

# LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Forma aplicabila pentru 'Legea 153/2017' la data 23 aprilie 2019

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

## CAPITOLUL I: Dispoziții generale

### SECȚIUNEA 1: Dispoziții comune

#### Art. 1: Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

#### Art. 2: Domeniul de aplicare

▶ (la data 17-oct-2018 Art. 2 din capitolul I, secțiunea 1 a se vedea referințe de aplicare din [Ordinul 2169/2018](#) )

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:

a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații.

(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

#### Art. 3: Gestionarea sistemului de salarizare

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.

**(3)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

**(4)** Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

#### **Art. 4: Controlul aplicării legii**

▶ (la data 30-mar-2018 Art. 4 din capitolul I, secțiunea 1 a se vedea referințe de aplicare din Art. 3 din [Hotărîrea 153/2018](#) )

Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu.

#### **Art. 5: Raportul salariat**

În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

### **SECȚIUNEA 2: Principiile sistemului de salarizare**

#### **Art. 6: Principii**

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a)** principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din [Constituția României](#), republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b)** principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c)** principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d)** principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e)** principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f)** principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g)** principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h)** principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i)** principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

### **SECȚIUNEA 3: Definiții**

#### **Art. 7: Termeni**

În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

- a)** salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX;
- b)** solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției

îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**c)** indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele nr. I-IX;

**d)** indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

**e)** salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

**f)** solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;

**g)** funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă;

**h)** funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;

**i)** sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;

**j)** gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;

**k)** treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;

**l)** gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;

**m)** venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### **SECȚIUNEA 4: Criterii de performanță**

##### **Art. 8: Criterii generale**

**(1)** Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

**a)** cunoștințe și experiență;

**b)** complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

**c)** judecata și impactul deciziilor;

**d)** responsabilitate, coordonare și supervizare;

**e)** dialog social și comunicare;

**f)** condiții de muncă;

**g)** incompatibilități și regimuri speciale.

**(2)** Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

**a)** cunoștințe profesionale și abilități;

**b)** calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;

**c)** perfecționarea pregătirii profesionale;

- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criteriile specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

## CAPITOLUL II: Salarizarea

### SECȚIUNEA 1: Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar

#### Art. 9: Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

#### Art. 10: Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 10, alin. (6) din capitolul II, secțiunea 1 completat de Art. 1, punctul 1. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

## Art. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(la data 31-mar-2018 Art. 11, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 1 modificat de Art. II, punctul 1. din [Legea 80/2018](#) )

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

## Art. 12: Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare

(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

## Art. 13: Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

## SECȚIUNEA 2: Alte drepturi salariale

### Art. 14: Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

(3) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. [5561/2011](#) pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările

ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

#### **Art. 15: Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

#### **Art. 16: Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

**(1)** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 16, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 2. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )

prevederi din capitolul I (Norme Metodologice din 2018) la data 2018-07-03 pentru Art. 16 , alin.( 1 ) din capitolul II , secțiunea 2 [+]

**(2)** Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 16, alin. (2) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 2. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )

**(3)** Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

**(4)** Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

**(5)** Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

**(6)** Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

**(7)** Procentele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

**(8)** Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile art. 17 și demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte al consiliului județean și primar/viceprimar.

**(9)** Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

**(10)** Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 16, alin. (10) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 2. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )

**(10<sup>1</sup>)** Angajarea personalului prevăzut la alin. (10) se face cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor alocate.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>1) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(10<sup>2</sup>)** Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>2) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(10<sup>3</sup>)** Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>3) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(10<sup>4</sup>)** Conducătorul instituției/autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>4) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(10<sup>5</sup>)** Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerului Fondurilor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>5) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(10<sup>6</sup>)** Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 16, alin. (10<sup>^</sup>5) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 1. din [Legea 79/2018](#) )

**(11)** Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

#### **Art. 17: Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene**

▶ (la data 29-mai-2018 Art. 17 din capitolul II, secțiunea 2 a fost în legatură cu [Ordinul 418/2018](#) )

**(1)** Personalul prevăzut la art. 1 din [Legea nr. 490/2004](#) privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%.

**(2)** Personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1), personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [41/2014](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin [Legea nr. 43/2015](#), cu modificările ulterioare, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din [Legea nr. 1/2004](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%, în limita alocării bugetare.

**(3)** Majorarea prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului inițiată de către Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.

