



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare ianuarie

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră, pe scurt, evenimente sindicale și/sau profesionale importante care s-au derulat în luna ianuarie 2015. Acestea, alături de alte informații, sunt prezentate amănunțit pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

ROFUIP

A fost publicată în Monitorul Oficial nr. 23bis Anexa la OMEN nr. 5115/2014 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar.

Așteptat încă din momentul apariției Legii nr. 1/2011 a educației naționale, noul ROFUIP abrogă sub toate aspectele sale OMEC nr. 4925/2005, relativ la aprobarea vechiului regulament de organizare. În perioada următoare este necesar ca activitatea unităților de învățământ să fie pusă în concordanță cu noile prevederi.

S.I.P. Județul Hunedoara va pune la dispoziția liderilor de sindicat din unitățile de învățământ forma tipărită a noului ROFUIP.

Textul ROFUIP, așa cum a apărut în Monitorul Oficial, poate fi descărcat de pe site-ul SIP Hunedoara, de la rubrica LEGISLATIE INVATAMANT 1 sau urmând link-ul:

http://www.siphd.ro/doc/legi_site/2015/omen5115_2014.pdf

Metodologia de mobilitate a personalului în anul școlar 2015-2016

Pe site-ul organizației, la rubrica LEGISLAȚIE – LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 1 a fost postată Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2015-2016.

Alături de Ordinul MEN nr. 4895 din 10.11.2014 și textul METODOLOGIEI – CADRU privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2015-2016, au fost postate și o serie de modele de cereri necesare în procesul de mobilitate a personalului. Acestea au fost extrase din textul Metodologiei pentru a veni în sprijinul colegilor noștri care sunt implicați în activitățile de mobilitate a personalului și privesc:

- completarea de normă;
- transferul pentru reducere de activitate;
- pretransferul la cerere;
- pretransferul prin schimb de posturi;
- detașarea în interesul învățământului;
- detașarea la cerere prin concurs specific;
- concursul național/județean.

Gradația de merit 2015

A fost aprobată Metodologia și criteriile privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat, sesiunea 2015.

La concursul pentru acordarea gradației de merit poate participa:

a) personalul didactic de predare și personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar de stat, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată, cu o vechime în învățământul preuniversitar de cel puțin 4 ani;

b) personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată, cu o vechime în învățământul preuniversitar de cel puțin 4 ani.

Numărul de gradații care pot fi acordate se calculează astfel: din numărul stabilit prin aplicarea a 16% din totalul posturilor didactice și 16% din totalul posturilor didactice auxiliare existente la nivelul inspectoratului școlar se scade numărul de gradații acordate personalului didactic și didactic auxiliar aflate în plată, având în vedere că gradația de merit se acordă pe o perioadă efectivă de 5 ani, fără a fi luate în calcul perioadele de suspendare a contractului individual de muncă din motive neimputabile angajatului sau de exercitare a unei funcții publice.

Inspectoratul școlar evaluează activitatea candidaților din perioada 1 septembrie 2009 - 31 august 2014. Stabilirea punctajului detaliat și elaborarea grilei specifice de evaluare sunt de competența comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar.

Metodologia, criteriile și graficul desfășurării concursului privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat, sesiunea 2015, sunt postate pe site la rubrica **LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT 1 – Gradația de merit 2015**.

În atenția cadrelor didactice înscrise la examenul național de definitivat

Toate informațiile referitoare la examenul național de definitivat - sesiunea 2015 pot fi vizualizate / descărcate de pe site-ul nou lansat de Ministerul Educației.

Adresa site-ului este <http://definitivat.edu.ro/2015> sau <http://definitivat.edu.ro>

Pot fi accesate informații referitoare la următoarele:

- Metodologia-cadru privind organizarea și desfășurarea examenului național de definitivare în învățământ;
- Calendarul privind organizarea și desfășurarea examenului național de definitivare în învățământ;
- Lista cuprinzând Hotărârile de Guvern privind autorizarea de funcționare provizorie sau acreditarea specializărilor din cadrul instituțiilor de învățământ superior de stat și particular, profilurile, specializările, durata studiilor, precum și titlurile obținute de absolvenții învățământului universitar, nomenclatorul domeniilor și al specializărilor universitare din cadrul instituțiilor de învățământ superior de stat și particular, structurile și specializările universitare acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu din instituțiile de învățământ superior și ordinele de ministru prin care au fost aprobate programele de studii universitare de masterat;
- Programele pentru examen;
- Forumul dedicat de discuții;
- Modelul-cadru de structură de subiect și de barem de evaluare pentru examenul național de acordare a definitivării în învățământ din anul 2014.

