



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2
Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: sip@siphd.ro

http: www.siphd.ro

Nr. 1134 / 29.09.2010

Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare septembrie 2010

Stimați colegi,

Vă prezentăm, în cele ce urmează, principalele evenimente derulate în luna septembrie a.c., după apariția buletinului informativ "Magister" nr. 19/2010.

1. Alianță sindicală - Spre o fuziune sindicală?

Ca urmare a hotărârilor luate în ședințele Consiliului Național al F.S.I. „SPIRU HARET” din 9 septembrie 2010 și a Consiliului Național al F.E.N. din 3 septembrie 2010, s-a constituit Alianța Federațiilor din Învățământ (AFI), formată din Federația Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET” și Federația Educației Naționale.

Constituirea A.F.I. a devenit necesară datorită: nevoii de unitate de acțiune sindicală în învățământ, solicitărilor membrilor de sindicat privind unificarea mișcării sindicale, creșterii credibilității acțiunilor sindicale, atât în relația cu membrii de sindicat, cât și în relațiile cu alte structuri sindicale și autorități/instituții publice, soluționării prin consens a diferențelor de opinii în materie juridică, precum și în probleme de tactică și strategie în organizarea și desfășurarea acțiunilor sindicale, atât la nivel național, cât și la nivel local.

A.F.I. și-a propus organizarea următoarelor acțiuni: ignorarea politicianilor care vor participa la festivitățile de deschidere a anului școlar 2010-2011, organizarea unei "mese rotunde" la București cu Internaționala Educației în 28-29 septembrie 2010, participarea la Euromitingul la Bruxelles în data de 29 septembrie 2010, miting la Cotroceni pe data de 5 octombrie 2010, cu ocazia Zilei Mondiale a Educației, deplasarea la Bruxelles a unei delegații pentru depunerea unor memorii la Comisia Europeană și discuții cu comisarul european pentru educație.

Negocierile între conducerile celor două organizații continuă și sperăm să se finalizeze printr-o fuziune.

2. Negocieri la Guvern

În data de 18 septembrie 2010 la **Palatul Victoria** a avut loc o întâlnire a reprezentanților Executivului (domnul Emil Boc – prim-ministru, domnul Ioan Botiș – ministrul muncii, familiei și protecției sociale și domnul Valentin Mocanu – ministru secretar de stat M.M.F.P.S.), cu cei ai confederațiilor sindicale.

Au fost puse în discuție probleme care au generat nemulțumire în ultima perioadă: **diminuarea veniturilor, salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, disponibilizările de personal în sistemul bugetar și în sistemul economic, nivelul salariului minim pe economie, legea inspecției muncii pentru diminuarea muncii „la negru”, legea pensiilor, intenția de a modifica Codul muncii (desființarea Contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată) etc.**

În urma discuțiilor purtate, domnul Emil Boc a făcut următoarele precizări:

- pentru anul 2011, prin Legea salarizării unitare (proiect nou) nu se vor mai plăti al 13-lea salariu și primele de vacanță; sumele aferente vor intra în anvelopa salarială de 39 miliarde de lei, având ca destinație plata salariilor în domeniul bugetar;

- vor crește salariile mici până la nivelul salariului minim pe economie, iar celelalte salarii vor înregistra creșteri diferențiate, care să permită **recuperarea parțială a diminuării cu 25%**; în momentul

de față se fac simulări, datorită faptului că ecartul dintre coeficientul minim și maxim de ierarhizare a salariilor în sistemul educațional este foarte mic;

- proiectul legii salarizării unitare va fi finalizat în cursul lunii octombrie a.c.;
- nu se poate lua o decizie privind nivelul salariului minim pe economie deoarece o creștere a acestuia ar putea conduce la noi disponibilizări;
- dialogul social trebuie îmbunătățit la nivelul ministerelor;
- susține demersul sindicatelor privind îmbunătățirea Legii inspecției muncii;
- contribuția statului pentru proiectele pe fonduri structurale va crește de la 5 la 9 miliarde lei.

În concluzie, salariile vor reveni la nivelul lunii octombrie 2009, atunci când economia o va permite: la anul și la mulți ani!

3. **Negocieri la Ministerul Educației** (consiliul de administrație al unității de învățământ)

În data de 20 septembrie 2010, în urma solicitării domnului ministru Daniel Petru Funeriu, la sediul M.E.C.T.S. a avut loc o întâlnire între reprezentanții ministerului, respectiv: Ioana Mihăilă – director general departamentul juridic, Corina Marin – director departamentul management, resurse umane și rețea școlară și cei ai federațiilor sindicale reprezentative din învățământ.

A fost pus în discuție *Ordinul privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar*.

În urma dezbaterilor, **componenta Consiliului de administrație al unității de învățământ**, forma negociată și acceptată de federațiile sindicale, este următoarea:

- **varianta cu 9 membri (pentru unitățile de învățământ preșcolar, primar și gimnazial):** director, director adjunct/cadru didactic*, 3 cadre didactice, un reprezentant al consiliului local, un reprezentant al primarului, un părinte, reprezentantul agenților economici/părinte*;
- **varianta cu 13 membri (pentru unitățile de învățământ liceal, postliceal și școlile de arte și meserii):** director, director adjunct, 5 cadre didactice, un reprezentant al consiliului local, un reprezentant al primarului, 2 părinți, reprezentantul agenților economici și un reprezentant al elevilor.