▶ (la data 30-ian-2018 Art. 17, alin. (3) din capitolul II, secțiunea 2 a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 29/2018](#) )

**(4)** Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu excepția personalului prevăzut la alin. (1), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%,

în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice și, respectiv, prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.

*(la data 20-apr-2019 Art. 17, alin. (4) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 1. din [Legea 61/2019](#))*

**(5)** Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).

*(la data 08-dec-2017 Art. 17 din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 4. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))*

#### **Art. 18: Indemnizația de hrană**

**(1)** Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. [26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

*(la data 08-dec-2017 Art. 18, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 5. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))*

**(2)** Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

**(3)** Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. [26/1994](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. [26/1994](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

**(4)** Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

**(5)** Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantum lunar stabilit la alin. (1).

**(6)** Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).

*(la data 08-dec-2017 Art. 18, alin. (4) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. 1, punctul 6. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))*

**(7)** Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantum lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.

**(8)** Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (1).

*(la data 22-mai-2018 Art. 18, alin. (6) din capitolul II, secțiunea 2 completat de Art. 1, punctul 1. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))*

#### **Art. 19: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

**(1)** Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

**(2)** În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

### **SECȚIUNEA 3: Sporuri**

#### **Art. 20: Sporul pentru munca de noapte**

**(1)** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.



(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

#### **Art. 21: Sporul pentru munca suplimentară**

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.

\*) Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. [153/2017](#), în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

▶ (la data 07-dec-2017 Art. 21 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 8 din capitolul I din [Ordonanța urgentă 90/2017](#))

\*) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2)-(6) din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora. Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislație aferente lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenit(ă). Prin excepție de la prevederile alin. (1), munca suplimentară prestată în perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție

cuvenit(ă), proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare. Plata majorării prevăzute la alin. (3) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă. În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 3% prevăzută la alin. (3) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor. În situația prevăzută la alin. (3), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate. Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. Dispozițiile alin. (3)-(7) nu aduc atingere prevederilor art. 35 alin. (2), care se aplică în mod corespunzător. Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2)-(4) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

▶ (la data 29-dec-2018 Art. 21 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 35 din capitolul II din [Ordonanța urgentă 114/2018](#) )

## **Art. 22: Sporul pentru persoanele cu handicap**

**(1)** Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

**(2)** Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 22 din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 2. din [Legea 79/2018](#) )

N.R. "Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. [448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare."

▶ (la data 25-sep-2018 Art. 22 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Actul din [Hotărârea 751/2018](#) )

## **Art. 23: Sporul pentru condiții de muncă**

▶ (la data 30-mar-2018 Art. 23 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 153/2018](#) )

▶ (la data 26-mar-2018 Art. 23 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 118/2018](#) )

▶ (la data 01-ian-2018 Art. 23 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 917/2017](#) )

▶ (la data 12-dec-2017 Art. 23 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 863/2017](#) )

▶ (la data 09-aug-2017 Art. 23 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din [Regulament din 2017](#) )

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

#### **Art. 24: Sporuri și drepturi salariale specifice**

Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexele nr. I-VIII.

#### **Art. 25: Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi**

**(1)** Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

**(2)** Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

*(la data 08-dec-2017 Art. 25, alin. (2) din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 7. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )*

\*) Potrivit art. 36 alineatul (1<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (1) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*(la data 25-feb-2019 Art. 25, alin. (2) din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 4 din [Ordonanța urgentă 10/2019](#) )*

**(3)** Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1).

*(la data 22-mai-2018 Art. 25, alin. (3) din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 2. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#) )*

**(4)** Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

**(5)** Prevederile alin. (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

*(la data 08-dec-2017 Art. 25, alin. (4) din capitolul II, secțiunea 3 completat de Art. 1, punctul 8. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )*

**(6)** Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin. (2) se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.

*(la data 22-mai-2018 Art. 25, alin. (5) din capitolul II, secțiunea 3 completat de Art. 1, punctul 3. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#) )*

\*) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. [153/2017](#).

