



Sporul pentru condiții de muncă (sinteză – material orientativ)

Baza legală

a. Pentru personalul didactic: Hotărârea de Guvern (HG) nr. 34 din 31 ianuarie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ".

b. Pentru personalul nedidactic: conform art. 8 alin. (2) din HG nr. 34/2018, se aplică prevederile HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, începând cu data de 31.01.2018, data publicării HG nr. 34/2018 în monitor.

Cuquantumul sporului

Cote procentuale asupra salariului de bază, cu valori cuprinse între 5% și 15% din salariul de bază, în funcție de criteriile specifice pentru fiecare categorie în parte și corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste locuri de muncă, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Condiții de acordare

Încadrarea în una din situațiile prevăzute de lege (HG);

Buletine de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă respective;

Încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli.

Procedura de acordare

Solicitare scrisă din partea angajatului.

Conducătorul ierarhic nominalizează personalul care poate beneficia de acest spor; consiliul de administrație avizează, cu consultarea organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ.

Solicitare către firmele abilitate pentru eliberarea unor buletine de determinare și a referatului tehnic de interpretarea a rezultatelor. Solicitare către direcțiile de sănătate publică pentru a se constata că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

Consiliul de administrație aprobă persoanele și mărimea sporului.

Beneficiari

a. Personal didactic

Spor de până la 15% din salariul de bază:

- personalul care lucrează în laboratoarele nucleare autorizate în condițiile legii, care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;
- personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de cercetare, care utilizează agenți chimici periculoși;



- personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, infracitobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice, biochimice animale, genetice;
- personalul care lucrează în laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe;
- personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune;
- personalul didactic care asigură activități didactice de predare-învățare- evaluare în unități spitalicești de boli infecțioase sau în secții/compartimente cu paturi de boli infecțioase;
- personalul care își desfășoară activitatea în spitale și clinici veterinare universitare.

Spor de până la 12% din salariul de bază:

- angajații care desfășoară activitate în laboratoarele și atelierele de profil în care sunt expusi la radiații laser, ultraviolete, infraroșu, microunde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și infrasunete sau la câmpuri magnetice și electrice de mare intensitate;
- desfășoară activități de conservare/restaurare de obiecte de artă, de patrimoniu și bisericești;
- lucrează în laboratoare și ateliere de obținere și prelucrare metale feroase și neferoase.

Spor de până la 10% din salariul de bază:

- angajații care fac parte din categoria personalului didactic auxiliar din bibliotecile ce aparțin instituțiilor de învățământ superior și din bibliotecile centrale universitare care desfășoară activități de prelucrare/conservare/restaurare de publicații mai vechi de anul 1900;
- activează în laboratoarele și compartimentele de cercetări în ecologia sistemică și sustenabilitate;
- personalul încadrat în funcția de model în unitățile de învățământ cu profil de artă.

Spor de până la 7% din salariul de bază vor beneficia angajații care:

- lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune/televiziune/emițători pentru comunicații/stații de radiolocație/instalații de curent de înaltă frecvență/stații de radio unde scurte și unde ultrascurte, radiorelee, radiogoniometre, stații de bruiaj;
- lucrează în unitățile de creștere a animalelor de fermă sau companie, în abatoare, unități de procesare a produselor de origine animală;
- intră în categoria personalului didactic auxiliar și se deplasează în zone izolate ce îndeplinesc în același timp două dintre condițiile specifice ce urmează:

1. condiții dificile de acces la locurile de muncă cu drumuri deteriorate, periculoase, neasfaltate, nepietruite, impracticabile transportului;
2. inexistența transportului în comun;
3. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, în zone greu accesibile.

Spor de până la 5% din salariul de bază vor beneficia angajații care:

- lucrează în laboratoarele de (bio)chimie, biologie, (bio)fizică, agrochimie, pedologie, geochimie, din instituțiile/unitățile de învățământ;
- desfășoară activități de conservare/circulație/prelucrare de carte în depozite de carte și biblioteci cu mai mult de 12.000 de volume, inclusiv manuale școlare, publicații (ne)periodice;
- desfășoară activitate în laboratoarele de specialitate înzestrate cu rețele informatice alcătuite din minimum 12 unități (cadru didactic, informaticianul, analistul-programator, inginerul de sistem).

b. Personal nedidactic

La stabilirea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere:

- existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului,
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori,
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi,
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare,
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.



Nivelul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de:

- până la 15% din salariul de bază - personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc;
- până la 10% din salariul de bază - personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc;
- până la 5% din salariul de bază - personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc.

Sporul prevăzut se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Note:

Unitățile/instituțiile din sistemul de învățământ sunt obligate să adopte măsuri tehnice și organizatorice care să conducă la desfășurarea activităților în condiții de muncă optime, în termen de cel mult 6 luni de la constatarea prin buletine de determinare a condițiilor de muncă.

Unitățile/instituțiile din sistemul de învățământ trebuie să efectueze periodic măsurători la locurile de muncă în timpul desfășurării activităților (aceste perioade nu pot fi mai mari de șase luni). În același timp, personalul care își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare este supus examinărilor medicale periodice, prin serviciile de medicina muncii, conform legislației în vigoare.

În vederea acordării sporului, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Sporul se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea cadru nr. 153/2017 și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Sporul se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.