



CONFERINȚA JUDEȚEANĂ
DEVA, 29.05.2019

REZOLUȚIE
(proiect)

Conferința Sindicatului Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, desfășurată la Deva, în data de 29 mai 2019,

ANALIZÂND:

- situația actuală a învățământului românesc – în general, și a învățământului hunedorean – în special, rezultată în urma nenumăratelor „reforme” la care acesta a fost supus,
- conținutul legislației din domeniul educațional și sindical,
- contextul social, economic și politic românesc actual,
- contextul social, economic și politic european,
- confruntarea cu fenomenul globalizării și al evoluției societății bazate pe cunoaștere,

CONSTATĂ URMĂTOARELE:

1. Actul normativ care guvernează învățământul – respectiv *Legea educației naționale nr. 1/2011* – a fost adoptat prin angajarea răspunderii în fața Parlamentului, cu ignorarea totală a partenerilor sociali și a regulilor de dialog. Legea nr. 1/2011 a fost criticată de personalul din sistem, de organizațiile sindicale, de asociațiile de părinți, de organizațiile studenților și elevilor, de specialiști români și străini, pentru prevederile contradictorii, injuste, fără sens și discriminatorii, precum și pentru faptul că nu ține cont de realitățile sistemului de învățământ românesc și de nevoile resursei umane (prin resursă umană, înțelegem nu doar salariații din sistem, ci întregul factor uman – inclusiv elevi, studenți, părinți) – motive pentru care a și suferit foarte multe modificări și completări.

2. În același mod a fost adoptată și *Legea dialogului social nr. 62/2011*, fără a se ține cont de regulile elementare ale dialogului social și cu intenția vădită de a lovi în salariați și în organizațiile sindicale care îi reprezintă.

3. La data de 1 iulie 2017 a intrat în vigoare *Legea-cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care – deși cuprinde numeroase prevederi favorabile personalului din învățământ – nu rezolvă problema re poziționării acestuia pe o treaptă superioară în ierarhia salariaților din sectorul bugetar și nici nu este aplicată în integralitate.

4. La data de 29 noiembrie 2018 federațiile sindicale reprezentative din învățământ au semnat cu Guvernul României *ACORDUL* prin care acesta se angajează să adopte o serie de *MĂSURI DE NATURĂ SĂ VINĂ ÎN SPRIJINUL SISTEMULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI AL SALARIAȚILOR*. Au fost devansate creșterile salariale pentru data de 01.09.2020, dar există încă multe puncte ale Acordului care nu au fost respectate de partea guvernamentală.

5. Sistemul de învățământ trebuie să răspundă actualelor cerințe sociale, economice și politice, prin pregătirea unei forțe de muncă apte de a se integra pe piața internă și europeană a muncii.

6. *Președintele României a inițiat Proiectul „România Educată”, care își propune să fie punctul de pornire pentru tot ceea ce ar trebui să însemne un Proiect de țară autentic, considerat „proiectul generațiilor viitoare, fundamentul pe care să putem construi România următorilor 100 de ani”, „deschis către toți cei care vor să contribuie, cu responsabilitate, pentru a face posibilă punerea lui în practică”.*



CONFERINȚA JUDEȚEANĂ

DEVA, 29.05.2019

7. Ministerul Educației Naționale a lansat proiectul „Educația ne unește” – viziune sistemică asupra învățământului românesc.

8. Forța de muncă din sistem migrează atât spre alte domenii de activitate, cât și spre alte țări.

9. Este necesar ca toți factorii de decizie să ia atitudine și să acționeze **PENTRU** salariații din învățământ, astfel încât aceștia să își poată desfășura activitatea conform normelor Uniunii Europene.

În consecință, Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara va **ACȚIONA** pentru:

- redefinirea statutului socio-profesional al salariatului din învățământ, într-o societate care pune accentul pe calitatea actului educațional;
- menținerea titularizării în sistem;
- asigurarea stabilității forței de muncă din învățământ, prin re poziționarea socială și materială a acestora în sistemul bugetar;
- adoptarea pachetului legislativ pentru educație – Legea învățământului preuniversitar, Legea învățământului universitar și Statutul personalului din învățământ – având ca puncte de pornire Proiectul „România Educată” și viziunea „Educația ne unește”;
- stoparea violenței și asigurarea unui climat de siguranță în unitățile de învățământ pentru toți participanții la actul educațional;
- calculul și plata drepturilor salariale suplimentare prin raportare la salariul de bază în plată, iar nu la salariul „istoric”;
- acordarea unor drepturi specifice personalului din învățământ: două salarii minime brute pe economie pentru dezvoltare personală și pentru materiale didactice necesare procesului instructiv-educativ; 6 salarii minime brute la ieșirea la pensie pentru cadrele didactice cu vechime efectivă în învățământ mai mare de 30 de ani; decontarea integrală a abonamentelor/biletelor de călătorie pentru desfășurarea activității de către personalul didactic; acordarea unei garanții de stat de 80% pentru creditul angajat, în vederea achiziționării unei locuințe de către personalul didactic de predare, care nu deține o locuință în localitatea urbană în care își desfășoară activitatea și subvenționarea integrală a dobânzii pentru acest tip de credit etc.;
- acordarea drepturilor prevăzute de legislația în vigoare, inclusiv prin formularea de acțiuni în justiție, și plata sumelor dispuse de instanțele de judecată în favoarea membrilor de sindicat;
- diminuarea, până la eliminare, a birocrăției din învățământ;
- depolitizarea sistemului de învățământ;
- realizarea de acțiuni/activități în parteneriat cu elevii și părinții;
- modificarea adecvată a programelor școlare și a curriculum-ului;
- promovarea și derularea unui dialog social real;
- modificarea legislației muncii și dialogului social, în acord cu directivele internaționale, cu interesele membrilor de sindicat și ținându-se cont de specificul sectorului de activitate învățământul preuniversitar.

Deva, 29 mai 2019