*(la data 07-dec-2017 Art. 25 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 9 din capitolul I din [Ordonanța urgentă 90/2017](#) )*

\*) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în anul 2018, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se decontează serviciile turistice prestate de unități aflate pe teritoriul României, efectuate în perioada concediului de odihnă, în limita valorică prevăzută la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

▶ (la data 07-dec-2017 Art. 25 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 9 din capitolul I din [Ordonanța urgentă 90/2017](#) )

\*) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în anul 2018, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se decontează serviciile turistice prestate de unități aflate pe teritoriul României, efectuate în perioada concediului de odihnă, în limita valorică prevăzută la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

▶ (la data 07-dec-2017 Art. 25 din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. 9 din capitolul I din [Ordonanța urgentă 90/2017](#) )

## **Art. 26: Premii și prime**

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

prevederi din capitolul II (Norme Metodologice din 2018) la data 2018-07-03 pentru Art. 26, alin. (1) din capitolul II, secțiunea 3 [+]

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 26, alin. (3) din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 9. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )

(4) Începând cu data de 1 ianuarie 2021, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

▶ (la data 13-dec-2018 Art. 26, alin. (4) din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. III din [Ordonanța urgentă 107/2018](#) )

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

\*) Prevederile art. 26 alin. (5) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

▶ (la data 13-dec-2018 Art. 26, alin. (5) din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. III din [Ordonanța urgentă 107/2018](#) )

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

\*) Prevederile art. 26 alin. (6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

▶ (la data 13-dec-2018 Art. 26, alin. (6) din capitolul II, secțiunea 3 a se vedea referințe de aplicare din Art. III din [Ordonanța urgentă 107/2018](#) )

(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

## **CAPITOLUL III: Alte dispoziții**

### **Art. 27: Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

## **Art. 28: Stabilirea salarizării pentru funcții specifice**

(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. 1 pct. 2.9.

## **Art. 29**

(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistența socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.

↳ (la data 31-mar-2018 Art. 29 din capitolul III modificat de Art. I, punctul 3. din [Legea 79/2018](#).)

## **Art. 30: Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**

(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

## **Art. 31: Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unui de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3

ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

#### **Art. 32: Transferul**

(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;

b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) și (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

#### **Art. 33: Transparența veniturilor salariale**

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(1<sup>1</sup>) Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor transmite Ministerului Muncii și Justiției Sociale datele prevăzute la alin. (1) lit. a)-f) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.

(1<sup>2</sup>) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1<sup>1</sup>) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 33, alin. (1) din capitolul III completat de Art. I, punctul 4. din [Legea 79/2018](#) )

▶ (la data 17-oct-2018 Art. 33, alin. (1<sup>2</sup>) din capitolul III a fost în legatură cu [Metodologie din 2018](#) )

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. [2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

## **CAPITOLUL IV: Dispoziții tranzitorii și finale**

### **Art. 34: Detașarea, delegarea și alte drepturi**

(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

(2) Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

▶ (la data 01-ian-2019 Art. 34, alin. (2) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din [Hotărîrea 714/2018](#))

(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare și detașare din actele normative în vigoare la data prevăzută la art. 43.

### **Art. 35: Caracterul drepturilor salariale**

Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.

### **Art. 36: Reîncadrarea personalului**

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe

(3) Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

### **Art. 37: Soluționarea contestațiilor**

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

### **Art. 38: Aplicarea legii**

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

▶ (la data 07-aug-2017 Art. 38, alin. (2), litera A. din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din [Ordonanța 7/2017](#))

\*) (1) Pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție se stabilește în conformitate cu prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. [846/2017](#) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentului de majorare de 25% prevăzut la art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr. [227/2015](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. [153/2017](#).

▶ (la data 07-dec-2017 Art. 38, alin. (2), litera A. din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. 7 din capitolul I din [Ordonanța urgentă 90/2017](#))

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

▶ (la data 07-dec-2018 Art. 38, alin. (3) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. II din [Legea 287/2018](#))

▶ (la data 29-dec-2017 Art. 38, alin. (3) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din [Ordonanța urgentă 114/2017](#))

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. 1 se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (3), litera B. din capitolul IV modificat de Art. I, punctul 4. din [Legea 79/2018](#))

c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 38, alin. (3), litera C. din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 11. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (3), litera D. din capitolul IV modificat de Art. II, punctul 2. din [Legea 80/2018](#))

N.R.: "Litera d) a fost modificată la aceeași dată astfel: "d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în învățământul Superior, se



majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);"

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (3), litera D. din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 5. din [Legea 79/2018](#))

**d<sup>1</sup>)** prin excepție de la lit. a), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (3), litera D. din capitolul IV completat de Art. 1, punctul 5. din [Legea 79/2018](#))

