



Către organizațiile sindicale afiliate  
În atenția liderului și membrilor de sindicat  
Ref. Informare mai 2017

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat în luna mai. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa [www.siphd.ro](http://www.siphd.ro).

#### **Proiectul de lege privind salarizarea unică**

Propunerea legislativă privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost adoptată cu amendamente, în ședința de marți a plenului Senatului, în calitate de primă Cameră sesizată. În favoarea propunerii legislative au votat 85 de senatori, 12 s-au abținut și 10 au fost împotriva.

Ministrul Muncii, Lia Olguța Vasilescu, a declarat, în plen, că legea salarizării are ca obiectiv corectarea disfuncționalităților din sistem, prin aplicarea principiului "la muncă egală, salarii egale".

La dezbaterile pe marginea actului normativ, care au debutat luni în plenul Senatului, legea salarizării a fost susținută de PSD, ALDE și UDMR și contestată de senatorii PNL, PMP și USR, ei pledând pentru o consultare largă a factorilor interesați.

Analizând proiectul postat pe site-ul PSD și Raportul Senatului României după votarea Legii, am constatat o serie de modificări/adăugiri, care sunt prezentate în materialul atașat.

#### **Strategia generală de descentralizare: "implicații" în educație**

La mijlocul lunii aprilie a fost publicată Hotărârea Guvernului 229 privind aprobarea Strategiei generale de descentralizare. Conform celor cuprinse în partea introductivă a actului normativ, se urmărește, în principal, "analizarea oportunității transferului de competențe de la nivelul administrației publice centrale la nivelul autorităților publice locale și trasarea direcțiilor de acțiune la nivelul fiecărui minister implicat, potrivit cadrului legal aplicabil."

În domeniul educației se propune analiza oportunității transferului la nivelul județelor a competențelor privind educația extrașcolară, în prezent exercitate de palatele și cluburile copiilor și cluburile sportive școlare.

În acest context, în organizarea ISJ Hunedoara și SIP Hunedoara, au avut loc o serie de întâlniri și discuții cu personalul și conducerea acestor unități și cu reprezentanți ai administrațiilor publice locale.

Ideea generală care a fost susținută de marea majoritate a participanților la discuții este că, în acest moment nu este oportun să se realizeze transferul acestor competențe și responsabilități spre autoritățile administrației publice locale. De asemenea, având în vedere intenția de a se pune în dezbatere un nou proiect de lege a educației naționale în cursul anului 2018, este mai înțelept ca toate aceste probleme să fie bine dezbătute cu întregul pachet legislativ menționat.

#### **Alte proiecte în dezbatere**

**a. Metodologia pentru organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct în unitățile de învățământ preuniversitar:** Ministerul Educației intenționează să organizeze în luna iulie o nouă sesiune a concursului menționat. În cadrul negocierilor legate de această Metodologie, organizațiile sindicale au propus simplificarea procedurilor, precum și eliminarea reprezentanților administrațiilor locale din comisiile de concurs (ținând cont de disfuncțiile apărute în cadrul precedentei sesiuni).

**b. Regulamentul pentru acordarea sporurilor de condiții vătămătoare:** este un regulament mult așteptat, iar după modul în care se desfășoară negocierile, se pare că adoptarea lui se va mai amâna. Oricum, așteptări prea mari de la acest regulament nu putem avea în educație, poate doar în ceea ce privește o serie de funcții nedidactice.

#### **Condițiile de organizare a taberelor, excursiilor, expedițiilor - modificări**

Ministerul Educației a modificat condițiile de organizare a taberelor, excursiilor, expedițiilor și a altor activități de timp liber în sistemul de învățământ preuniversitar. Toate modificările sunt aduse prin Ordinul MENCS nr. 3637 din 12 aprilie 2016.

Elemente de noutate, față de vechiul Regulament-cadru:

- aprobarea ISJ este necesară numai pentru activitățile care se organizează în timpul orelor de curs;
- activitățile de timp liber sunt împărțite în două categorii: activități care se desfășoară în localitatea în care se află unitatea de învățământ; activități care se desfășoară în altă localitate decât cea a unității de învățământ sau care presupun mai multe tipuri de servicii.

Toate detaliile și un model de portofoliu al excursiei pot fi consultate pe site-ul organizației.

#### **Conferința de alegeri a UJ CNSLR-Frăția Hunedoara**

Joi, 04.05.2017, la sediul Uniunii Județene a Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România (UJ CNSLR) - FRĂȚIA Filiala Hunedoara, a avut loc Conferința de alegeri pentru funcțiile de conducere din această structură sindicală confederativă.

Deschiderea Conferinței, după validarea delegaților la conferință, a fost realizată de președintele în exercițiu al UJ CNSLR-FRĂȚIA Filiala Hunedoara, doamna Bolca Lăcrimioara.