*Acolo unde nu există director adjunct se înlocuiește cu un cadru didactic; acolo unde nu există reprezentantul agenților economici se înlocuiește cu un părinte.

4. **Au început protestele**

Toamna a debutat cu o nouă serie de proteste ale sindicatelor din toate domeniile de activitate.

De această dată, confederațiile sindicale au decis organizarea unor proteste în cascadă, care să se întindă pe o perioadă mai lungă de timp în încercarea de ”sensibilizare” a guvernanților.

Astfel, în 22 septembrie a avut loc mitingul și marșul de protest al CNSLR-Frăția, în 24 septembrie mitingul de protest al polițiștilor, iar în data de 28 septembrie mitingul și marșul de protest al colegilor de la BNS. Urmează acțiunile de protest ale colegilor de la Cartel Alfa, iar în data de 5 octombrie, Ziua Mondială a Educației, mitingul de protest al angajaților din educație.

Principalele revendicări:

- revenirea la salariile din decembrie 2009 (anularea măsurii de reducere a salariilor cu 25%);
- majorarea salariului minim pe economie la 750 lei, atât pentru bugetari cât și pentru angajații societăților comerciale;
- stoparea disponibilizărilor de personal în sistemul bugetar și în sistemul economic;
- păstrarea *Codului Muncii* și a protecției salariaților la concedieri colective;
- blocarea inițiativei de a desființa *Contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată*, *Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură Învățământ* și *Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național*;
- menținerea actualei legi a pensiilor, a vârstei de pensionare și a modului de calcul al pensiei;
- modificarea legii *Inspecției muncii* pentru diminuarea muncii „la negru” și întărirea măsurilor de securitate a lucrătorilor la locul de muncă.

5. **Alte drepturi câștigate în instanță – majorarea salariilor cu 50 % ...**

După cum credem că vă reamintiți, de la 01 octombrie 2008 salariile personalului didactic și didactic auxiliar trebuiau majorate cu aproximativ 50 %, în conformitate cu prevederile Legii 221 / 2008, lege declarată constituțională, promulgată de președinte și publicată în Monitorul Oficial. Majorarea

aplicată a fost doar de 17 %, restul devenind obiectul unui lung șir de promisiuni politice, amăgiri, minciuni și chiar jigniri aduse angajaților din educație. Guvernele care s-au succedat la putere au încercat să anuleze prevederile Legii 221 prin mai multe ordonanțe de urgență (136, 151 în 2008 și 1, 31, 41 în 2009).

În primăvara anului 2009 SIP Hunedoara s-a adresat instanțelor de judecată solicitând acestora aplicarea legii de majorare a salariilor în educație. După ce dosarele au parcurs drumul până la București, unde Curtea Constituțională a declarat ca neconstituționale prevederile ordonanțelor de urgență prin care Guvernul a încercat amânarea sau chiar neaplicarea legii, săptămâna trecută Tribunalul Hunedoara s-a pronunțat în primele dosare întoarse de la București și repuse pe rol.

Tribunalul ne-a dat câștig de cauză și *obligă unitățile școlare și ISJ Hunedoara la calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate începând cu data de 1 octombrie 2008 și până la data de 31 decembrie 2009, rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/ 2008, diferențe actualizate în funcție de coeficientul de inflație la data efectivă a plății.*

Desigur, mulți dintre noi au devenit sceptici în privința plății drepturilor salariale câștigate în justiție. Există deja mai multe sentințe judecătorești încă neaplicate: primele de vacanță pentru anii 2006, 2007, 2008, tranșele suplimentare de vechime, decontarea navetei etc.

De asemenea, ne gândim cu îngrijorare la problemele care pot apărea în calcularea diferențelor salariale menționate datorită complexității calculului, volumului de lucru, mobilității personalului, restructurării rețelei școlare etc.

Totuși, dacă România mai este un stat de drept, iar separația puterilor în stat funcționează încă, atunci, mai devreme sau mai târziu, aceste drepturi vor fi plătite.

Depinde și de noi ...

6. ... și urmările majorării: noi procese

a. O altă consecință a sentințelor mai sus amintite, în afara majorării salariilor pentru perioada octombrie 2008 – decembrie 2009, este faptul că vor trebui recalculat și salariile pentru anul 2010.

Legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, 330 / 2009, prevede pentru anul 2010 o înghețare a salariilor la nivelul salariului din luna decembrie 2009. Dar, cum salariul din luna decembrie 2009 trebuie modificat conform dispozițiilor Tribunalului Hunedoara din sentințele amintite anterior, rezultă că pentru toată perioada anului 2010 salariile trebuie recalculat în sensul majorării lor.