**d<sup>2</sup>)** de prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018 și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar;

▶ (la data 22-mai-2018 Art. 38, alin. (3), litera D<sup>1</sup>. din capitolul IV completat de Art. 1, punctul 4. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))

**e)** prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

**f)** indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**g)** pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevăzută la alin. (6<sup>1</sup>), precum și sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigura prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;

▶ (la data 22-mai-2018 Art. 38, alin. (3), litera G. din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 5. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))

**h)** începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

**i)** prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din [Legea nr. 227/2015](#) privind [Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare, quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 38, alin. (3), litera G. din capitolul IV completat de Art. 1, punctul 12. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

**j)** prin excepție de la lit. a), quantumul sporului prevăzut la art. 22 alin. (1) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăși limita prevăzută la art. 25.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (3), litera I. din capitolul IV completat de Art. 1, punctul 6. din [Legea 79/2018](#))

**(4)** În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

**\*)** Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Începând cu 1 ianuarie 2019, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea

nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

▶ (la data 29-dec-2018 Art. 38, alin. (4) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. 34 din capitolul II din [Ordonanța urgentă 114/2018](#) )

**(4<sup>1</sup>)** Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

**a)** începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

**b)** începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

**c)** începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

▶ (la data 29-dec-2018 Art. 38, alin. (4) din capitolul IV completat de Art. 55 din capitolul III din [Ordonanța urgentă 114/2018](#) )

**(4<sup>2</sup>)** Prevederile alin. (4<sup>1</sup>) nu se aplică personalului asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul didactic încadrat în unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat.

▶ (la data 20-apr-2019 Art. 38, alin. (4<sup>1</sup>) din capitolul IV completat de Art. I, punctul 2. din [Legea 61/2019](#) )

**(5)** Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorări salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.

**(6)** În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. II din [Legea 79/2018](#) )

▶ (la data 07-dec-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. III din [Legea 287/2018](#) )

▶ (la data 07-dec-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. IV din [Legea 287/2018](#) )

▶ (la data 07-dec-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. V din [Legea 287/2018](#) )

▶ (la data 07-dec-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Art. VI din [Legea 287/2018](#) )

**(6<sup>1</sup>)** Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.

▶ (la data 22-mai-2018 Art. 38, alin. (6) din capitolul IV completat de Art. 1, punctul 5. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#) )

**(7)** Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

**(8)** În situația în care, în urma promovării în funcție, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradație, potrivit legii, rezultă un salariu de bază mai mic decât cel avut la data promovării sau avansării în gradație, se păstrează salariul de bază avut anterior promovării sau avansării în gradație.

▶ (la data 20-apr-2019 Art. 38, alin. (7) din capitolul IV completat de Art. I, punctul 3. din [Legea 61/2019](#) )

### **Art. 39: Aplicarea tranzitorie**

**(1)** Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

**(2)** În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

(5) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. [38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) și (4).

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 39 din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 13. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

#### **Art. 40: Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni**

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. [393/2004](#) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 40 din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 14. din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

#### **Art. 41: Echivalarea unor studii**

Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. [288/2004](#) privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. 42: Răspunderea aplicării legii**

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.

#### **Art. 43: Intrarea în vigoare**

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

#### **Art. 44: Abrogarea unor dispoziții**

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

1.art. 1<sup>2</sup> alin. (2) și (3) din Legea nr. [82/1992](#) privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

2.art. 18 alin. (2)-(5) din Ordonanța Guvernului nr. [15/1998](#) privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [207/1998](#), cu modificările și completările ulterioare;

**3.**art. 30 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. [137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

**4.**art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [153/2002](#) privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. [101/2003](#), cu modificările și completările ulterioare;

**5.**art. 36 lit. f) din Legea nr. [293/2004](#) privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare;

**6.**art. 16-19 din Legea nr. [227/2006](#) privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;

**7.**art. 23 din Legea nr. [435/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;

**8.**art. 16 alin. (11) și (12) din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr. [226/2009](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;

**9.**Legea-cadru nr. [284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

**10.**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [70/2014](#) privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [185/2015](#);

**11.**cap. I, cuprinzând art. 1-13, și art. 32, 32<sup>1</sup> și 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [71/2015](#), cu modificările și completările ulterioare;

**12.**art. II din Legea nr. [71/2015](#) pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

**13.**art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [13/2015](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr. [244/2015](#);