Noi modificări ale Codului muncii

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 52 din 22 ianuarie 2015 a fost publicată Legea nr. 12/2015 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii.

Conform noilor dispoziții, care vor intra în vigoare începând cu data de **25 ianuarie 2015**, perioadele în care un salariat absentează nemotivat de la locul de muncă sau solicită angajatorului concediu fără plată, vor fi scăzute din vechimea în muncă. Noile prevederi includ și o excepție de la această regulă în sensul că va fi considerată vechime în muncă perioada în care angajatul beneficiază de concediu pentru formare profesională fără plată acordat în condițiile art. 155 și ale art. 156.

Există modificări și în ceea ce privește salariul primit de către salariatul temporar pentru fiecare misiune, acesta neputând fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una echivalentă cu salariatul temporar. În situația în care utilizatorul nu are angajat astfel cum acesta a fost descris anterior, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul utilizatorului.

În ceea ce privește durata anuală efectivă a concediului de odihnă, aceasta se stabilește prin contractul individual de muncă cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, vor fi considerate perioade de activitate prestate și următoarele:

- perioadele de incapacitate temporară de muncă;
- perioadele aferente concediului de maternitate;
- perioadele concediului de risc maternal;
- perioadele concediului pentru îngrijirea copilului bolnav.

În situația în care una dintre perioadele menționate anterior survin în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta va fi întrerupt, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după încetarea

oricărei perioade descrise anterior. În cazul unei imposibilități în acest sens, zilele de concediu neefectuate vor fi reprogramate.

Potrivit noilor modificări, salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat în acest caz să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

Referitor la concediul de odihnă care se efectuează anual, în situația în care salariatul, din motive justificative, nu poate efectua integral sau parțial concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde perioada rămasă neefectuată într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

Legea nr. 12/2015 modifică și unele prevederi ale Codului muncii referitoare la încetarea de drept a contractului individual de muncă și abrogă, începând cu data intrării sale în vigoare, unele dispoziții din diferite acte normative.

Implementarea activităților din Proiectul de dezvoltare profesională individuală (150 euro)

În vederea implementării Proiectului "Personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat – promotor al învățării pe tot parcursul vieții", Ministerul Educației a transmis la finalul anului 2014 o serie de instrucțiuni și seturi de documente.

Până acum, conform Calendarului activităților, în fiecare unitate de învățământ preuniversitar de stat trebuiau să se desfășoare următoarele activități:

1. Completarea Formularului centralizat de înregistrare a grupului țintă (Anexa 1).
2. Completarea Declarațiilor de consimțământ ale persoanelor din grupul țintă (în două exemplare).
3. Elaborarea, dezbateră și aprobarea Planului instituțional de dezvoltare profesională (Anexa 2), conform modelului tipizat.
4. Minutele/procese-verbale și listele de prezență, se completează în 2 exemplare și se semnează de către toți beneficiarii

Pentru a veni în sprijinul colegilor noștri (personal didactic, personal de conducere, personal din comisiile constituite la nivelul unităților de învățământ), toate detaliile și documentele necesare au fost postate pe site-ul organizației.

Sedința Comisiei paritare de la nivelul ISJ Hunedoara

Miercuri, 07 ianuarie 2014, s-a desfășurat, la solicitarea SIP Hunedoara, ședința Comisiei paritare de la nivelul ISJ Hunedoara.

În cadrul ședinței au fost luate în discuție mai multe aspecte privind modalitatea de funcționare a Comisiei paritare în anul 2015.

De asemenea s-a hotărât ca toate instituțiile și unitățile școlare din județul Hunedoara să elibereze, până la data de 31.01.2015, fiecărui membru de sindicat câte o fișă individuală (atașată) privind situația drepturilor salariale obținute în baza unor sentințe judecătorești.

Părțile au convenit ca în derularea proiectului sistemic „Personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat – promotor al învățării pe tot parcursul vieții” să se respecte prevederile din "Calendarul activităților" și să nu intervină "excese birocratice" sau să se manifeste exces de zel.

Hotărârea Comisie paritare se aplică în toate instituțiile și unitățile de învățământ din județul Hunedoara, beneficiare ale Contractului Colectiv de Muncă.

Sedința cu directorii unităților de învățământ

Mărți, 27 ianuarie, a avut loc la sediul ISJ Hunedoara ședința cu directorii unităților de învățământ din județ. Pe agenda ședinței au fost trecute:

- analiza modului în care unitățile de învățământ din județul Hunedoara se încadrează în bugetul alocat pentru 2015;
- realizarea proiectelor de încadrare pentru anul școlar 2015-2016;
- prezentarea noului ROFUIP;
- aspecte privind Metodologia de acordare a gradației de merit 2015
- aspecte privind predarea religiei.

