



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: sip@siphd.ro

http: www.siphd.ro

Nr. 859 / 28.04.2014

Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. informare/raport - aprilie 2014

Stimați colegi,

În cele ce urmează vă prezentăm un raport sintetic privind "starea" sindicatului la începutul anului 2014.

Sindicatul Învățământ Preuniversitar (S.I.P.) Județul Hunedoara este o organizație legal constituită, înregistrată în registrul special al persoanelor juridice de la Judecătoria Deva prin sentința civilă nr 22/PJ/1992 din 24.03.1992. S.I.P. Hunedoara este afiliat Federației Sindicatelor din Educație "Spiru Haret".

I. Considerații generale

Modificările legislative din perioada 2011-2012 produc încă efecte în activitatea noastră de cadre didactice, ca angajați, ca membri de sindicat și implicit în activitatea organizației din care facem parte.

Anul trecut, într-o întâlnire similară a Consiliului lărgit al liderilor, se aprecia că este tot mai greu să apărăm drepturile de care beneficiem și să (re)obținem drepturile de care am beneficiat până în 2011 conform vechiului "Statut".

Chiar dacă sub actuala conducere politică a țării dialogul social a revenit la cote normale, rezultatele acestuia sunt încă sub așteptările membrilor de sindicat. Reintroducerea sintagmei "titular al sistemului național de învățământ", o serie de corecturi în ceea ce privește mobilitatea personalului, revenirea la salariile nominale din 2010 sunt realizări notabile, dar se pare că nu suficiente. În ceea ce privește îmbunătățirea salarizării personalului din învățământ promisiunile sunt pentru anii următori. Diferențele salariale și sumele compensatorii câștigate de SIP Hunedoara în ultimii 4 ani se ridică la aproximativ 14 salarii / fiecare personal didactic, dar plata eșalonată a acestor sume a dus la diminuarea efectului pozitiv al acestui demers sindical.

Statusul social al cadrului didactic s-a degradat constant în această perioadă.

În acest context, este mai mult decât necesar să ne reconsiderăm activitatea și poziția, atât ca dascăli, cât și ca sindicaliști. Am (mai) reușit împreună să depășim momente dificile, putem reuși și de această dată, dar este nevoie de **O NOUĂ ATITUDINE** (*informare, implicare, înțelegere, echilibru, solidaritatea, forță ...*).

II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

1. Membri / zone

NR. CRT.	ZONA	UNITĂȚI CU P.J.	GRUPE SINDICALE	MEMBRI
1	Deva	16	23	1.058
2	Hunedoara	19	34	914
3	Petroșani	11	17	660
4	Brad	14	14	393
5	Orăștie	11	12	382
6	Hațeg	13	16	378
7	Zona Rurală	13	13	323
8	Vulcan	3	6	268
9	Lupeni	4	8	283
10	Simeria	4	9	253
11	Petrla	3	9	235
12	Călan	3	5	215
13	Uricani	1	2	88
TOTAL		115	168	5.450

(conform borderourilor din luna februarie 2014)

2. Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara

În conformitate cu prevederile Statutului, organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara sunt:

Conferința Județeană, Consiliul Județean și Consiliul Liderilor, Biroul Executiv, Comisia de Cenzori, Președintele.

Nu vom insista asupra componenței și atribuțiilor acestora (ele pot fi cunoscute din Statut și de pe site-ul organizației). Vom spune doar că au funcționat statutar corect, că a existat implicare (mai mult sau mai puțin eficientă) în absolut toate

problemele profesionale și sindicale, iar activitatea acestora a fost evidențiată în informările lunare transmise în format letric tuturor grupelor sindicale, în informările transmise constant pe e-mail liderilor sindicali, în materialele publicate pe site, situații statistice, situații financiare etc.

Totuși, este de menționat faptul că una din principalele probleme care trebuie să rămână în atenția noastră este informarea corectă a membrului de sindicat, dar și o stimulare / motivare a acestuia în a căuta informația.

3. Compartimente / Servicii

La nivelul S.I.P. Județul Hunedoara sunt constituite, în subordonarea directă a Biroului Executiv și a președintelui, mai multe compartimente/servicii: administrativ-secretariat, contabilitate, juridic, Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Hunedoara, agenția de turism SIP Tour.

