



Nr. 3276/L.O.V./24.08.2017

Către: Domnul Liviu Marian POP
Ministru
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



Ref: adresa nr.9834/08.08.2017

Stimate domnule Ministru,

La adresa dumneavoastră nr. 9834/08.08.2017 prin care solicitați clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, vă comunicăm următoarele :

✚ Referitor la art. 14 alin. (1) - spor de doctor

Art. 39 alin. (3) prevăzut la Capitolul Dispoziții finale din Legea-cadru prevede că sporul pentru titlul științific de doctor acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

✚ Referitor la art. 14 alin. (3) - spor de doctor

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, cadrele didactice optează fie pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I, în conformitate cu dispozițiile alin. (3) al art. 14.

✚ Referitor la art. 16 alin. (1) - proiecte fonduri europene nerambursabile

Art. 16 alin. (1) se aplică începând cu luna iulie 2017, iar numărul maxim de ore pe care le poate efectua personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile este stabilit de către conducătorul instituției/autorității publice care are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce, (potrivit art. 16 alin. (11) din Legea-cadru).

Menționăm că, în anul 2017, potrivit art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 9/2017, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere se va compensa numai cu timp liber corespunzător acesteia.

Legea-cadru nu prevede elaborarea unui Regulament privind salarizarea personalului din proiecte.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

✚ Referitor la art. 17 alin. (1) - majorare fonduri europene

Cu privire la aplicabilitatea prevederilor art. 17 din Legea-cadru, menționăm că, potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38, începând cu 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Legea-cadru nu prevede elaborarea unor norme de aplicare.

✚ Referitor la art. 18 alin. (1) - indemnizație de hrană

Potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018 ordonatorii de credite au obligația de a acorda, lunar, indemnizații de hrană pentru personalul din subordine.

✚ Referitor la art. 25 alin. (1) - procent 30% din suma salariilor de bază

În procentul de 30% vor fi cuprinse indemnizația de hrană, sporul pentru ore suplimentare, sporul pentru condiții de muncă, sporuri specifice prevăzute în anexele din alte domenii, premiile de excelență, indemnizația de vacanță, sporul de performanță academică, sporul de practică academică, sporul pentru conducătorii de doctorat, sporul pentru activitate învățământ penitenciar, sporul suprasolicitare neuropsihică.

Indemnizația pentru titlul științific de doctor, CFP, majorarea salariului de bază pentru fonduri europene și majorarea pentru gestionare proiecte, sporul de noapte, sporul de zonă, majorarea salariului de bază pentru învățământul special, gradația de merit, predarea simultană, dirigenția, salariile diferențiate din venituri proprii nu sunt cuprinse în procentul de 30% prevăzut la art. 25.

✚ Referitor la art. 26 alin. (3) - consultarea sindicatelor

În situația în care nu se regăsesc organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate, vor fi consultați reprezentanții salariaților.

✚ Referitor la art. 29 alin. (1) și alin. (2) - cumul funcții

Art. 29 reglementează situația în care poate fi realizat cumulul pe funcții și nu poate fi extins și la alte categorii de personal.

Cumulul pensiei cu salariu nu face obiectul art. 29 din Legea-cadru.

✚ Referitor la art. 31 alin. (1) - ocupare post vacant

H.G. nr. 286/2011 nu a fost abrogat și, ca atare poate fi utilizat în continuare la angajarea sau la promovarea personalului contractual, pentru acele categorii de personal pentru care nu există statute speciale.

✚ Referitor la art. 36 alin. (1) - reîncadrare personal

Reîncadrarea se va face pe noile funcții, grade/trepte, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și în învățământ, iar în situația eliminării unor tranșe de vechime în

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

învățământ, reîncadrarea se va face pe noile tranșe cu menținerea drepturilor salariale, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).

tranșe de vechime în învățământ, iar potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) se mențin în plată salariile avute până la data la care acestea vor fi determinate potrivit legii.

✚ Referitor la art. 38 alin. (2) lit. a) - acordare spor stabilitate, zone izolate

În anul 2017, se mențin în plată la nivelul lunii iunie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În anul 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se majorează cu 25%.

Începând cu anul 2019, salariile de bază vor fi determinate prin diferența dintre salariile de bază din luna decembrie 2018 (salarii de bază care conțin și sumele compensatorii) și salariile de bază prevăzute în anul 2022, acordându-se ¼ din acestea.

În cazul promovărilor în grade și trepte profesionale, promovării în gradație, promovării în grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, se va aplica art. 39. Pentru personalul nou încadrat, sporurile se vor aplica de la data prevăzută în Legea-cadru nr. 153/2017, sau după caz, la data stabilirii salariilor de bază potrivit anexelor la Legea-cadru, și după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

✚ Referitor la art. 38 alin. (4) - majorare salarială 2019

În anul 2018, se vor majora salariile de bază cu 25% și în mod similar și sporurile.

Totodată, începând cu 1 martie 2018, atât salariile de bază cât și sporurile se vor majora cu 20%.

Începând cu anul 2019, potrivit art. 38 alin. (4) sporurile se vor determina ca procent asupra salariilor de bază determinate potrivit anexelor la Legea-cadru.

✚ Referitor la art.38 alin.(6) - salarii mai mari decât cele prevăzute în anul 2022

În situația în care în anul 2018, salariile de bază rezultate sunt mai mari decât cele prevăzute în anexe pentru anul 2022, se vor acorda cele din anexe, iar cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra acestora după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

✚ Referitor la art. 39 alin. (1) - funcții similare

Art. 39 alin. (1) și art. 38 alin. (2) tratează situații distincte, respectiv art. 38 se referă la personalul existent în cadrul instituției/autorității publice respective, care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, iar art. 39 face referire la personalul nou-angajat, încadrat, promovat.

✚ Referitor la art. 39 alin. (2) - drepturi salariale mai mari decât la alte grade/trepte profesionale superioare

Alin. (2) al art. 39 reglementează modalitatea de stabilire a salariilor de bază la încadrare/promovare în situația în care în instituție nu se regăsește o funcție similară.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În această situație, cuantumul sporurilor urmează a fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra salariilor de bază, după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

⚡ Referitor la pct. 2 din Nota 1 Subcap. I A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ - ocupare funcții de conducere

Legea-cadru reglementează modalitatea de ocupare a funcțiilor de conducere în funcție de nivelul studiilor.

⚡ Referitor la art. 3 din Subcapitolul I: B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ - spor de izolare

Apreciem că, în anul 2017 se aplică prevederile art. 38 alin. (2) lit. a, perioadă în care Ministerul Educației Naționale va iniția proiectul de H.G. privind diferențierea pe zone și localități pentru acordarea sporului de izolare.

⚡ Referitor la art. 4, art. 5, art. 7 și art. 8 din Subcapitolul I: B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ - majorare a salariului de bază

Majorarea salariului de bază cu un anumit procent prevăzut de Legea-cadru conduce la un nou salariu de bază, și nu reprezintă un spor, și ca atare, nu era necesară a fi menționată sintagma „majorare salarială” în cuprinsul prevederilor art. 38.

⚡ Referitor la art. 12

H.G. nr. 582/2016 și H.G. nr. 935/2016 sunt în vigoare, nefiind abrogate prin niciun act normativ.

Cu deosebită considerație,

Lia-Olguța VASILESCU

