



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR  
JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: [sip@siphd.ro](mailto:sip@siphd.ro)

<http://www.siphd.ro>

Nr. 1151 / 01.10.2010

Către toate unitățile școlare  
Doamnei / Domnului Director  
În atenția serviciilor secretariat și contabilitate

Ref. acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare și prima de vacanță

Ca urmare a transmiterii în unitățile școlare a adresei Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara nr. 5588/29.09.2010, vă comunicăm următoarele:

**I.** În unitățile școlare din județul Hunedoara sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare (spor de ecran și spor de penibilitate) a fost acordat în conformitate cu:

- Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 596/15/12.11.2007;
- Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara pe anii 2008 – 2009, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, Direcția de Muncă și Protecție Socială a Județului Hunedoara cu nr. 8928/189/29.10.2008;
- Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara pe anii 2009 - 2010, înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Agenția Județeană pentru Prestații Sociale Hunedoara cu nr. 5794/148/ 27.11.2009;
- Adresa nr. 1694/23.09.2007, emisă de Autoritatea de Sănătate Publică a Județului Hunedoara, prin care a fost comunicată EXPERTIZAREA locurilor de muncă. Conform expertizării, angajații care utilizează efectiv computerul cel puțin 50% din timpul normal de lucru sunt supuși unor riscuri vizuale, posturale și de natură psihică și pot dobândi diferite afecțiuni.
- Hotărârea Comisiei paritare de la nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara. Potrivit Regulamentului de organizare și funcționare a comisiilor paritare (anexa nr. 5 la CCMUNRI și anexa nr. 4 la CCMUNISJ Hunedoara), hotărârile adoptate de acestea sunt **OBLIGATORII** pentru părțile contractante.
- evaluările de risc efectuate de persoane fizice autorizate și de firme autorizate și acreditate de Ministerul Muncii.

Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara a fost încheiat cu respectarea legislației în vigoare.

Totodată, subliniem faptul că legea fundamentală – la art. 41 alin. (5) – garantează nu numai dreptul la negocieri colective, **ci și caracterul obligatoriu al convențiilor colective**. În plus, dispozițiile art. 41 alin. (2) din Constituție consacră dreptul TUTUROR SALARIAȚILOR la măsuri de protecție socială (ce privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională etc.).

**II. Legea nr. 330/2009** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice garantează, la nivel de principiu, menținerea drepturilor câștigate. În acest sens sunt dispozițiile art. 3 lit. c) din lege. Ori, în cazul de față, vorbim despre drepturi – **ALTE DREPTURI DE NATURĂ SALARIALĂ** (respectiv **SPORURI**) – **RECUNOSCUTE ȘI STABILITE prin ACTE NORMATIVE, prin ACTE DE NEGOCIERE COLECTIVĂ (contracte colective de muncă și hotărâri ale comisiilor paritare)**.

De asemenea, la art. 30 alin. (5) din lege se statuează din nou faptul **că în luna ianuarie 2010 salariile nu pot fi diminuate față de luna decembrie 2009**. În același sens sunt și dispozițiile art. 5 alin. (1) din OUG nr.1/2010, conform cărora:

**”Începând cu luna ianuarie 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își păstrează salariul, (...) fără a fi afectate de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009 prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009, care se calculează după cum urmează:**

**a) la salariul de bază, (...) corespunzătoare funcțiilor avute la data de 31 decembrie 2009 se adaugă cuantumul sporurilor și indemnizațiilor care se introduc în acesta/aceasta, prevăzute în notele la anexele la Legea-cadru nr. 330/2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții;**

**b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009 care nu se introduc în salariul de bază, (...) se acordă în aceleași cuantumuri de la 31 decembrie 2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu respectarea prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 330/2009.**

**Art. 6 (1) În cazul în care drepturile salariale determinate în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 și cu prezenta ordonanță de urgență sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009 se acordă o sumă COMPENSATORIE cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.**

În concluzie, în anul 2010 sporurile despre care facem vorbire nu au fost acordate în mod distinct, ci ca sume compensatorii tranzitorii

**III.** Prima de concediu (vacanță) a fost acordată în conformitate cu prevederile contractelor colective încheiate la nivel național, nivel de ramură învățământ și nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara și a sentințelor pronunțate de Tribunalul Hunedoara.

Menționăm că Tribunalul Hunedoara a admis acțiunile ce au avut ca obiect plata primei de vacanță pe anii 2005–2006, 2006–2007 și 2007–2008, acțiuni introduse pe rolul instanței de S.I.P. Hunedoara.

Conform practicii instanțelor de judecată, acestea nu se pronunță și pentru viitor asupra obiectului dedus judecării. Atâta vreme cât temeiul de drept în baza căruia s-a pronunțat instanța este în vigoare, contractele colective de muncă, dispozițiile instanței se aplică în continuare.

În anul 2010 prima de vacanță a fost acordată în baza Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivelul I.S.J. Hunedoara.

**IV.** În ceea ce privește eventualele rețineri, menționăm că acestea NU pot fi operate decât cu acordul persoanelor în cauză sau în baza unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile, în conformitate cu prevederile art. 164 din Codul muncii:

**”(1) Nici o reținere din salariu nu poate fi operată, în afara cazurilor și condițiilor prevăzute de lege.**

**(2) Reținerile cu titlu de daune cauzate angajatorului nu pot fi efectuate decât dacă datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă”.**

De asemenea, drepturile salariale menționate sunt cuprinse în bugetele de venituri și cheltuieli ale unităților de învățământ aprobate pentru anul 2010.

Față de prevederile legale invocate, **apreciem că aceste drepturi salariale sunt acordate** cu respectarea legislației în vigoare.

Cu deosebită considerație,

Președinte,  
Paul Rusu



Consilier Juridic  
Cristiana Radu

