

POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND PROIECTUL LEGII DIALOGULUI SOCIAL INIȚIAT DE MMFPS

I. PROIECTUL LEGII DIALOGULUI SOCIAL INIȚIAT DE MMFPS

Prin Proiectul Legii dialogului social, MMFPS propune următoarele modificări principale:

1. Organizarea și funcționarea sindicatelor:

- extinderea dreptului de a constitui sindicate și la cooperatorii și agricultorii încadrați cu contract individual de muncă;
- revizuirea prevederilor privind plata zilelor destinate activității sindicale în conformitate cu Decizia Curții Constituționale nr. 1276/2010;
- revizuirea criteriilor de reprezentativitate pentru organizațiile sindicale;
- reglementarea procedurii de constatare a reprezentativității organizațiilor sindicale;

2. Organizarea și funcționarea patronatelor:

- introducerea criteriilor de constituire a organizației patronale;
- specificarea atribuțiilor organizațiilor patronale;
- introducerea procedurii de obținere a personalității juridice a organizației patronale;
- eliminarea multiplei afiliere a organizațiilor patronale;
- revizuirea criteriilor de reprezentativitate pentru organizațiile patronale;
- reglementarea procedurii de constatare a reprezentativității organizațiilor patronale;

3. Organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social:

- reorganizarea Consiliului Economic și Social ca instituție de dialog tripartit între organizațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național și reprezentanți ai societății civile organizate, conform modelului Comitetului Economic și Social European;
- revizuirea atribuțiilor Consiliului Economic și Social;
- revizuirea și clarificarea procedurilor de desemnare în Consiliul Economic și Social și în Comitetul Economic și Social European;
- specificarea structurilor societății civile organizate din rândul cărora vor fi nominalizați reprezentanții în locul reprezentanților Guvernului în Consiliul Economic și Social;
- modificarea structurii comisiilor permanente ale Consiliului Economic și Social;
- reglementarea procedurii de plată a indemnizațiilor membrilor Consiliului Economic și Social;

4. Constituirea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social

- constituirea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, pentru menținerea continuității mecanismului de consultări tripartite Guvern – sindicate – patronate ca urmare a modificării structurii Consiliului Economic și Social;
- Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social va prelua o parte din atribuțiile Consiliului Economic și Social, precum și atribuții specifice consultării tripartite la nivel național;

5. Modificarea legislației privind negocierile colective:

- introducerea conceptului de sector de activitate care va înlocui noțiunea de ramură utilizată la

negocierea contractelor colective de muncă pe baza Codului Clasificației Activităților din Economia Națională;

- explicitarea constituirii grupului de unități;
- stabilirea procedurii de constatare a reprezentativității în instanțe;
- desființarea procedurii de transmitere a reprezentativității prin afiliere;
- eliminarea aplicării „*erga omnes*” a contractelor colective de muncă la nivel de ramură, înlocuirea cu principiul relativității efectelor contractului colectiv respective și posibilitatea extinderii efectelor prin Ordin al ministrului muncii;
- eliminarea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel național;

6. Modificarea legislației privind conflictele de muncă:

- explicitarea procedurilor de declanșare a conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, grup de unități și sector de activitate.
- instituirea Oficiului de Mediere și Arbitraj a Conflictelor Colective de Muncă de pe lângă Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în vederea asigurării cu celeritate și pe cale amiabilă a conflictelor colective de muncă.
- reglementarea procedurilor de declanșare și participare la grevă.
- extinderea posibilității constituirii comisiilor de dialog social în plan local.

7. Abrogarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 54/2003 – legea sindicatelor;
- Legea nr. 356/2001 – legea patronatelor;
- Legea nr. 109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social;
- Hotărârea Guvernului nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial;
- Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă;
- Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

II. POZIȚIA CNIPMMR PRIVIND PROIECTUL LEGII DIALOGULUI SOCIAL

CNIPMMR împreună cu celelate confederații patronale reprezentative la nivel național membre ale Alianței Confederațiilor Patronale din România (ACPR) a formulat mai multe **propuneri de îmbunătățire a conținutului Proiectului Legii dialogului social** inițiat de MMFPS, din care, raportat la forma a proiectului depusă în data de 11.04.2011 la Camera Deputaților:

- **12 propuneri au fost valorificate**, cele mai importante vizând:
 - definirea organizațiilor patronale ca organizații ale patronilor și nu a angajatorilor;
 - definirea patronului raportat la utilizarea de capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează muncă salariată;
 - o procedură specială pentru dobândirea personalității juridice a patronatului;
 - raportarea criteriilor cantitative de reprezentativitate a patronatelor la numărul de salariați din economia privată;
 - modalitatea de desemnare a membrilor CES și CESE;
 - reglementarea dreptului de a exprima puncte de vedere de către părțile prezente în CES în condițiile neîndeplinirii cvorumului legal.

- **22 de propuneri nu au fost valorificate, pentru care solicită luarea lor în considerare, cele mai importante vizând:**
- eliminarea principiul recunoașterii reciproce, în condițiile reglementării unei proceduri legale de constatare a reprezentativității partenerilor sociali;
 - completarea activităților organizațiilor patronale;
 - eliminarea publicării pe site-ul MMFPS a dosarului în întregime a patronatelor și procedură similară cu sindicatele pentru constatarea reprezentativității
 - definirea criteriilor de constituire a patronatelor;
 - reglementarea aceluiași facilități privind sediile, similare cu sindicatele și partidele politice;
 - procedură specială pentru înregistrarea federațiilor și confederațiilor patronale;
 - completarea domeniilor de competență ale Consiliului Economic și Social și a Comisiilor;
 - reglementarea obligativității participării inițiatorilor de acte normative la dezbaterile proiectului atât în comisiile de specialitate, cât și în plenul Consiliului Economic și Social;
 - constituirea de Comisii de dialog social la nivelul celor 8 Regiuni de dezvoltare.

Deva

22.11.2011

Ec. Lucian Moldovan

Președinte

Consiliul Regional al Intreprinderilor Private Mici și Mijlocii - Deva