Redirecționarea unor sume (2%) din impozit

Pentru susținerea entităților nonprofit, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii, pot direcționa către acestea sume reprezentând până la 2% din impozitul anual.

În conformitate cu prevederile Legii 571 / 2003, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii și asimilate acestora, pot solicita direcționarea unei sume reprezentând până la 2% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii.

S.I.P. Județul Hunedoara se încadrează în prevederile legii, ca entitate nonprofit. Drept urmare, solicităm membrilor de sindicat, care nu au alte opțiuni în acest sens, direcționarea unei sume reprezentând până la 2% din impozitul anual pentru susținerea unor proiecte sindicale. Sumele astfel adunate vor fi utilizate pentru amenajarea unui centru de formare al personalului din învățământul hunedorean.

Vă informăm că sumele depuse până în prezent în contul constituit pentru acest obiectiv sunt prezentate pe site la rubrica "DESPRE NOI – 2% din impozit".

Pentru completarea formularului privind dirijarea a 2 % din impozitul anual vă rugăm să respectați următoarele instrucțiuni:

- la punctul I (primul chenar) se completează datele de identificare;
- la punctul II (al doilea chenar) se bifează căsuța de la aliniatul 2 (susținerea unei entități nonprofit); nu este necesară completarea sumei;
- se semnează și se completează data.

Aceste documente se depun la administrația financiară din localitatea dumneavoastră sau la liderul sindical.

„Calitatea de membru de sindicat”

Un astfel de titlu poate părea surprinzător într-o informare aparținând unei organizații sindicale. Din păcate, pentru o parte dintre colegii noștri, din varii motive, „calitatea de membru de sindicat”, cu tot ceea ce implică ea, pare să fi fost o noutate pe care au descoperit-o, la propriu, abia în luna decembrie a anului 2014.

Totul a început cu anunțul privind acordarea anticipată a unor sume de bani privind diferențe salariale câștigate în instanță, unii dintre colegi descoperind inexistența unor sentințe în ceea ce îi privește. Motivele? Pornind de la absența calității de membru de sindicat, dezinteresul față de ceea ce se întâmplă în organizația sindicală, absența informării etc. și mergând până la erori umane. Fapt este că în acest moment, indiferent de cauze, în majoritate reparabile în măsura semnalării în timp util, în foarte dintre puține situații rezolvarea a fost favorabilă. Impedimentul este unul strict legal: drepturile salariale neacordate, care nu sunt obținute prin sentință judecătorească în termen de trei ani, se prescriu.

Blocarea activității organizației sindicale pentru mai mult de o lună în încercarea de a „desluși” cauzele care au condus, în fiecare caz, la inexistența unor sentințe favorabile nu a ajutat însă, decât poate în a trage, cu toții, câteva învățăminte.

Care ar fi „învățămintele”?

Faptul că organizația sindicală este a noastră, a tuturor membrilor de sindicat (și doar a lor).

Faptul că dobândim calitatea de membru al organizației sindicale prin plata lunară a unei cotizații (singura modalitate de a fi membru al unui sindicat) de 1% din venitul brut.

Faptul că această cotizație este cea care face posibilă existența organizației sindicale, a capacității de negociere, a acțiunilor organizate, a serviciilor organizate etc.

Dar mai ales faptul că organizația sindicală nu este o societate prestatoare de servicii, nu este o instituție publică etc., ci o formă de apărare și promovare colectivă a drepturilor și că, în cele din urmă, fiecare dintre cei care îi suntem membri avem datoria implicării, fiind integral responsabili de toate succesele sau insuccesele sale.

Fapt este că în măsura în care dorim să ne recunoaștem calitatea de membru de sindicat nu vom trece peste înscrierea și plata cotizației, nu vom trece peste organizarea și participarea la ședințele de sindicat, nu vom trece peste datoria noastră de a ne informa, nu vom trece peste datoria de a ne implica...

Activități curente (profesionale și sindicale)

- Inventarierea patrimoniului SIP Hunedoara – termen 31 ianuarie;
- Realizarea și distribuirea fișelor individuale privind situația drepturilor salariale obținute în baza unor sentințe judecătorești – termen 31 ianuarie;
- Realizarea proiectelor de încadrare pentru anul școlar 2015-2016 și depunerea la ISJ – termen februarie;
- Pregătirea și depunerea în instanță a dosarelor (peste 1200) în speța: dobânzi la sumele compensatorii câștigate pentru perioada 01.01-31.12.2010 – termen 27 februarie.

Cu colegialitate,



Consiliul Județean
S.I.P. Hunedoara