**14.**art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [27/2015](#) pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. [38/2016](#);

**15.**art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [31/2015](#) pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. [21/1996](#) și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. [347/2015](#);

**16.**art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [32/2015](#) privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;

**17.**art. II și III din Legea nr. [293/2015](#) privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [35/2015](#) pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. [152/1998](#) privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;

**18.**art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [86/2014](#) privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [174/2015](#), cu modificările și completările ulterioare;

**19.**art. 101 alin. (10) din Legea nr. [208/2015](#) privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare;

**20.**cap. I, cuprinzând art. 1-12<sup>1</sup>, art. 13 și 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare;

**21.**art. I, II, III și IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [43/2016](#) pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările și completările ulterioare;

**22.**art. II din Legea nr. [193/2016](#) pentru completarea Legii-cadru nr. [284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

**23.**art. I, I<sup>1</sup>, I<sup>2</sup> și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [20/2016](#) pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [250/2016](#), cu modificările ulterioare;

**24.**art. 29<sup>1</sup> din Legea nr. [144/2007](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;

**25.**art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [5/2013](#) pentru modificarea și completarea Legii nr. [144/2007](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. [132/2013](#);

**26.**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [19/2012](#) privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. [182/2012](#), cu modificările și completările ulterioare;

**27.**art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [80/2010](#) privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [283/2011](#), cu excepția art. 19;

**28.**cap. I, cuprinzând art. 1-14 și art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. [28/2014](#), cu modificările și completările ulterioare;

**29.**cap. I, cuprinzând art. 1-5, art. 9 și 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [84/2012](#) privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. [36/2014](#);

**30.**Legea nr. [285/2010](#) privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 44, alin. (1), punctul 30, din capitolul IV modificat de Art. 1, punctul 15, din [Ordonanța urgentă 91/2017](#))

- 31.** Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [19/2012](#) privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr. [182/2012](#), cu modificările ulterioare;
- 32.** Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [26/1997](#) privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [108/1998](#), cu modificările și completările ulterioare;
- 33.** alin. (3) și prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea nr. [752/2001](#) privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;
- 34.** art. 16 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [41/2014](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr. [43/2015](#), cu modificările și completările ulterioare;
- 35.** art. 13 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. [1.522/2006](#) privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare;
- 36.** orice alte dispoziții contrare prezentei legi
- (2)** [textul din Art. 44, alin. (2) din capitolul IV a fost abrogat la 01-ian-2019 de [Art. 36, litera A. din capitolul VIII din Legea 165/2018](#)]

#### **Art. 45: Anexe**

Anexele nr. I-IX fac parte integrantă din prezenta lege.

\_\*\*\*\*\_

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din [Constituția României](#), republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
**FLORIN IORDACHE**  
 PREȘEDINTELE SENATULUI  
**CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU**

## **ANEXA nr. I: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

▶ (la data 31-ian-2018 anexa I a se vedea referințe de aplicare din [Hotărârea 34/2018](#))

### **CAPITOLUL I:**

#### **SUBCAPITOLUL I: A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**

##### **(1) Funcțiile de conducere din învățământul superior**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universității	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan*)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

\*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

NOTĂ:

\*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

NOTĂ:

**1.** Salarizarea Președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.

2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

### (2) Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

(la data 08-aug-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I a se vedea referințe de aplicare din [Norme Metodologice din 2018](#))

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Inspector școlar general*)	S	7100	8072	2,84	3,23
2.	Inspector școlar general adjunct*)	S	7050	7721	2,82	3,09
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09
4.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	7000	7382	2,80	2,95
5.	Director unitate de învățământ*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

#### NOTĂ:

1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*) La anexa nr. I, capitolul I, litera A, punctul 2, numerele curente 1, 2 și 4 se modifică și vor avea următorul cuprins:

(la data 31-mar-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 7. din [Legea 79/2018](#))

«1.	Inspector școlar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Inspector școlar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	7250	7871	2,90	3,15»

\*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 2, nr. crt. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

(la data 22-mai-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 7. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))

"3.	Director casa corpului didactic")	S	7250	7871	2,90	3,15
-----	-----------------------------------	---	------	------	------	------

\*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 2, numărul curent 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

(la data 07-dec-2018 alin. (2) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 1. din [Legea 287/2018](#))