De asemenea, în deschiderea lucrărilor au luat cuvântul o serie de invitați, reprezentanți ai unor structuri din administrația centrală și locală: domnul Bobora Mircea-Flaviu, președinte al Consiliului Județean Hunedoara, domnul Vasilescu Sorin Adrian, vicepreședinte al Consiliului Județean Hunedoara, Barb Ana-Maria, director de cabinet la Instituția Prefectului Județul Hunedoara, Bozdog Adrian, inspector șef al ITM Hunedoara, domnul Fara Nicolae, directorul executiv al AJOFM Hunedoara, iar din partea structurilor confederative naționale, domnul Stan Sorin Cristian, secretar general al CNSLR-FRĂȚIA.

În cadrul lucrărilor Conferinței de alegeri au fost prezentate și aprobate, în conformitate cu prevederile statutare, următoarele documente:

- Raportul de activitate 2013-2017;
- Raportul cu privire la participarea în consiliul de administrație al Casei de Asigurări de Sănătate Hunedoara;
- Raportul Comisiei de Control;
- Raportul Comisiei de Cenzori.

Derularea alegerilor a privit următoarele funcții: președinte, prim vicepreședinte, secretar general, vicepreședinți, președinte comisia de control și președinte comisia de cenzori.

În funcția de președinte al UJ CNSLR-FRĂȚIA Filiala Hunedoara a fost reconfirmată, pentru un mandat de patru ani, doamna Bolca Lăcrimioara.

În ultima parte a lucrărilor Conferinței, au fost dezbătute și aprobate modificările la Statutul UJ CNSLR-FRĂȚIA Filiala Hunedoara, Regulamentul de organizare și funcționare, precum și obiectivele și strategia organizației pentru perioada 2017-2021.

S.I.P. Județul Hunedoara, afiliată UJ CNSLR-FRĂȚIA Filiala Hunedoara, a participat la această Conferință cu un număr de 17 delegați (dintr-un total de 49 de delegați).

S.I.P. Județul Hunedoara deține în cadrul UJ CNSLR-FRĂȚIA Filiala Hunedoara următoarele funcții:

- președinte – Bolca Lăcrimioara;
- vicepreședinte - Rusu Paul;
- președinte comisie de control - Vinczi Gavril;
- președinte comisie de femei – Colhon Vasilica.

#### **Conferința Națională FSE "Spiru Haret"**

Marti, 16 mai 2017, la Poiana Brașov, a avut loc Conferința Națională a Federației Sindicatelor din Educație (FSE) „Spiru Haret”, la lucrările căreia au participat un număr de 155 delegați și 41 observatori, SIP Județul Hunedoara fiind reprezentată de un număr de 10 delegați și 6 observatori.

Deschiderea lucrărilor Conferinței a fost realizată de președintele în exercițiu al federației, domnul Marius Ovidiu Nistor. Cuvântului de deschidere i-au urmat alocuțiunile invitaților.

Astfel, au adresat un cuvânt participanților la Conferință și membrilor FSE „Spiru Haret” următorii:

- doamna Nicoleta Nicolae, consilier de stat al președintelui României;
- domnul Pavel Năstase, ministrul educației, care a dat citire și mesajului domnului Sorin Grindeanu, prim-ministru al României;
- doamna Daniela Barbu, secretar de stat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale;
- doamna Ecaterina Andronescu, președintele Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport-  
Senatul României,
- domnul Sorin Cîmpeanu, președinte al Consiliului Național al Rectorilor și fost ministru al educației;
- domnul Constantin Rada, vicepreședinte al Federației Sindicatelor Libere din Învățământ;
- domnul Anton Hadăr, președinte Federației Naționale Sindicale „Alma Mater”;
- doamna Daniela Vișoianu, președinte al Coaliției pentru educație;
- domnul Iulian Cristache, președinte al Federației Naționale a Asociațiilor de Părinți din  
Învățământul Preuniversitar;
- domnul Vlad Ștefan, președinte al Consiliului Național al Elevilor;
- domnul Alexandru Manda, președinte al Asociației Elevilor Constanța;
- domnul Alexandru Cumpănașu, președinte al Coaliției Naționale pentru Modernizarea României.

Lucrările Conferinței Naționale au continuat cu prezentarea Raportului Comisiei pentru validarea delegațiilor și numărarea voturilor, scopul principal al acesteia fiind, potrivit Statutului F.S.E. „Spiru Haret”, alegerea structurilor de conducere ale federației pentru următoarea perioadă.

