



SPORUL PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ

Baza legală

a. Pentru personalul didactic: Hotărârea de Guvern (HG) nr. 34 din 31 ianuarie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ".

b. Pentru personalul nedidactic: conform art. 8 alin. (2) din HG nr. 34/2018, se aplică prevederile HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, începând cu data de 31.01.2018, data publicării HG nr. 34/2018 în monitor.

Aplicare

Începând cu data de 01 februarie 2018 au devenit aplicabile noi Regulamente privind acordarea sporului pentru condiții de muncă, pentru stabilirea locurilor de muncă și a categoriilor de personal care pot beneficia de acest spor, precum și mărimea concretă a acestuia.

Quantumul sporului este cuprins între 5% și 15% din salariul de bază, în funcție de criteriile specifice pentru fiecare categorie în parte și corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste locuri de muncă.

Procedura de acordare

- solicitare scrisă din partea angajatului (modele pe site, la rubrica "Consultații juridice);
- conducătorul ierarhic nominalizează personalul care poate beneficia de acest spor; consiliul de administrație avizează, cu consultarea organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ;
- solicitare către firmele abilitate pentru eliberarea unor buletine de determinare și a referatului tehnic de interpretare a rezultatelor; solicitare către direcțiile de sănătate publică pentru a se constata că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal;
- consiliul de administrație aprobă persoanele și mărimea sporului.

Note

a. Potrivit noilor Regulamente, apreciem că, există o probabilitate mai mare de obținere a sporului pentru condiții de muncă pentru următoarele categorii profesionale: profesori de informatică, informaticieni, ingineri de sistem care operează pe mai mult de 12 calculatoare; bibliotecari care au în gestiune mai mult de 12.000 volume; personalul care lucrează în zone izolate (personalul didactic auxiliar și nedidactic de la Cabana CSS Petroșani).

b. Pentru alte funcții didactice auxiliare și nedidactice, obținerea sporului pentru condiții de muncă depinde de buletinul de determinare și referatul tehnic de interpretare a rezultatelor emise de firmele abilitate.

c. Pentru personalul care a beneficiat de sporul pentru condiții de muncă la data de 31 decembrie 2009, care lucrează în aceleași condiții și în baza aceluiași contract individual de muncă, SIP Hunedoara s-a adresat instanțelor de judecată și a obținut sume compensatorii pentru perioada 2013-2018.

Detalii

Alte detalii au fost postate pe site, la rubrica CONSULTAȚII JURIDICE, referitor la:

- condițiile de acordare;
- beneficiarii;
- mărimea sporului;
- modele de cereri etc.