



**Legea 153 /2017 a salarizării personalului plătit din fonduri publice**

**a. Etape de aplicare**

- 01.01.2017 creștere 15% pentru personalul didactic și didactic auxiliar;  
 01.02.2017 creștere 15% pentru personalul nedidactic;  
 (01.07.2017 programul de guvernare prevedea o creștere de 25 % → aplicare devansată →15% de la 01.01.2017);  
 01.01.2018 creștere 25 % (parțial anulată de trecerea contribuțiilor în responsabilitatea angajatului);  
 creștere reală 4-5 % + eventuale creșteri indirecte din reducerea fiscalității;  
 01.03.2018 creștere 20 % → creșterea reală față de decembrie 2017 → 25-30%;  
 până la 30.11.2018 voucherele de vacanță în cuantum de un salariu minim brut pe economie; după 01.12.2018  
 indemnizația de vacanță;  
 01.12.2018 creștere 10 % (uzura neuropsihică pentru personalul didactic);  
 01.12.2018 indemnizația de hrană în cuantum de două salarii minime brute pe economie;  
 01.01.2019, 2020, 2021,2022 creștere 25 % din diferența rămasă până la salariul maxim din grilă;

**b. Aspecte tehnice**

- noul sistem de salarizare renunță la tranșele de încadrare din vechea legislație (din 4 în 4 ani);
- tranșele de încadrare vor fi similare cu cele de vechime (din 5 în 5 ani);
- salariul maxim în educație va fi atins la o vechime în învățământ de 25 ani (în prezent la 40 de ani);
- începând cu 01.09.2017 personalul va fi încadrat conform noilor tranșe de vechime; nu se va mai face trecerea în tranșele de vechime 14-18, 18-22, 22-25 și cele peste 25 de ani. Aparent, persoanele aflate în aceste situații nu vor beneficia de o creștere salarială (posibilă pe vechea legislație) de la 01.09.2017. Însă, pe ansamblul aplicării noii legi, creșterile salariale vor fi mult mai mari.

**c. Exemple de calcul – evoluția salariului de bază**

Încadrarea actuală	Salariu ianuarie 2017	Salariu ianuarie 2022						
		Aceeași tranșă, aceeași gradație	Tranșa următoare (evoluție în timp - au trecut 4 ani)					
Gradația (vechimea) →			0	1	2	3	4	5
Debutant, S, până la 1 an	2045	4098	4144	4455	4678	4911	5034	5160
1-6 ani, S, def., gradația 1	2159	4454	4189	4503	4728	4965	5089	5216
05-10 ani, S, gr. 1, gradația 2	2508	5088	4600	4945	5192	5452	5588	5728
10-14 ani S, gr. 1, gradația 3	2848	5452	4828	5190	5450	5722	5865	6012
14-18 ani, S, gr. 1, gradația 3	2953	5722	5101	5484	5558	6046	6197	6352
18-22 ani, S, gr. 1, gradația 4	3159	5865	5101	5484	5558	6046	6197	6352
22-25 ani, S, gr. 1, gradația 5	3365	6352	5517	5931	6227	6539	6702	6870
25-30 ani, S, gr. 1, gradația 5	3497	6870	-	-	-	-	-	6870
30-35 ani, S, gr. 1, gradația 5	3613	6870	-	-	-	-	-	6870
35-40 ani, S, gr. 1, gradația 5	3779	6870	-	-	-	-	-	6870
> 40 ani, S, gr. 1, gradație 5	3948	6870	-	-	-	-	-	6870



d. Exemple de calcul – calcul comparativ

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 18 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 14-18 ani	Tranșa 18-22 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3128 lei	3250 lei	3128 lei	aprox. 3284 lei	3941 lei
<p>La 01 septembrie 2017 (<i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i>) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 122 lei lunar.</p> <p>An școlar 2017-2018: 122 lei lunar x 12 luni = 1464 lei</p>		<p>La 01 septembrie 2017 (<i>în baza noii legislații</i>) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM (<i>modificare nouă prin OUG</i>).</p> <p>An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 156 lei lunar x 2 luni = 312 lei 20% de la 01 martie: 813 lei lunar x 6 luni = 4878 lei</p>		

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 25 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 22-25 ani	Tranșa 25-30 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3365 lei	3497 lei	3365 lei	aprox. 3533 lei	4240 lei
<p>La 01 septembrie 2017 (<i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i>) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 132 lei lunar.</p> <p>An școlar 2017-2018: 132 lei lunar x 12 luni = 1584 lei</p>		<p>La 01 septembrie 2017 (<i>în baza noii legislații</i>) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM (<i>modificare nouă prin OUG</i>).</p> <p>An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 168 lei lunar x 2 luni = 336 lei 20% de la 01 martie: 875 lei lunar x 6 luni = 5250 lei</p>		

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 30 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 25-30 ani	Tranșa 30-35 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3497 lei	3613 lei	3497 lei	aprox. 3672 lei	4406 lei
<p>La 01 septembrie 2017 (<i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i>) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 116 lei lunar.</p> <p>An școlar 2017-2018: 116 lei lunar x 12 luni = 1392 lei</p>		<p>La 01 septembrie 2017 (<i>în baza noii legislații</i>) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM (<i>modificare nouă prin OUG</i>).</p> <p>An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 175 lei lunar x 2 luni = 350 lei 20% de la 01 martie: 909 lei lunar x 6 luni = 5454 lei</p>		



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR  
JUDEȚUL HUNEDOARA

---

### Aspecte privind trecerea tuturor contribuțiilor sociale pe angajat

Prin trecerea tuturor contribuțiilor sociale pe angajat se face o departajare fiscală clară.

Un angajat va ști foarte clar ce plătește din salariul lui, 35% contribuții sociale și 10% impozit pe venit, și va fi mai atent la ce se întâmplă cu banii lui.

În acest moment, înainte de 01.01.2018, prin împărțirea contribuțiilor sociale între angajat și companie, angajatul nu prea își bate capul cu brut-ul lui sau cu costul total salarial al companiei, pe el interesându-l doar netul.

Pe de altă parte, prin trecerea contribuțiilor de la companie la angajat, firma, patronul, directorii, acționarii, știu mai clar ce plătesc și de ce.