Acestui punct de pe ordinea de zi i-au urmat prezentarea și aprobarea Raportului asupra activității Biroului Executiv și Consiliului Național pentru perioada 2012-2017, prezentarea și aprobarea Raportului Comisiei de cenzori pentru perioada 2012-2017, precum și prezentarea, dezbateră și aprobarea propunerilor de modificare a Statutului FSE „Spiru Haret”.

Derularea alegerilor a privit nominalizarea membrilor Biroului Executiv ca organ de decizie și execuție (constituit dintr-un număr de 27 de membri: președinte, secretar general, 5 prim-vicepreședinți, 9 vicepreședinți și 11 membri) și a membrilor Comisie de Cenzori (5 membri).

Realizarea efectivă acestora a condus la reconfirmarea în funcția de președinte al FSE „Spiru Haret” a domnului Marius Ovidiu Nistor pentru un nou mandat (5 ani), în funcția de secretar general al FSE „Spiru Haret” fiind ales domnul Ionel Barbu (președinte al SIP Olt).

SIP Județul Hunedoara este reprezentată în acest for de conducere de președintele în exercițiu al organizației.

Lucrările Conferinței Naționale s-au încheiat cu dezbateră și adoptarea Strategiei FSE „Spiru Haret” pe termen mediu și lung, respectiv adoptarea Rezoluției Conferinței Naționale a FSE „Spiru Haret”.

Documentele prezentate în cadrul Conferinței Naționale pot fi descărcate și consultate la rubrica DOCUMENTE SIP / FSE – DOCUMENTE FSE.

De asemenea, la GALERIA FOTO au fost postate o serie de imagini din timpul Conferinței, iar la GALERIA VIDEO urmează să fie postate mai multe filme de prezentare a Federației și a celui care a fost Spiru Haret.

### **Ședințe ale CA al ISJ**

În perioada trecută de la precedenta informare (Informare martie/27.03.2017) s-au desfășurat **opt ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara**. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site la rubrica DOCUMENTE MEN/ISJ/CCD – Ședințe CA al ISJ.

### **2 iunie 2017 - zi liberă**

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 377 din data de 19 mai 2017 a fost publicată Hotărârea nr. 333/2017 privind stabilirea zilei de 2 iunie 2017 ca zi liberă.

Pentru salariații din sectorul public, ziua de 2 iunie 2017 se stabilește ca zi liberă. Pentru ziua stabilită ca zi liberă, instituțiile publice își vor desfășura activitatea în regim de program normal în ziua de 10 iunie 2017 sau vor prelungi corespunzător timpul de lucru, până la data de 16 iunie 2017, potrivit planificărilor stabilite. Prestarea activității menționate nu conferă acordarea de timp liber corespunzător.

Cu deosebită considerație,



Biroul Executiv  
S.I.P. Hunedoara



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 528/25.05.2017

Către

SINDICATELE AFILIATE

În atenția Doamnei / Domnului Președinte

Stimați colegi,

Analizând în paralel proiectul **LEGII-CADRU PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE** din data de 10.04.2017 (postat pe site-ul PSD) și Raportul Senatului României privind aceeași lege (transmis pe mail în cursul zilei de 24.05.2017), am constatat următoarele modificări/adăugiri:

**1. Art. 14. – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor**

**(1) (...) „Cuantumul salarial pentru sporul de doctor nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din prezenta lege”.**

**(2) (...) „Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr. 5561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește sporul pentru titlul științific de doctor”.** (...)

**2. Art. 14. – Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

*“Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu **10%**”.*

**3. Art. 27. – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**

**(1) (...) “Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare”.**

**4. Art. 30. – Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**

**(1) (...)** "Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

**(2)** În perioada în care persoana angajată/numită, exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective".

#### **5. Art. 31. – Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

**(6)** "Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel".

**(8)** "Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget".

#### **6. Art. 33. – Detașarea, delegarea și alte drepturi**

**"(2)** Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară sau în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

**(3)** Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2), rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data aprobării prezentei legi".

#### **7. Art. 35. – Reîncadrarea personalului**

**(2)** "În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se va face reîncadrarea pe una dintre funcțiile prevăzute în prezenta lege".

#### **8. Art. 36. – Soluționarea contestațiilor**

**(2)** „Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

**(3)** Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice".

#### **9. Art. 38. – Aplicarea tranzitorie**



**(1) „Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.**

**(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă”.**

**10. Art. 40. – Echivalarea unor studii**

**„Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare”.**

**11. Anexa nr. 1 – Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”  
Capitolul I lit. A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**

2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar  
4) **Inspector școlar de specialitate, inspector școlar – coeficient 2,91.**

**12. Anexa nr. 1 – Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”  
Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

**Art. 5 „(1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de **5 ani**.**

**(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.**

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE**  
**Prof. Marius Ovidiu NISTOR**



Elab.T.B./25.05.2017