Atribuțiile acestor compartimente și activitatea lor au fost prezentate pe larg într-o informare anterioară (http://www.siphd.ro/doc/informari/info_1216_2013_06.pdf). Din acest motiv ne rezumăm în a prezenta doar o serie de indicatori sintetici ai activității lor în anul 2013.

a) Serviciul administrativ - secretariat

TIP DOCUMENTE	NR.
Correspondența cu membrii /organizațiile de zonă / federație / confederație	188
Correspondență cu I.Ș.J. / M.E.C.T.S. / Prefectură / Primării alte instituții	265
Correspondență "juridică"	2.584
Sesizări/petiții/memorii alte adrese	59
TOTAL	3.096

Alte activități, în colaborare cu serviciul contabilitate, ridicarea lunară a extraselor de cont, efectuarea plăților prin ordine de plată, ridicarea de numerar pe bază de carnet CEC, efectuarea încasărilor și a plăților prin casă, completarea registrului de casă, evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui, arhivarea tuturor documentelor S.I.P. Hunedoara.

b) Serviciul contabilitate

S-a preocupat, împreună cu organele de conducere ale sindicatului, de asigurarea resurselor financiare necesare desfășurării activității și de buna lor gospodărire. Situația financiară pe primul trimestru al anului 2014 este atașată.

c) Serviciul juridic

TIPUL ACȚIUNII	NUMĂR DOSARE
Spor doctorat	3
Eliberare diplomă absolvenți Universitatea "Spiru Haret"	7
Decontare navetă	29
Sume compensatorii 2010 (Legea 330 / 2009) – restanțe	127
Sume compensatorii 2011 (Legea 284 / 2010)	1.077
Dobândă diferențe salariale 2009	935
Plată ore educație fizică ciclul primar	35
Prima de instalare	3
Recunoaștere diplomă absolvenți Universitatea "Spiru Haret"	3
TOTAL	2.219

În afara acestora au fost elaborate și alte materiale vizând litigii diverse. De asemenea, au fost acordate consultații juridice și au fost elaborate cereri de chemare în judecată (în nume propriu) și pentru pensionarii din sistemul de învățământ. Nu au fost percepute nici un fel de taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

d) C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

INDICATORI / PERIOADA	2009	2010	2011	2012	2013
Număr membri	1767	1929	2053	2196	2408
Număr împrumuturi acordate	714	819	791	835	1050
Dobânda pentru împrumut	8%	6%	5%	4,68%	4,68%
Excedent trecut la rezerve (lei)	208.934,98	343.636,80	487.677,85	293.010,16	376.672,00

Conferința CAR (IFN) SIP Hunedoara din luna martie a luat o serie de decizii, astfel:

- reducerea dobânzii de lucru la împrumuturile tradiționale (forma A) pentru membrii de sindicat la 4,28%-4,50 % pe an;
- ridicarea plafonului pentru împrumuturi de la 10.000 la 15.000 lei, iar a perioadei de rambursare la maxim 36 de luni;
- stabilirea mărimii împrumutului într-un cuantum de până la 4 ori fondul social al solicitantului.

e. SIP TOUR Hunedoara

Agencia de turism touroperatoare înființată de S.I.P. Județul Hunedoara a încheiat primul an de activitate într-o manieră optimistă pentru viitor. Situația financiară după primul an de activitate este atașată prezentului raport.

TIP ACȚIUNE	NR.
Acordarea de bilete de odihnă	278
Acordarea de bilete de tratament	36
Organizarea de excursii școlare	25
Acordarea de bilete de avion / autocar	29
Organizarea de evenimente (conferințe, ședințe)	3

III. Funcționare. Activități. Acțiuni. Demersuri.

1. Relația cu membrii de sindicat

a) Participarea la luarea deciziilor în cadrul Consiliului Județean (prin delegații desemnați), consultarea membrilor prin referendum-uri în legătură cu diverse revendicări/solicitări și tipul acțiunilor la care membrii erau dispuși să participe.

b) Respectarea dreptului la informare prin:

- organizarea de ședințe la toate nivelurile (județ, zonă, grupă sindicală);
- elaborarea de informări, adrese, circulare (în format letric) pe probleme profesionale și sindicale;
- materiale publicate pe site-ul organizației;
- materiale transmise prin e-mail liderilor grupelor sindicale;
- afișe, pliante.

