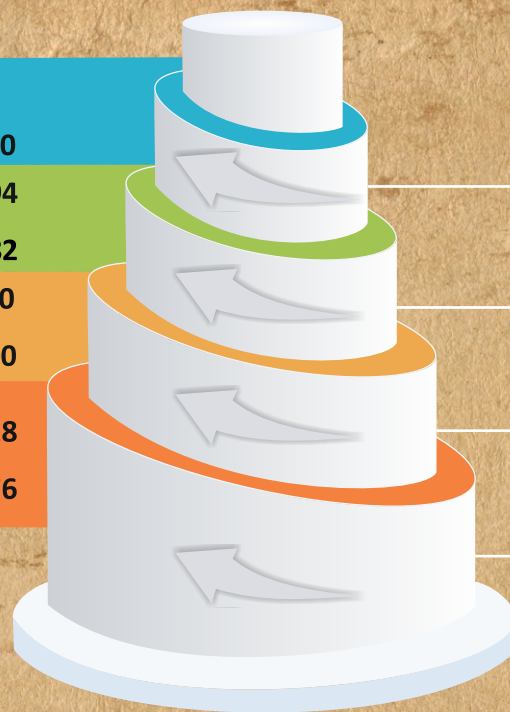


Dobânzi legale penalizatoare	Dobânzi sume compensatorii 2010	Dobânzi sume compensatorii 2011	Compensații condiții vătămătoare 2013-2018	Compensații condiții nocive și penibile 2013-2018	Diferențe indemnizație conducere	Spor învățământ simultan	Diferențe salariale secretar șef / administrator financiar șef
------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	---	----------------------------------	--------------------------	--



C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. JUDEȚUL HUNEDOARA

2015 - -	2016 - -
2017 - 61.295	2018 - 74.250
2015 - 200.000	2016 - 277.894
2017 - 286.130	2018 - 338.282
2015 - 6.394.750	2016 - 8.087.300
2017 - 11.189.750	2018 - 11.466.100
2015 - 2.499	2016 - 2.328
2017 - 2.421	2018 - 2.476



Dobânzi
fond social

Constituire
rezerve

Quantum
împrumuturi

Număr
membri

S.I.P. TOUR

2015

	Nr. prestații	Nr. beneficiari
Servicii externe	15	77
Litoral	59	164
Balneo-montan	17	38
Excursii SIP Tour	-	-
Excursii școlare	22	973
Bilete de avion	11	26
Asigurări	10	22
Alte evenimente	1	122

Activități derulate

2016

	Nr. prestații	Nr. beneficiari
Servicii externe	3	7
Litoral	53	155
Balneo-montan	10	24
Excursii SIP Tour	3	161
Excursii școlare	40	1904
Bilete de avion	16	29
Asigurări	11	27
Alte evenimente	-	-

2017

	Nr. prestații	Nr. beneficiari
Servicii externe	5	15
Litoral	94	221
Balneo-montan	18	36
Excursii SIP Tour	2	102
Excursii școlare	30	1111
Bilete de avion	2	2
Asigurări	9	16
Alte evenimente	2	354

Activități derulate

2018

	Nr. prestații	Nr. beneficiari
Servicii externe	6	21
Litoral	83	242
Balneo-montan	53	124
Excursii SIP Tour	2	50
Excursii școlare	32	1342
Bilete de avion	1	2
Asigurări	10	23
Alte evenimente	1	20



CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE „MAGISTER”

Metode și
strategii moderne de
predare-învățare-evaluare

implementat

43 grupe
948 înscriși
930 absolvenți

Acreditare: OMENCS nr.
4623/27.07.2015
Număr credite: 5 credite
Durata: 20 ore

Stilurile de învățare
în activitatea
didactică

implementat

53 grupe
1098 înscriși
1018 absolvenți

Acreditare: OMENCS nr. 3114/01.02.2016
Număr credite: 5 credite
Durata: 24 ore

Întotdeauna
caracterul

în curs de
implementare

Acreditare: OMEN
nr. 3861/04.04.2019
Număr credite: 12 credite
Durata: 48 ore

Dezvoltare
personală

în curs de
elaborare

Acreditare: -
Număr credite:
15 credite
Durata: 60 ore

ROLUL SINDICATELOR

Principalul rol al sindicatelor constă în apărarea drepturilor și promovarea intereselor membrilor de sindicat, precum și în negocierea unor condiții decente și echitabile de muncă și salarizare.

Sindicatul funcționează pe baza unui principiu simplu, și anume că, în vreme ce un angajator poate să ignore părerea unui angajat, dacă toți angajații vorbesc cu o singură voce, angajatorul trebuie să îi ia în seamă. Sindicatul își încurajează membrii să ia parte la deciziile colective care privesc locul de muncă, iar părerile lor sunt prezentate angajatorului.

NEVOIA DE SINDICATE

Monitorizarea îndeplinirii de către angajator a obligațiilor asumate prin contractele de muncă.

Asigurarea unor relații corecte între angajat și angajator.

Susținerea intereselor salariaților.

Asigurarea accesului corect la beneficii materiale și/sau profesionale.

Asigurarea dreptului la opinie în cadrul procesului de informare și consultare.

Asigurarea protecției împotriva tratamentului subiectiv al salariaților de către angajator etc.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

A

PARTENENȚA LA UN SINDICAT

Îți vei cunoaște drepturile tale la locul de muncă.

Vei avea o siguranța locului tău de muncă.

Vei fi protejat împotriva abuzurilor.

Vei avea cu cine să te consulți în situații dificile.

Vei avea acces la consultanță și asistență juridice.

Va avea cine să lupte pentru drepturile tale.

Vei putea să îți exprimi părerea la locul de muncă.