"3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47
----	---------------------------------	---	------	------	------	------

### (3) Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

(la data 08-aug-2018 alin. (3) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I a se vedea referințe de aplicare din [Norme Metodologice din 2018](#))

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
Învățământ superior						
1.	Director, contabil-șef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator șef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-șef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-șef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5.	Șef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Șef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învățământ preuniversitar**)						
1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2.	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49

3.	Contabil-șef*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\*) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

**NOTĂ:**

1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*) La anexa nr. I capitolul I litera A punctul 3, la secțiunea Învățământ preuniversitar\*\*), nr. crt. 1 și 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

► (la data 22-mai-2018 alin. (3) din anexa I, capitolul I, subcapitolul I modificat de Art. 1, punctul 8. din [Ordonanța urgentă 41/2018](#))

1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49

**(4) Salarii de bază învățământ universitar**

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
				Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25
2.	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
3.	Șef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
4.	Asistent universitar	S	3-5 ani	4326	1,73
		S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
S	până la 3 ani	4130	1,65		

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. [1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.



2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

**(5) Salarii de bază învățământ preuniversitar**

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază -	Coeficient
				lei Gradația 0 Anul 2022	
1.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
2.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
3.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
4.	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4144	1,66
5	Profesor studii superioare de scurta durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4098	1,64
		SSD	20-25 ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	5-10 ani	4235	1,69
		SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
		SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4144	1,66
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4052	1,62
		S	20-25 ani	4007	1,60
		S	15-20 ani	4600	1,84
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	5-10 ani	4280	1,71
		S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
		S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73

11	Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
S	1-5 ani	4144	1,66		
12	Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
15	Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
SSD	1-5 ani	4052	1,62		
16	Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
M	1-5 ani	4007	1,60		
20	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, învățător, educatoare, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
M	până la 1 an	3916	1,57		

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011.

(6) Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază -	Coeficient
			lei Gradația 0 Anul 2022	
	Funcții de execuție			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	\$	4345	1,74
	grad II	\$	4130	1,65
	grad III	\$	4087	1,63
	debutant	\$	3950	1,58
2	Informatician, analist programator; grad IA	\$	4647	1,86
	grad I	\$	4302	1,72
	grad II	\$	4216	1,69
	debutant	\$	3950	1,58
3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	\$	4259	1,70
	grad II	\$	4130	1,65
	grad III	\$	4087	1,63
	debutant	\$	3950	1,58
4	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad IA	\$	4173	1,67
	grad I	\$	4130	1,65
	grad II	\$	4087	1,63
	debutant	\$	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	\$	4130	1,65
	grad II	\$	4087	1,63
	debutant	\$	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	\$	4173	1,67
	grad II	\$	4087	1,63
	grad III	\$	4000	1,60
	debutant	\$	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56

	debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/unitate de învățământ; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog școlar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
	19	Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900
treapta II		M	3850	1,54
treapta III		M	3750	1,50
debutant		M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator școlar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

\*) Se utilizează doar în bibliotecile din unitățile de învățământ preuniversitar.

## NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## SUBCAPITOLUL II: B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ

### Art. 1

Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcției pe care era încadrată persoana.

### Art. 2

Ministerul Educației Naționale, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere din învățământul preuniversitar și alte instituții/unități din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi și categorii de unități.

### Art. 3

Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzute la art. 25.

### Art. 4

Personalul didactic din învățământul special și special integrat, precum și din centrele județene de resurse și de asistență educațională, respectiv Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională și din structurile coordonate, monitorizate și evaluate de către acestea, beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

➤ (la data 20-apr-2019 Art. 4 din anexa I, capitolul I, subcapitolul II modificat de Art. I, punctul 4. din [Legea 61/2019](#))

### Art. 5

(1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin. (1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

### Art. 6

Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

### Art. 7

Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;

**b)** pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;

**c)** pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;

**d)** pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.

#### **Art. 8**

Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

#### **Art. 9**

**(1)** Pentru personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

▶ (la data 31-mar-2018 Art. 9, alin. (1) din anexa I, capitolul I, subcapitolul II modificat de Art. I, punctul 7, din [Legea 79/2018](#) )

**(2)** De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

#### **Art. 10**

Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

#### **Art. 11**

Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr. [1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

#### **Art. 12**

▶ (la data 06-sep-2018 Art. 12 din anexa I, capitolul I, subcapitolul II a se vedea referințe de aplicare din [Norme Metodologice din 2018](#) )