TIP ACȚIUNE (anul 2013)	NR.
Organizarea ședințelor Consiliului Județean	14
Participarea la ședințe de zonă sau în unități școlare	~45
Correspondența cu membrii /organizațiile de zonă/federație/confederație	188
Răspunsuri la sesizări/petiții/memorii alte adrese	59
Informări / buletine informative "Magister"	12
Informări transmise prin e-mail liderilor grupelor sindicale	59

Indicatori utilizare site:

Indicatorul / Perioada	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Vizitatori unici	4.879	22.078	50.383	53.765	69.872	84.292	84.419
Vizite efectuate	8.693	37.953	79.600	77.856	97.278	122.220	128.394
Trafic generat (Go)	6,15	23,04	41,83	74,33	86,09	95,24	102,02
Membri înregistrați pe forum	-	-	140	176	193	202	212
Articole scrise pe forum	-	-	961	1.393	1.682	1.768	1.878

Aceste variații sunt interpretate de webmaster-ul site-ului astfel:

- creșterea numărului de vizitatori și a numărului de vizite este un semn bun, dar se pare ca am atins un plafon; în fond, publicul țintă este format din cadrele didactice din județul Hunedoara;
- creșterea traficului (gigaocteti) reflectă creșterea conținutului informațional al site-ului.

c) Respectarea dreptului de control asupra activității sindicatului prin votul membrilor în cadrul grupelor sindicale din care fac parte, prin participarea la referendum-urile organizate, prin votul delegaților și reprezentanților în Consiliul Județean, Consiliile de Zonă, activitatea Comisiei de Cenzori.

d) Alte facilități

- consilierea pe teme profesionale, sindicale, juridice pentru membrii de sindicat care au solicitat acest lucru, precum și a colegilor noștri implicați în concursuri pentru titularizare sau în acțiuni de pretransferare, transferare, reduceri de activitate;
- ajutoare sociale (numai pentru întreținerea sănătății membrilor de sindicat); în anul 2013 au fost acordate un număr de 55 ajutoare sociale într-un cuantum total de 25.900 lei;
- alocarea de fonduri pentru organizarea unor festivități dedicate Zilei Mondiale a Profesorilor – 5 octombrie.

2. Relația și poziția în cadrul F.S.E. "Spiru Haret"

S.I.P. Hunedoara este afiliat la Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret, federație care reprezintă interesele a aproximativ 90.000 de membri. Ca număr de membri, S.I.P. Hunedoara ocupă poziția a IV-a între celelalte organizații sindicale județene afiliate la F.S.E. "Spiru Haret". La nivelul Consiliului Național al Federației "Spiru Haret" S.I.P. Hunedoara este reprezentat de 6 membri.

Reprezentanții S.I.P. Hunedoara au participat la întâlnirile organismelor de conducere ale F.S.I. „Spiru Haret” (Biroul Executiv, Consiliul Liderilor, Consiliul Național, Conferința Națională) având intervenții punctuale și pertinente. Au fost formulate și înaintate federației propuneri și observații pe marginea unor proiecte de acte normative sau administrative cu caracter normativ.

Este la fel de adevărat că și F.S.E. "Spiru Haret" a răspuns întotdeauna solicitărilor noastre. Astfel, conducerea operativă a federației s-a deplasat de mai multe ori în județul nostru, s-au făcut, la solicitarea noastră, demersuri și intervenții la M.E.N. pentru soluționarea unor probleme punctuale. Este de remarcat, de asemenea, buna conlucrare care există între compartimentele juridic și administrativ-secretariat din cadrul celor două organizații.

3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara

F.S.I. „Spiru Haret” este afiliată la Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R.)-Frăția. În consecință, S.I.P. Hunedoara face parte din Uniunea Județeană (U.J.) C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara.

În cadrul organelor de conducere ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, reprezentanții S.I.P. Hunedoara dețin funcțiile de președinte, vicepreședinte și președinte al Comisiei de control. De asemenea, alți reprezentanți ai S.I.P. Hunedoara fac parte din diferite comisii ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara: Comisia de femei și Comisia de tineret. După cum se poate observa, un număr semnificativ de reprezentanți ai S.I.P. Hunedoara fac parte din structurile de decizie ale uniunii județene, iar relațiile între cele două organizații sunt, în mod firesc, foarte strânse concretizându-se în: sprijin reciproc, parteneriate de colaborare sindicală în regiunea DKMT (Dunăre, Crișuri, Mureș, Tisa), facilitarea unor parteneriate externe cu sindicate similare din Vojvodina și din

Ungaria, organizarea și participarea la acțiuni ale comisiilor de tineret și femei, organizarea unor cursuri de formare sindicală, susținerea problemelor în Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județului Hunedoara.