Nu vei fi niciodată singur.

Vei primi ajutor material în caz de boală sau în situații deosebite.

Vei putea deveni membru C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Județul Hunedoara.

Vei putea beneficia de servicii turistice.

Vei avea ocazia să înveți lucruri noi.

Are cine să te informeze!

Are cine să te apere!

Vei fi tratat corect!

Ai la cine să apelezi!

Vei fi reprezentat corect!

Vei fi parte a victoriilor obținute!

Opinia ta va conta!

Ești membru al unei echipe!

Vei primi o mână de ajutor!

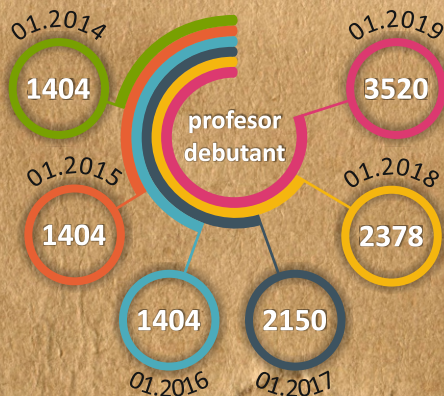
Vei obține împrumuturi avantajoase!

Vei avea acces la oferte avantajoase!

Ai acces la programe de formare!

Luptăm împreună pentru educație de calitate!

SALARIZAREA



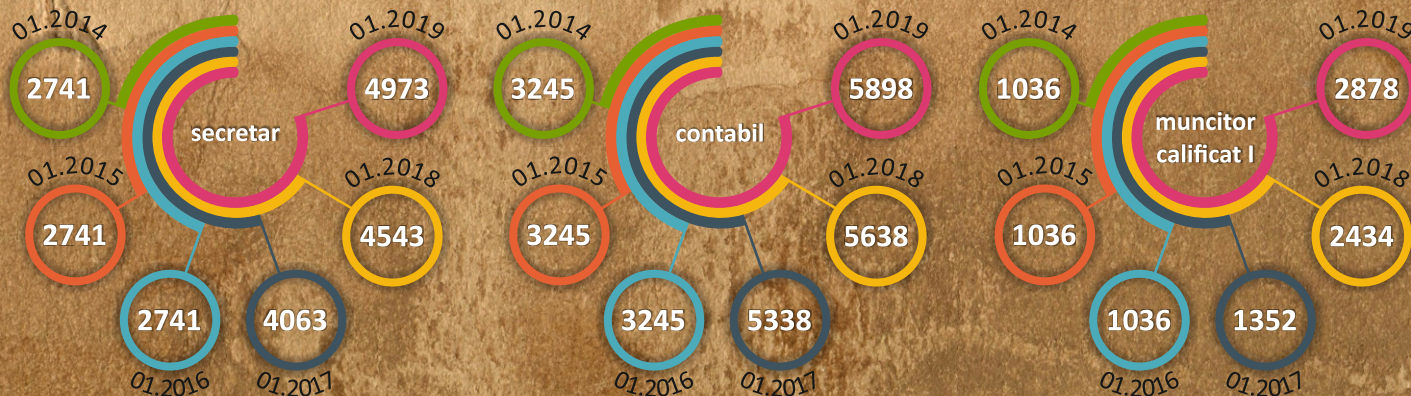
Evoluții - 2017

- 1 ianuarie: creștere a salariilor personalului didactic în medie cu 15% (creștere devansată cu 6 luni);
- 1 ianuarie: calculul sporurilor se menține la același nivel cu 2016;
- 1 februarie: creștere a salariilor personalului nedidactic în medie cu 25%;
- 28 iunie: adoptarea Legii-cadru nr. 153 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Evoluții - 2018

- 1 ianuarie: creșterea salariilor tuturor categoriilor de personal cu 25% (creșterea la nivelul salariului brut; salariului net a crescut în medie cu 4%);
- 1 martie: creșterea salariilor personalului didactic cu 20%;
- iunie: acordarea unui voucher de vacanță (1450 lei) pentru toate categoriile de personal;
- 1 decembrie: acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică în cuantum de 10% personalului didactic de predare.

SALARIZAREA



Evoluții - 2019

- 1 ianuarie: creșterea, pentru toate categoriile de personal, a salariilor de bază cu 25% din diferența între nivelul maxim corespunzător al acestora în anul 2022 și cele din luna decembrie 2018;
- 1 februarie: acordarea, tuturor categoriilor de personal, a unei indemnizații lunare de hrană, cuantumul acesteia fiind de 2 salarii minime pe economie la nivelul unui an.
- 1 septembrie 2019: calcularea sporurilor la salariul de bază în plată;

Evoluții - 2020

- 1 ianuarie 2020: creșterea, pentru toate categoriile de personal, a salariilor de bază cu 25% (a doua tranșă de creștere în raport cu 2022);
- 1 septembrie 2020: creșterea salariilor de bază cu 50% din diferența între nivelul maxim corespunzător al acestora în anul 2022 și cele din luna decembrie 2018; salariile de bază trebuie să atingă nivelul maxim prevăzut în grila de salarizare din Legea nr. 153/2017.

Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara este o structură sindicală care apără și promovează drepturile și interesele legitime ale membrilor săi, angajați în instituțiile de învățământ din Județul Hunedoara.

Ca organizație sindicală reprezentativă, tot ceea ce am îndeplinit și tot ceea ce ne propunem să realizăm în continuare se subsumează misiunii asumate.



Deva - 330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

tel./fax: 0254 211 642, 0254 232 350

e-mail: sip@siphd.ro, turism@siphd.ro, car@siphd.ro

<https://www.siphd.ro>