

DOBÂNDA LEGALĂ
pentru diferențele salariale din 2009, 2010, 2011

Temei legal

1. Sentințele pronunțate de Tribunalul Hunedoara:

”Obligă pe pârâtă la calculul și plata către fiecare reclamant a dobânzii legale aferente drepturilor bănești cuvenio conform sentinței civile nr , pronunțată de Tribunalul Hunedoara și neachitate la data de, dodândă care se va calcula de la data de și până la data plății debitului principal”

2. Ordonanța Guvernului nr. 13 din 24 august 2011, privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești, precum și pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale în domeniul bancar, art. 1 alin. (3) coroborat cu art. 2 și 3.

(...)

Art. 1

(...)

(3) Dobânda datorată de debitorul obligației bănești pentru neîndeplinirea obligației respective la scadență este denumită dobândă penalizatoare.

Art. 2

În cazul în care, potrivit dispozițiilor legale sau prevederilor contractuale, obligația este purtătoare de dobânzi remuneratorii și/sau penalizatoare, după caz, și în absența stipulației exprese a nivelului acestora de către părți, se va plăti dobânda legală aferentă fiecăreia dintre acestea.

Art. 3

(...)

(2) Rata dobânzii legale penalizatoare se stabilește la nivelul ratei dobânzii de referință plus 4 puncte procentuale.

(3) În raporturile juridice care nu decurg din exploatarea unei întreprinderi cu scop lucrativ, în sensul art. 3 alin. (3) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, rata dobânzii legale se stabilește potrivit prevederilor alin. (1), respectiv alin. (2), diminuat cu 20%.

(4) Nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin grija Băncii Naționale a României, ori de câte ori nivelul ratei dobânzii de politică monetară se va modifica”.

Modul de calcul al dobânzii legale

- suma rămasă în plată la data menționată în sentință înmulțit cu
- (rata dobânzii de referință a Băncii Naționale a României plus 4 puncte procentuale),
- diminuat cu 20%.