4. Dialogul social

Colaborarea S.I.P. Hunedoara cu instituțiile descentralizate ale statului s-a realizat pe baza principiilor care stau la baza parteneriatului social: părțile se recunosc și se acceptă pe deplin ca egale și libere, recunosc libertatea de exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

S-a realizat informarea reciprocă a partenerilor sociali prin participarea reprezentanților S.I.P. Hunedoara la activitățile specifice ale unor structuri de dialog social sau structuri de conducere ale unor instituții. S-a urmărit ca, printr-o bună colaborare cu aceste instituții, să se poată rezolva rapid și în totalitate problemele ridicate de membrii noștri de sindicat.

Dialogul social s-a realizat în multiple forme prin participarea la

- consiliile de administrație ale ISJ și ale unităților de învățământ;
- comisii paritare la nivelul ISJ și al unităților de învățământ;
- comisii de dialog social la nivelul Instituției Prefectului;
- comisii de negociere, comisii tehnice de elaborare a unor acte administrative;
- conferințe de presă – colaborare cu mass-media.
- participarea liderilor de sindicat la videoconferințele ministrului educației cu inspectorii școlari generali.

Chiar dacă dialogul social a funcționat mult mai bine în ultimii doi ani comparativ cu perioada 2010-2012, este totuși de remarcat caracterul "steril" al acestuia. Așteptăm ca el să se concretizeze în acte normative care să aducă beneficii activității noastre profesionale și sindicale.

IV. În loc de final

Aceasta este, sintetic, "starea" SIP Hunedoara la începutul anului 2014. Nu putem încheia însă această Informare/Raport fără a expune câteva concluzii asupra a ceea ce (ni) se întâmplă în jurul nostru.

Statusul social al cadrului didactic s-a degradat constant în ultima perioadă. Devenit "prestator" de servicii educaționale plătit din banii publici, dascălul poate fi tras la răspundere oricând de orice deținător al calității de "contribuabil", iar mai nou de oricine (însăși ideea de a contribui cu ceva la binele comun a cam dispărut de pe meleagurile noastre). Nu mai contează dacă tu însuși mai stăpânești măcar tabla înmulțirii și mai poți calcula fără doar să apeși pe "magicele" taste, poți contesta liniștit profesorul de matematică. Nu mai contează dacă în viața ta ai citit mai multe cărți decât ți-ar permite să numeri degetele de la o mână, poți contesta profesoara de limbă română. Acesta mai este dascălul, cel puțin prin prisma percepției sociale.

Nu departe de această percepție este și aceea a sindicalismului și activității sindicale.

Pentru intelectualii sindicalismul **pare** (!?) mai curând o treabă rușinoasă, de care este de preferat să se țină departe. Iar atunci când nu au încotro (mai ales când poate fi vorba de a obține imediat lucruri concrete) semnează, mimează mai mult sau mai puțin participarea și implicarea... În rest, atitudinile față existența sindicatelor oscilează între a accepta un rău necesar și aceeași tragere la răspundere (*organizația sindicală, funcționarea acesteia, este făcută posibilă de cotizația plătită, așa încât voi, "liderilor", aveți obligația de a face tot ceea ce eu nu pot, nu știu sau nu vreau să fac ...*) care deranjează profund atunci când vine din afară și nu are obiect real.

Cu alte cuvinte, întotdeauna este vorba de **atitudine... de schimbarea acesteia**.

Iar asta este ceva posibil... Ceilalți, atunci când ceva nu ne merge bine, când nu suntem apreciați etc. au probabil partea lor de vină. Dar pentru a mă uita la ei, trebuie să mă uit întâi la mine, trebuie să văd dacă eu am reușit să fiu măcar la înălțimea a ceea ce pretind de la ceilalți... De acolo începând abia pot vorbi de schimbare...

Am mai spus/scris și continuăm să credem că „fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este”. Problemele cu care se confruntă SINDICATUL, adică NOI, cei care suntem membrii lui, pot fi înțelese mai bine prin implicarea directă a fiecărui membru în rezolvarea lor.

Rămânem la aceeași concluzie:

**SINDICATUL EȘTI TU!
UN SINDICAT ESTE PUTERNIC ȘI EFICIENT ATÂT CÂT
MEMBRII SĂI ÎL FAC.**

Biroul Executiv
SIP Hunedoara