Probabil că un asemenea raționament bazat pe dispozițiile legale în vigoare va fi mai greu de înțeles de Ministerul Educației, Guvern, Președinție și atunci va fi nevoie de noi procese pentru recalcularea salariilor cuvenite pentru anul 2010.

b. O altă serie de procese va fi demarată de SIP Hunedoara pentru calculul corect al indemnizației de concediu.

Personal didactic de predare și pregătire/instruire practică, personal didactic auxiliar și personal nedidactic, aflați în concediu legal de odihnă în lunile iulie și august 2010, au primit o indemnizație de concediu de odihnă diminuată cu 25%.

Considerăm că diminuarea indemnizației de concediu cu 25% s-a făcut în mod nelegal.

Astfel, Codul muncii prevede următoarele:

*„Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care **nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.** (nu poate fi mai mică, dar poate fi mai mare – n.a.)*

Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.”

Din dispozițiile citate rezultă faptul că **indemnizația de concediu de odihnă** se calculează ca medie zilnică a drepturilor salariale (salariul de bază + indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul.

În consecință, **pentru salariații care s-au aflat în concediu de odihnă în luna IULIE, indemnizația de concediu trebuia calculată raportat la drepturile salariale din lunile IUNIE, MAI și APRILIE 2010.** În egală măsură, **pentru salariații care s-au aflat în concediu de odihnă în luna**

AUGUST, indemnizația de concediu trebuia calculată raportat la drepturile salariale din lunile IULIE, IUNIE și MAI 2010.

Ministerul Educației și inspectoratele școlare au ignorat însă dispozițiile exprese ale Codului muncii și au procedat la diminuarea cu 25% a indemnizației de concediu de odihnă pentru toți membrii noștri de sindicat aflați în concediu de odihnă în lunile iulie și august 2010.

7. Gradația de merit - 2010

Prin Ordinul MECTS 4595 /2010 s-a aprobat lista candidaților admiși la concursul pentru acordarea gradației de merit - 2010.

În acest an, în județul Hunedoara, s-au acordat 252 gradații de merit pentru personalul didactic de predare și personalul didactic auxiliar, respectiv 16 % din totalul de 5834 posturi de acest tip.

Plata gradației de merit se va face începând cu data de 01 septembrie a.c., în conformitate cu prevederile Metodologiei și criteriilor de acordare a gradației de merit în învățământul preuniversitar aprobată prin Ordinul MECTS 6054 / 2009.

Tabelul nominal și punctajul candidaților aprobați pentru obținerea gradației de merit poate fi studiat pe site-ul SIP Hunedoara la rubrica INFORMAȚII UTILE – ALTE INFORMAȚII – Gradația de merit 2010.

8. Servicii de tipărire și prelucrare de date

În urma unei foarte bune colaborări în timp și a negocierilor purtate la acest început de an școlar, a fost identificată o nouă oportunitate pentru membrii de sindicat.

Astfel, firma CLIC COMPUTER ART DESIGN DEVA oferă servicii de tipărire și prelucrare de date, ultima noutate în domeniu fiind reprezentată de TIPARUL DIGITAL (prima firmă în județul Hunedoara care poate oferi servicii de tipărire prin această modernă metodă).

Cea mai interesantă latură a acestei tehnici de imprimare o reprezintă posibilitatea de a lucra la **tiraje mici și chiar foarte mici**, cu costuri per exemplar comparabile cu cele ale tiparului clasic și la o calitate cel puțin la fel de bună.

Alături de tipărirea, finisarea și legătoria necesare realizării unei cărți de calitate, se oferă servicii de culegere text și tehnoredactare, incluzând aici lucrări care conțin formule matematice, schițe, desene și chiar portative muzicale, firma beneficiind de personal de specialitate calificat și de un suport bogat de pachete de softuri pentru computer.

Nu în ultimul rând, se pune gratuit la dispoziție posibilitatea editării lucrărilor dumneavoastră prin obținerea codului ISBN.

EXEMPLE DE CALCUL (preturile includ TVA și costuri ISBN):

- 1 – Carte format A5 (15 x 21 cm), coperta carton cretat lucios 250 g/mp, policromie, interior 128 pagini alb-negru (inclusiv imagini dacă este cazul), legare prin broșare pe cotor.
Tiraj 1-50 exemplare, preț 13,85 lei/exemplar
Tiraj 51-100 exemplare, preț 10,40 lei/exemplar
- 2 – Carte format A5 (15 x 21 cm), coperta carton cretat lucios 250 g/mp, policromie, interior 200 pagini alb-negru (inclusiv imagini dacă este cazul), legare prin broșare pe cotor.
Tiraj 1-50 exemplare, preț 19,42 lei/exemplar
Tiraj 51-100 exemplare, preț 14,90 lei/exemplar
- 3 – Carte format A4 (20,5 x 29 cm), coperta carton cretat lucios 250 g/mp, policromie, interior 80 pagini alb-negru (inclusiv imagini dacă este cazul), legare prin broșare pe cotor.
Tiraj 1-50 exemplare, preț 18,25 lei/exemplar
Tiraj 51-100 exemplare, preț 13,77 lei/exemplar

Cu deosebită considerație,

Președinte,
Paul Rusu