**(1)** Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. [1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. [1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

**(2)** Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.

▶ (la data 08-dec-2017 Art. 12 din anexa I, capitolul I, subcapitolul II modificat de Art. 1, punctul 16, din [Ordonanța urgentă 91/2017](#) )

#### **Art. 13**

**(1)** În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**(3)** Personalul didactic care desfășoară activitate de predare-învățare-evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

#### **Art. 14**

▶ (la data 13-feb-2018 Art. 14 din anexa I, capitolul I, subcapitolul II a se vedea referințe de aplicare din [Ordinul 3058/2018](#) )

Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației Naționale, în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

**Art. 15**

Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

**Art. 16**

Pentru personalul didactic de predare din învățământ, precum și pentru personalul didactic de conducere prevăzut la punctul 1, nr. crt. 1, 2, 4-6 și punctul 2 din anexa nr. I, capitolul I, litera A, se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.

▶ (la data 20-apr-2019 Art. 16 din anexa I, capitolul I, subcapitolul II modificat de Art. I, punctul 4. din [Legea 61/2019](#))

**CAPITOLUL II: Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare****a) Salarii de bază funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar științific institut de cercetare; secretar științific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Șef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

NOTĂ:

**1.** Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

**2.** Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.

**3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69
4	Cercetător științific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTĂ:

1. Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%.

3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

(...)

## ANEXA nr. VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

(...)

### CAPITOLUL II:

**SUBCAPITOLUL 1: A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora**

(...)

### SECȚIUNEA III: Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

(...)

NOTĂ:

(...)

2. Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației Naționale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

▶ (la data 31-mar-2018 litera B. din anexa VIII, capitolul II, subcapitolul 1, secțiunea III modificat de Art. I, punctul 16. din [Legea 79/2018](#))

(...)

### SUBCAPITOLUL 3: C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

(...)

#### b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			Anul 2022		
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	3900	1,56
		I	M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar		M; G	3750	1,50
		debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I		M	3750	1,50
	Administrator, II		M	3550	1,42
4	Șef depozit, I		M	3750	1,50
	Șef depozit, II		M	3550	1,42
5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar		M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant		M; G	3550	1,42
6	Șef formație pază/pompieri		M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M; G	2950	1,18
8	Bucătar, lenjereasă		M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor		M/C	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant		M/G	2535	1,01
10	Maistru I		M; G	3950	1,58



	Maistru II		M; G	3900	1,56
11	Șofer I		M; G	3850	1,54
	Șofer II		M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I/Bucătar calificat		M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II		M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III		M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV		M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat	I	M; G	2535	1,01
		II-fără sporuri	M; G	2500	1,00

**NOTĂ:**

1.În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservesc.

1<sup>1</sup>.Nivelul de salarizare prevăzut la nr. crt. 7<sup>1</sup> se aplică numai personalului care ocupă această funcție și este absolvent al unei școli profesionale de bucătari, al unui liceu de profil sau al unor cursuri de calificare specifice.

▶ (la data 20-apr-2019 litera B. din anexa VIII, capitolul II, subcapitolul 3 completat de Art. I, punctul 5. din [Legea 61/2019](#) )

2.Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

\*) La anexa nr. VIII, capitolul II, litera C, litera b), nr. crt. 12 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:

▶ (la data 08-dec-2017 litera B. din anexa VIII, capitolul II, subcapitolul 3 modificat de Art. 1, punctul 26. din [Ordonanta urgenta 91/2017](#) )

Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient
			Gradația 0	An 2022	
"12	Muncitor calificat, I	M;G	3850	1,54	
	Muncitor calificat, II	M;G	3750	1,50	
	Muncitor calificat, III	M;G	3610	1,44	
	Muncitor calificat, IV	M;G	3550	1,42	

\*) La anexa nr. VIII, capitolul II litera C, la tabelul de la litera b), după numărul curent 7 se introduce numărul curent 7<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

▶ (la data 20-apr-2019 litera B. din anexa VIII, capitolul II, subcapitolul 3 completat de Art. I, punctul 5. din [Legea 61/2019](#) )

«7 <sup>1</sup> .	Bucătar calificat	M;G	3850	1,54»
-------------------	-------------------	-----	------	-------

(...)

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 492 din data de 28 iunie 2017