



## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

#### **pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din sistemul de învățământ**

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, al art. 9 alin. (2) Capitolul I și art. 6 alin. (2) Capitolul II din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre

Art. 1 – Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din sistemul de învățământ, denumit în continuare *regulament*, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2014 pentru personalul din sistemul de învățământ, respectiv personalul din Ministerul Educației Naționale, din instituțiile subordonate sau aflate în coordonarea acestuia precum și din unitățile de învățământ preuniversitar.

Art. 3 - Fac excepție de la prevederile art. 22 alin. 2 din Legea – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice cadrele didactice care beneficiază în același timp de sporul pentru zone izolate și de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, potrivit prezentului regulament.

PRIM – MINISTRU

VICTOR-VIOREL PONTA

## **REGULAMENT**

### **privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din sistemul de învățământ**

#### **CAPITOLUL I**

#### **Criterii pentru stabilirea locurilor de muncă, categoriilor de personal și a mărimii concrete a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare**

**Art. 1.** Presentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

**Art. 2.** (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în Capitolul III din prezentul regulament, conform prevederilor art. 21 din Legea – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a prevederilor art. 9 alin. (2) Capitolul I și art. 6 (2) Capitolul II din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acestuia și care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens nu prezintă condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

**Art. 3.** (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă stabilite prin expertizare pe baza buletinelor de determinare, în procent de până la 15% aplicat la salariul de bază. Acest spor nu face parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru alte sporuri.

(2) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, se regăsesc la două sau mai multe locuri de muncă prevăzute în Capitolul III din prezentul regulament vor beneficia de sporuri periculoase sau vătămătoare cumulate până la 15%.

**Art. 4.** (1) **Sporul se acordă în cazul în care este depășită valoarea limită obligatorie națională de expunere profesională.**

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă.

(3) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se emit de laboratoare specializate și abilitate, conform legii și se avizează de inspectoratele teritoriale de muncă, în condițiile în care toate echipamentele de securitatea muncii funcționează normal.

**Art. 5.** La stabilirea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se vor avea în vedere următorii factori:

- a) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- b) acționarea concomitentă a mai multor factori de risc;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- d) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații, praf etc.

## CAPITOLUL II

### Dispoziții referitoare la modalitatea de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare

**Art. 6.** Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale, care nu poate depăși 15%, asupra salariului de bază, cu respectarea prevederilor art. 9 alin. (1) din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ și a prevederilor art. 14 alin. (1) din Anexa II ”Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” la Legea-cadru nr. 284/2010, **corespunzător timpului efectiv lucrat** la locurile de muncă prevăzute în Capitolul III din prezentul regulament și cu evidențierea activităților la locurile de muncă respective.

**Art. 7.** Nominalizarea personalului și stabilirea procentului de acordare a sporului pe locuri de muncă, fără depășirea procentului maxim prevăzut în Capitolul III din prezentul regulament, se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de consiliul de administrație, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților la nivel de unitate, cu încadrarea în fondurile aprobate pentru cheltuieli salariale.

**Art. 8.** Evidența timpului lucrat efectiv (în ore) se va ține și certifica de către conducătorul fiecărui compartiment (formație de lucru, atelier, laborator, birou, serviciu, secție, direcție, catedră, etc.), avizat de către șeful ierarhic superior șefului de compartiment și aprobat de conducătorul instituției (înlocuitor legal).

**Art. 9.** Sporurile pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pentru timpul efectiv lucrat în locul de muncă periculos sau vătămător prevăzut în Capitolul III din prezentul regulament și stabilit conform buletinului de determinare avizat de inspectoratul teritorial de muncă.

**Art. 10.** Personalul detașat din alte unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează activitatea la aceste locuri de muncă.

**Art. 11.** (1) Unitățile și instituțiile din sistemul de învățământ vor continua să adopte măsuri tehnice și organizatorice care să conducă la normalizarea condițiilor de muncă.

(2) Până la normalizarea condițiilor de muncă, unitățile din sistemul de învățământ vor efectua periodic măsurători ale nivelului noxelor la locurile de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare. Aceste perioade nu pot fi mai mari de doi ani.

(3) Personalul care își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare va fi supus examinărilor medicale periodice, prin serviciile de medicina muncii, conform legislației în vigoare.

**Art. 12.** Persoanele care își desfășoară activitatea în alte locuri de muncă periculoase sau vătămătoare decât cele stabilite prin prezentul regulament, vor beneficia de sporurile din domeniul respectiv, prevăzute de legislația salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 13.** În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri se vor efectua noi expertizări în vederea eliberării buletinelor de determinare necesare stabilirii locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare.

### CAPITOLUL III

#### Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor ce pot fi acordate personalului care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare

##### A. Spor de până la 15 % din salariul de bază

- personalul din laboratoarele nucleare, categoria a III-a și a IV-a, autorizate în condițiile legii, care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;
- personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice.

##### B. Spor de până la 12 % din salariul de bază

- personalul din laboratoarele nucleare, categoria I și a II-a, autorizate, care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;
- personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune;

##### C. Spor de până la 10 % din salariul de bază

- personalul din laboratoare (ateliere) de turnătorie metale feroase și neferoase;
- personalul care lucrează în locuri de muncă în care este expus la radiații optice artificiale sau/și radiații laser;
- personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe;
- personalul din laboratoare (ateliere) sudură electrică și autogenă (numai în spații închise);
- personal care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;
- personalul nedidactic din unitățile de învățământ special;
- personalul de serviciu care desfășoară activitatea de curățare a laboratoarelor și compartimentelor de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
- personalul încadrat în funcția de model în unitățile de învățământ cu profil de artă;
- personalul care desfășoară activități de prelucrare, conservare și restaurare carte veche (mai veche de anul 1800).

##### D. Spor de până la 7% din salariul de bază

- personalul care lucrează la instalații de joasă tensiune;
- personalul care lucrează la curățire canale, grupuri sanitare, personalul care desfășoară activitate în spălătorie-călcătorie;
- personalul care lucrează la stații hidrofoare, centrale (stații) de producere energie electrică și termică;
- personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de chimie din instituțiile și unitățile de învățământ;
- personalul din laboratoare (ateliere) sudură electrică și autogenă (numai în spații deschise);
- personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor plan, fotografiat și copiat la tifdruc, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdruc;

- personalul care desfășoară activități în atelierele de legătorie și arhivă.

**E. Spor de până la 5% din salariul de bază**

- personalul care desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte în biblioteci cu peste 25.000 volume;
- personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor din cadrul liceelor de arte plastice;
- vopsitorii duc cu activitate permanentă în spații închise;
- personalul care lucrează prin suflarea aparaturii de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator).